

FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA - FUB

Estudo Técnico Preliminar 221/2025**1. Informações Básicas**

Número do processo: 23106.070027/2025-43

2. Descrição da necessidade**Problema Identificado:**

O Decanato de Gestão de Pessoas (DGP) da Universidade de Brasília (UnB) tem buscado modernizar seus processos de gestão, diante de um cenário cada vez mais orientado por dados e tecnologias disruptivas. No entanto, a falta de familiaridade dos gestores com ferramentas de Inteligência Artificial (IA) tem limitado a capacidade de:

- A aplicação de análises preditivas e baseadas em dados para decisões estratégicas (ex.: planejamento de carreira, avaliação de desempenho).
- A gestão eficiente de projetos que envolvam tecnologias emergentes, desenvolvendo projetos inovadores que utilizem automação e IA para agilizar processos administrativos, reduzindo retrabalhos e melhorando a eficiência.
- Garantir a conformidade e governança ética no uso de dados sensíveis de servidores, alinhada às legislações vigentes (LGPD, Decreto nº 10.046 /2019).
- Otimizar tempo e recursos em atividades repetitivas que poderiam ser aprimorados com apoio tecnológico.

Justificativa da Necessidade:

A capacitação em IA visa equilibrar competências técnicas e estratégicas, permitindo que os gestores do DGP:

1. Implementem soluções de IA para aprimorar a gestão de pessoas.
2. Liderem projetos de transformação digital com segurança e alinhamento às políticas públicas.
3. Tomar decisões mais assertivas, baseadas em dados e modelos analíticos, contribuindo para políticas de pessoal mais eficazes.
4. Mitigar riscos associados ao uso ético e seguro de IA, assegurando alinhamento com as normas da administração pública.
5. Fomentar uma cultura de inovação, posicionando a UnB como referência em gestão pública moderna.

Alinhamento com o PDP 2025:

Esta demanda está diretamente relacionada às seguintes necessidades de desenvolvimento do DGP, segundo o PDP 2025:

- Item 02: Desenvolver conhecimentos técnicos e de gestão para ambientes organizacionais modernos.
- Item 08: Liderar equipes e mediar conflitos.
- Item 14: Planejar e organizar as atividades de trabalho
- Item 17: Realizar a coleta e análise dos dados quantitativos e qualitativos da instituição

Resultados Esperados:

- Redução de custos operacionais por meio da automação.
- Melhoria na qualidade das políticas de gestão de pessoas, com insights baseados em dados.
- Posicionamento da UnB como referência em gestão pública inovadora.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Decanato de Gestão de Pessoas (DGP/UnB)	Peterson Goés Silva

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

PÚBLICO ALVO DO CURSO DEVE SER: Gestores, coordenadores e servidores do Decanato de Gestão de Pessoas (DGP) que atuem em funções estratégicas, com foco em tomada de decisão, análise de dados ou implementação de projetos de inovação.

CARGA HORÁRIA MÍNIMA: 60h **E MÁXIMA:** 120h

ASSUNTOS MÍNIMOS ABORDADOS:

Cenário da Inteligência Artificial e suas Aplicações

História da IA. Evolução das tecnologias e teorias de IA. Marcos históricos de IA. Introdução ao ML. Modelos e algoritmos de ML. Aplicações de IA em diversas áreas da organização. Estudos de caso de IA em negócios. Considerações sobre ciência de dados. Aspectos éticos ligados à IA.

Governança de Inteligência Artificial

Governança corporativa e governança de IA. Tipos e modelos de governança em IA. Componentes do sistema de governança de IA. Ética na IA. Legislação sobre governança em IA. Planejamento estratégico de IA. IA e riscos organizacionais.

Inteligência Artificial Aplicada aos Negócios

Panorama geral das categorias de ML. Critérios de decisão para categorias de ML em contexto organizacional. Introdução aos algoritmos de ML. Classificação, regressão e clustering. Aprendizado por reforço. Deep learning. Seleção de algoritmos de ML baseada em necessidades específicas. Mapeamento de algoritmos de ML para oportunidades de negócio. Ajuste de algoritmos de ML para diferentes domínios de aplicação. Estratégias para implementação de ML em ambientes corporativos. Casos de uso de IA generativa nos negócios Ferramentas e tecnologias de IA generativa. Implementação de IA generativa em processos corporativos.

Transformação Digital por meio da IA

Transformação ágil e digital. Cultura de dados e direcionamento por IA. Estratégias e potencial de transformação digital. Tecnologias digitais conectadas à IA. Modelos de negócios baseados em IA. Portfólio, programa e projetos no contexto da transformação digital. Ciclo de vida de projetos de IA. Ecossistema para projetos de IA. Times de data science e projetos de IA. Engenharia de dados. Data warehouses e data lakes. Resistência à mudança e à tecnologia. Fundamentos da engenharia de prompt. Definição e importância da engenharia de prompt em IA. Boas práticas na criação de prompts.

NOTÓRIA ESPECIALIZAÇÃO

CABE À EMPRESA DISPONIBILIZAR MATERIAL DIDÁTICO DE APOIO ÀS AULAS E DISPONILIZAR LOCAL ADEQUADO E COM CONDIÇÕES IDEAIS DE APRENDIZAGEM.

Esta ação não é caracterizada como serviço continuado.

5. Levantamento de Mercado

Considerando a necessidade identificada e os requisitos mínimos estabelecidos, realizou-se um levantamento preliminar de instituições que oferecem cursos alinhados à demanda de capacitação em **Inteligência Artificial para Gestores/Líderes**.

Foi identificada a ENAP, PUCRS, Saint Paul, IBMEC e FGV.

Porém, devido a limitação orçamentária e carga horária máxima estabelecida pelo Edital DGP Nº 1/2025 - Apoio Financeiro à Capacitação de Servidores Técnico-Administrativos em Educação e Professores do Magistério Superior em Ações de Desenvolvimento Externas à UnB, o curso Formação

Executiva em Inteligência Artificial para Gestores (FGV) foi o único viável e que se enquadrava nos valores limites e descrições e de carga horária máxima estabelecidos do referido edital.

6. Descrição da solução como um todo

O curso deve abordar os assuntos:

Cenário da Inteligência Artificial e suas Aplicações

História da IA. Evolução das tecnologias e teorias de IA. Marcos históricos de IA. Introdução ao ML. Modelos e algoritmos de ML. Aplicações de IA em diversas áreas da organização. Estudos de caso de IA em negócios. Considerações sobre ciência de dados. Aspectos éticos ligados à IA.

Governança de Inteligência Artificial

Governança corporativa e governança de IA. Tipos e modelos de governança em IA. Componentes do sistema de governança de IA. Ética na IA. Legislação sobre governança em IA. Planejamento estratégico de IA. IA e riscos organizacionais.

Inteligência Artificial Aplicada aos Negócios

Panorama geral das categorias de ML. Critérios de decisão para categorias de ML em contexto organizacional. Introdução aos algoritmos de ML. Classificação, regressão e clustering. Aprendizado por reforço. Deep learning. Seleção de algoritmos de ML baseada em necessidades específicas. Mapeamento de algoritmos de ML para oportunidades de negócio. Ajuste de algoritmos de ML para diferentes domínios de aplicação. Estratégias para implementação de ML em ambientes corporativos. Casos de uso de IA generativa nos negócios Ferramentas e tecnologias de IA generativa. Implementação de IA generativa em processos corporativos.

Transformação Digital por meio da IA

Transformação ágil e digital. Cultura de dados e direcionamento por IA. Estratégias e potencial de transformação digital. Tecnologias digitais conectadas à IA. Modelos de negócios baseados em IA. Portfólio, programa e projetos no contexto da transformação digital. Ciclo de vida de projetos de IA. Ecossistema para projetos de IA. Times de data science e projetos de IA. Engenharia de dados. Data warehouses e data lakes. Resistência à mudança e à tecnologia. Fundamentos da engenharia de prompt. Definição e importância da engenharia de prompt em IA. Boas práticas na criação de prompts.

Além disso, o curso deverá ter a carga horária mínima de 60h e máxima de 120h, com profissionais gabaritados e reconhecidos como referência no tema para garantia de que o aperfeiçoamento atinja o resultado esperado.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

A quantidade estimada a ser contratada é um curso/capacitação para 01 servidor(a).

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 5.000,00

Cinco mil reais.

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Por se tratar de uma capacitação e o objeto não ser divisível, não há possibilidade de parcelamento do objeto.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Observado o histórico da Universidade de Brasília, informamos que haverá outros processos de aperfeiçoamento que tramitam de forma independente, porém sendo correlatos de forma genérica.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

Esta contratação está em conformidade com o Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2025 da UnB e a necessidade de desenvolvimento, de acordo com a listagem do PDP, é:

- Item 02: Desenvolver conhecimentos técnicos e de gestão para ambientes organizacionais modernos.
- Item 08: Liderar equipes e mediar conflitos.
- Item 14: Planejar e organizar as atividades de trabalho
- Item 17: Realizar a coleta e análise dos dados quantitativos e qualitativos da instituição

https://www.capacitacao.unb.br/images/PDP_2025.pdf

https://www.capacitacao.unb.br/images/Necessidades_de_desenvolvimento_-_PDP_2025.pdf

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

Construir/aprimorar capacidades profissionais dos servidores públicos para que eles tenham condições de desempenharem seu trabalho e de conquistarem a “excelência na atuação dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional” (Art. 1º do Decreto nº 9.991/2019).

13. Providências a serem Adotadas

Considerando que a participação do curso de capacitação é externa a UnB, não há providência a ser adotada considerando a parte de recepção e infraestrutura.

14. Possíveis Impactos Ambientais

De acordo com consulta ao Guia Nacional de Contratação Sustentáveis, não há impacto ambiental definido.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

De acordo com os preceitos estabelecidos no Edital DGP Nº 1/2025 - Apoio Financeiro à Capacitação de Servidores Técnico-Administrativos em Educação e Professores do Magistério Superior em Ações de Desenvolvimento Externas à UnB.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

LUCELLE AVILA NASCIMENTO

Requisitante



Assinou eletronicamente em 27/08/2025 às 19:14:59.

PETERSON GOES SILVA

Autoridade competente



Assinou eletronicamente em 27/08/2025 às 19:43:08.