

**Planilha de Custos e Formação de Preços - SERVENTE**  
Modelo conforme Anexo VII-D, da IN nº 5, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):		
B	Município/UF		Campo Grande-MS
C	Ano do acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo:		2026
D	Número de meses de execução contratual		12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
ITEM	TIPO DE SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR
1	LIMPEZA	M²	1

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
1	Tipo de serviço		LIMPEZA
2	Cargo e Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		1.651,000
4	Sindicato vinculado: SIND TRABALHADORES EMPRESAS ASSEIO CONSERVAÇÃO DE MS		SIND DE MS
5	Número da CCT registrada no MTE		MS000001/2026
6	Data base da categoria		01/01/2026 A 31/12/2026
7	Salário Mínimo Nacional (a partir de 1º jan/2026)		1.621,00

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)
A	SALÁRIO BASE (Cláusula 3ª da CCT/2026)		1.651,00
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		0,00
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	40,00%	648,40
D	ADICIONAL NOTURNO		0,00
E	ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA		0,00
F	ADICIONAL DE HORA EXTRA NO FÉRIADO TRABALHADO		0,00
G	OUTROS: Grat Encarregado Até 05 (cinco) funcionários (Cláusula 5ª da CCT/2026)		135,91
	<b>TOTAL</b>		<b>2.435,31</b>

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	13º SALÁRIO	8,33%	202,86
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,77%	91,81
	<b>TOTAL</b>	<b>12,10%</b>	<b>294,67</b>

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO INDETERMINADO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	546,00
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	68,25
C	SAT (RAT X FAP)	3,00%	81,90
D	SESC OU SESE	1,50%	40,95
E	SENAI OU SENAC	1,00%	27,30
F	SEBRAE	0,60%	16,38
G	INCRA	0,20%	5,46
H	FGTS	8,00%	218,40
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>1.004,63</b>

Nota: Os percentuais deste Submódulo 2.2 incidem sobre a soma do Módulo 1 e do Submódulo 2.1

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)
A	TRANSPORTE (Portaria AGEREG nº 30, de 23/01/2026, publicada no DIODGRANDE nº 7.799, de 23/01/2026)		118,74
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,95	
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (Cláusula 15ª da CCT/2026 - gr	6%	
A	REEMBOLSO-CRECHE IN SEGES /MGI Nº 147, DE 13 DE ABRIL DE 2026	20%	105,33
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO (Cláusula 14ª da CCT/2026)		400,00
C	Benefício Social Familiar (9ª, Cláusula 18ª da CCT/2026)		14,66
D	Prêmio Cesta básica (Cláusula 12ª da CCT/2026)		130,00
E	Benefício Assistencial do Trabalhador (Cláusula 18ª da CCT/2026)		6,40
	<b>TOTAL</b>		<b>775,13</b>

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		294,67
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		1.004,63
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		775,13
	<b>TOTAL</b>		<b>2.074,43</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,42%	10,23
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,03%	0,82
C	MULTA SOBRE O FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO	1,00%	24,35
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	47,25
E	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,71%	17,39
F	MULTA SOBRE O FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO	4,00%	97,41
	<b>TOTAL</b>	<b>8,11%</b>	<b>197,44</b>

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	AUSÊNCIAS LEGAIS	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	FÉRIAS	8,330%	227,41
B	AUSÊNCIAS LEGAIS	1,39%	37,95
C	LICENÇA PATERNIDADE	0,02%	0,55
D	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,13%	3,55
E	AFASTAMENTO MATERINIDADE	0,05%	1,36
	<b>SUBTOTAL</b>		<b>270,81</b>
F	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 NAS AUSÊNCIAS LEGAIS	36,80%	99,66
	<b>TOTAL</b>		<b>370,47</b>

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	UNIFORMES		33,800
B	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL		45,139
C	MATERIAS DE CONSUMO		780,324
D	EQUIPAMENTOS		43,127
	<b>TOTAL</b>		<b>902,389</b>

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	3,00%	179,40
B	LUCRO	6,79%	418,23
C	<b>TRIBUTOS</b>	<b>14,25%</b>	<b>1.093,08</b>
C.1.	TRIBUTOS FEDERAIS - PIS	1,65%	126,57
C.2.	TRIBUTOS ESTADUAIS - COFINS	7,60%	582,98
C.3.	TRIBUTOS MUNICIPAIS - ISS	5,00%	383,54
	<b>TOTAL</b>	<b>24,04%</b>	<b>1.690,71</b>

QUADRO RESUMO DO POSTO POR EMPREGADO			
MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		2.435,31
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		2.074,43
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		197,44
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		370,47
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		902,39
	<b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>		<b>5.980,05</b>
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.690,71
	<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>7.670,76</b>

7670,76