



Lis Andréa Pereira Soboll

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/2128371251204653>

ID Lattes: **2128371251204653**

Última atualização do currículo em 19/03/2025

Doutora em Medicina Preventiva pela USP e pós-doutora em Psicologia pela Universidade de Lisboa. Palestrante, autora de livros e textos sobre vínculos, assédio moral e processo saúde-doença relacionado ao trabalho, entre outros temas. Pesquisadora e professora universitária. Orienta pesquisas e ministra aulas na UFPR, USP e UFMS. Como Assessora no Gabinete da Reitoria da UFPR criou e coordenou entre 2018 e 2023 o Programa Institucional UFPR ConVida. Psicóloga e Mestre em Administração pela UFPR. Mais de 20 anos de experiência com programas de prevenção em saúde mental e enfrentamento do assédio, em contextos corporativos públicos e privados, no Brasil e em Portugal. **(Texto informado pelo autor)**

Identificação

Nome

Lis Andréa Pereira Soboll 

Nome em citações bibliográficas

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; SOBOLL, L. A. P.; SOBOLL, Lis A. P.

Lattes iD



<http://lattes.cnpq.br/2128371251204653>

País de Nacionalidade

Brasil

Endereço

Endereço Profissional

Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/lis-soboll-5ba2026b/?originalSubdomain=br>

Universidade Federal do Paraná.
Praça Santos Andrade
Centro
80060300 - Curitiba, PR - Brasil
Telefone: (41) 33102625

Redes Sociais

Formação acadêmica/titulação

2003 - 2006

Doutorado em Medicina (Medicina Preventiva).

Universidade de São Paulo, USP, Brasil.
Título: Violência psicológica e assédio moral no trabalho bancário🌿, Ano de obtenção: 2007.

Orientador: 🌀 Amélia Cohn.

Bolsista do(a): Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior, CAPES, Brasil.

Palavras-chave: assédio moral; identidade; psicologia e saúde; organização do trabalho; saúde mental; saúde e trabalho.

Grande área: Ciências da Saúde

Grande Área: Ciências Humanas / Área: Psicologia / Subárea: Psicologia do Trabalho e Organizacional.

Setores de atividade: Saúde Humana.

2001 - 2003

Mestrado em Administração.

Universidade Federal do Paraná, UFPR, Brasil.

Título: Controle e exploração: a produção capitalista numa unidade hospitalar🌿, Ano de Obtenção: 2003.

Orientador: 🌀 José Henrique de Faria.

Bolsista do(a): Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior, CAPES, Brasil.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas

Grande Área: Ciências Sociais Aplicadas /

Área: Administração / Subárea:

Administração de Empresas /

Especialidade: Administração de Recursos Humanos.

Grande Área: Ciências Humanas / Área: Psicologia.

Setores de atividade: Cuidado À Saúde das Pessoas.

2000 - 2001

Especialização em Psicologia do Trabalho.

Universidade Federal do Paraná, UFPR, Brasil.

Título: A face oculta da Síndrome do Burnout: uma leitura a partir da Psicodinâmica do Trabalho.

Orientador: Maria José Tonelli e Sérgio Bulgacov.

1995 - 1999

Graduação em Psicologia.

Universidade Federal do Paraná, UFPR, Brasil.

Título: A escolha do curso médico-técnico: uma escolha profissional?.

Orientador: Luciana Albanese Valore.

Pós-doutorado

2023 - 2024

Formação Complementar

1998 - 2000

Formação Em Psicologia Corporal. (Carga horária: 200h).
Orgone Psicologia Corporal, ORGONE, Brasil.

1997 - 1997

Instrumentação Cirúrgica.
Instituto São Gabriel, ISG, Brasil.

1996 - 1997

Atualização Em Psicologia Hospitalar.
(Carga horária: 152h).
Hospital Infantil Pequeno Príncipe, HIPP, Brasil.

Atuação Profissional

Universidade Federal do Paraná, UFPR, Brasil.

Vínculo institucional

2023 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento
Funcional: Docente no PPGOLD

Vínculo institucional

2018 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento
Funcional: Professora associada, Carga
horária: 40

Outras informações

Licenciada sem vencimento.

Vínculo institucional

2010 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento
Funcional: Professora Adjunta, Carga

horária: 20

Outras informações

Linha de pesquisa: Trabalho e processo de subjetivação

Vínculo institucional

2019 - 2024

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Assessora no Gabinete da Reitoria, Carga horária: 40

Outras informações

Coordenadora do Programa Institucional UFPR ConVida

Vínculo institucional

2007 - 2008

Vínculo: Substituta, Enquadramento Funcional: Professora Substituta

Outras informações

2008: docência nas disciplinas "Psicologia do trabalho e das organizações II, no curso de Psicologia. Orientação de estágio de Psicologia Organizacional e do Trabalho II, no último ano do curso de Psicologia. 2007: Docência nas disciplinas "Psicologia do Trabalho e das Organizações I", "Psicologia e Sociedade" e "Psicossociologia" para o curso de graduação em Psicologia; "Tópicos Especiais em Psicologia" para o curso de graduação em Engenharia Civil e Cartográfica; "Fundamentos do Comportamento Humano nas Organizações", para o curso de graduação em Administração. para o curso de graduação em Psicologia. Realizou orientação de estágio em Psicologia Organizacional e do Trabalho para alunos do 8o período do curso de Psicologia.

Atividades

03/2010 - Atual

Pesquisa e desenvolvimento, Departamento de Psicologia.

Linhas de pesquisa
Trabalho, saúde e subjetividade
Trabalho e processos de subjetivação
Psicologia organizacional e do trabalho
Tecnologias de Comunicação e
Informação (TIC's) e vínculos sociais

3/2000 - 12/2000

Outras atividades técnico-científicas ,
Setor de Ciências Humanas Letras e Artes,
Setor de Ciências Humanas Letras e Artes.

Atividade realizada
Monitoria no Cursos de Especialização em
Psicologia do Trabalho.

2/1999 - 1/2000

Extensão universitária , Setor de Ciências
Humanas Letras e Artes, Departamento
de Psicologia.

Atividade de extensão realizada
Projeto de extensão - Orientação
profissional.

3/1999 - 12/1999

Outras atividades técnico-científicas ,
Universidade Federal do Paraná,
Universidade Federal do Paraná.

Atividade realizada
Monitoria em Psicologia do Trabalho -
Profa. Yara Bulgacov.

FAE Centro Universitário, FAE, Brasil.

Vínculo institucional

2009 - 2013

Vínculo: Celetista formal, Enquadramento
Funcional: Professor Adjunto, Carga
horária: 40

Outras informações

Professora no Programa de Mestrado
Interdisciplinar em Organizações e
Desenvolvimento

Consciência Consultoria Ltda, CONSCIÊNCIA, Brasil.

Vínculo institucional

2000 - Atual

Vínculo: esporádico, Enquadramento
Funcional: palestrante

Outras informações

Consultoria em problemáticas de gestão, saúde, relações e trabalho. Clientes atendidos: Angioclin Clínica Médica (PR), Caixa Econômica Federal (PR, RJ, DF), Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (SP), Defesa do Trabalhador Escritório de Advocacia (PR), Pares Eletrônicos e Industriais (PR), Petrobras (RN, CE, RJ, AM), Sindicato da Indústria Química, Plástica e Similares de São Paulo e Região (SP), Studio Design Produções de Moda (SC), Tribunal Regional Federal da III Região (SP), Vogelsanger Beneficiamento Têxtil (SC), Eletrosul (SC, PR), Federação dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do RJ e ES (RJ, ES), Tribunal Regional do Trabalho (DF, PR), FETEC (PR, DF), Sindicato dos Bancários do Pará e Amapá (PA), Sindicatos dos Bancários de São Paulo (SP), Associação dos Trabalhadores das Indústrias do Petróleo e Gás (BA), Delegacia Regional do Trabalho (PR), Sindicato dos Trabalhadores em Educação do Terceiro Grau Público de Curitiba, Região Metropolitana e Litoral do Paraná - SINDITEST (PR), Sindicato dos Bancários do ABC Paulista (SP), Hospital de Clínicas da UFPR (PR), Sindicato dos Bancários de Porto Alegre e Região (RS), Setor de Ciências Humanas, Letras e Artes - UFPR (PR); Sindicato da OIT (DF) e Ministério Público do Trabalho (GO). Atividades desenvolvidas: recrutamento; seleção; desenvolvimento de equipes e de líderes; treinamento gerencial (liderança, assédio moral, relações interpessoais); treinamento para equipe técnica de saúde e gestão de pessoas (saúde mental e trabalho; assédio moral); assessoria na área de saúde e trabalho; formação sindical sobre assédio moral; orientação sindical para mesa de negociação sobre conflitos no trabalho; realização de avaliação, laudo e perícia psicológica; desenvolvimento de programa de acompanhamento psicológico em situações de assédio moral; diagnóstico organizacional; coaching; realização de palestras informativas; desenvolvimento de programa de humanização do atendimento e qualidade de vida.

2014 - 2014

Vínculo: , Enquadramento Funcional:

Companhia Pernambucana de Saneamento, COMPESA, Brasil.

Vínculo institucional

2012 - 2013

Vínculo: , Enquadramento Funcional:

Petróleo Brasileiro - Rio de Janeiro - Matriz, PETROBRAS, Brasil.

Vínculo institucional

2008 - 2008

Vínculo: contratação esporádica,
Enquadramento Funcional: palestrante

Tribunal Regional do Trabalho, TRT, Brasil.

Vínculo institucional

2014 - 2014

Vínculo: contratação esporádica,
Enquadramento Funcional: palestrante

Vínculo institucional

2013 - 2013

Vínculo: contratação esporádica,
Enquadramento Funcional: palestrante

Universidade de Brasília, UnB, Brasil.

Vínculo institucional

2006 - 2009

Vínculo: parceria de pesquisa,
Enquadramento Funcional: pesquisador

Centro Universitário Autônomo do Brasil, UNIBRASIL, Brasil.

Vínculo institucional

2007 - 2007

Vínculo: Professor, Enquadramento
Funcional: Professora do curso de pós-
graduação, Carga horária: 12

Atividades

08/2007 - 08/2007

Ensino, Qualidade de Vida, Nível: Pós-
Graduação

Disciplinas ministradas
Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho

04/2007 - 05/2007

Ensino, Liderança de Equipes, Nível: Pós-
Graduação

Disciplinas ministradas
Liderança de Equipes

Instituto de Ensino Superior de Joinville, IESVILLE, Brasil.

Vínculo institucional

2004 - 2005

Vínculo: Celetista formal, Enquadramento
Funcional: Professor de graduação, Carga
horária: 22

Outras informações

Ministrou aulas nas disciplinas "Dinâmicas
das Relações Interpessoais" e "Gestão de
Recursos Humanos".

Atividades

6/2004 - 6/2005

Ensino, Marketing de Varejo, Nível:
Graduação

Disciplinas ministradas
Dinâmica das relações interpessoais
Gestão de Pessoas

Faculdade Ítalo Brasileira, ITALO, Brasil.

Vínculo institucional

2004 - 2004

Vínculo: Professor, Enquadramento
Funcional: Professor de Pós-graduação,
Carga horária: 4

Atividades

3/2004 - 6/2004

Ensino, Gestão Estratégica de Recursos
Humanos Em Cenários, Nível:
Especialização

Disciplinas ministradas
Comportamento Organizacional

Centro Educacional da Fei, CEFEI, Brasil.

Vínculo institucional

2004 - 2004

Vínculo: Professor, Enquadramento
Funcional: Professor de Pós-graduação,
Carga horária: 4

Atividades

5/2004 - 12/2004

Ensino, Administração de Recursos
Humanos, Nível: Especialização

Disciplinas ministradas
Comportamento Organizacional (2
turmas)
Psicologia Empresarial

Universidade de São Paulo, USP, Brasil.

Vínculo institucional

2003 - 2003

Vínculo: Estagiário em docência,
Enquadramento Funcional: Estagiário,
Carga horária: 16

Outras informações

Departamento de Medicina Legal, Ética Médica e Medicina Social e do Trabalho - Programa de Aperfeiçoamento de Ensino - disciplina Estresse e Trabalho. Estágio de docência em ensino superior. Supervisão: Profa. Lys Ester Rocha

Atividades

1/2004 - 4/2004

Estágios , Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo.

Estágio realizado
Coleta de dados.

Hospital das Nações - UTI, UTI DAS NAÇÕES, Brasil.

Vínculo institucional

1998 - 1999

Vínculo: Estágio, Enquadramento
Funcional: Estagiária - Psicologia clínica
hospitalar, Carga horária: 8

Outras informações

Total 378 horas - Atividades de acompanhamento psicológico para familiares e pacientes. Participação no programa de humanização da UTI. Treinamento para equipe de enfermagem.

Atividades

03/1998 - 03/1999

Estágios , Hospital das Nações - UTI.

Estágio realizado
UTI.

Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná, HC/UFP, Brasil.

Vínculo institucional

1999 - 1999

Vínculo: Estágio, Enquadramento
Funcional: Estagiária - Psicologia do
trabalho, Carga horária: 12

Outras informações

Desenvolvimento e coordenação do
Programa de controle do estresse e
qualidade de vida no trabalho

Vínculo institucional

1998 - 1998

Vínculo: Estágio, Enquadramento
Funcional: Estagiária - Psicologia Clínica,
Carga horária: 5

Outras informações

Estágio em Psicologia Hospitalar - Setor
Ginecologia e Oncologia

Atividades

05/2000 - 10/2000

Treinamentos ministrados , Pronto
Atendimento.

Treinamentos ministrados
Programa de Humanização do Trabalho e
do Trabalhador

03/1999 - 11/1999

Estágios , Pronto Atendimento.

Estágio realizado
Qualidade de Vida e Administração do
Estresse.

Hospital Evangélico de Curitiba, HEC, Brasil.

Vínculo institucional

1997 - 1998

Vínculo: Estágio, Enquadramento Funcional: Estágio Psicologia clínica e organizacional, Carga horária: 12

Outras informações

Estágio em psicologia hospitalar. Atendimento aos pacientes, familiares e equipe de saúde. Setores pediatria, oncologia, ortopedia, UTI e pronto-socorro.

Atividades

06/1997 - 01/1998

Estágios , Hospital Evangélico de Curitiba.

Estágio realizado
Estágio em Psicologia Clínica e Organizacional - Total de 336 horas.

Linhas de pesquisa

1.

Trabalho, saúde e subjetividade

2.

Trabalho e processos de subjetivação

3.

Psicologia organizacional e do trabalho

4.

Tecnologias de Comunicação e Informação (TIC's) e vínculos sociais

Projetos de pesquisa

2023 - Atual

Promoção de ambientes saudáveis nas universidades: desenvolvendo um modelo de prevenção do assédio e da violência no ensino superior

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador.

2023 - Atual

Prevenção e enfrentamento do assédio e
da violência

Situação: Em andamento; Natureza:
Pesquisa.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador / Ana Cristina Bittencourt -
Integrante / Razer Rojas Montano -
Integrante / Ricardo Franco - Integrante.

2023 - Atual

Prevenção do Assédio

Descrição: Projeto de pesquisa vinculado
ao PPGOLD Programa de pós-graduação
do Departamento de Administração da
Universidade Federal do Paraná..

Situação: Em andamento; Natureza:
Pesquisa.

Alunos envolvidos: / Mestrado
profissional: (2) .

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador / Isabela Pelanda -
Integrante / Rafael Bispo Rodrigues -
Integrante.

2022 - Atual

Saúde mental e vida acadêmica

Descrição: o projeto saúde mental e vida
acadêmica, estuda em que medida a
mentoria e ações voltadas a projeto de
vida e carreira como ferramentas de
integração e permanência e suporte
emocional dos estudantes universitários.

Situação: Em andamento; Natureza:
Pesquisa.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador / Cleverson da Cunha -
Integrante.

2019 - Atual

Conviver: ações de educação para as
relações no trabalho e na vida

Descrição: Integrando atividades
simultâneas de pesquisa, ensino e
extensão, o Projeto Conviver tem como
objetivo desenvolver ações que visem a
educação para as relações no trabalho e
na vida, direcionado à comunidade UFPR
(alunos e servidores/trabalhadores) e
também ao público externo. Suas
atividades contemplam ações

diversificadas, supervisionadas por profissionais e professores da UFPR, que podem ser realizadas de forma integrada com alunos de graduação, de pós-graduação e extensionistas. Em 2019 serão desenvolvidas duas ações, as quais podem ocorrer na modalidade individual ou em grupo: 1. Workshop "Projeto de Vida e de Carreira", com duração entre 8 e 16 horas: esta atividade oportuniza a construção de um planejamento de vida e de carreira, tanto para estudantes como para profissionais, centrado nas condições de realidade e nas possibilidades de escolhas diante das responsabilidades pessoais na trajetória de vida. 2. Workshop "Desenvolvimento Pessoal e Profissional", com duração entre 8 e 16 horas, visa ações educativas e preventivas centrada nas relações na vida e no trabalho a partir do desenvolvimento do autoconhecimento, da análise da realidade, da percepção do outro, de estratégias de gerenciamento de conflitos, da comunicação assertiva, do alinhamento de expectativas e da responsabilidade no seu espaço de escolha. (2019-2023). Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Coordenador.

2014 - 2017

Novas tecnologias e vínculos

Descrição: Este projeto aborda um conjunto de pesquisas sobre a relação entre novas tecnologias (NT) e vínculos sociais, contemplando as seguintes temáticas: aceleração e NT, NT e a relação pais e filhos, celulares e as relações de bolso, cyberbully, consumo infantil de NT..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa. Alunos envolvidos: Graduação: (7) / Especialização: (1) .

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Coordenador / Ana Carolina Horst - Integrante.

2014 - Atual

Intervenções em assédio moral e sexual

Descrição: Aborda as práticas de intervenções organizacionais referente a problemática do assédio moral, contemplando experiências de pesquisa com ações de sensibilização, redução de danos, capacitação técnica, treinamento gerencial e política institucional..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (10) .

2010 - 2017

Trabalho, Saúde e Processos de Subjetivação

Descrição: Integra o grupo de pesquisa do CnPq Trabalho e processos de subjetivação, e tem como objeto de estudo e intervenção a relação entre organização do trabalho, saúde e subjetividade, considerando o contexto político econômico, a atividade de trabalho, as práticas organizacionais e as formas de subjetivação, inclui as novas patologias do trabalho, os comportamentos defensivos e emancipatórios e as vivências de prazer e sofrimento relacionados ao trabalho. Seus propósitos não se encerram na realização de pesquisa acadêmica, mas utiliza-se desta atividade visando uma efetiva contribuição social, tanto na formação acadêmica e profissional (de graduação e pós-graduação) assim como na forma de construção de espaços de reflexão e de construção de vínculos sociais nos coletivos de trabalhadores pela metodologia e tema adotados nas pesquisas. Destaca-se como contribuição científica deste grupo o desenvolvimento de aporte teórico-metodológico construído de maneira interdisciplinar, a partir do diálogo entre conhecimentos da área de humanas e saúde, promovendo avanço teórico sobre os processos de subjetividade no trabalho e sua relação com a forma de organização do trabalho no contexto produtivo atual, rompendo com a individualização na análise das questões subjetivas no trabalho e subsidiando ações de empresas, sindicatos e profissionais de saúde no enfrentamento das problemáticas relacionadas ao adoecimento e a comportamentos no ambiente de trabalho..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.
Alunos envolvidos: Graduação: (5) .

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador / Ana Carolina Horst -
Integrante / Andre Davi Eberle -
Integrante / Ana Magnólia Mendes -
Integrante / Norma Zandoná - Integrante
/ Joana Alice Ribeiro de Freitas -
Integrante / Camila Brüning - Integrante /
Cristian Merli Finger - Integrante / Bruno
Chapadeiro - Integrante / Cassia Camila
Machado - Integrante / Bianca Daciuk
Nogueira - Integrante / Isabel Aguiar -
Integrante / Angela Paula Simonelli -
Integrante / Andrea Donatti Gallassi -
Integrante / Arlete Ana Motter -
Integrante / Jose Marcal Jackson Filho -
Integrante / Thereza Cristina Gosdal -
Integrante / Mariana Faoro - Integrante /
Carolinne Roque de Freitas - Integrante.

2010 - 2013

Práticas organizacionais e formas de subjetivação no trabalho

Descrição: Investigação de como as práticas organizacionais interferem nas formas de subjetivação no trabalho. Tem como referencial teórico a concepção da Economia Política do Poder e as teorias clínicas do trabalho, especialmente a Psicossociologia e Psicodinâmica do Trabalho. Estão contemplados nesse estudo os processos de disseminação da ideologia capitalista, o processo de submissão e resistência, as vivências de prazer e sofrimento, as estratégias defensivas relacionadas ao trabalho e o processo de adoecimento relacionado ao trabalho..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Coordenador / José Henrique de Faria - Integrante.

Financiador(es): Fundação Araucária de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Auxílio financeiro.

2008 - 2010

Teoria Crítica e Práticas Organizacionais em Economia Política do Poder e Estudos Organizacionais

Descrição: Projeto desenvolvido no âmbito do Grupo de Pesquisa EPPEO, coordenado pelo prof. Dr. José Henrique de Faria, que tem como objetivo, em suas cinco linhas, produzir e divulgar pesquisas (em forma de relatórios, artigos, livros), estudos, eventos, cursos, etc., bem como informações sistematizadas sobre os temas das referidas linhas, de maneira pública e gratuita, com a finalidade de subsidiar a comunidade e as definições de políticas públicas..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Integrante / José Henrique de Faria - Coordenador.

2008 - 2010

Observatório de Práticas Organizacionais em Economia Política do Poder

Descrição: Projeto desenvolvido no âmbito do Grupo de Pesquisa EPPEO, que tem como objetivo, em suas cinco linhas, produzir e divulgar pesquisas (em forma de relatórios, artigos, livros), estudos, eventos, cursos, etc., bem como informações sistematizadas sobre os temas das referidas linhas, de maneira pública e gratuita, com a finalidade de

subsidiar a comunidade e as definições de políticas públicas..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Coordenador.

2004 - 2004

Desenvolvimento da pesquisa sobre doenças ocupacionais. Atividade do Grupo de Pesquisa CNPq

Situação: Desativado; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Integrante / Cassiano Cordi - Coordenador.

2002 - 2005

Estudo das condições de saúde e trabalho das profissionais de Institutos de Beleza do Município de São Paulo

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Integrante / Gisele Mussi - Coordenador.

2002 - Atual

Economia Política do Poder em Estudos Organizacionais.

Descrição: Projeto que estuda as organizações da perspectiva da teoria crítica, com ênfase nas relações de poder e nas formas e mecanismos de controle e seus impactos na organização e no processo de trabalho.

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Integrante / José Henrique de Faria - Coordenador / Ana Magnólia Mendes - Integrante / Lafaiete Santos Neves - Integrante / Anderson Roik - Integrante / Anna Carolina Vargas de Faria - Integrante / Kátia Regina Hopfer - Integrante / Katiane Machado da Silva - Integrante.

1995 - 2004

Psicodinâmica do trabalho

Descrição: O Grupo de Pesquisa, coordenado pela profa. Dra. Ana Magnólia Mendes, tem desenvolvido um trabalho que combina a produção de conhecimento com ensino de graduação e pós-graduação e consultoria a organizações públicas e privadas. Foram produzidos

conhecimentos e desenvolvidos e/ou validados instrumentos de avaliação sobre valores sociais e organizacionais, padrão cultural, análise organizacional, cultura e clima organizacionais, qualidade de vida nas organizações de trabalho, atitudes no trabalho, interesses e preferências psicossociais, estilos de liderança, poder e justiça nas organizações, prazer e sofrimento psíquico no trabalho, planejamento estratégico, avaliação de desempenho em organizações, avaliação organizacional e mudança organizacional. Essa produção é usada no ensino de graduação, para que os alunos aprendam a atuar nas áreas profissionais de psicologia social, organizacional, transcultural, da saúde e do trabalho, de administração. Na pós-graduação, alunos de mestrado e doutorado recebem formação para realizarem pesquisas nestas mesmas áreas, atuando em universidades, importantes instituições públicas de pesquisa e empresas privadas, principalmente no Brasil. A referida produção científica e tecnológica é também usada em consultorias realizadas via contratos firmados através da Universidade, fundações a ela vinculadas ou empresa de consultoria júnior fundada e mantida por alunos.

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Integrante / Ana Magnólia Mendes -
Coordenador.

Projetos de extensão

2020 - Atual

Você Importa: cuidando de si e do outro

Descrição: Projeto vinculado ao UFPR ConVida, voltado ao suporte emocional e de relacionamentos em contexto de pandemia..

Situação: Em andamento; Natureza: Extensão.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador.

2019 - 2019

Projeto Sentido: escolhas de vida e de carreira 2019

Descrição: Projeto com edições entre 8 e 60 horas, voltado a orientação de projeto de vida e de carreira, com fundamento nas questões fundamentais de existência proposta por Yalom..

Situação: Concluído; Natureza: Extensão.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador.

2019 - 2019

Projeto Sentido: escolhas de vida e de
carreira 2019

Descrição: Projeto com edições entre 8 e
60 horas, voltado a orientação de projeto
de vida e de carreira, com fundamento
nas questões fundamentais de existência
proposta por Yalom..

Situação: Concluído; Natureza: Extensão.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador.

2019 - 2019

PSIU: eu te escuto 2019

Descrição: Escuta itinerante voltada a
comunidade UFPR, na Temporada
Amarela, em setembro, como ação da
campanha de prevenção ao suicídio e
valorização da vida. Envolveu capacitação
de 30 voluntários e escuta itinerante em
diversos espaços da UFPR e seus
arredores..

Situação: Concluído; Natureza: Extensão.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador / e outros - Integrante /
Sabrina Stefanello - Integrante.

2019 - Atual

Conviver: ações de educação para as
relações no trabalho e na vida

Descrição: Integrando atividades
simultâneas de pesquisa, ensino e
extensão, o Projeto Conviver tem como
objetivo desenvolver ações que visem a
educação para as relações no trabalho e
na vida, direcionado à comunidade UFPR
(alunos e servidores/trabalhadores) e
também ao público externo. Suas
atividades contemplam ações
diversificadas, supervisionadas por
profissionais e professores da UFPR, que
podem ser realizadas de forma integrada
com alunos de graduação, de pós-
graduação e extensionistas. Em 2019
serão desenvolvidas duas ações, as quais
podem ocorrer na modalidade individual
ou em grupo: 1. Workshop ?Projeto de
Vida e de Carreira?, com duração entre 8
e 16 horas: esta atividade oportuniza a
construção de um planejamento de vida e
de carreira, tanto para estudantes como
para profissionais, centrado nas condições
de realidade e nas possibilidades de
escolhas diante das responsabilidades
pessoais na trajetória de vida. 2.
Workshop ?Desenvolvimento Pessoal e

Profissional?, com duração entre 8 e 16 horas, visa ações educativas e preventivas centrada nas relações na vida e no trabalho a partir do desenvolvimento do autoconhecimento, da análise da realidade, da percepção do outro, de estratégias de gerenciamento de conflitos, da comunicação assertiva, do alinhamento de expectativas e da responsabilidade no seu espaço de escolha..
Situação: Em andamento; Natureza: Extensão.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Coordenador.

2012 - 2012

Trabalho, saúde e subjetividade: compartilhando práticas de intervenção

Descrição: Ciclo de Debates: o objetivo é apresentar algumas alternativas de intervenções viáveis voltadas às problemáticas emergentes referente a relação entre trabalho, saúde e subjetividade..
Situação: Concluído; Natureza: Extensão.
Alunos envolvidos: Graduação: (30) / Especialização: (25) / Mestrado acadêmico: (15) / Doutorado: (10) .

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Coordenador / Ana Carolina Horst - Integrante / Fernanda Zanin - Integrante / Clarice Ebert - Integrante / Joana Alice Ribeiro de Freitas - Integrante / Elver Moronte - Integrante / Caroline do Rocio Luiz - Integrante / Bruna Frogeri Fernandes - Integrante / Rafael Rodrigo Mueller - Integrante / Rafaela Mayer de Moraes - Integrante / Bruno Chapadeiro - Integrante.

2011 - 2012

Processo saúde-doença relacionado ao trabalho: contribuições da psicodinâmica do trabalho

Descrição: Ciclo de Debates - as propostas deste projetos tem como objetivo a sensibilização para as questões relativas à saúde do trabalhador, pautada numa perspectiva que rompe com a individualização na análise do processo saúde-doença e os considera tendo em vista as configurações do trabalho, num dado contexto social e organizacional..
Situação: Concluído; Natureza: Extensão.
Alunos envolvidos: Graduação: (20) / Mestrado acadêmico: (20) / Doutorado: (5) .

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Coordenador.

2022 - Atual

Mycelium: Re(construindo) conexões na educação

Situação: Em andamento; Natureza: Ensino.

Alunos envolvidos: Graduação: (3) / Mestrado profissional: (2) .

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Coordenador / Ana Cristina Bittencourt - Integrante / Ana Carina Stelko Pereira - Integrante / Loriane Trombini Frick - Integrante / Juliana Ap. Matias Zechi - Integrante.

Projetos de desenvolvimento

2019 - Atual

Aplicativo UFPR ConVida ? 2020

Situação: Em andamento; Natureza: Desenvolvimento.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Doutorado: (2) .

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Coordenador / Razer Montaño - Integrante / Eduardo Zen Motter - Integrante / Erick Rampim Garcia - Integrante / Andreia de Jesus - Integrante / Alexander Kutzke - Integrante.

Outros Projetos

2014 - 2014

Adoecimento das relações e saúde no trabalho no sistema judiciário

Descrição: Intervenção direcionada a gestores da Justiça Federal do Paraná, como estratégia de sensibilização e conscientização referente aos processos de saúde e doença no contexto de trabalho e suas imbricações com os padrões relacionais..

Situação: Concluído; Natureza: Outra.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Coordenador.

Financiador(es): Justiça Federal do Paraná - Outra.

Número de produções C, T & A: 1

2013 - 2013

Descrição: Envolve a sensibilização de servidores, estagiários e gestores do TRT10 em relação aos comportamentos no trabalho e seus impactos na saúde..

Situação: Concluído; Natureza: Outra.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador / Ana Carolina Horst -
Integrante.

2012 - 2013

Programa de intervenção sobre assédio moral no trabalho

Descrição: Consultoria processual realizada na Compesa, com o objetivo de gerenciamento e prevenção de situações de assédio moral. Envolveu as seguintes atividades: palestras de sensibilização, treinamento gerencial, diagnóstico das relações no trabalho, assessoria na implantação da ouvidoria das relações no trabalho, análise de casos individuais, elaboração de cartilha..

Situação: Concluído; Natureza: Outra.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador / Ana Carolina Horst -
Integrante / Andre Davi Eberle -
Integrante.

2008 - Atual

Forum de ética das empresas estatais

Descrição: Desenvolvimento de assessoria aos integrantes do forum de ética das empresas estatais, que envolve 18 empresa públicas brasileiras. Atividades desenvolvidas: cartilha, palestras, intervenções gerenciais. Empresas com cooperação frequente: Petrobras, Eletrosul, Eletrobras, Emgea..

Situação: Em andamento; Natureza: Outra.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador / Ana Carolina Horst -
Integrante / Andre Davi Eberle -
Integrante.

Membro de corpo editorial

2012 - Atual

Periódico: Organizações e Trabalho

2012 - Atual

2011 - 2011

Periódico: Sustentabilidade

2011 - Atual

Periódico: Revista Interação em Psicologia

2010 - Atual

Periódico: RAE Eletrônica (Online)

2006 - 2007

Periódico: Caderno de Pesquisa - CIRIEC
Brasil

Revisor de periódico

2010 - Atual

Periódico: Revista Brasileira de Saúde
Ocupacional

2007 - 2007

Periódico: Revista Brasileira de Saúde
Ocupacional

2008 - Atual

Periódico: Psicologia e Sociedade

2008 - Atual

Periódico: Aletheia (ULBRA)

2010 - Atual

Periódico: RAE (Impresso)

2012 - Atual

Periódico: Revista Psicologia:
Organizações e Trabalho (rPOT)

Áreas de atuação

1.

Grande área: Ciências Humanas / Área:
Psicologia / Subárea: Psicologia do
Trabalho e Organizacional.

2.

Grande área: Ciências Humanas / Área:
Psicologia / Subárea: Psicologia da

Saúde/Especialidade: Saúde do
Trabalhador.

3.

Grande área: Ciências Humanas / Área:
Psicologia / Subárea: Psicologia
Social/Especialidade: Relações
Interpessoais.

4.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas /
Área: Administração / Subárea:
Administração de
Empresas/Especialidade: Administração
de Recursos Humanos.

5.

Grande área: Ciências Humanas / Área:
Psicologia / Subárea: Psicologia do
Trabalho e Organizacional/Especialidade:
Fatores Humanos no Trabalho.

6.

Grande área: Ciências Humanas / Área:
Psicologia / Subárea: Psicologia do
Trabalho e Organizacional/Especialidade:
Treinamento e Avaliação.

Idiomas

Espanhol

Compreende Bem, Fala Razoavelmente,
Lê Bem, Escreve Pouco.

Inglês

Compreende Razoavelmente, Fala Pouco,
Lê Razoavelmente, Escreve Pouco.

Francês

Compreende Bem, Fala Razoavelmente,
Lê Bem, Escreve Pouco.

Produções

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódicos

Ordenar por

Ordem Cronológica



1.

TROTTA, J. ; KOWALSKI, S. C. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; CEZAR NETO, P. ; RENNO, S. L. M. . METALÚRGICOS: ESTRESSE, HÁBITOS DE VIDA E SENTIMENTOS PESSOAIS. PREVALÊNCIA ENTRE COLABORADORES. REVISTA VALORE, v. 7, p. 00, 2022.

2.

Egg, A. P. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; MIOLA, G. ; PELANDA, I. . Cuidando de si e do outro: Respondendo aos desafios da pandemia no contexto acadêmico. REVISTA DO NUFEN, v. 13, p. 120-132, 2021.

3.

PRADO, A. S. ; UEMURA, I. L. R. ; FREITAS, J. L. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Rodas de Conversa on-line entre Estudantes de Pós-graduação: Um Relato de Experiência. INTERACCOES, v. 58, p. 82-103, 2021.

4.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; MIARA, T. ; MOSCALEWSKY, J. . A questão da intencionalidade no assédio moral. TRABALHO (EN)CENA, v. 2, p. 03-17, 2017.

5.

ZAGONEL, A. G. ; **FERRAZ, D. L. S.** ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Seleção, Treinamento e Avaliação: As Práticas de Gestão de Pessoas e o Processo de Submissão de Gestores. Teoria e Pratica em Administracao **JCR**, v. 5, p. 80-104, 2015.

6.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; HORST, A. C. ; **CICMANEC, E. R.** . Prática de gestão e controle da subjetividade dos trabalhadores: a ideologia de encantamento em uma empresa de varejo. Cadernos de Psicologia Social do Trabalho, v. 16, p. 9, 2013.

7.

GLINA, D.M.R. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Intervenções em assédio moral no trabalho: uma revisão de literatura.. Revista Brasileira de Saúde Ocupacional, v. 37, p. 269, 2012.

8.

9.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; HORST, A. C. ; CARON, A. P. . Reconhecimento dos trabalhadores do samba: um estudo de caso a partir da teoria da psicodinâmica do trabalho. Caderno de Iniciação Científica - FAE Business School, v. 12, p. 117-130, 2011.

10.

EBERT, C. ; SOBOLL, Lis Andréa Pereira . O trabalho pastoral numa análise da Psicodinâmica do Trabalho. Aletheia (ULBRA), v. 30, p. 197-212, 2009.

11.

EBERT, C. ; SOBOLL, Lis Andréa Pereira . O trabalho pastoral numa análise da Psicodinâmica do Trabalho. ALETHEIA (ULBRA), v. 30, p. 197-212, 2009.

12.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. As estratégias de gestão de pessoas em um hospital privado: um exemplo da eficácia do controle político-ideológico. REAd - Revista Eletrônica de Administração, v. 13, p. <http://read.adm>, 2007.

13.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Aspectos psicossociais do trabalho e o impacto na saúde e na segurança dos trabalhadores: nuances de um acidente fatal em um zoológico. Revista do IESville, v. 2, p. 17-24, 2005.

14.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral, estratégias de gestão e relações de poder. Dignidade: Revista Violência, saúde e trabalho, Terra das Artes Editora, v. 1, n.1, p. 29-31, 2004.

15.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; BERNARDINO, E. ; FELLI, V. ; SILVA, S. . Evidências de desgaste do trabalhador de Enfermagem relacionadas à organização do trabalho. O Mundo da Saúde (CUSC. Impresso) **JCR**, v. 28(2), n.2, p. 181-187, 2004.

Livros publicados/organizados ou edições

1.

SOBOLL, L. A. P; MIOLA, G. . Oficina PARE. ESCUTE. ACOLHA. Multiplicando o olhar de cuidado no trabalho- Guia Prático. 1. ed. Um Livro Para Ler, 2025.

2.

SOBOLL, L. A. P; MIOLA, G. . PARE. ESCUTE. ACOLHA. Como ser uma ajuda que ajuda. 1. ed. Curitiba: Um Livro Para Ler, 2025.

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Sobre o Viver - O que importa para você?. 1. ed. , 2023. v. 1. 168p .

4.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; LASSANCE, M. C. P. ; SILVEIRA, A. A. ; OLIVEIRA, M. Z. . INVESTIGAÇÃO E PRÁTICAS EM ORIENTAÇÃO DE CARREIRA: CENÁRIO 2021. 1. ed. , 2022. 355p .

5.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; Egg, A. P (Org.) . Lembre-se: você importa!. 1. ed. Curitiba: Amazon, 2021. v. 1. 80p .

6.

FERNANDES, A. K. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Dano à existência e trabalho. 1. ed. Curitiba: Juruá, 2021. v. 1. 116p .

7.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Intervenções em assédio moral e organizacional. 1. ed. São Paulo: Ltr, 2017. v. 1. 155p .

8.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FERRAZ, D. L. S. (Org.) . Gestão de pessoas: armadilhas da organização do trabalho. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2014. v. 1. 312p .

9.

BENDASSOLLI, P. (Org.) ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** (Org.) . MÉTODOS DE PESQUISA E INTERVENÇÃO EM PSICOLOGIA DO TRABALHO: CLÍNICAS DO TRABALHO. 1. ed. São Paulo: ATLAS, 2014.

10.

★ BENDASSOLLI, P. (Org.) ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** (Org.) . Clínicas do Trabalho. São Paulo: Atlas, 2011. v. 1.

11.

★ **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**; GOSDAL, T (Org.) . Assédio moral interpessoal e organizacional: um enfoque interdisciplinar. São Paulo: LTR, 2009. 151p .

12.

★ **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**. Assédio moral/organizacional : uma análise da organização do trabalho. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2008.

13.

★ **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**. Violência psicológica e assédio moral no trabalho: pesquisas brasileiras. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2008. 373p .

Capítulos de livros publicados

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Líder, olhe para o que importa. Saúde pastoral. 1ed.: , 2023, v. , p. 211-.

2.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. O que importa na família e no trabalho. In: Lídia Weber; Josafá da Cunha. (Org.). Relacionamentos positivos na escola. 1ed.Curitiba: Juruá, 2020, v. 1, p. 219-229.

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral e organizacional na perspectiva psicossocial: critérios obrigatórios e complementares. In: Lis Soboll. (Org.). Intervenções em assédio moral e organizacional. 1ed.São Paulo: Ltr, 2017, v. , p. 13-.

4.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Intervenções no espaço possível de ação: princípios e estratégias básicas no combate ao assédio moral e organizacional. In: Lis Soboll. (Org.). Intervenções em assédio moral e organizacional. 1ed.: , 2017, v. 1, p. 33-46.

5.

MONTEIRO, J. K. ; MERLO, A. R. C. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; PEREZ, K. V. ; BRUN, L. G. . Produção da Psicodinâmica do Trabalho na Região Sul. In: Janine Kieling Monteiro; Rosângela Dutra de Oliveira; Ana Magnólia Mendes; Álvaro Roberto Crespo Merlo. (Org.). (Org.). Psicodinâmica do Trabalho no Brasil - Práticas, Avanços e Desafios. 1ed.Curitiba: Juruá, 2017, v. 1, p. 37-58.

6.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral no Trabalho. In: Pedro Bendassolli; Jairo Borges. (Org.). Dicionário de Psicologia Organizacional e do Trabalho. 1ed.São Paulo: Casa do Psicólogo, 2015, v. 1, p. 13-19.

7.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FREITAS, J.A.R. ; **ZANIN, F. .** Assédio moral organizacional: especificidade da prática em organizações públicas e a atuação sindical. In: Magnus Luiz Emmendoefer; Suzana da Rosa Tolfo; Thiago Soares Nunes. (Org.). Assédio moral em organizações públicas e a (re)ação sindical. 1ed.Curitiba: CRV, 2015, v. 1, p. 53-66.

8.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; HORST, A. C. . O Assédio moral como estratégia de gerenciamento: solicitação da forma atual de gestão. In: Allan, N.; Gizzi, J e Cozero, P.. (Org.). Assédio moral organizacional. 1ed.: , 2015, v. , p. 19-.

9.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FREITAS, J. A. R. ; **ZANIN, F. C. .** Assédio moral organizacional: especificidades da prática em organizações públicas e a atuação sindical. In: Magnus Luiz Emmendoefer; Suzana da Rosa Tolfo; Thiago Soares Nunes. (Org.). Assédio moral em organizações públicas e a (re)ação dos sindicatos. 1ed.Curitiba: CRV, 2015, v. 1, p. 1-276.

10.

REGATIERI, T. L. ; FARIA, J. H. de ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Programas de trainee e a antecipação do sequestro

da subjetividade. In: Lis Soboll e Deise Ferraz. (Org.). Gestão de Pessoas: armadilhas da organização do trabalho. 1ed.São Paulo: Atlas, 2014, v. , p. 289-.

11.

CARRASQUEIRA, F. A. ; FARIA, J. H. de ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Desejo de Carreira, Flexibilidade e Engajamento: o Perfil do Trabalhador de Sucesso na Cultura do Management,. Gestão de Pessoas: armadilhas da organização do trabalho. 1ed.Curitiba: Atlas, 2014, v. 1, p. 216-.

12.

JOST, R. C. F. ; FERNANDES, B. F. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . A subjetividade do trabalhador nos diferentes modelos de gestão Rossana Jost, Bruna Fernandes, Lis Andréa Soboll. In: Lis Soboll e Deise Ferraz. (Org.). Gestão de Pessoas: armadilhas da organização do trabalho. 1ed.São Paulo: Atlas, 2014, v. 1, p. 48-.

13.

MARTINS, S. R. ; BOTTEGA, C. G. ; VASCONCELOS, A. C. L. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; MORAES, R. D. ; HORST, A. C. ; FACAS, E. ; MERLO, A. R. C. . Construindo Identidade: Narrativas Históricas da Psicodinâmica do Trabalho no Cenário Brasileiro. In: Alvaro Roberto Crespo Merlo; Ana Magnólia Mendes; Rosângela Dutra de Moraes. (Org.). O Sujeito no Trabalho: Entre a Saúde e a Patologia. 01ed.CURITIBA: Juruá, 2013, v. , p. 20-.

14.

JOST, R. C. F. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . O Sequestro da Subjetividade no Trabalho de Vendedoras Autônomas. In: Alvaro Roberto Crespo Merlo; Ana Magnólia Mendes; Rosângela Dutra de Moraes. (Org.). O Sujeito no Trabalho: Entre a Saúde e a Patologia. 1ed.: , 2013, v. , p. 230-.

15.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; HORST, A. C. . O assédio moral como estratégia de gerenciamento: solicitações da forma atual de gestão. In: Marco Antonio Silveira; Laerte Idal Sznclwar; Letícia Sayuri Kikuchi; Maria Maeno. (Org.). Inovações para desenvolvimento de organizações sustentáveis: Trabalho, Fatores psicossociais e Ambiente Saudável. 1ed.Campinas: CTI (Centro de Tecnologia da Informação ? Renato Archer?), 2013, v. 1, p. 11-194.

16.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; HORST, A. C. . Ideologia da Excelência. In: Fernando de Oliveira Vieira; Ana Magnólia Mendes; Alvaro Roberto Crespo Merlo. (Org.). Dicionário Crítico

17.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral no trabalho. In: CATTANI, A. D. ; HOLZMANN, L.. (Org.). Dicionário de Trabalho e Tecnologia. 2ed.Porto Alegre: Editora da UFRGS, 2011, v. , p. 40-46.

18.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; BENDASSOLLI, P. . Introdução às clínicas do trabalho: aportes teóricos, pressupostos e aplicações. In: Pedro F. Bendassolli; Lis Andrea P. Soboll. (Org.). Clínicas do Trabalho: Novas perspectivas para compreensão do trabalho na atualidade. São Paulo: Atlas, 2011, v. , p. -.

19.

HORST, A. C. ; CAVALLET ; PIMENTA, Susana ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Os vínculos frágeis no capitalismo flexível e o sequestro da subjetividade. In: Deise Ferraz, Andrea Oltramari, Osmar Ponchirolli. (Org.). Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho. 1ed.São Paulo: Atlas, 2011, v. 1, p. 52-65.

20.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; JOST, R. C. F. . Assédio moral no trabalho: patologia da solidão usada como estratégia de gestão organizacional. In: Laerte Idal Sznclwar. (Org.). Saúde dos Bancários. 1ed.São Paulo: Publisher Brasil - Ed. Gráfica Atitude, 2011, v. 1, p. 249-262.

21.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. As especificidades do assédio moral no cotidiano organizacional. In: Vitor Barros Rego. (Org.). Adoecimento psíquico no trabalho bancário:prestação de serviço à (de)pressão por vendas. 1ed.Brasília: Ex Libris, 2011, v. 1, p. 161-178.

22.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Organização do trabalho e prática do Assédio Moral: um estudo sobre trabalho bancário. In: Glina, D; Rocha, L.E.. (Org.). Saúde Mental no Trabalho da Teoria à Prática. São Paulo: Roca, 2010, v. , p. -.

23.

PONCHIROLI, O. ; NEVES, L.S. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; e outros . Contradições na relação indivíduo organização: um estudo de caso em uma empresa de telecomunicações.. In: Osmar Ponchirolli; Lafaiete Santos Neves.. (Org.). Estado, Organizações e Desenvolvimento Local. Um olhar interdisciplinar.. 1ed.Curitiba: Editora CRV, 2010, v. 1, p. 233-253.

24.

EBERLE, A. D. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; HORST, A. C. . Avaliação comparativa de resultados e assédio moral organizacional: concorrência generalizada, individualismo e adoecimento no trabalho.. In: Ana Magnólia Mendes; Alvaro Roberto Crespo Merlo; Carla Faria Morrone; Emílio Peres Facas.. (Org.). Psicodinâmica e clínica do trabalho: Temas, interfaces e casos brasileiros.. Curitiba: Juruá, 2010, v. , p. 519-535.

25.

GOSDAL, T ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; SCHATZMAM, M ; EBERLE, A. D. . Aspectos definidores do assédio moral. In: Soboll, L. e Gosdal, T.. (Org.). Assédio moral interpessoal e organizacional: um enfoque interdisciplinar. São Paulo: LTR, 2009, v. , p. 17-32.

26.

GOSDAL, T ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; SCHATZMAM, M ; EBERLE, A. D. . Assédio moral organizacional: esclarecimentos conceituais e repercussões. In: Soboll, L ; Gosdal, T. (Org.). Assédio moral interpessoal e organizacional: um enfoque interdisciplinar. São Paulo: LTR, 2009, v. , p. 33-41.

27.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; EBERLE, A. D. ; GOSDAL, T ; SCHATZMAM, M . Situações distintas do assédio moral. In: Soboll, L. ; Gosdal, T.. (Org.). Assédio moral interpessoal e organizacional: um enfoque interdisciplinar. São Paulo: LTR, 2009, v. , p. 42-51.

28.

EBERLE, A. D. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; CREMASCO, M. V. F. . Compreensões sobre o assédio moral a partir da psicodinâmica do trabalho. In: Soboll, L; Gosdal, T.. (Org.). Assédio moral interpessoal e organizacional: um enfoque interdisciplinar. São Paulo: LTR, 2009, v. , p. 105-138.

29.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio Moral no Brasil: a origem da ampliação conceitual e suas repercussões. In: Lis

30.

STELKO, M. ; PINHEIRO, P. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Análise das denúncias de assédio moral encaminhadas à ouvidoria do Ministério do Trabalho e Emprego no Brasil: uma análise marxista (lançamento em julho de 2008). In: Lis Andréa Soboll. (Org.). Violência e assédio moral no trabalho: pesquisas brasileiras. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2008, v. , p. 345-373.

31.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Disciplina como coação da conformidade: um olhar para a submissão no trabalho. In: Ana Magnólia Mendes. (Org.). Diálogos em Psicodinâmica do Trabalho. Sobradinho/DF: Paralelo 15, 2008, v. , p. 141-152.

32.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; HELOANI, J. R. . Interfaces da violência entre o trabalho e a família. In: CAPITÃO, C. ; ROMARO, R. A.. (Org.). As faces da violência: aproximações, pesquisas e reflexões. São Paulo: Vetor, 2007, v. , p. 33-68.

33.

★ FARIA, J. H. de ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . O controle político-ideológico e exploração dos trabalhadores em um hospital:. In: José Henrique de Faria. (Org.). Análise crítica das teorias e práticas organizacionais. São Paulo: Atlas, 2007, v. , p. 261-277.

Textos em jornais de notícias/revistas

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência psicológica no trabalho. Site do Sindicato dos Advogados de São Paulo, Site do Sindicato dos Advogado.

Trabalhos completos publicados em anais de congressos

1.

ZAGONEL, A. G. ; FERRAZ, D. L. S. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Seleção, treinamento e avaliação: as práticas de gestão de pessoas e o processo de submissão de gestores. In: EnANPAD, 2012, Rio de Janeiro. EnANPAD 2012, 2012.

2.

HORST, A. C. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; **CICMANEC, E. R.** . Prática de gestão e controle da subjetividade dos trabalhadores: a ideologia de encantamento em uma empresa de varejo. In: EnEO 2012, 2012, Curitiba. EnEO 2012, 2012.

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Delimitar para não banalizar: diferenças e semelhanças entre assédio moral e outras formas de violência no trabalho. In: XI Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica, 2007, Belo Horizonte. Anais do XI Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica, 2007.

4.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; HORST, A. C. ; FERNANDES, K. ; PEREZ, L. ; JUGEND, M. . Coaching e Psicologia: uma possibilidade de atuação. In: III Congresso Internacional de Psicologia, 2007, Maringá. Anais do III Congresso Internacional de Psicologia, 2007.

5.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral no Brasil: aspectos conceituais. In: I Simpósio Brasileiro de Saúde do Trabalhador, 2007, Conservatória. Anais do I Simpósio brasileiro de saúde do trabalhador, 2007.

6.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; ZANIN, F. ; QUEIROGA, A. ; PESTANA, G. ; SEREDA, N. . Consultoria em Psicologia Organizacional e do Trabalho: desafios e contradições a partir de uma perspectiva histórico-cultural. In: XIV Encontro nacional da associação brasileira de psicologia social, 2007, Rio de Janeiro. Anais do XIV Encontro nacional da associação brasileira de psicologia social, 2007.

7.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. A face oculta de Síndrome do Burnout em profissionais de Enfermagem: uma leitura a partir da psicodinâmica do trabalho. In: XXVI Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração (ANPAD), 2002, Salvador-BA. Anais do XXVI Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração (ENANPAD), 2002.

8.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; MAROCHI, P. ; VALORE, L. ; FRARE, A. P. ; CLETO, V. ; KUSTER, M. . Orientação profissional junto a estudantes de escolas públicas de periferia: possibilidades, limites, contradições. In: IV Simpósio Brasileiro de Orientação Vocacional e Ocupacional e I Encontro de Orientadores Profissionais do Mercosul, 1999, Florianópolis-SC. Anais do IV Simpósio Brasileiro de Orientação Vocacional e Ocupacional e I Encontro de Orientadores Profissionais do Mercosul, 1999.

Resumos expandidos publicados em anais de congressos

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; BENDASSOLLI, P. . Clínicas do trabalho. In: Congresso Internacional de Psicodinâmica do Trabalho, 2010. Anais do Congresso Internacional de Psicodinâmica do Trabalho, 2010.

2.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Um alerta sobre a banalização do assédio moral. In: XIV Encontro nacional da associação brasileira de psicologia social, 2007, Rio de Janeiro. Anais do XIV Encontro nacional da associação brasileira de psicologia social, 2007.

Resumos publicados em anais de congressos

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; BITTENCOURT, A. C. ; ROQUE, R. . Diálogos conviva: capacitação de lideranças na UFPR para oferecer suporte emocional e social na pandemia à comunidade interna e externa. In: 5º Fórum de Direitos Humanos e Saúde Mental da ABRASME, 2021. Anais do 5º Fórum de Direitos Humanos e Saúde Mental, 2021.

2.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; HORST, A. C. . História do grupo "trabalho e processos de subjetivação" e sua relação com a teoria psicodinâmica do trabalho. In: II Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2011. Anais do II Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho, 2011.

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; EBERLE, A. D. . Saúde Mental e Avaliações Comparativas dos Resultados do Trabalho: Uma Análise da Cisão do Coletivo à Crise de Identidade. In: Congresso Internacional de Psicodinâmica do Trabalho, 2010, São Paulo. Anais Congresso Internacional de Psicodinâmica do Trabalho, 2010.

4.

GLINA, D.M.R. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Intervenções em casos de assédio moral no trabalho.. In: IV Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2010, São Bernardo do Campo. Anais do Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2010.

5.

FREITAS, J. A. R. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Precarização das condições de trabalho e superficialidade degradante dos vínculos.. In: IV Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho., 2010, São Bernardo do Campo. Anais do IV Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2010.

6.

BOSCHCO, C. R. ; ZANDONÁ, N. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Implicações psicológicas do afastamento por adoecimento em profissionais da área da saúde. In: I Colóquio Internacional de Clínica da Atividade., 2010, São João Del Rey. Anais do I Colóquio Internacional de Clínica da Atividade., 2010.

7.

BENDASSOLLI, P. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Abordagens clínicas ao trabalho: origens, abordagens e campos de aplicação no Brasil. In: I Colóquio Internacional de Clínica da Atividade., 2010, São João Del Rey. Anais do I Colóquio Internacional de Clínica da Atividade., 2010.

8.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral no trabalho : Métodos de identificação e diagnóstico.. In: 14º Congresso da Associação Nacional de Medicina do Trabalho., 2010, Gramado. Anais do 14º Congresso da Associação Nacional de Medicina do Trabalho., 2010.

9.

BOSCHCO, C. R. ; ZANDONÁ, N. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Implicações do afastamento por adoecimento na subjetividade do trabalhador.. In: IV Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho., 2010. Anais do IV

10.

HORST, A. C. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; EBERLE, A. D. . Paradoxos na relação indivíduo-organização: um estudo de caso em uma empresa de telecomunicações. In: I Jornada Internacional de Práticas Clínicas no Campo Social, 2010, Maringá. Anais da I Jornada Internacional de Práticas Clínicas no Campo Social, 2010.

11.

REGATIERI, T. L. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; FARIA, J. H. de ; MORAES, R. M. de ; JOST, R. C. F. . Sequestro da subjetividade e o programa de trainee nas melhores empresas para se trabalhar.. In: I Jornada Internacional de Práticas Clínicas no Campo Social, 2010, Maringá. Anais da I Jornada Internacional de Práticas Clínicas no Campo Social, 2010.

12.

CARRASQUEIRA, F. A. ; MORAES, R. M. de ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Novas formas de organizações do trabalho e o perfil esperado do trabalhador: implicações na subjetividade. In: I Jornada Internacional de Práticas Clínicas no Campo Social, 2010, Maringá. Anais da I Jornada Internacional de Práticas Clínicas no Campo Social, 2010.

13.

EBERT, C. ; FREITAS, N. M. N. de ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Vínculo Organizacional e os Processos Identificatórios em uma Empresa Familiar. In: II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2008, Florianópolis. Anais do II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2008.

14.

EBERLE, A. D. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Contribuições da Psicodinâmica do Trabalho para a Compreensão do Assédio Moral no Trabalho. In: III Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2008, Florianópolis. Anais do III CBPOT, 2008.

15.

JUGEND, M. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . O Processo de Identificação em uma Empresa de Telecomunicações. In: III Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2008, Florianópolis. Anais do III CBPOT, 2008.

16.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Gestão por estresse e gestão por injúria: expressões da violência psicológica no trabalho. In: XI Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica, 2007, Belo Horizonte. Anais do XI Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica, 2007.

17.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Possibilidade de atuação dos profissionais de recursos humanos em casos de assédio moral. In: X Congresso Paranaense de Recursos Humanos, 2007, Curitiba. Anais do X Congresso Paranaense de Recursos Humanos, 2007.

18.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Saúde mental e violência psicológica no trabalho: um olhar para a organização do trabalho bancário no Brasil (trabalho aceito e publicado, não apresentado). In: V Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo, 2007. Anais do V Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo, 2007.

19.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Psychological violence and mobbing in the bank workplace. In: XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, 2007, Escolcomo. Anais do XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology, 2007.

20.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; SOARES, L. Q. ; BRANDT, J. . Provocações Conceituais Metodológicas e Teóricas sobre o tema do Assédio Moral e da Violência Psicológica no Trabalho. In: XIV Encontro Nacional da ABRAPSO, 2007, Rio de Janeiro. Anais do XIV Encontro Nacional da ABRAPSO, 2007.

21.

STELKO, M. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Análisis de denuncias de acoso moral encaminadas al Ministerio del Trabajo y Empleo (MTE). In: V Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales ORP2007, 2007, Barcelona. Anais do V Congreso Internacional de Prevención de Riesgos Laborales ORP2007, 2007.

22.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Acompanhamento psicológico em situações de assédio moral no trabalho: relato de uma

experiência em grupo. In: II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006, Brasília. Anais do II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006.

23.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Estratégias de gestão de pessoas, subjetividade e envolvimento dos trabalhadores. In: II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006, Brasília. Anais do II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006.

24.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; BARBARINE, N. . Gestão de Pessoas, assédio moral e violência psicológica no trabalho bancário. In: II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006, Brasília. Anais do II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, 2006.

25.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; BARBARINE, N. . Trabalho bancário e subjetividade: um olhar a partir da psicodinâmica do trabalho. In: II Congresso Brasileiro de Psicologia: Ciência e Profissão, 2006, São Paulo. Anais do II Congresso Brasileiro de Psicologia: Ciência e Profissão, 2006.

26.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; CARVALHEIRO, T. . Por dentro do diagnóstico organizacional: relato detalhado de um processo de consultoria empresarial. In: II Encontro Regional da Associação Brasileira de Ensino de Psicologia - Santa Catarina, 2006, Joinville. Anais do II Encontro Regional da Associação Brasileira de Ensino de Psicologia - Santa Catarina, 2006.

27.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; CARVALHEIRO, T. . O uso de dinâmica de grupo em intervenções organizacionais: relato de experiência em uma indústria. In: II Encontro Regional da Associação Brasileira de Ensino de Psicologia, 2006, Joinville. Anais do II Encontro Regional da Associação Brasileira de Ensino de Psicologia, 2006.

28.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; CARVALHEIRO, T. . Assédio moral no trabalho: o que o psicólogo tem a ver com isso?. In: II Encontro Regional da Associação Brasileira de Ensino de Psicologia, 2006, Joinville. Anais do II Encontro Regional da Associação Brasileira de Ensino de Psicologia, 2006.

29.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; VALORE, L. ; FRARE, A. P. ; MAROCHI, P. ; CLETO, V. ; KUSTER, M. . Avaliando Estatisticamente a Estratégia Clínica na Orientação Profissional. In: IV Simpósio Brasileiro de Orientação Vocacional & Ocupacional e I Encontro de Orientadores Profissionais do Mercosul, 1999, Florianópolis-SC. Anais do IV Simpósio Brasileiro de Orientação Vocacional e Ocupacional e I Encontro de Orientadores Profissionais do Mercosul, 1999.

30.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. O câncer feminino e as transformações familiares. In: VIII Encontro Nacional dos Psicólogos da Área Hospitalar, 1999, Curitiba. Anais do VIII Encontro Nacional dos Psicólogos da Área Hospitalar, 1999.

31.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; MENEGATTI, C. ; RIBEIRO, P. ; REA, A. . Avaliação para Humanizar o atendimento em cuidados intensivos. In: VIII Encontro Nacional dos Psicólogos da Área Hospitalar, 1999, Curitiba-PR. Anais do VIII Encontro Nacional dos Psicólogos da Área Hospitalar, 1999.

32.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; BULGACOV, Y. . O estresse e a qualidade de vida dos profissionais da Enfermagem: possíveis intervenções psicológicas. In: Evento de Extensão Interdisciplinar: Trabalho, Consciência e Sociedade - UFPR, 1999, Curitiba. Anais do Evento de Extensão Interdisciplinar: Trabalho, Consciência e Sociedade - UFPR, 1999.

Apresentações de Trabalho

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Como dar suporte sem ser psicólogo: acolhimento em situações limites em contextos pessoais e de trabalho.. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

2.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. 14 Conferência IAWBH. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Ciclo de Palestras - Programa de Suporte e Acolhimento Frente à Calamidade Pública. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

4.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Enfrentamento do Assédio e Violências. 2024. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

5.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Saúde Mental. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

6.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Oficina sobre Gestão e Prevenção do Assédio. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

7.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Burnout e Saúde Mental. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

8.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Webinar Valorização das Relações de Trabalho para a prevenção da saúde mental. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

9.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Enfrentamento do Assédio e Violências. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

10.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Enfrentamento do Assédio e Violências. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

11.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. A Escuta na mediação. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

12.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Gestão Humanizada. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

13.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Acolhimento. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

14.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Cultura de Respeito. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

15.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Cultura do Respeito e Prevenção da Violência. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

16.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Você gostaria de trabalhar com alguém como você?. 2024. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

17.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Prevenção do assédio: cuidado de si e do outro. 2023. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

18.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio organizacional e suas implicações na saúde mental. 2022. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

19.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Impacto do assédio nas organizações. 2022. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou

palestra).

20.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Saúde mental pós pandemia, e agora?. 2022. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

21.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Intervenções em saúde mental e trabalho. 2022. (Apresentação de Trabalho/Seminário).

22.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. A origem das discussões sobre assédio moral no Brasil e os limites conceituais. 2022. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

23.

SOBOLL, L. A. P. Adoecimento no Ambiente de Trabalho: enfrentamentos diários. 2022. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

24.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Valorização da vida: o que pode nos dar esperança?. 2022. (Apresentação de Trabalho/Seminário).

25.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Diálogos ConVida: capacitando lideranças para suporte emocional na pandemia no contexto acadêmico. 2021. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

26.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Você Importa: Relato de Experiência sobre Prevenção e Acolhimento Coletivo em Saúde Mental no Contexto da Pandemia. 2021. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

27.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Projeto Sentido: Relato de experiência. 2021. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

28.

ZAGONEL, A. G. ; [FERRAZ, D. L. S.](#) ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Seleção, treinamento e avaliação: as práticas de gestão de pessoas e o processo de submissão de gestores. 2012. (Apresentação de Trabalho/Outra).

29.

HORST, A. C. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; [CICMANEC, E. R.](#) . Prática de gestão e controle da subjetividade dos trabalhadores: a ideologia de encantamento em uma empresa de varejo. 2012. (Apresentação de Trabalho/Outra).

30.

[SOBOLL, Lis Andréa Pereira](#); HORST, A. C. . História do grupo "trabalho e processos de subjetivação" e sua relação com a teoria Psicodinâmica do Trabalho. 2011. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

31.

HORST, A. C. ; CAVALLET ; PIMENTA, Susana ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Os vínculos frágeis e o sequestro da subjetividade no capitalismo flexível. 2011. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

32.

BENDASSOLLI, P. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Clínicas do trabalho. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

33.

[SOBOLL, Lis Andréa Pereira](#); EBERLE, A. D. . Saúde Mental e Avaliações Comparativas dos Resultados do Trabalho: Uma Análise da Cisão do Coletivo à Crise de Identidade. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

34.

GLINA, D.M.R. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Intervenções em casos de assédio moral no trabalho. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

35.

FREITAS, J. A. R. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; [ZANIN, F.](#) . Precarização das condições de trabalho e superficialidade

degradante dos vínculos. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

36.

BOSCHCO, C. R. ; ZANDONÁ, N. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Implicações psicológicas do afastamento do trabalho por adoecimento em profissionais da área da saúde. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

37.

BENDASSOLLI, P. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Abordagens clínicas ao trabalho: origens, abordagens e campos de aplicação no Brasil. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

38.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral no trabalho: métodos de identificação e diagnóstico. 2010. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

39.

BOSCHCO, C. R. ; ZANDONÁ, N. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Implicações do afastamento por adoecimento na subjetividade do trabalhador. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

40.

HORST, A. C. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; EBERLE, A. D. . Paradoxos na relação indivíduo-organização: um estudo de caso em uma empresa de telecomunicações. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

41.

REGATIERI, T. L. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; FARIA, J. H. de ; MORAES, R. M. de ; JOST, R. C. F. . Sequestro da subjetividade e o programa de trainee nas melhores empresas para se trabalhar.. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

42.

CARRASQUEIRA, F. A. ; MORAES, R. M. de ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . Novas formas de organizações do trabalho e o perfil esperado do trabalhador: implicações na subjetividade.. 2010. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

43.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio Moral na empresa privada. 2009. (Apresentação de Trabalho/Outra).

44.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; EBERLE, A. D. ; HORST, A. C. . Resistência frente à vivência de assédio moral: um caso de reconstrução de vínculos. 2009. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

45.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Relações no trabalho, assédio moral e saúde. 2008. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

46.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio Moral. 2008. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

47.

EBERT, C. ; FREITAS, N. M. N. de ; SOBOLL, Lis Andréa Pereira . Vínculo organizacional e os processos identificatórios em uma empresa familiar. 2008. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

48.

SZINWELSKI, F. R. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira ; VALORE, L. ;** e outros . Análise dos processos de subjetivação em relação à dinâmica de trabalho de um sindicato de professores. 2008. (Apresentação de Trabalho/Seminário).

49.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral e organizacional. 2008. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

50.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Gestão por estresse e gestão por injúria: expressão da violência psicológica no trabalho. 2007. (Apresentação de Trabalho/Outra).

51.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. A prática do assédio moral e do assédio organizacional no trabalho bancário: para além de vítimas e agressores. 2007. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

52.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência e Assédio Moral no Trabalho. 2007. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

53.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Patologias da solidão, saúde mental, trabalho bancário. 2007. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

54.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Para além de vítimas e agressores: assédio moral e outras formas de violência no trabalho. 2007. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

55.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Prevenção coletiva dos conflitos no ambiente de trabalho. 2007. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

56.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Disciplina como ?coação da conformidade?: um olhar par a submissão no Trabalho (parte da mesa redonda "Trabalho, servidão voluntária e patologias sociais"). 2007. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

57.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência no trabalho. 2007. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

58.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio Moral e o trabalho: situação, prevenção e combate. 2007. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

59.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Estratégias inusitadas de gestão: reflexões sobre o assédio moral e outros abusos de gestão. 2007. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

60.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Saúde mental e assédio moral no trabalho (mini-curso). 2007. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

61.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral no Brasil: aspectos conceituais. 2007. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

62.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Delimitar para não banalizar: diferenças e semelhanças entre assédio moral e outras formas de violência no trabalho. 2007. (Apresentação de Trabalho/Outra).

63.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Possibilidades de atuação dos profissionais de recursos humanos em casos de assédio moral. 2007. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

64.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; BARBARINE, N. . Trabalho bancário e subjetividade: um olhar a partir das Psicodinâmicas do trabalho. 2006. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

65.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Acompanhamento psicológico em situações de assédio moral no trabalho: relato de uma experiência em grupo. 2006. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

66.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Estratégias de gestão de pessoas, subjetividade e envolvimento dos trabalhadores. 2006. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

67.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; BARBARINE, N. . Gestão de pessoas, assédio moral e violência psicológica no trabalho bancário. 2006. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

68.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; CARVALHEIRO, T. . Por dentro do diagnóstico organizacional: relato detalhado de um processo de consultoria empresarial. 2006. (Apresentação de Trabalho/Outra).

69.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; CARVALHEIRO, T. . O uso de dinâmica de grupo em intervenções organizacionais: relato de experiência em uma indústria. 2006. (Apresentação de Trabalho/Outra).

70.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; CARVALHEIRO, T. . Assédio moral no trabalho: o que o psicólogo tem a ver com isso?. 2006. (Apresentação de Trabalho/Outra).

71.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Ética e saúde mental no trabalho. 2006. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

72.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência psicológica no trabalho bancário (curso). 2006. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

73.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência organizacional. 2006. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

74.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral no trabalho. 2006. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

75.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral: é possível/necessário definir com precisão o que é?. 2006. (Apresentação de Trabalho/Outra).

76.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência psíquica e assédio moral no trabalho. 2006. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

77.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência psicológica e assédio moral no trabalho bancário. 2006. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

78.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência psicológica e assédio moral no trabalho bancário. 2006. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

79.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência psicológica no trabalho. 2006. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

80.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral, violência psicológica no trabalho e as possibilidades de atuação profissional (curso de extensão). 2006. (Apresentação de Trabalho/Outra).

81.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência psicológica no trabalho, assédio moral e saúde mental: atuação do psicólogo (mini-curso). 2006. (Apresentação de Trabalho/Congresso).

82.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. A face oculta da Síndrome do Burnout em profissionais de Enfermagem. 2002. (Apresentação de Trabalho/Outra).

83.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Trabalho: prazer ou sofrimento?. 2002. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

84.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Efectos de la globalización en Brasil. 2002. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

85.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Políticas sociales brasileñas. 2002. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

86.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. O enfermeiro, seu trabalho e sua equipe. 2001. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

87.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Cultura e clima organizacional. 2001. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

88.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; BULGACOV, Y. . Estresse e qualidade de vida dos profissionais da Enfermagem: possíveis intervenções psicológicas. 1999. (Apresentação de Trabalho/Outra).

89.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; VALORE, L. ; FRARE, A. P. ; POLZIN, M. ; MAROCHI, P. ; CLETO, V. . Avaliando estatisticamente a estratégia clínica na organização profissional. 1999. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

90.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; VALORE, L. ; FRARE, A. P. ; POLZIN, M. ; MAROCHI, P. ; CLETO, V. . Orientação Profissional junto a estudantes de escolas públicas de periferia: possibilidades, limites, contradições. 1999. (Apresentação de Trabalho/Simpósio).

91.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. O câncer feminino e as transformações familiares. 1999. (Apresentação de Trabalho/Outra).

92.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; MENEGATTI, C. ; RIBEIRO, P. ; REA, A. . Avaliação para humanizar o atendimento em cuidados intensivos. 1999. (Apresentação de Trabalho/Outra).

93.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Atuação do psicólogo junto à equipe de saúde. 1999. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

Outras produções bibliográficas

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Controle e exploração: a produção capitalista numa unidade hospitalar 2003 (Dissertação de Mestrado em Administração de empresas (UFPR)).

2.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. A face oculta da Síndrome do Burnout: uma leitura a partir da Psicodinâmica do trabalho 2001 (Monografia de curso de especialização em Psicologia do trabalho).

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. A escolha do curso médico-técnico: uma escolha profissional? 1999 (Trabalho de conclusão de curso de graduação em Psicologia).

Produção técnica

Assessoria e consultoria

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Oficina para capacitação de comissões do TST e dos TRTs de prevenção do assédio. 2023.

2.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Oficina para capacitação da comissão de prevenção do assédio do TCU. 2023.

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assessoria Técnica Procuradoria Geral do Trabalho - Ministério Público do Trabalho. 2020.

4.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Adoecimento das relações e saúde no trabalho - Justiça Federal do Paraná. 2014.

5.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; HORST, A. C. ; EBERLE, A. D. . Programa de intervenção sobre assédio moral no trabalho. 2013.

6.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; HORST, A. C. . Tribunal Regional do Trabalho. 2013.

7.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Análise de relatório técnico referente ao projeto de pesquisa 02-2006 da Fundação Aracúria. 2011.

8.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação de manuscrito - Revista Aletheia. 2010.

9.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; HORST, A. C. ; EBERLE, A. D. . Fórum de ética das empresas estatais. 2008.

Trabalhos técnicos

1.

ROMERO, F. B. ; SILVA, M.R. ; **SOBOLL, L. A. P** . Plano de Ação para a Comissão, de 2º grau, de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação, do Poder Judiciário de Mato Grosso do Sul. 2024.

2.

ROMERO, F. B. ; SILVA, M.R. ; **SOBOLL, L. A. P** . Projeto Acolher. 2024.

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. avaliação de manuscrito RBSO. 2016.

4.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação do artigo L8034 para RAE - Revista de Administração de Empresas da FGV. 2014.

5.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação de manuscrito para a Revista Brasileira de Saúde ocupacional. 2012.

6.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação de projetos do Programa Proyetos de I+D, da CSIC, da Universidad de la República, Uruguay. 2012.

7.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação de trabalhos ENEO 2012. 2012.

8.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação de trabalhos III EnGPR. 2011.

9.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação de trabalhos do II Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínicas do Trabalho.

2011.

10.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação manuscrito da Revista da Sociedade de Psicologia do Rio Grande do Sul. 2011.

11.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação de trabalhos do Enanpad. 2011.

12.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação de trabalhos do CBPOT 2010. 2010.

13.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação de trabalhos ENANPAD 2010. 2010.

14.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação de trabalhos PPLA 2010. 2010.

15.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação de trabalhos ENEO 2010. 2010.

16.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação de manuscrito da RBSO. 2010.

17.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação do texto L5473 RAE 2010. 2010.

18.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral e outras formas de violência. 2010.

19.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliação de trabalhos no EnANPAD - Estudos Organizacionais e Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho. 2010.

20.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Avaliador de Trabalhos do ENANPAD 2009. 2009.

Entrevistas, mesas redondas, programas e comentários na mídia

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Serviços de apoio psicológico ganham espaço e garantem ajuda gratuita no Paraná. 2021. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 📺

2.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Apoio psicológico gratuito é ampliado no Paraná. 2021. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 📺

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FILUS, P. . Saúde em Foco: Escolhas e Sentido na Vida e Carreira. 2021. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 📺

4.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FILUS, P. . Saúde em Foco (Rádio UniFM): Sentido, relacionamentos e trajetória de vida. 2021. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 📺

5.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FILUS, P. ; SILVEIRA, C. C. . Saúde em Foco (Rádio UniFM): 'Como dar apoio emocional sem ser psicólogo'. 2021. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 📺

6.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FILUS, P. . Saúde em Foco (Rádio UniFM): Síndrome do Impostor. 2021. (Programa de

rádio ou TV/Entrevista). 🎥

7.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FILUS, P. . Saúde em Foco (Rádio UniFM): Mãe, troque a culpa pela presença e pela gratidão!. 2021. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 🎥

8.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FILUS, P. ; TONO, C. . Saúde em Foco (Rádio UniFM): Família e Tecnologia. 2021. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 🎥

9.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Livros para unir corpo e alma na pandemia. 2021. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 🎥

10.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Pandemia ainda provoca transtornos emocionais. 2021. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 🎥

11.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FERNANDES, A. K. . É possível dar conta? Demandas do trabalho e da família em tempos de incertezas. 2021. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 🎥

12.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; SIMOES, P. ; LANG, R. ; BRUNETTO, D. ; ASSIS, M. R. ; COELHO, J. . Vincule-se. 2021. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 🎥

13.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Saúde mental em contexto de pandemia. 2020. (Programa de rádio ou TV/Entrevista).

14.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. (Im)possibilidades entre ter um filho e ser mãe. 2020. (Programa de rádio ou TV/Comentário). 🎥

15.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Sofrimento emocional no contexto de pandemia. 2020. (Programa de rádio ou TV/Outra).

16.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Pais que se se sentem culpados durante a pandemia. 2020. (Programa de rádio ou TV/Outra).

17.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Somos só seres humanos. O que de fato importa?. 2020. (Programa de rádio ou TV/Outra).

18.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; GOMES JUNIOR, C. ; SALTORI, G. C. ; VISOCKI, V. H. ; GORGES, G. . Psicologia e o dilema das redes - Podcast UFPR ConVida. 2020. 🎧

19.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; BLEY, J. ; COLONASSI, K. ; SALTORI, G. C. . Segurança Emocional em Tempos de Incertezas - UFPR ConVida. 2020. 🎧

20.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; STEFANELLO, S. . Vida e saúde emocional em tempos de isolamento. 2020. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 🎧

21.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; THOMAS, K. . Nossas crianças e seus afetos no cotidiano do distanciamento social. 2020. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 🎧

22.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; THOMAS, K. . Nossos adolescentes e seus afetos no cotidiano da pandemia. 2020. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 🎧

23.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; PELANDA, I. . Tá Difícil Estudar na Quarentena?. 2020. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 🎬

24.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; CASTRO, L. . Problemas Para Dormir na Quarentena?. 2020. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 🎬

25.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; MAIA, C. . A mulher e a sobrecarga na quarentena. 2020. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 🎬

26.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; SALVADOR, A. P. V. . Culpa de mãe: Diário de uma mãe em quarentena. 2020. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 🎬

27.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; EBERT, C. . Convivências e conflitos familiares. 2020. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 🎬

28.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; CARREIRA, K. . Todas as gerações cuidando de nossos idosos. 2020. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 🎬

29.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; CARVALHO, E. G. . O papel dos jogos eletrônicos durante a pandemia. 2020. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 🎬

30.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; SALVADOR, A. P. V. . Mães e pais pesquisadores na pandemia: e agora?. 2020. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 🎬

31.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; TOLEDO, S. . Saúde mental no contexto da pós-graduação em tempos de pandemia. 2020.

(Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 📺

32.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; Egg, A. P . Fé e espiritualidade como suporte emocional no contexto de pandemia. 2020. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 📺

33.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; ASSIS, M. R. . Rede de Suporte Emocional UFPR. 2020. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 📺

34.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; TROMBINI, L. . Suporte emocional e social: fortalecimento para professores e alunos. 2020. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda). 📺

35.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. NUEVO- Núcleo de Estudos sobre Violência Organizacional - UTFPR. 2015. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 📺

36.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Burnout e Assédio Moral. 2010. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda).

37.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral no trabalho. 2006. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda).

38.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral no trabalho. 2006. (Programa de rádio ou TV/Mesa redonda).

Redes sociais, websites e blogs

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. UFPR ConVida. 2020; Tema: Ações de aproximação e valorização de pessoas, práticas e

saberes, como estratégias preventivas de desgastes na saúde emocional e nos relacionamentos. (Site).

Demais tipos de produção técnica

1.

SOBOLL, L. A. P; MIOLA, G. . Oficina PARE. ESCUTE. ACOLHA. Como ser uma ajuda que ajuda.. 2025. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

2.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Capacitação para a Comissão de Prevenção do Assédio. 2024. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Capacitação para a Comissão de Prevenção do Assédio. 2024. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

4.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Capacitação para a Comissão de Prevenção do Assédio. 2024. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

5.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Capacitação Brigadistas em Saúde Mental no Trabalho. 2024. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

6.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Capacitação para a Comissão de Prevenção do Assédio. 2024. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

7.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Capacitação para gestores e para comissão sobre assédio do Corpo de Bombeiros. 2024. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

8.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Curso de Formação de Formadores sobre Política de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de todas as formas de discriminação. 2023. .

9.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; CREMASCO, M. V. F. ; FREITAS, J. ; STEFANELLO, S. ; PELANDA, I. . GUIA PARA ACOLHIMENTO EMOCIONAL EM TEMPOS DE CRISE. 2020. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional - Cartilha).

10.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. REDES DE SUPORTE COVID-19. 2020. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional - Cartilha).

11.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; STEFANELLO, S. . Como vai você e os seus?. 2020. (Cartilha).

12.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Redes de Suporte: Covid-19. 2020. (Cartilha).

13.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Saúde Mental. 2019. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional - Cartilha).

14.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral e sexual. 2014. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional - Cartilha).

15.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Relações no trabalho: Como construir relações saudáveis e enfrentar o assédio moral. 2013. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional - Cartilha).

16.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Relação no trabalho: assédio moral e assédio sexual. 2013. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional - Cartilha).

17.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral no trabalho : Métodos de identificação e diagnóstico. 2010. (Palestra).

18.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Falta de lei dificulta definir assédio moral. 2009. (Entrevista).

19.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio Moral no Brasil e as contribuições da POT. 2008. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

20.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Relações no trabalho, saúde e assédio moral.. 2008. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

21.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência no Trabalho é ilegal e imoral. 2008. (Folheto).

22.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Saúde mental e assédio moral no trabalho. 2007. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

23.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Como separar vida pessoal e profissional?. 2007. (Entrevista).

24.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência psicológica no trabalho. 2006. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

25.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência psicológica no trabalho bancário (Parte da oficina de capacitação em gestão da saúde do trabalhador, coordenado pela Profa Dra Ana Magnólia Mendes - Departamento de Psicologia organizacional e do trabalho da UNB). 2006. (Curso de curta duração ministrado/Outra).

26.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral, violência psicológica no trabalho e as possibilidades de atuação profissional. 2006. (Curso de curta duração ministrado/Extensão).

27.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral: tortura em doses homeopáticas. 2006. (Entrevista).

28.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Comissão para discutir assédio moral começa a ser formada na UFPR. 2006. (Entrevista).

29.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Grupo de Trabalho inicia discussão sobre assédio moral. 2006. (Entrevista).

30.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Quando o chefe passa do limite. 2006. (Entrevista).

31.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral e constante. 2006. (Entrevista).

32.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Depressão e estresse no banco. 2006. (Entrevista).

33.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Oficina aprova resolução de prevenção e combate às doenças ocupacionais. 2006. (Entrevista).

34.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Sinal dos Tempos. 2004. (Entrevista).

Demais trabalhos

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Metodologia da Pesquisa. 2010 (Palestra - Mestrado em Psicologia - UFPR) .

2.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio Moral no Trabalho. 2010 (Palestra - Justiça Federal do Paraná) .

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Relações no Trabalho: Armadilhas e desafios. 2010 (Palestra (IV Jornada Acadêmica de Radiologia da UTFPR)) .

4.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Ciclo de Palestras sobre Relações humanas no trabalho na Petróleo Brasileiro S/A. 2008 (Palestra) .

5.

SZINWELSKI, F. R. ; DIOGO, J. C. K. ; BORGUEZAN, R. C. ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** ; VALORE, L. . Relações de poder em um sindicato de professores: uma análise institucional. 2008 (Círculo de Debate) .

6.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência Psicológica, assédio moral e saúde mental no trabalho: atuação do psicólogo. 2006 (Mini-curso pré-congresso) .

7.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Violência psicológica e assédio moral no trabalho bancário. 2006 (Palestra) .

8.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio Moral no Trabalho. 2006 (Programa Televisivo) .

9.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral e violência psicológica no trabalho bancário. 2006 (Palestra FETEC-SP) .

10.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Ética e saúde mental no trabalho. 2006 (Palestra TRT-Brasília) .

11.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Saúde e Trabalho: assédio moral e outros agravos no trabalho bancário. 2006 (Palestra FETEC-CN) .

12.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral nas relações de trabalho. 2006 (Programa Televisivo Rádio CBN) .

13.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral no trabalho: delimitar para não banalizar. 2006 (Palestra) .

14.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Pesquisa sobre assédio moral e violência no trabalho. 2006 (Debate acadêmico) .

15.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral: é possível e necessário conceituar? (mesa redonda NESC/UFRJ). 2006 (Palestra) .

16.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; BARRETO, M. ; HELOANI, J. R. . Saúde mental, Assédio Moral e Trabalho. 2004 (Oficina) .

17.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Síndrome do Burnout e os profissionais de enfermagem. 2003 (Palestra) .

18.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Políticas Sociales Brasileñas - Curso Trabajo Social. 2002 (Palestra) .

19.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Efectos da globalización en Brasil - Curso de doctorado em Mundialización. 2002 (Palestra) .

Bancas

Participação em bancas de trabalhos de conclusão

Mestrado

1.

GUSSO, H. L.; FEITOSA, L. R. C.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**. Participação em banca de Marilucia Ramos Anselmo. Acolhimento e Trajetórias Profissionais no Ensino Superior: Percepções de estudantes da Universidade Federal de Santa Catarina. 2022. Dissertação (Mestrado em Psicologia) - Universidade Federal de Santa Catarina.

2.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; CAMARGO, D.; ANTUNES, M. C.. Participação em banca de Silvia Regina do Prado Amaral. Violência moral no trabalho: replicação de um estudo. 2021.

3.

CAMARGO, D.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**; ANTUNES, M. C.. Participação em banca de Silvia Regina do Prado Amaral. Violência moral no trabalho: replicação de um estudo. 2021. Dissertação (Mestrado em Psicologia) - Universidade Tuiuti do Paraná.

4.

PAN, M. G. S.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**; FARIA, J. H. de; ROSSLER, J. H.. Participação em banca de Luana Silvy de Lorenzi Tezza Magnin. Psicologia e Educação Continuada: os discursos das (in)competências na administração Pública Federal e seus efeitos de sentido. 2014. Dissertação (Mestrado em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná.

5.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FARIA, J. H. de; MENEGHETTI, F. K.; MUELLER, R. R.. Participação em banca de Joana Alice Ribeiro de Freitas. Assédio moral no trabalho docente em uma universidade pública: Da demanda inicial ao problema real. 2013. Dissertação (Mestrado em Mestrado) - Centro Universitário Franciscano.

6.

FARIA, J. H. de; [FERRAZ, D. L. S.](#); MENEGHETTI, F. K.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**. Participação em banca de Ana Carolina Horst. Critérios de justiça social e aposentadoria: uma análise do movimento dos docentes aposentados de uma instituição federal de ensino superior. 2013. Dissertação (Mestrado em Mestrado) - Centro Universitário Franciscano.

7.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FERREIRA, F. V.; [FERRAZ, D. L. S.](#). Participação em banca de Rossana Cristina Jost. O controle da subjetividade no cotidiano organizacional do trabalho autônomo: da sedução à violência dissimulada". 2012. Dissertação (Mestrado em Mestrado) - Centro Universitário Franciscano.

8.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; [FERRAZ, D. L. S.](#); CARVALHO, M. L.; CARON, A.. Participação em banca de Arlete Maria Zagonel Galperin. O processo de submissão: um estudo de caso em uma unidade de produção capitalista. 2012. Dissertação (Mestrado em Mestrado) - Centro Universitário Franciscano.

9.

FARIA, J. H. de; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**; FERRARINI, N. L.. Participação em banca de Thais Leme Regatieri. Programas de qualificação e relações de poder: um estudo de caso em uma organização bancária. 2012 - Universidade Federal do Paraná.

10.

FARIA, J. H. de; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**; MENEGHETTI, F. K.; **FERRAZ, D. L. S.**. Participação em banca de Rafaela Mayer de Moraes. Estratégias defensivas e relações de grupo: o trabalho do professor no capitalismo contemporâneo. 2012. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Organizações e Desenvolvimento da FAE) - FAE Centro Universitário.

11.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; MONTEIRO, J. K.; DEWES, F.; FALCKE, D.. Participação em banca de Alessandra Rodrigues Jacoby. Assédio moral em estudantes trabalhadores. 2012. Dissertação (Mestrado em Pós-graduação em Psicologia) - Universidade do Vale do Rio dos Sinos.

12.

GUARESCHI, P. A.; MERLO, A. R. C.; KOCHENBOERGER, H. B.; MONTEIRO, J. K.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**. Participação em banca de Cristina Maria Fagundes Prisco. Tu não está ali, tu não existe. Violência psicológica e assédio moral vertical ascendente com docentes de ensino público. 2012. Dissertação (Mestrado em Psicologia Social e Institucional) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.

13.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; MUELLER, R. R.; CARVALHO, M. L.; **FERRAZ, D. L. S.**. Participação em banca de Sristian Merli Finger. Processos de subjetivação e trabalho: Estudo dos profissionais de gestão de pessoas. 2012. Dissertação (Mestrado em Mestrado) - Centro Universitário Franciscano.

14.

FERRARINI, N. L.; CAMARGO, D.; BULGACOV, Y.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**. Participação em banca de Carla Regina Boschco. Implicações do afastamento do trabalho por adoecimento na subjetividade do trabalhador. 2011. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná.

15.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FARIA, J. H. de; MORAES, P.R.B. Participação em banca de Alexsandro Rodrigo Rosinski Lima. O cotidiano em uma organização prisional e as finalidades das penas. 2010. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Organizações e Desenvolvimento da FAE) - FAE Centro Universitário.

16.

CASTOR, B. V. J.; FARAH, M. F.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**; CARON, A.. Participação em banca de Ceres Renata Saldanha da Costa. Inclusão Social e seus desafios para os professores no contexto escolar do ensino fundamental convencional. 2010. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Organizações e Desenvolvimento da FAE) - FAE Centro Universitário.

17.

FARIA, J. H. de; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**; BULGACOV, Y.. Participação em banca de Camila Bruning. Prazer, sofrimento e riscos de adoecimento na linha de produção: um estudo de caso em uma empresa do setor automotivo da região metropolitana de Curitiba. 2010. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Administração) - Universidade Federal do Paraná.

18.

PONCHIROLLI, O.; SILVA, S.R.; FARIA, J. H. de; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**. Participação em banca de Tayomara Mateus. Proposta metodológica de análise do reconhecimento social nas práticas organizacionais a partir das dimensões da teoria do reconhecimento Axel Honnet.. 2010. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Organizações e Desenvolvimento da FAE) - FAE Centro Universitário.

19.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Participação em banca de Lígia do Carmo Martins. O discurso da flexibilidade e as políticas de gestão de pessoas como forma de dominação nas organizações: um estudo no setor bancário. 2010. Dissertação (Mestrado em Mestrado Acadêmico em Administração) - Universidade do Grande Rio.

20.

FERREIRA, F. V.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**; MENEGHETTI, F. K.. Participação em banca de Edna Regina Cicmanec. Ideologia e discursos nas organizações de economia capitalista. 2009. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Administração) - Universidade Positivo.

21.

PONCHIROLLI, O.; BULGACOV, Y.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**. Participação em banca de Adriana Chostak David. Trajetória do desenvolvimento de equipes autônomas: um estudo de caso. 2009. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Organizações e Desenvolvimento da FAE) - FAE Centro Universitário.

Teses de doutorado

1.

MACIEL, R. H.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**. Participação em banca de Virginia Cavalcante Coelho.. Assédio moral.. 2015. Tese (Doutorado em Psicologia) - Universidade de Fortaleza.

2.

BULGACOV, Y.; FARIA, J. H. de; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**. Participação em banca de Raquel Durigan Matos. Representação Paritária no Processo Decisório como Elemento Mediador da Atividade Significada.. 2013. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal do Paraná.

Qualificações de Mestrado

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FARIA, J. H. de; BULGACOV, Y.; MUELLER, R. R.. Participação em banca de Tânia Cristina Silva Barbieri. Estratégias defensivas dos psicólogos que atuam na área de gestão de pessoas em empresas privadas. 2012. Exame de qualificação (Mestrando em Mestrado em Organizações e Desenvolvimento da FAE) - FAE Centro Universitário.

2.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; MONTEIRO, J. K.; DEWES, F.; FALCKE, D.. Participação em banca de Alessandra Rodrigues Jacoby. Assédio moral em estudantes trabalhadores. 2011. Exame de qualificação (Mestrando em Pós-graduação em Psicologia) - Universidade do Vale do Rio dos Sinos.

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FARIA, J. H. de; FERRARINI, N. L.. Participação em banca de Thaís Leme Regatieri. Programas de qualificação em uma organização bancária de Curitiba/PR: um olhar a partir das relações do poder. 2011. Exame de qualificação (Mestrando em Educação) - Universidade Federal do Paraná.

Trabalhos de conclusão de curso de graduação

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; RAGNINI, E.. Participação em banca de Joana Freitas. Análise do sofrimento psíquico de trabalhadores de uma instituição pública federal. 2010.

2.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; RAGNINI, E.. Participação em banca de Fernanda da Conceição Zanin.Expectativas sobre o retorno ao trabalho: análise das vivências de trabalhadores bancários no período de afastamento laboral. 2010. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná.

3.

ROSSLER, J. R.; FERRACIOLLI, M.C.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira.** Participação em banca de Juliana Trindade Barbaceli.A inserção da Psicologia nos Sindicatos: desafios e oportunidades. 2008. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná.

4.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; ROSSLER, J. R.. Participação em banca de Bruna Perusselo.Questões de gênero: a sexualização de profissões. 2007. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná.

5.

VALORE, L.; GRASSI, M. V.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira.** Participação em banca de Juliano Del Globo.Sofrimento nas organizações públicas: um olhar para dentro da Previdência Social. 2007. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná.

6.

ZANDONÁ, N.; VALORE, L.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira.** Participação em banca de Marina Marques.Escolher é preciso, re-escolher é possível: uma análise psicológica do processo de re-escolha profissional de estudantes da UFPR.. 2006. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná.

Participação em bancas de comissões julgadoras

Concurso público

1.

Faria, J.; LUCCA, G.; REIS, G. G.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**. Concurso público professor efetivo DE em Psicologia Organizacional e do Trabalho. 2017. Universidade Federal do Paraná.

Outras participações

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Banca do Processo Seletivo 2011 do Mestrado em Organizações e Desenvolvimento. 2011. Centro Universitário Franciscano.

2.

FARIA, J. H. de; MENEGHETTI, F. K.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**. Banca de Exame de qualificação da pesquisa de mestrado da aluna Rafaela Mayer de Moraes - Estratégias defensivas e relações de grupo: reflexões sobre o trabalho do professor no capitalismo contemporâneo.. 2011. Centro Universitário Franciscano.

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; [FERRAZ, D. L. S.](#); FERREIRA, F. V.; NEVES, L.S.. Banca de qualificação de mestrado da aluna Rossana Cristina Jost - Controle da subjetividade no cotidiano organizacional. 2011.

4.

FARIA, J. H. de; FERRARINI, N. L.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**. Banca de Exame de Qualificação do trabalho de pesquisa da aluna Thaís Leme Regatieri - Programas de qualificação em uma organização bancária de Curitiba-PR: um olhar a partir das relações de poder. 2011. Universidade Federal do Paraná.

5.

ZANDONÁ, N.; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira**. Banca de Exame de Qualificação de Mestrado do trabalho de pesquisa da aluna Carla Boschco - Implicações do afastamento por adoecimento na subjetividade do trabalhador.. 2010. Universidade Federal do Paraná.

6.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FARIA, J. H. de; MORAES, P.R.B. Banca de Exame de Qualificação de Mestrado do trabalho de pesquisa do aluno Alexsandro Rosinski - O cotidiano em uma organização prisional e as finalidades das penas.. 2010. FAE Centro Universitário.

7.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; CASTOR, B. V. J.; FARAH, M. F.; CARON, A.. Banca de Exame de Qualificação de Mestrado do trabalho de pesquisa da aluna Ceres Renata Saldanha da Costa - A inclusão social e seus desafios: análise da trajetória histórica e real eficácia da inclusão no contexto escolar.. 2010. FAE Centro Universitário.

8.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; CUNHA, J.C.; CARON, A.; CORDEIRO, J.V.B.M; NEVES, L.S.. Banca de Exame de Qualificação de Mestrado do trabalho de pesquisa do aluno Diogo Ferraes - Os desafios e as armadilhas na implantação do BSC - um estudo de caso em um banco privado brasileiro.. 2010. FAE Centro Universitário.

9.

PONCHIROLLI, O.; SILVA, S.R.; FARIA, J. H. de; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira.** Banca de Exame de Qualificação de Mestrado do trabalho de pesquisa da aluna Tayomara Mateus - Proposta metodológica de análise do reconhecimento social nas práticas organizacionais a partir das dimensões da teoria do reconhecimento Axel Honnet. 2010. FAE Centro Universitário.

10.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Banca do Processo Seletivo 2010 do Mestrado em Organizações e Desenvolvimento. 2010. Centro Universitário Franciscano.

11.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; PONCHIROLLI, O.; BULGACOV, Y.; CUNHA, S. K.. Banca de Exame de Qualificação de Mestrado do trabalho de pesquisa da aluna Adriana Chostak David. 2009. FAE Centro Universitário.

Eventos

Participação em eventos, congressos, exposições e feiras

1.

22º Congresso TRT15. A Existência humana e o trabalho. 2022. (Congresso).

2.

X Congresso Iberoamericano de Universidades Promotoras de Saúde. Programa Convida: Um Convite à Vida na Universidade Federal do Paraná (Brasil). 2022. (Congresso).

3.

X Congresso Ibero-americano de Universidades Promotoras de Saúde. Diálogos Convida: Projeto De Capacitação Da Comunidade Para Suporte Emocional Na Universidade Federal Do Paraná. 2022. (Congresso).

4.

8.o WORKSHOP SOBRE SEGURANÇA E SAÚDE COMPORTAMENTAL,.8.o WORKSHOP SOBRE SEGURANÇA E SAÚDE COMPORTAMENTAL,. 2021. (Outra).

5.

13 Congresso de stress da ISMA-BR. Intervenção Organizacional em casos de assédio moral: Relato de experiência. 2013. (Congresso).

6.

13 Congresso de Stress da ISMA-BR. Assédio moral interpessoal e organizacional: do conceito às intervenções possíveis. 2013. (Congresso).

7.

13 Congresso de Stress da ISMA-BR. -. 2013. (Congresso).

8.

III Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho. As "lentes cor-de-rosa": o controle da subjetividade no trabalho de consultoras de beleza autônomas. 2013. (Congresso).

9.

Ciclo de Palestras "Trabalho, Saúde e Subjetividade".Assédio Moral Interpessoal e Organizacional. 2012. (Outra).

10.

EnANPAD.Seleção. treinamento e avaliação: as práticas de gestão de pessoas e o processo de submissão de gestores. 2012. (Encontro).

11.

EnEO - Encontro de Estudos Organizacionais.Prática de gestão e controle da subjetividade dos trabalhadores: a ideologia de encantamento em uma empresa de varejo. 2012. (Encontro).

12.

EnEO - Encontro de Estudos Organizacionais.Avaliador de trabalhos. 2012. (Encontro).

13.

I Colóquio Internacional de Psicossociologia do Trabalho.Mesa: Trabalho e processos de subjetivação: transcendendo pelo diálogo entre psicossociologia e psicodinâmica do trabalho. 2012. (Outra).

14.

III Congresso de Humanização e II Jornada Interdisciplinar de Humanização. humanização e Gestão de Pessoas em Saúde. 2012. (Congresso).

15.

Manhãs da Inovação.Aspectos intangíveis na atividade inovativa: assédio moral na qualidade de vida do trabalho. 2012. (Outra).

16.

Seminário Assédio Moral: Aspectos Jurídicos e Psicossociais... 2012. (Seminário).

17.

Seminário sobre Assédio Moral.Assédio Moral: Aspectos Jurídicos e Psicossociais. 2012. (Seminário).

18.

V Congresso Internacional de Psicologia, XIII Semana de Psicologia e VI Seminário de Pesquisa do Programa de Pós-Graduação em Psicologia da UEM. Debatedor - Mesa Redonda "Clínicas do Trabalho". 2012. (Congresso).

19.

V Congresso Internacional de Psicologia, XIII Semana de Psicologia e VI Seminário de Pesquisa do Programa de Pós-Graduação em Psicologia da UEM. trabalho e processos de subjetivação: considerações acerca de processos vinculares, assédio, violência e suicídio. 2012. (Congresso).

20.

XVI Semana Acadêmica de Psicologia da Universidade Federal do Paraná. Mesa "Psicologia do Trabalho e organizacional: convergências e divergências na concepção e atuação.. 2012. (Outra).

21.

I Congresso de Qualidade de Vida no trabalho no serviço público brasileiro. Assédio moral e impactos na QVT no setor público. 2011. (Congresso).

22.

I Congresso nacional de qualidade de vida no trabalho no serviço público brasileiro. Oficina Assédio moral e violência no trabalho. 2011. (Congresso).

23.

II Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho. História do grupo "trabalho e processo de subjetivação" e sua relação com a teoria Psicodinâmica do Trabalho. 2011. (Congresso).

24.

14º Congresso da Associação Nacional de Medicina do Trabalho. Assédio moral no trabalho : Métodos de identificação e diagnóstico. 2010. (Congresso).

25.

I Ciclo de Debates do Sindicato dos Bancários de Curitiba e região - Organização do trabalho: inclusão ou reclusão?. 2010. (Outra).

26.

I Colóquio Internacional de Clínica da Atividade. Implicações psicológicas do afastamento por adoecimento em profissionais da área da saúde. 2010. (Outra).

27.

I Jornada Internacional de Práticas Clínicas no Campo Social. Paradoxos na relação indivíduo-organização: um estudo de caso em uma empresa de telecomunicações. 2010. (Outra).

28.

IV Colóquio Internacional de Psicodinâmica e Psicopatologia do Trabalho. Clínicas do trabalho. 2010. (Outra).

29.

IV Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho. Precarização das condições de trabalho e superficialidade degradante dos vínculos. 2010. (Congresso).

30.

V Seminário de Gestão da Ética nas Empresas Estatais - O Padrão Ético das Empresas Estatais. V Seminário de Gestão da Ética nas Empresas Estatais - O Padrão Ético das Empresas Estatais.. 2009. (Seminário).

31.

XII Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica. resistência frente à vivência de assédio moral: um caso de reconstrução de vínculos. 2009. (Simpósio).

32.

XIII Encontro Paranaense de Psicologia. Assédio moral na empresa privada. 2009. (Encontro).

33.

XII Semana de Psicologia da UFPR. Saúde do trabalhador e a atuação do psicólogo em sindicatos. 2009. (Outra).

34.

28a Semana Científica do Hospital de Clínicas de Porto Alegre. Relações no trabalho, assédio moral e saúde. 2008. (Seminário).

35.

69a Semana Brasileira de Enfermagem do Hospital de Clínicas da UFPR: Saúde, Poder e Cidadania. Saúde, Poder e Cidadania nas relações de trabalho. 2008. (Encontro).

36.

III Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho. Vínculo organizacional e os processos identificatórios em uma empresa familiar. 2008. (Congresso).

37.

III Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho. Apresentação Oraís de Relato de Pesquisa n. 16. 2008. (Congresso).

38.

II Jornada integrada: o trabalho e a formação profissional na Psicologia, Pedagogia e no Serviço Social. Palestra de encerramento "Assédio moral nas relações de trabalho". 2008. (Seminário).

39.

Simpósio de Atualização Transtornos Mentais e suas relações com o trabalho. Assédio moral e organizacional. 2008. (Simpósio).

40.

VII Semana Científica do Curso de Psicologia. Psicologia e a violência: perspectivas e desafios de enfrentamento. 2008. (Encontro).

41.

VII Semana Científica do Curso de Psicologia - Universidade da Amazônia. Trabalho: fonte de prazer ou sofrimento?. 2008. (Encontro).

42.

43.

III Congresso Internacional de Psicologia. Saúde mental e trabalho (Mesa redonda). 2007. (Congresso).

44.

I Simpósio Brasileiro de Psicodinâmica do Trabalho.Trabalho, servidão voluntária e patologias sociais (Mesa redonda). 2007. (Simpósio).

45.

I Simpósio Brasileiro de Saúde do Trabalhador.Assédio moral no Brasil: aspectos conceituais. 2007. (Simpósio).

46.

I Simpósio sobre condições de saúde e trabalho no setor de saúde.Um olhar para as contradições entre a finalidade econômica e social das organizações hospitalares. 2007. (Simpósio).

47.

Seminário Internacional das Condições de Trabalho no Limiar do Século XXI. 2007. (Seminário).

48.

V Congreso Latinoamericano de Sociologia del Trabajo. Saúde mental e violência psicológica no trabalho: um olhar para a organização do trabalho bancário no Brasil. 2007. (Congresso).

49.

X Congresso Paranaense de Recursos Humanos. Possibilidades de atuação dos profissionais de recursos humanos em caso de assédio moral. 2007. (Congresso).

50.

XI Colóquio Internacional de Psicossociologia e Sociologia Clínica.Gestão por estresse e gestão por injúria: expressões da violência psicológica no trabalho (Mesa redonda). 2007. (Outra).

51.

XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology. Psychological violence and mobbing in the bank workplace. 2007. (Congresso).

52.

XIV Encontro nacional da associação brasileira de psicologia social. Um alerta sobre a banalização do assédio moral. 2007. (Encontro).

53.

II Congresso Brasileiro de Psicologia: Ciência e Profissão. Trabalho bancário e subjetividade: um olhar a partir da Psicodinâmica do trabalho. 2006. (Congresso).

54.

II Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho. Acompanhamento psicológico em situações de assédio moral no trabalho: relato de uma experiência em grupo. 2006. (Congresso).

55.

II Encontro Regional da Associação Brasileira de Ensino de Psicologia. Por dentro do diagnóstico organizacional: relato detalhado de um processo de consultoria empresarial. 2006. (Encontro).

56.

III Reunião Intermediária do Grupo de Trabalho da Associação Nacional de Programas de Pós-graduação de Ciências Sociais - Trabalho e Sindicatos na Sociedade Contemporânea. Trabalho na sociedade contemporânea (coordenação da mesa redonda). 2006. (Outra).

57.

IV Seminário Nacional Saúde Mental, Trabalho e Assédio Moral. 2006. (Seminário).

58.

Semana de saúde coletiva da UFRJ.Assédio moral: é possível/necessário definir com precisão o que é?. 2006. (Outra).

59.

VII Congresso Internacional de Psicologia Corporal. 2005. (Congresso).

60.

II Seminário Nacional Saúde Mental, Trabalho e Assédio Moral. 2004. (Seminário).

61.

XXVI Encontro Anual da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração.A face oculta da Síndrome de Burnout em profissionais de Enfermagem: uma leitura a partir da psicodinâmica do trabalho. 2002. (Encontro).

62.

VIII Colóquio Internacional de Sociologia Clínica e Psicossociologia. 2001. (Outra).

63.

Evento de Extensão Interdisciplinar: Trabalho, Consciência e Sociedade - UFPR.Estresse e qualidade de vida dos profissionais da Enfermagem: possíveis intervenções psicológicas. 1999. (Outra).

64.

I Simpósio da Associação Brasileira de Radio-Oncologia e I Seminário de Oncologia da Fundação Pio XII. 1999. (Congresso).

65.

IV Simpósio Brasileiro de Orientação Vocacional e Ocupacional e I Encontro de Orientadores Profissionais do Mercosul.Orientação profissional junto a estudantes de escolas públicas de periferia: possibilidades, limites, contradições. 1999. (Simpósio).

66.

VIII Encontro Nacional dos Psicólogos da Área Hospitalar.O câncer feminino e as transformações familiares. 1999. (Encontro).

67.

V Painel de Comunicação de estágio em psicologia organizacional. 1999. (Outra).

68.

III Congresso Brasileiro de Psico-Oncologia e V Encontro Brasileiro de Psico-Oncologia. 1998. (Congresso).

69.

IV Congresso Brasileiro de Psicopatologia Hospitalar. 1998. (Congresso).

70.

Evento de extensão universitária "A escola frente as necessidades educativas especiais". 1997. (Outra).

71.

II Seminário da Sociedade Paranaense de Medicina Psicossomática. 1997. (Seminário).

72.

IV Jornada de Psicopatologia do Hospital de Clínicas da Universidade Federal do Paraná. 1997. (Outra).

Organização de eventos, congressos, exposições e feiras

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. 7º Seminário de Prevenção do Suicídio da UFPR. 2022. (Outro).

2.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. 8º WSSC. 2021. (Congresso).

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. 15 Congresso de estresse da ISMA -BR. 2014. (Congresso).

4.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; FARIA, J. H. de ; Opuszka . Lavagem de dinheiro e crimes contra o sistema financeiro. 2011. (Outro).

5.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; e outros . 6º Seminário sobre Sustentabilidade. 2011. (Outro).

6.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; e outros . 5º Seminário de Sustentabilidade.. 2010. (Congresso).

7.

e outros ; **SOBOLL, Lis Andréa Pereira** . 4º Seminário de Sustentabilidade. 2009. (Congresso).

Orientações

Orientações e supervisões em andamento

Tese de doutorado

1.

Dionatans Godoy Quinhones. Título a definir. Início: 2024. Tese (Doutorado em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. (Coorientador).

2.

Juliano de Trotta. MODELO ESTRATÉGICO PARA INTERVENÇÕES PREVENTIVAS TENDO EM VISTA O SUICÍDIO EM ORGANIZAÇÕES DE TRABALHO. Início: 2018. Tese (Doutorado em Medicina Interna) - Universidade Federal do Paraná. (Coorientador).

Dissertação de mestrado

1.

Fernanda Baldo Romero. A dimensão preventiva das intervenções em Assédio Moral no Poder Judiciário Brasileiro: Canal de Acolhimento. 2024. Dissertação (Mestrado em Programa de Mestrado Profissional em Administração Pública, PROFIAP - ESAN) - Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, . Coorientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

2.

Fernanda Baldo Romero. Título a definir. 2023. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal do Paraná, . Coorientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

3.

 Joana Alice Ribeiro de Freitas. Assédio moral no trabalho docente em uma universidade pública: Da demanda inicial ao problema real. 2013. Dissertação (Mestrado em Mestrado) - Centro Universitário Franciscano, . Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

4.

 Rossana Cristina Jost. O controle da subjetividade no cotidiano organizacional do trabalho autônomo: da sedução a violência dissimulada. 2012. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Organizações e Desenvolvimento da FAE) - FAE Centro Universitário, . Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

5.

 Tânia Cristina Silva Barbieri. Psicodinâmica do trabalho e o trabalho dos psicólogos na gestão de pessoas. 2012. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Organizações e Desenvolvimento da FAE) - FAE Centro Universitário, . Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

6.

 Cristian Finger. Processos de subjetivação e trabalho: Estudo dos profissionais de gestão de pessoas. 2012. Dissertação (Mestrado em Mestrado) - Centro Universitário Franciscano, . Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

7.

Arlete Maria Zagonel Galperin. O processo de submissão e as práticas de gestão: um estudo de caso em uma unidade de produção capitalista. 2011. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Organizações e Desenvolvimento da FAE) - FAE Centro Universitário, . Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

8.

Carla Regina Boscho. Implicações do afastamento por adoecimento na subjetividade do trabalho. 2011. Dissertação (Mestrado em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná, . Coorientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

9.

 Diogo Ferraes. Balanced Score Card. 2009. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Organizações e Desenvolvimento da FAE) - FAE Centro Universitário, . Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

10.

Alexsandro Lima. Cotidiano prisional. 2009. Dissertação (Mestrado em Organizações e Desenvolvimento) - FAE Centro Universitário, . Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

Trabalho de conclusão de curso de graduação

1.

Michelle Correa Netto Machado. Projeto Sentido: escolhas de vida e de carreira abordadas no contexto de uma disciplina de graduação. 2023. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

2.

Laura Zitronenblatt. Aceleração e processos vinculares. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

3.

Marceli Camargo. Prazer e sofrimento no trabalho bancário. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

4.

Thais Miara. Intencionalidade no assédio moral. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

5.

Isabel Aguiar. Novas tecnologias e "relações de bolso": um estudo sobre o uso de smartphones e as relações interpessoais. 2014. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

6.

Flavia Della Costa. Gestão por competências. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

7.

Caroline do Rocio Luz. "Realização de Si" no trabalho de psicólogos que atuam em gestão de pessoas: uma análise psicodinâmica. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

8.

Bianca Ercole. O papel do coaching no desenvolvimento de competências. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

9.

Bruna Frogeri Fernandes. Nós não valemos nada!: uma análise sobre a saúde mental dos motoristas de ônibus de Curitiba. 2012. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

10.

Clarice Ebert. A vivência psicológica do trabalho pastoral: das tarefas às relações. 2008. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

11.

André Davi Eberle. Assédio Moral no Trabalho: um olhar a partir da psicodinâmica do trabalho.. 2007. Trabalho de Conclusão de Curso. (Graduação em Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

Iniciação científica

1.

Ana Paula Freiburger Caron. Reconhecimento dos trabalhadores do samba: um estudo de caso a partir da teoria da psicodinâmica do trabalho. 2011. Iniciação Científica. (Graduando em Psicologia) - FAE Centro Universitário. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

Orientações de outra natureza

1.

Pedro Brasiliense. Consumo e sequestro de autonomia. 2014. Orientação de outra natureza. (Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

2.

Gabrielle Carneiro. Estágio voluntário UFPR. 2012. Orientação de outra natureza. (Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

3.

Karina Junqueira de Menezes. Consultoria empresarial na Empresa Jr. de Engenharia Ambiental e Engenharia de Bioprocessos & Biotecnologia - Ciclus. 2010. Orientação de outra natureza. (Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

4.

Sheila Diana Menegari. Consultoria empresarial na Empresa Jr. de Engenharia Ambiental e Engenharia de Bioprocessos & Biotecnologia - Ciclus. 2010. Orientação de outra natureza. (Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

5.

Lincoln Noboro Menon. Estágio não obrigatório na empresa Diplomata Distribuição e Varejo na área de Recursos Humanos. 2010. Orientação de outra natureza. (Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

6.

Bruna Augusto Perussello. Supervisão de estágio extra-curricular: Seleção e recrutamento. 2007. Orientação de outra natureza. (Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

7.

Ligia Silva. Supervisão de estágio extra-curricular em Psicologia Organizacional e do Trabalho. 2007. Orientação de outra natureza. (Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

8.

Matina Garcia. Supervisão de estágio extra-curricular em Psicologia Organizacional e do Trabalho. 2007. Orientação de outra natureza - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

9.

Mariana Stelko. Desvendando a violência no Trabalho: análise das denúncias de assédio moral encaminhadas ao Ministério do Trabalho e do Emprego. 2007. Orientação de outra natureza. (Serviço Social) - Universidade de Brasília. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

10.

Marina Marques. Orientação das atividades do Programa de Saúde e Segurança no Trabalho. 2006. Orientação de outra natureza. (Psicologia) - Universidade Federal do Paraná. Orientador: Lis Andréa Pereira Soboll.

Inovação

Projetos de pesquisa

2010 - 2013

Práticas organizacionais e formas de
subjetivação no trabalho

Descrição: Investigação de como as práticas organizacionais interferem nas formas de subjetivação no trabalho. Tem como referencial teórico a concepção da Economia Política do Poder e as teorias clínicas do trabalho, especialmente a Psicossociologia e Psicodinâmica do Trabalho. Estão contemplados nesse estudo os processos de disseminação da ideologia capitalista, o processo de submissão e resistência, as vivências de prazer e sofrimento, as estratégias defensivas relacionadas ao trabalho e o processo de adoecimento relacionado ao trabalho..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Coordenador / José Henrique de Faria - Integrante.
Financiador(es): Fundação Araucária de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Auxílio financeiro.

Projeto de extensão

2020 - Atual

Você Importa: cuidando de si e do outro

Descrição: Projeto vinculado ao UFPR ConVida, voltado ao suporte emocional e de relacionamentos em contexto de pandemia..
Situação: Em andamento; Natureza: Extensão.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Coordenador.

Outros projetos

2014 - 2014

Adoecimento das relações e saúde no trabalho no sistema judiciário

Descrição: Intervenção direcionada a gestores da Justiça Federal do Paraná, como estratégia de sensibilização e conscientização referente aos processos de saúde e doença no contexto de trabalho e suas imbricações com os padrões relacionais..
Situação: Concluído; Natureza: Outra.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll - Coordenador.
Financiador(es): Justiça Federal do Paraná - Outra.
Número de produções C, T & A: 1

2013 - 2013

Descrição: Envolve a sensibilização de servidores, estagiários e gestores do TRT10 em relação aos comportamentos no trabalho e seus impactos na saúde..

Situação: Concluído; Natureza: Outra.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador / Ana Carolina Horst -
Integrante.

2012 - 2013

Programa de intervenção sobre assédio moral no trabalho

Descrição: Consultoria processual realizada na Compesa, com o objetivo de gerenciamento e prevenção de situações de assédio moral. Envolveu as seguintes atividades: palestras de sensibilização, treinamento gerencial, diagnóstico das relações no trabalho, assessoria na implantação da ouvidoria das relações no trabalho, análise de casos individuais, elaboração de cartilha..

Situação: Concluído; Natureza: Outra.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador / Ana Carolina Horst -
Integrante / Andre Davi Eberle -
Integrante.

2008 - Atual

Forum de ética das empresas estatais

Descrição: Desenvolvimento de assessoria aos integrantes do forum de ética das empresas estatais, que envolve 18 empresa públicas brasileiras. Atividades desenvolvidas: cartilha, palestras, intervenções gerenciais. Empresas com cooperação frequente: Petrobras, Eletrosul, Eletrobras, Emgea..

Situação: Em andamento; Natureza: Outra.

Integrantes: Lis Andréa Pereira Soboll -
Coordenador / Ana Carolina Horst -
Integrante / Andre Davi Eberle -
Integrante.

Educação e Popularização de C & T

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Intervenções em assédio moral e organizacional. 1. ed. São Paulo: Ltr, 2017. v. 1. 155p .

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira; HORST, A. C. . O Assédio moral como estratégia de gerenciamento: solicitação da forma atual de gestão. In: Allan, N.; Gizzi, J e Cozero, P.. (Org.). Assédio moral organizacional. 1ed.: , 2015, v. , p. 19-.

Desenvolvimento de material didático ou instrucional

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Relações no trabalho: Como construir relações saudáveis e enfrentar o assédio moral. 2013. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional - Cartilha).

2.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Relação no trabalho: assédio moral e assédio sexual. 2013. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional - Cartilha).

3.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. Assédio moral e sexual. 2014. (Desenvolvimento de material didático ou instrucional - Cartilha).

Entrevistas, mesas redondas, programas e comentários na mídia

1.

SOBOLL, Lis Andréa Pereira. NUEVO- Núcleo de Estudos sobre Violência Organizacional - UTFPR. 2015. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 📺

Outras informações relevantes

Membro do Grupo de Pesquisa da UFRN "Processos psicossociais, organizações e trabalho"

Página gerada pelo Sistema Currículo Lattes em 14/05/2025 às 14:48:24

Somente os dados identificados como públicos pelo autor são apresentados na consulta do seu Currículo Lattes.
[Configuração de privacidade na Plataforma Lattes](#)