

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS MODELO DE FORMAÇÃO DE CUSTO MENSAL PARA UM EMPREGADO

- * A planilha de custos e formação de preços é ferramenta de apoio à realização de estimativas da contratação e para a análise das propostas na fase de pregão e nas prorrogações contratuais.
- * O modelo disponibilizado na Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017, é inspiracional, devendo ser adaptado pelo órgão ou entidade contratante às suas necessidades.
- * A presente proposta visa, tão somente, auxiliar aos órgãos que não possuam um modelo definido na formação dos cálculos de direitos trabalhistas para estimativas de contratos de prestação de serviços, observando as disposições da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT e das Convenções Coletivas de Trabalho - CCT (sendo válidos, ainda, os acordos e dissídios coletivos).
- * É responsabilidade do usuário que optar pela utilização deste modelo a conferência das fórmulas automatizadas em conformidade com as disposições de CLT e CCT, para minimizar o risco de equívocos no cômputo das previsões financeiras.
- * Dúvidas sobre a metodologia de cálculo poderão ser esclarecidas com a leitura dos Cadernos Técnicos de divulgação de valores limites em: <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/index.php/cadernos-tecnicos-e-valores-limites>.

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

- * A remuneração é definida no art. 457 da Consolidação das Leis do Trabalho.
- * É composta por Salário Base, Adicionais (noturno, de insalubridade ou periculosidade) e gratificações, quando houver.

SALÁRIO BASE

- * O Salário Base vem definido na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria profissional a ser contratada para o objeto da prestação de serviço.
- * O contratante deverá observar se a CCT abrange o município de prestação de serviço e se está vigente.

FUNÇÃO	SALÁRIO BASE	Insalubridade %	Periculosidade %	Trabalho Noturno %
Servente	1.730,75	0,0%	0,0%	0,0%
Servente com Insalubridade	1.730,75	20,0%	0,0%	0,0%
Encarregado	2.161,45	0,0%	0,0%	0,0%
Copeiro	1.730,75	0,0%	0,0%	0,0%

- * Gratificação de função, quando houver, virá informada na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria profissional a ser contratada.
- * O órgão contratante deverá observar, além da existência de gratificação, se esta incidirá sobre os adicionais, devendo adaptar a planilha ao caso em concreto.
- * Para o presente modelo foi considerada gratificação como percentual sobre o salário base e sem incidência sobre os adicionais (noturno, periculosidade ou insalubridade).

- * Os adicionais de periculosidade ou insalubridade, em conformidade com os arts. 192 e 193 da CLT, dependem da natureza do serviço a ser prestado.
- * O órgão contratante deverá observar, além da existência de previsão em CLT, se há informações na Convenção Coletiva de Trabalho acerca dos adicionais, bem como seu percentual e a base de cálculo, devendo adaptar a planilha ao caso em concreto.

- * O Adicional Noturno e a Hora Noturna Reduzida, conforme art. 73 da CLT, serão pagos entre 22h e 5h do dia seguinte, sem prorrogação quando da jornada 12x36h.
- * O órgão contratante deverá observar, além da existência do previsto em CLT, se há informações na Convenção Coletiva de Trabalho acerca da existência do percentual de adicional noturno, bem como se haverá pagamento de hora noturna reduzida e adaptar a planilha ao caso em concreto.

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

Este quadro totaliza a remuneração devida ao trabalhador, conforme previsão da Consolidação das Leis do Trabalho e valores disponíveis na Convenção Coletiva para a categoria

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

Categoria	Salário Base	Remuneração 1 (RS)	Remuneração 2 (RS)	Insalubridade	Periculosidade	Trabalho Noturno	Total
Servente	1.730,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.730,75
Servente com Insalubridade	1.730,75	0,00	0,00	346,15	0,00	0,00	2.076,90
Encarregado	2.161,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.161,45
Copeiro	1.730,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.730,75

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

13º SALÁRIO - Previsto no Decreto 57.155, de 1965.

Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Servente	1.730,75	8,33%	144,23
Servente com Insalubridade	2.076,90	8,33%	173,08
Encarregado	2.161,45	8,33%	180,12
Copeiro	1.730,75	8,33%	144,23

FÉRIAS - Previsto no art. 7º da Constituição Federal

Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Servente	1.730,75	8,33%	144,23
Servente com Insalubridade	2.076,90	8,33%	173,08
Encarregado	2.161,45	8,33%	180,12
Copeiro	1.730,75	8,33%	144,23

ADICIONAL DE FÉRIAS - 1/3 CONSTITUCIONAL

Categoria	Base de cálculo	Aliquota Adicional	Provisionamento Mensal	Valor
Servente	1.730,75	33,33%	8,33%	48,08
Servente com Insalubridade	2.076,90	33,33%	8,33%	57,69
Encarregado	2.161,45	33,33%	8,33%	60,04
Copeiro	1.730,75	33,33%	8,33%	48,08

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

Categoria	13º Salário	Férias	1/3 Constitucional	Total
Servente	144,23	144,23	48,08	336,53
Servente com Insalubridade	173,08	173,08	57,69	403,84
Encarregado	180,12	180,12	60,04	420,28
Copeiro	144,23	144,23	48,08	336,53

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

* Previsto no art. 195 da Constituição Federal.
* Os percentuais informados não são taxativos e deverão observar o enquadramento real das empresas prestadoras de serviço, em especial no que diz respeito ao SAT-GHIL/RAT.

COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS	
Encargos	Percentual
INSS - empregador	20,0%
Salário-Educação	2,5%
SAT	3,0%
SESC	1,5%
SENAC	1,0%
SEBRAE	0,6%
INCRA	0,2%
FGTS	8,0%
TOTAL	36,80%

GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente	2.067,28	28,80%	595,38
Servente com Insalubridade	2.480,74	28,80%	714,45
Encarregado	2.581,73	28,80%	743,54
Copeiro	2.067,28	28,80%	595,38

FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente	2.067,28	8,00%	165,38
Servente com Insalubridade	2.480,74	8,00%	198,46
Encarregado	2.581,73	8,00%	206,54
Copeiro	2.067,28	8,00%	165,38

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			
Categoria	GPS	FGTS	Total
Servente	595,38	165,38	760,76
Servente com Insalubridade	714,45	198,46	912,91
Encarregado	743,54	206,54	950,08
Copeiro	595,38	165,38	760,76

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

* O cálculo de benefícios mensais e diários dependerá das disposições constantes em Convenção Coletiva de Trabalho sobre os direitos negociados aos trabalhadores, observando sempre o custo efetivo a ser suportado pela Administração no contrato de prestação de serviços (descontados os valores arcados pelos empregados).

VALE TRANSPORTE

CUSTO DA PASSAGEM				
Categoria	Vr. Unitário	Vales por dia	Dias efetivamente trabalhados	Custo total
Servente	4,70	2	22	206,80
Servente com Insalubridade	4,70	2	22	206,80
Encarregado	4,70	2	22	206,80
Copeiro	4,70	2	22	206,80

DESCONTO DO VALE TRANSPORTE				
Categoria	Base de cálculo	Proporcionalidade	Percentual	Desconto
Servente	1.730,75	100,0%	6%	103,85
Servente com Insalubridade	1.730,75	100,0%	6%	103,85
Encarregado	2.161,45	100,0%	6%	129,69
Copeiro	1.730,75	100,0%	6%	103,85

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	Custo total	Valor do desconto	Custo efetivo
Servente	206,80	103,85	102,96
Servente com Insalubridade	206,80	103,85	102,96
Encarregado	206,80	129,69	77,11
Copeiro	206,80	103,85	102,96

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Valor diário	Dias efetivamente trabalhados	Valor

Servente	25,00	22	550,00
Servente com Insalubridade	25,00	22	550,00
Encarregado	25,00	22	550,00
Copeiro	25,00	22	550,00

DESCONTO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Desconto
Servente	550,00	0,0%	0,00
Servente com Insalubridade	550,00	0,0%	0,00
Encarregado	550,00	0,0%	0,00
Copeiro	550,00	0,0%	0,00

CUSTO EFETIVO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Custo total	Desconto	Custo efetivo
Servente	550,00	0,00	550,00
Servente com Insalubridade	550,00	0,00	550,00
Encarregado	550,00	0,00	550,00
Copeiro	550,00	0,00	550,00

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
Categoria	Aux Transporte	Aux Alimentação	Benefício Social Familiar (15%)	Benefício Abono (R\$)	Total
Servente	102,96	550,00	0,00	0,00	652,96
Servente com Insalubridade	102,96	550,00	0,00	0,00	652,96
Encarregado	77,11	550,00	0,00	0,00	627,11
Copeiro	102,96	550,00	0,00	0,00	652,96

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)				
Categoria	Submódulo 2.1	Submódulo 2.2	Submódulo 2.3	Total
Servente	336,53	760,76	652,96	1.750,25
Servente com Insalubridade	403,84	912,91	652,96	1.969,71
Encarregado	420,28	950,08	627,11	1.997,47
Copeiro	336,53	760,76	652,96	1.750,25

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

* Este módulo destina-se a calcular o custo de possível desligamento de um empregado vinculado ao contrato de prestação de serviços.

* Na metodologia Seges calcula-se uma probabilidade de ocorrência, por tipos de desligamentos, como fator de ponderação do custo total.

PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO			
Tipos	Percentual		
Demissão SEM justa Causa	60,00%	* Valores retirados do CAGED	
SEM justa Causa AP INDENIZADO	42,00%	Percentual API	70%
SEM justa Causa AP TRABALHADO	18,00%	Percentual APT	30%
Demissão COM justa Causa	4,00%	* Valores retirados do CAGED	
Desligamentos OUTROS TIPOS	36,00%	* Valores retirados do CAGED	
TOTAL	100,00%		

SUBMÓDULO 3.1 - AVISO PRÉVIO INDENIZADO

* Quando ocorrer a demissão de uma trabalhador e a empresa não conceder prazo de aviso prévio, o trabalhador terá direito a receber o salário referente ao mês completo, conforme dispõe o art. 487 § 1º da CLT.

AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Servente	2.885,62	12	240,47
Servente com Insalubridade	3.332,16	12	277,68
Encarregado	3.415,38	12	284,62
Copeiro	2.885,62	12	240,47

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Servente	165,38	40%	66,15
Servente com Insalubridade	198,46	40%	79,38
Encarregado	206,54	40%	82,62
Copeiro	165,38	40%	66,15

SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente	306,62	42,00%	128,78
Servente com Insalubridade	357,06	42,00%	149,97
Encarregado	367,23	42,00%	154,24

Copeiro	306,62	42,00%	128,78
---------	--------	--------	--------

SUBMÓDULO 3.2 - AVISO PRÉVIO TRABALHADO

* Quando ocorrer a demissão de um trabalhador com aviso prévio, o trabalhador cumprirá os dias em atividade, e terá direito a receber o salário referente ao mês completo, conforme dispõe o art. 487 § 1º da CLT.

AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Servente	3.481,00	12	290,08
Servente com Insalubridade	4.046,61	12	337,22
Encarregado	4.158,92	12	346,58
Copeiro	3.481,00	12	290,08

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Servente	165,38	40%	66,15
Servente com Insalubridade	198,46	40%	79,38
Encarregado	206,54	40%	82,62
Copeiro	165,38	40%	66,15

SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente	356,24	18,00%	64,12
Servente com Insalubridade	416,60	18,00%	74,99
Encarregado	429,19	18,00%	77,25
Copeiro	356,24	18,00%	64,12

SUBMÓDULO 3.3 - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

*Na hipótese de demissão por justa causa o empregado perde o direito ao pagamento de 13º salário, férias e adicional de férias, como previsto no parágrafo único do art. 146 da CLT.

* Para estes casos, na metodologia Seges, haverá o desconto dos valores que, por tratar-se de provisão mensal, deverão ser reduzidos da fatura da empresa contratada.

* Igualmente, o cômputo de custos com demissão por justa causa considera a probabilidade de ocorrência desta para provisionamento.

BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA				
Categoria	Valor provisionado do 13º Salário	Valor provisionado das Férias	Valor provisionado do Adicional de Férias	Valor
Servente	-144,23	-144,23	-48,08	-336,53
Servente com Insalubridade	-173,08	-173,08	-57,69	-403,84
Encarregado	-180,12	-180,12	-60,04	-420,28
Copeiro	-144,23	-144,23	-48,08	-336,53

SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Servente	-336,53	4,00%	-13,46
Servente com Insalubridade	-403,84	4,00%	-16,15
Encarregado	-420,28	4,00%	-16,81
Copeiro	-336,53	4,00%	-13,46

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Categoria	Submódulo 3.1	Submódulo 3.2	Submódulo 3.3	Total
Servente	128,78	64,12	-13,46	179,44
Servente com Insalubridade	149,97	74,99	-16,15	208,80
Encarregado	154,24	77,25	-16,81	214,68
Copeiro	128,78	64,12	-13,46	179,44

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

* O Custo de reposição do profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir, no posto de trabalho, o profissional residente quando estiver em gozo de férias ou no caso de um das ausências legais previstas no art 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.

* Na metodologia Seges utiliza-se uma probabilidade de ocorrência, mediante estatísticas da Relação Anual de Informações Sociais-2016 (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios-2016 (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE)-2016.

* São computados, então, a probabilidade de dias de ausência para cobertura, conforme escala de trabalho mensal.

* Para jornadas jornadas 12x36h a necessidade de reposição incide somente em 50% do dias de ausência devido à escala.

* Na jornada 44h computa-se somente a reposição nos dias úteis.

Probabilidade de ocorrência de ausências legais, conforme previsão do art. 473 da CLT.				
Memória de Cálculo - número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Categoria	Incidência anual	Duração Legal da Ausência	Proporção dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	68,49%	20,5479
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	1,0000
Acidente trabalho	0,0922	15	68,49%	0,9473
Afastamento por doença	1,0000	5	68,49%	3,4247
Consulta médica filho	0,1344	2	100,00%	0,2688
Óbitos na família	0,0305	2	68,49%	0,0418
Casamento	0,0118	3	100,00%	0,0354

Dias Úteis	250
------------	-----

Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	0,0200
Testemunho	0,0040	1	100,00%	0,0040
Paternidade	0,0143	20	68,49%	0,1959
Maternidade	0,0197	180	68,49%	2,4288
Consulta pré-natal	0,0016	6	100,00%	0,0096
0	0,0000	0	0,00%	0,0000
0	0,0000	0	0,00%	0,0000
0	0,0000	0	0,00%	0,0000
0	0,0000	0	0,00%	0,0000
0	0,0000	0	0,00%	0,0000
0	0,0000	0	0,00%	0,0000
0	0,0000	0	0,00%	0,0000
0	0,0000	0	0,00%	0,0000
0	0,0000	0	0,00%	0,0000
			Total Para reposição	28,9241

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS

- * O Submódulo 4.1 destina-se ao cálculo do custo estimado para a reposição de ausências legais do empregado residente.
- * Na metodologia Seges computa-se o custo total de um empregado, com direito à remuneração, 13º salário, férias, encargos e benefícios, bem como probabilidade de rescisão, para a base de cálculo do presente submódulo que, em seguida, servirá para estipular o custo diário de um profissional para a contratação.
- * Com base neste custo diário estima-se o custo mensal com reposição de profissional ausente.

CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR			
Categoria	Base de cálculo	Divisor do dia	Custo diário
Servente	3.660,44	30	122,01
Servente com Insalubridade	4.255,41	30	141,85
Encarregado	4.373,60	30	145,79
Copeiro	3.660,44	30	122,01

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS				
Categoria	Custo diário	Necessidade de Reposição	Custo anual	Custo mensal
Servente	122,01	28,9241	3.529,17	294,10
Servente com Insalubridade	141,85	28,9241	4.102,80	341,90
Encarregado	145,79	28,9241	4.216,75	351,40
Copeiro	122,01	28,9241	3.529,17	294,10

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA

- * O submódulo 4.2 destina-se a calcular o custo de um repositor para cobertura do tempo de concessão do intervalo para repouso e alimentação, previsto no art. 71 da Consolidação das Leis do Trabalho, ao empregado residente.
- * Na metodologia Seges, calcula-se o custo da hora de trabalho e multiplica-se pela necessidade de horas de cobertura no mês.
- * Por tratar-se de condição excepcional, dependerá de decisão do órgão contratante, bem como de disposições constantes da Convenção Coletiva quanto ao tempo de intervalo e ao adicional para pagamento.
- * Não se computa custo de reposição intrajornada para supervisores por considerar que estes não realizam a cobertura de posto de trabalho e poderiam se ausentar durante o tempo previsto em lei, definição que também deverá ser objeto de apreciação pelos órgãos contratantes.

CUSTO POR HORA DO REPOSITOR			
Categoria	Base de cálculo	divisor de hora	Valor
Servente	3.660,44	200	18,30
Servente com Insalubridade	4.255,41	200	21,28
Encarregado	4.373,60	200	21,87
Copeiro	3.660,44	200	18,30

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
Categoria	Valor da hora	Necessidade de Reposição (horas)	Valor
Servente	18,30	0	0,00
Servente com Insalubridade	21,28	0	0,00
Encarregado	21,87	0	0,00
Copeiro	18,30	0	0,00

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Categoria	Submódulo 4.1	Submódulo 4.2	Total
Servente	294,10	0,00	294,10
Servente com Insalubridade	341,90	0,00	341,90
Encarregado	351,40	0,00	351,40
Copeiro	294,10	0,00	294,10

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL			
Item	qte	Vr. Unitario	Valor
Uniformes cf/ Planilha de pesquisa de preços, tabela 4	2	395,36	790,72
0	0	0,00	0,00
0	0	0,00	0,00

0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
0	0,00	0	0,00
Custo Anual por pessoa			3.588,60

CUSTO MENSAL DOS MATERIAIS			
Categoria	Custo anual	Custo mensal	Material
Servente	3.588,60	299,05	sim
Servente com Insalubridade	3.588,60	299,05	sim
Encarregado	3.588,60	299,05	sim
Copeiro	3.588,60	299,05	sim

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA				
Categoria	Uniformes	Equipamentos	Materiais	Valor
Servente	65,89	14,16	299,05	379,11
Servente com Insalubridade	65,89	14,16	299,05	379,11
Encarregado	65,89	14,16	299,05	379,11
Copeiro	0,00	14,16	299,05	313,21

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

INFORMAÇÃO DE % ESTIMADOS DE CITL				
Custos Indiretos	3,00%	PIS	COFINS	ISS
Tributos	14,25%	1,65%	7,60%	5,00%
Lucro	6,79%			

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente	4.333,65	30,45%	1.319,41
Servente com Insalubridade	4.976,42	30,45%	1.515,11
Encarregado	5.104,10	30,45%	1.553,98
Copeiro	4.267,75	30,45%	1.299,35

CUSTO DO TRABALHADOR

CUSTO TOTAL POR TRABALHADOR				
Módulo	Servente	Servente com Insalubridade	Encarregado	Copeiro
Remuneração	1.730,75	2.076,90	2.161,45	1.730,75
Encargos e Benefícios	1.750,25	1.969,71	1.997,47	1.750,25
Rescisão	179,44	208,80	214,68	179,44
Reposição do Profissional Ausente	294,10	341,90	351,40	294,10
Insumos Diversos	379,11	379,11	379,11	313,21
Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.319,41	1.515,11	1.553,98	1.299,35
Valor por Empregado	5.653,06	6.491,53	6.658,09	5.567,10

CUSTO DA CONTRATAÇÃO				
Quantidade de Empregados	3	2	1	1
Subtotal por Função	16.959,17	12.983,05	6.658,09	5.567,10
Total da Contratação/mês	42.167,42			
Total da Contratação/ano	506.009,00			



Planilha desenvolvida pelo servidor Paulo Casali, do Serviço de Contratos e Licitações - SECOL, em 04/12/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Servente

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.730,75
B	Remuneração 1 (R\$)	-
C	Remuneração 2 (R\$)	-
D	Insalubridade	-
E	Periculosidade	-
F	Trabalho Noturno	-
Total		1.730,75

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	144,23
B	Férias e Adicional de Férias	192,31
Total		336,53

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	413,46
B	Salário-Educação	2,50%	51,68
C	SAT	3,00%	62,02
D	SESC	1,50%	31,01
E	SENAC	1,00%	20,67
F	SEBRAE	0,60%	12,40
G	INCRA	0,20%	4,13
H	FGTS	8,00%	165,38
Total		36,80%	760,76

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	102,96
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	550,00
C	Benefício Social Familiar (R\$)	-

Valor da passagem (R\$)	Dias Trabalhados	Proporcionalidade	Vales por dia
4,7	22	100%	2
Vale Aliment /dia (R\$)	Desc. Vale Aliment.		
25,00	0%		

A	Intervalo para repouso e alimentação	-
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	294,10
4.2	Intrajornada	-
Total		294,10

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	65,89
B	Equipamentos	14,16
C	Materiais	299,05
Total		379.11

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	130,01
B	Lucro	6,79%	294,25
C	Tributos		
	PIS	1,65%	71,51
	COFINS	7,60%	329,36
	ISS	5,00%	216,68
	Total		1.319,41

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.730,75
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.750,25
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	179,44
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	294,10
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	379,11
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	4.333,65
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.319,41
	Valor Total por Empregado	5.653,06



Planilha desenvolvida pelo servidor Paulo Casali, do Serviço de Contratos e Licitações - SECOL, em 04/12/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.
Servente com Insalubridade

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.730,75
B	Remuneração 1 (R\$)	-
C	Remuneração 2 (R\$)	-
D	Insalubridade	346,15
E	Periculosidade	-
F	Trabalho Noturno	-
Total		2.076,90

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	173,08
B	Férias e Adicional de Férias	230,77
Total		403,84

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	496,15
B	Salário-Educação	2,50%	62,02
C	SAT	3,00%	74,42
D	SESC	1,50%	37,21
E	SENAC	1,00%	24,81
F	SEBRAE	0,60%	14,88
G	INCRA	0,20%	4,96
H	FGTS	8,00%	198,46
Total		36,80%	912,91

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	102,96
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	550,00
C	Benefício Social Familiar (R\$)	-

Valor da passagem (R\$)	Dias Trabalhados	Proporcionalidade	Vales por dia
4,7	22	100%	2
Valor Alimentação/dia (R\$)	Dias Valor Alimentação		

A	Intervalo para repouso e alimentação	-
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	341,90
4.2	Intrajornada	-
Total		341,90

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	65,89
B	Equipamentos	14,16
C	Materiais	299,05
Total		379,11

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	149,29
B	Lucro	6,79%	337,90
C	Tributos		
	PIS	1,65%	82,11
	COFINS	7,60%	378,21
	ISS	5,00%	248,82
	Total		1.515,11

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.076,90
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.969,71
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	208,80
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	341,90
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	379,11
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	4.976,42
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.515,11
	Valor Total por Empregado	6.491,53



Planilha desenvolvida pelo servidor Paulo Casali, do Serviço de Contratos e Licitações - SECOL, em 04/12/2020

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Encarregado

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.161,45
B	Remuneração 1 (R\$)	-
C	Remuneração 2 (R\$)	-
D	Insalubridade	-
E	Periculosidade	-
F	Trabalho Noturno	-
Total		2.161,45

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	180,12
B	Férias e Adicional de Férias	240,16
Total		420,28

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	516,35
B	Salário-Educação	2,50%	64,54
C	SAT	3,00%	77,45
D	SESC	1,50%	38,73
E	SENAC	1,00%	25,82
F	SEBRAE	0,60%	15,49
G	INCRA	0,20%	5,16
H	FGTS	8,00%	206,54
Total		36,80%	950,08

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	77,11
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	550,00
C	Benefício Social Familiar (R\$)	-

Valor da passagem (R\$)	Dias Trabalhados	Proporcionalidade	Vales por dia
4,7	22	100%	2
Valor Alimentação (R\$)	Dias Valor Alimentação		

A	Intervalo para repouso e alimentação	-
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	351,40
4.2	Intrajornada	-
Total		351,40

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	65,89
B	Equipamentos	14,16
C	Materiais	299,05
Total		379.11

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	153,12
B	Lucro	6,79%	346,57
C	Tributos		
	PIS	1,65%	84,22
	COFINS	7,60%	387,91
	ISS	5,00%	255,21
	Total		1.553,98

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.161,45
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.997,47
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	214,68
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	351,40
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	379,11
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	5.104,10
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.553,98
	Valor Total por Empregado	6.658,09



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Copeiro

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	1.730,75
B	Remuneração 1 (R\$)	-
C	Remuneração 2 (R\$)	-
D	Insalubridade	-
E	Periculosidade	-
F	Trabalho Noturno	-
Total		1.730,75

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	144,23
B	Férias e Adicional de Férias	192,31
Total		336,53

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS - empregador	20,00%	413,46
B	Salário-Educação	2,50%	51,68
C	SAT	3,00%	62,02
D	SESC	1,50%	31,01
E	SENAC	1,00%	20,67
F	SEBRAE	0,60%	12,40
G	INCRA	0,20%	4,13
H	FGTS	8,00%	165,38
Total		36,80%	760,76

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	102,96
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	550,00
C	Benefício Social Familiar (RS)	-
D	Benefício Abono (RS)	-
Total		652,96

Valor da passagem (R\$)	Dias Trabalhados	Proporcionalidade	Vales por dia
4,7	22	100%	2
Vale Aliment /dia (R\$)	Desc. Vale Aliment.		
25,00	0%		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	336,53
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	760,76
2.3	Benefícios Mensais e Diários	652,96
Total		1.750,25

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
	Aviso Prévio Indenizado	240,47
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	66,15
3.1	Custo do AP Indenizado	128,78
	Aviso Prévio Trabalhado	290,08
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	66,15
3.2	Custo do AP Trabalhado	64,12
3.3	Demissão por justa causa	- 13,46
Total		179,44

Valores do CAGED	
Demissão sem justa causa	60,00%
SEM justa Causa AP INDENIZADO	42,00%
SEM justa Causa AP TRABALHADO	18,00%
Demissão com justa causa	4,00%
Desligamentos outros	36,00%
Total	100,00%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	208,93
B	Ausência justificada	10,17
C	Acidente trabalho	9,63
D	Afastamento por doença	34,82
E	Consulta médica filho	2,73
F	Óbitos na família	0,42
G	Casamento	0,36
H	Doação de sangue	0,20
I	Testemunho	0,04
J	Paternidade	1,99
K	Maternidade	24,70
L	Consulta pré-natal	0,10
M	0	-
N	0	-
O	0	-
P	0	-
Q	0	-
R	0	-
S	0	-
T	0	-
Total		294,10

Incid. anual	Duração Legal	Proporção	DU/ano
1,0000	30	68,49%	250
1,0000	1	100,00%	
0,0922	15	68,49%	
1,0000	5	68,49%	
0,1344	2	100,00%	
0,0305	2	68,49%	
0,0118	3	100,00%	
0,0200	1	100,00%	
0,0040	1	100,00%	
0,0143	20	68,49%	
0,0197	180	68,49%	
0,0016	6	100,00%	
0,0000	0	0,00%	
0,0000	0	0,00%	
0,0000	0	0,00%	
0,0000	0	0,00%	
0,0000	0	0,00%	
0,0000	0	0,00%	
0,0000	0	0,00%	
0,0000	0	0,00%	
0,0000	0	0,00%	

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	-
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	294,10
4.2	Intrajornada	-
Total		294,10

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
B	Equipamentos	14,16
C	Materiais	299,05
Total		313,21

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	128,03
B	Lucro	6,79%	289,78
C	Tributos		
	PIS	1,65%	70,42
	COFINS	7,60%	324,35
	ISS	5,00%	213,39
Total			1.299,35

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.730,75
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.750,25
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	179,44
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	294,10
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	313,21
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.267,75
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.299,35
Valor Total por Empregado		5.567,10