PARECER TÉCNICO

IDENTIFICAÇÃO DO PARECER

PARECER Nº 001/2025/DISEG

INTERESSADO: PREFEITURA e Equipe de trabalho para planejamento de nova licitação de serviços de vigilantes.

ASSUNTO: Quantitativo de postos de trabalho para compor os artefatos da nova licitação para contratação de empresa especializada para prestação de serviços continuados de vigilância desarmada integrada com tecnologia e especializada em serviços de monitoramento de Circuito Fechado de TV (CFTV) para acompanhamento, análise de movimentação de pessoas nas vias e prédios, além de veículos nas entradas, vias internas e de acesso das Unidades da Universidade de Brasília/UnB, com o fornecimento de mão de obra necessário à execução de todos os serviços.

PARECERISTAS

José Ribeiro Neto

Adilson Cardoso da Silva

Roger Werkhäuser Escalante

PARECER

1) **Introdução**:

Foi solicitado à Diretoria de Segurança e Transportes parecer sobre o quantitativo ideal de postos de trabalho para compor os artefatos da nova licitação para contratação de empresa especializada para prestação de serviços continuados de vigilância desarmada integrada com tecnologia e especializada em serviços de monitoramento de Circuito Fechado de TV (CFTV).

Inicialmente é importante contextualizar o momento em que se encontram os trabalhos da equipe de planejamento dos artefatos para a nova contratação. O Contrato atual firmado com a empresa LIFE DEFENSE foi assinado incialmente em março de 2020 com prazo de vigência de 12 meses contados a partir da data da assinatura, podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 60 (sessenta) meses. Em março de 2025, completaria os sessenta meses do contrato e uma nova licitação deveria ter sido realizada. Apesar de uma Comissão ter elaborado todos os artefatos em tempo hábil a nova administração da Prefeitura na época resolveu prorrogar excepcionalmente o contrato por mais 12 meses, ou seja, até o dia 16 de março de 2026.

Em agosto de 2025, com a mudança ocorrida na administração da Prefeitura da UnB, o tema foi inserido como prioridade máxima, pois a Universidade não pode ter a descontinuidade dos serviços de vigilância. Assim, a situação ideal é que no máximo em setembro deste ano a licitação possa iniciar os seus trâmites, tendo todos os artefatos produzidos.

O cenário ideal seria que antes da conclusão dos artefatos fosse realizado um novo Planejamento Estratégico de Segurança, contudo o tempo é muito exíguo para a sua confecção, pois está no momento de se rever tanto a forma de atuação como a introdução de tecnologia avançada como ferramenta de apoio na execução dos serviços de segurança.

Portanto, conclui-se que a melhor solução é realizar o levantamento das necessidades atuais, considerando o atual cenário da UnB, e em paralelo ser realizado este novo planejamento estratégico de segurança com o objetivo de diminuir custos no próximo contrato.

2) **Cenário atual**:

A Diretoria de Segurança e Transportes desde o ano de 2023 vem fazendo gestão junto à Administração Superior sobre a necessidade do aumento de contingente do contrato de vigilantes terceirizados tendo como objetivo subsidiar a alta Administração da UnB na tomada de decisão sobre os rumos relativos à segurança nos campi e unidades dispersas da universidade.

Neste ponto vale fazer um breve histórico dos últimos dez anos, a partir de 2016, com o intuito de equalizar as informações. Para evidenciar a situação desde 2016 até os dias atuais confeccionamos o quadro comparativo abaixo exposto.

Descrição	**Quantidade em 2016**	**Quantidade em agosto de 2025**	**Redução/ Aumento**	**Observação**
Vigilantes Orgânicos	126	56	Redução de 55,56%	Desde 1993 o cargo de vigilante foi extinto e não há reposição a cada aposentadoria. Nos últimos dez anos houve a diminuição de 70 servidores públicos federais lotados na DISEG sem reposição.

Descrição	Quantidade em 2016	Quantidade em agosto de 2025	Redução/ Aumento	Observação
Agentes de Portaria terceirizados	545	294	Redução de 46,06%	Houve um novo planejamento estratégico de segurança no ano de 2018 o que possibilitou uma adaptação principalmente em virtude dos cortes orçamentários enfrentados pela universidade.
Vigilantes terceirizados	206	193	Redução de 06,31%	Houve um novo planejamento estratégico de segurança no ano de 2018 o que possibilitou uma adaptação principalmente em virtude dos cortes orçamentários enfrentados pela universidade.
Alunos da UnB	40.000	60.000	Aumento aproximado de 50,00%	No período houve um aumento da oferta de cursos / vagas na universidade
Prédios novos inaugurados	-	10	Aumento de 10 postos de observação pela segurança	Os prédios novos necessitam de novo planejamento estratégico de segurança. Principais: CENTRO DE VIVÊNCIA; ULEG FM; IDA; CBIOTECH; CDS; ENTREPOSTO DE RESÍDUOS DA FCTS (FCE); Teatro Helena Barcelos, localizado no prédio Oficinas Especiais.

Descrição	Quantidade em 2016	Quantidade em agosto de 2025	Redução/ Aumento	Observação
Prédios novos a serem inaugurados no próximo ano	-	4	Aumento de 4 postos de observação pela segurança	Os prédios novos necessitam de novo planejamento estratégico de segurança. Principais: ED. DA FACULDADE DE AGRONOMIA E MEDICINA VETERINÁRIA - FAV; CENTRO DE PESQUISA EM EDUCAÇÃO INFANTIL; LGC; e UAS (FUBRA)
Possibilidade de Aposentadoria de vigilantes orgânicos na data de hoje	-	44 vigilantes - 78.6%	Possibilidade de quase extinção do cargo	Necessidade urgente de um novo planejamento estratégico de segurança considerando esta premissa.
Possibilidade de Aposentadoria de vigilantes orgânicos em dois anos	-	7 vigilantes - 12,5%	Possibilidade de quase extinção do cargo	Necessidade urgente de um novo planejamento estratégico de segurança considerando esta premissa. Há possibilidade em 2027 de existir apenas 5 vigilantes orgânicos laborando na UnB.

A partir do quadro comparativo acima se percebe facilmente que nos últimos anos houve uma redução acima de cinquenta por cento do corpo técnico de vigilantes orgânicos, associada a redução de quase cinquenta por cento de agentes de portaria, acompanhada de uma redução também do quadro de vigilantes terceirizados. Além disso, houve um aumento da comunidade universitária na ordem de cinquenta por cento bem como 10 novos prédios inaugurados. Além do exposto acima, há uma previsão de novas aposentadorias de vigilantes orgânicos que pode chegar nos próximos dois anos a 91,1% do efetivo total, bem como a entrega de 4 novos prédios.

Atualmente, com as inúmeras aposentadorias dos vigilantes orgânicos há postos que não estão tendo a cobertura necessária. Por exemplo, no turno noturno há diversos postos que não possuem cobertura de vigilância. Outro fator a ser levado em consideração é que o quadro de vigilantes orgânicos em sua grande maioria

está com a idade superior a 60 anos, o que leva a diversas licenças médicas por problemas de saúde, sendo que segundo o “Relatório epidemiológico de incapacidade temporária para o trabalho dos servidores da Universidade de Brasília do ano de 2019” (7602613) elaborado pela Diretoria de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho (DSQVT) do Decanato de Gestão de Pessoas (DGP) a Diretoria de Segurança (DISEG) ocupa o segundo local com maior índice de afastamento por problemas de saúde na Universidade de Brasília. Uma observação o servidor público diferentemente do servidor terceirizado não possui substituição programada, sendo a sua falta a certeza de um posto descoberto.

Em resumo, há um aumento considerável de novas necessidades de segurança na universidade aliada a uma redução drástica do efetivo de pessoal da Diretoria de Segurança, seja efetivamente ou provisoriamente.

Até hoje, a Diretoria de Segurança alinhada aos preceitos da alta administração, buscou todo o tipo de solução priorizando os aspectos e elementos tecnológicos, bem como de infraestrutura, necessários para o reforço da segurança, dentro das possibilidades orçamentárias da UnB. Contudo estas soluções chegaram a um ponto que é necessário um novo planejamento estratégico de segurança com a revisão de atividades e pessoal desta área. O não atendimento neste momento desta demanda pode contribuir principalmente com a piora dos serviços de segurança desta universidade. É notório que a extensão da área da UnB e o crescimento da área construída necessitam de vigilância contínua, a fim de proteger e assegurar a preservação do patrimônio público, não permitindo sua depredação, violação, furto ou quaisquer outras ações que redundem em dano. Também é importante garantir a segurança dos servidores estatutários e funcionários terceirizados da UnB, alunos e público em geral, que frequentam suas instalações.

3) **Proposição**:

Considerando não estarmos no cenário ideal devido ao tempo exíguo para conclusão da licitação propomos:

1) Que em paralelo às tratativas do processo de licitação seja realizado um novo Planejamento Estratégico de Segurança considerando principalmente a revisão da forma de atuação da vigilância e a introdução de novas tecnologias avançadas como ferramenta de apoio na execução dos serviços de segurança. Este Planejamento pode no futuro trazer economias orçamentárias para a Universidade de Brasília.

2) Após toda a análise realizada pelos pareceristas, considerando as premissas já exaradas no parecer, o quantitativo de postos de trabalho para a nova licitação recomendado é:

ITEM	DESCRIÇÃO	QTDE DE POSTOS ATUAIS	QTDE DE FUNCIONÁRIOS ATUAIS	QTDE DE POSTOS PROPOSTOS	QTDE DE FUNCIONÁRIOS PROPOSTOS
1	Vigilante Desarmado Diurno 44 horas semanais	18	18	**19**	**19**

2	Vigilante Desarmado Diurno 44 horas semanais (com 1 hora de adicional noturno)	17	17	**19**	**19**
3	Vigilante Diurno Desarmado 12x36 horas	30	60	30	60
4	Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas	39	78	**55**	**110**
5	Vigilante móvel diurno moto 12x36 horas	2	4	**4**	**8**
6	Vigilante móvel noturno moto 12x36 horas	2	4	2	4
7	Vigilante Diurno Veículo 12x36 horas	3	6	3	6
8	Vigilante Noturno Veículo 12x36 horas	3	6	3	6
9	Supervisor Diurno 12x36 horas	1	2	1	2
10	Supervisor Noturno 12x36 horas	0	0	**1**	**2**
TOTAL		115	195	137	227

Os aumentos propostos representam uma demanda reprimida na ordem de 15% do quantitativo de vigilantes terceirizados que atenderão as seguintes áreas da UnB:

A) Vigilante Desarmado Diurno 44 horas semanais - **acréscimo de 1 posto** no horário de 7 às 16 horas para atender o estacionamento da EFL onde houve um aumento de ocorrências.

B) Vigilante Desarmado Diurno 44 horas semanais (com 1 hora de adicional noturno) - **acréscimo de 2 postos** no horário de 14 às 23 horas para atender o estacionamento da EFL onde houve um aumento de ocorrências e ao estacionamento dos SG´s que não possui o segundo turno atualmente.

C) Vigilante Diurno Desarmado 12x36 horas - **sem acréscimos**.

D) Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas - **acréscimo de 17 postos** conforme descrição abaixo

D.1) Motivo: Prédios novos (4).

CBIOTECH. 1 (um) posto de Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas.

INSTITUTO DE ARTES – IdA. 1 (um) posto de Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas.

ULEG – FM. 1 (um) posto de Vigilante Noturno Desarmado

12x36 horas.

PISAC. 1 (um) posto de Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas.

D.2) Motivo: Prédios a serem inaugurados até meados de 2026 (4).

CENTRO DE PESQUISA EM EDUCAÇÃO INFANTIL. 1 (um) posto de Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas.

FACULDADE DE AGRONOMIA E MEDICINA VETERINÁRIA – FAV. 1 (um) posto de Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas.

LGC. 1 (um) posto de Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas.

UNIDADE ADMINISTRATIVA E DE SERVIÇOS – UAS (ANTIGA FUBRA). 1 (um) posto de Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas.

D.3) Motivo: Prédios com alto valor agregado (3).

GEOCRONOLOGIA. 1 (um) posto de Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas.

NMT. 1 (um) posto de Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas.

BAES. 1 (um) posto de Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas.

D.4) Motivo: Novas demandas (3).

CEU. 1 (um) posto de Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas.

FACULDADE DE EDUCAÇÃO. 1 (um) posto de Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas.

INFRA. 1 (um) posto de Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas.

D.5) Motivo: Novas RONDAS (3).

VOLANTE SG’s

VOLANTE FACE, FD, MALOCA

VOLANTE PAVILHÕES

E) Vigilante móvel diurno moto 12x36 horas - **acréscimo de 2 postos** para realizar no período diurno as rondas em locai ermos, tais como Centro Olímpico, área do PISAC e Arboreto.

F) Vigilante móvel noturno moto 12x36 horas - **sem acréscimos**.

G) Vigilante Diurno Veículo 12x36 horas - **sem acréscimos**.

H) Vigilante Noturno Veículo 12x36 horas - **sem acréscimos**.

I) Supervisor Diurno 12x36 horas - **sem acréscimos**.

J) Supervisor Noturno 12x36 horas - **acréscimo de 1 posto e decréscimo de 1 posto de Vigilante Noturno Desarmado 12x36 horas** (O posto localizado na DISEG será transformado em Supervisão).

É o Parecer.

Documento assinado eletronicamente por **Jose Ribeiro Neto**, **Diretor(a) de Segurança da Prefeitura do Campus**, em 13/08/2025, às 15:26, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento na Instrução da Reitoria 0003/2016 da Universidade de Brasília.

Documento assinado eletronicamente por **Adilson Cardoso da Silva**, **Coordenador(a) da Prefeitura da UnB**, em 13/08/2025, às 15:28, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento na Instrução da Reitoria 0003/2016 da Universidade de Brasília.

Documento assinado eletronicamente por **Roger Werkhaüser Escalante**, **Assessor(a) do Diretor da Prefeitura da UnB**, em 13/08/2025, às 15:31, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento na Instrução da Reitoria 0003/2016 da Universidade de Brasília.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.unb.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **12988445** e o código CRC **8BA0C2A2**.

Referência: Processo nº 23106.073639/2025-98 SEI nº 12988445