

QUADRO RESUMO - GRUPO 2					
Item	Postos de Serviço	Valor Unitário	Quantidade	Total Mensal	Total Global (24 meses)
6	Vigilante diurno 12x36 horas	R\$ 17.050,84	1	R\$ 17.050,84	R\$ 409.220,16
7	Vigilante noturno 12x36 horas	R\$ 18.232,62	1	R\$ 18.232,62	R\$ 437.582,88
Total			2	R\$ 35.283,46	R\$ 846.803,04

CCT 2026 - SEESVIG/GO	
ITEM	VALOR
Salário Base Vigilante	R\$ 2.120,00
Tarifa de Ônibus (não há)	R\$ -
Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 35,00
Adicional Periculosidade	R\$ 636,00

TRANSPORTE FRETADO (MÓDULO 5)	
ITEM	VALOR
Valor por trecho	R\$ 25,00
Dias trabalhados no mês	15
Trechos por dia	2
Custo mensal por empregado	R\$ 750,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Posto: Vigilante diurno 12x36 horas
Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2027 do SEESVIG (Vigência - 01/01/26 a 31/12/27) - SRT00520/2025

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Submódulo 1.1 - Remuneração de Natureza Salarial

1.1	Remuneração de Natureza Salarial	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 2.120,00
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 636,00
Total		R\$ 2.756,00

Submódulo 1.2 - Verbas Indenizatórias (não incidência de contribuição previdenciária)

1.2	Intervalo Intra jornada Indenizado (CLT, Art. 71, §4º)	Horas	Valor (R\$)
A	Intervalo Intra jornada Indenizado (Cláusula 47ª, §12 da CCT)	220	R\$ 281,91

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 229,57
B	Férias e Adicional de Férias (terço constitucional de férias)	12,10%	R\$ 333,48
Subtotal			
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Adicional de Férias	7,52%	R\$ 207,20
Total			R\$ 770,25

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 551,20
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 68,90
C	SAT - GIL/RAT	3,00%	R\$ 82,68
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 41,34
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 27,56
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,54
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,51
H	FGTS	8,00%	R\$ 220,48
Total		36,80%	R\$ 1.014,21

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 480,38
C	Seguro de vida (Lei nº 14.967/2024 e CCT, Cl. 12ª) - valor estimado	R\$ 19,90
D	Reembolso Creche	R\$ 105,33
Total		R\$ 605,60

Seguro de vida: Valor estimado pela Administração. A CCT não fixa valor para o seguro: a taxa é calculada sobre a remuneração do empregado, conforme a apólice contratada (Cláusula 12ª, §1º). A licitante deve cotar o custo de sua própria apólice.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 770,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.014,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 605,60
Total		R\$ 2.390,06

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3.1	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	API- Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 11,48
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,92
C	APT - Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 53,59
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 19,72
E	Multa do FGTS (40% sobre os depósitos) na rescisão sem justa causa	3,20%	R\$ 88,19
Total		6,31%	R\$ 173,90

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Ausências Legais	0,82%	R\$ 22,66
B	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,77
C	Ausência por acidente de trabalho	0,25%	R\$ 6,97
D	Afastamento Maternidade	0,01%	R\$ 0,30
Total		1,11%	R\$ 30,70

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 30,70
Total		R\$ 30,70

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 198,54
B	Materiais e Equipamentos - Todos os Postos	R\$ 49,76
C	Transporte/fretamento em razão da inexistência de transporte coletivo urbano regular	R\$ 750,00
Total		R\$ 998,31

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 331,54
B	Lucro	5,00%	R\$ 348,12
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (pis)	1,65%	R\$ 140,67
	C.1. Tributos Federais (cofins)	7,60%	R\$ 647,93
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 426,27
Total			R\$ 1.894,54

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.037,91
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.390,06
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 173,90
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 30,70
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 998,31
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$ 6.630,88
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.894,54
	Valor Total por Trabalhador	R\$ 8.525,42
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 17.050,84

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Posto: Vigilante noturno 12x36 horas
Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2027 do SEESVIG (Vigência - 01/01/26 a 31/12/27) - SRT00520/2025

Módulo 1 - Composição da Remuneração

Submódulo 1.1 - Remuneração de Natureza Salarial

1.1	Remuneração de Natureza Salarial	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 2.120,00
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 636,00
C	Adicional Noturno	R\$ 266,93
Total		R\$ 3.022,93

Submódulo 1.2 - Verbas Indenizatórias (não incidência de contribuição previdenciária)

1.2	Intervalo Intra jornada Indenizado (CLT, Art. 71, §4º)	Horas	Valor (R\$)
A	Intervalo Intra jornada Indenizado (Cláusula 47ª, §12 da CCT)	220	R\$ 281,91

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 251,81
B	Férias e Adicional de Férias (terço constitucional de férias)	12,10%	R\$ 365,77
Subtotal			
C	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Adicional de Férias	7,52%	R\$ 227,27
Total			R\$ 844,86

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 604,59
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 75,57
C	SAT - GIL/RAT	3,00%	R\$ 90,69
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 45,34
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 30,23
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 18,14
G	INCRA	0,20%	R\$ 6,05
H	FGTS	8,00%	R\$ 241,83
Total		36,80%	R\$ 1.112,44

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 480,38
C	Seguro de vida (Lei nº 14.967/2024 e CCT, Cl. 12ª) - valor estimado	R\$ 19,90
D	Reembolso Creche	R\$ 105,33
Total		R\$ 605,60

Seguro de vida: Valor estimado pela Administração. A CCT não fixa valor para o seguro: a taxa é calculada sobre a remuneração do empregado, conforme a apólice contratada (Cláusula 12ª, §1º). A licitante deve cotar o custo de sua própria apólice.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 844,86
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.112,44
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 605,60

Total	R\$ 2.562,90
--------------	---------------------

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3.1	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	API - Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 12,60
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,01
C	APT - Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 58,78
D	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 21,63
E	Multa do FGTS (40% sobre os depósitos) na rescisão sem justa causa	3,20%	R\$ 96,73
Total		6,31%	R\$ 190,75

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Ausências Legais	0,82%	R\$ 24,86
B	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,84
C	Ausência por acidente de trabalho	0,25%	R\$ 7,64
D	Afastamento Maternidade	0,01%	R\$ 0,33
Total		1,11%	R\$ 33,67

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 33,67
Total		R\$ 33,67

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 198,54
B	Materiais e Equipamentos - Todos os Postos	R\$ 49,76
C	Transporte/fretamento em razão da inexistência de transporte coletivo urbano regular	R\$ 750,00
Total		R\$ 998,31

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 354,52
B	Lucro	5,00%	R\$ 372,25
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (pis)	1,65%	R\$ 150,42
	C.1. Tributos Federais (cofins)	7,60%	R\$ 692,84
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 455,82
Total			R\$ 2.025,85

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.304,84
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.562,90
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 190,75
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 33,67
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 998,31
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 7.090,46

F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2.025,85
	Valor Total por Trabalhador	R\$ 9.116,31
	Valor Total por Posto de Trabalho	R\$ 18.232,62

UNIFORME - VIGILANTES				
Qtd.	Peça	Especificações	Preço Unitário - Compras GOV - Mediana	Preço Total Mediana
3	Calça (para vigilantes do sexo masculino e feminino)	Tecido Ripstop (tipo nylon), cor idêntica à da jaqueta. Braguilha forrada. Cós entretelado, forrado, com passadores no mesmo tecido da calça. 02 bolsos laterais, embutidos. 02 bolsos traseiros, embutidos, com uma casa vertical.	R\$ 45,08	R\$ 135,24
2	Cinto	356857 - Cinto Vestuário Material: Couro , Tamanho: Sob Medida , Características Adicionais: Dupla Face, Regulável, Tipo Fivela Prata Ma, Modelo: Social , Largura: 3,5 C	R\$ 35,26	R\$ 70,52
4	Camisa	Tecido Oxford (algodão + poliéster). Mangas curtas. Bolso na parte superior sobrepostos com tampa. Fiel duplo Nylon preto, emblema da empresa, bordados na parte externa dos bolsos e nas mangas.	R\$ 31,50	R\$ 126,00
1	Capa de Chuva	Na cor preta, com faixas fluorescentes.	R\$ 18,59	R\$ 18,59
1	Jaqueta ou Japona	Cor preta, em tecido tipo nylon , resinada, forrada com manta acrílica. Emblema da empresa, bordado na parte externa do bolso e nas mangas, com a inscrição "SEGURANÇA"	R\$ 141,00	R\$ 141,00
1	Porta Tonfa ou Porta Cassetete	-	R\$ 23,80	R\$ 23,80
2	Coturno (par)	Couro na cor preta.	R\$ 194,00	R\$ 388,00
1	Colete	Colete de segurança, com faixas reflexivas de alta luminosidade na frente e nas costas.	R\$ 19,48	R\$ 19,48
1	Boné	-	R\$ 26,00	R\$ 26,00
2	Par de meias	Tipo social de cor preta.	R\$ 2,19	R\$ 4,38
Valor do conjunto completo				953,01
*Valor para o 1º e 2º anos (5 conjuntos)				4.765,05
Valor mensal por posto				198,54

* Serão entregues 2 conjuntos de uniformes no início do contrato e mais 1 conjunto a cada 6 meses, totalizando 5 conjuntos nos 24 meses iniciais;

MATERIAIS E EQUIPAMENTOS - VIGILANTES				
Qtd.	Peça	Especificações	Preço Unitário - Compras GOV - Mediana	Preço Total Mediana
1	Lanterna Elétrica	Lanterna recarregável com 9 ou mais LEDs de alto brilho; Resistente a Impactos; Tipo: Holofote	R\$ 97,50	R\$ 97,50
1	Cassetete/Tonfa	Injetado de 60cm.	R\$ 29,98	R\$ 29,98
1	Livro de Registro de Ocorrências	Páginas numeradas	R\$ 78,00	R\$ 78,00
1	Rádio Transceptor	Portátil , Frequência Operação: 2.4 A 2.5 GHZ	R\$ 248,00	R\$ 248,00
1	Sistema Ronda Eletronica	Tipo: Bastão De Ronda Para Controle De Vigias, Componentes: Bastão Eletrônico E Botões, Interface: Usb Compatível Com Portas Usb 1.0, 1.1 E 2.0, Características Adicionais: Memória De Armazenamento Superior A 5000 Registros	R\$ 717,07	R\$ 717,07
2	Apito	485834 - Apito Material: Plástico , Aplicação: Esporte , Tamanho: Médio , Características Adicionais: Sinalizador De Emergência De Alto Volume	R\$ 11,88	R\$ 23,76
Valor do conjunto completo por vigilante				R\$ 1.194,31
Valor mensal por vigilante				R\$ 49,76