

Estudo Técnico Preliminar 47/2023

1. Informações Básicas

Número do processo: 13075.159873/2023-09

2. Descrição da necessidade

A Digep da RF03, visando elevar o padrão dos serviços oferecidos à sociedade, por meio do aprimoramento dos servidores, propõe a contratação de consultoria especializada em questões comportamentais e ética, para um programa de Formação Continuada em Ética e Valores Humanos, pois é essencial diante da necessidade premente do desenvolvimento de habilidades e comportamentos alinhados à ética, aos valores humanos e à busca por qualidade de vida no ambiente de trabalho.

De maneira alinhada aos princípios éticos e valores da nossa instituição, o curso de formação, em metodologia continuada, irá contribuir para promover um ambiente organizacional mais saudável, eficiente, transparente e ético. O programa proporcionará uma abordagem abrangente no desenvolvimento de competências comportamentais, fundamentais para a melhoria do relacionamento interpessoal, trabalho em equipe e gestão de conflitos. Competências estas que desenvolvem a conscientização sobre a importância da conduta ética no exercício das atividades, fomentando valores como transparência, integridade e responsabilidade.

Investir no desenvolvimento pessoal e profissional dos servidores não apenas evidencia o reconhecimento da importância de sua contribuição, mas também cria um ambiente motivador e engajado. Diante do exposto, a contratação desse curso de formação representa um investimento estratégico na valorização do capital humano da instituição, assegurando um serviço público mais ético, íntegro e eficaz.

A Justificativa para a contratação da professora ANA LUIZA ALMEIDA DO MONTE, se deve por sua notória especialização na área de formação humana e por apresentar uma abordagem inovadora, utilizada em treinamentos voltados a organizações públicas. Além disso a empresa apresenta adaptação às necessidades específicas da RFB. A didática, o método, a linguagem e a aplicação científica de seus conhecimentos possibilitam efetividade no impacto da cultura e clima organizacional. Os participantes recebem feedback contínuo durante a formação e são avaliados quanto à aplicação na sua rotina dos aprendizados conquistados.

O método trabalha com a compreensão de ideias filosóficas e práticas, pois foca na expansão da consciência humana. Isso difere de outros métodos por buscar a transformação efetiva do comportamento dos participantes, com reflexo direto no trabalho desempenhado.

Cabe destacar o programa contará também com a contribuição da professora Liliane Pereira (Diretora da Nova Acrópole Fortaleza Meireles). A Nova Acrópole é uma organização internacional que promove um ideal de valores permanentes visando contribuir para a evolução individual e coletiva. Atua há 66 anos nas áreas de Filosofia, Cultura e Voluntariado em mais de 60 países.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Divisão de Gestão de Pessoas - DIGEP	Aline Sobreira de Lima

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

O programa foi estruturado em módulos para que os participantes possam adquirir um conhecimento amplo, variado e aplicável ao seu dia a dia. A continuidade do programa permite que os participantes testem o que aprenderam e recebam feedback para melhorar suas habilidades. Os módulos são:

1. Gestão da incerteza e da mudança – 4h/aula
2. Equilíbrio, bem-estar e saúde mental no trabalho – 4h/ aula
3. Engajar e motivar com histórias (Storytelling) – 4h/ aula
4. Resolução de Conflitos – 8h/aula
5. Administração do tempo – 4h/aula
6. Autoimagem e reputação – 4h/ aula
7. Responsabilidade e administração de riscos éticos – 4h aula
8. Falar bem em qualquer situação (Oratória) – 8h/ aula

O programa terá a duração total de 40 horas.

5. Levantamento de Mercado

A escolha da empresa se deu por expertise no assunto, como se pode verificar na proposta comercial apresentada, constantes à fls. 9 a 15 dos autos.

Além disso, o treinamento foi personalizado para atender as necessidades laborais de quem atua na área de contratações de serviços de engenharia. Assim, o treinamento proposto apresenta natureza singular com profissional de notória especialização, conforme inciso II do art. 74 da Lei nº 14.133/21, classificando tal licitação como inexigível e, não menos importante, o atendimento da regularidade fiscal e trabalhista para a realização da contratação.

Quanto à pesquisa de preços, para fins de comprovação da adequação do preço, nos termos do art. 7, inciso I, da IN nº 73/MPOG, de 05 de agosto de 2020, que diz que os processos de inexigibilidade de licitação deverão ser instruídos com a devida justificativa de que o preço ofertado à administração é condizente com o praticado pelo mercado, em especial por meio de documentos fiscais ou instrumentos contratuais de objetos idênticos, comercializados pela futura contratada, emitidos no período de até 1 (um) ano anterior à data da autorização da inexigibilidade pela autoridade competente.

O valor do investimento foi calculado com base no custo de R\$ 350,00 por hora/aula para cada instrutora. Ambas ministrarão todos os módulos para garantir a qualidade do conteúdo e oferecer atenção individualizada a todos os participantes, independentemente da modalidade de participação (presencial ou online).

Descrição	Valor R\$
Deslocamento para Juazeiro, Teresina e São Luís para realização dos módulos 1, 2 e 3 (lançamento do programa) mais as aulas do Módulo 1 + Módulo 02 + Módulo 03 (Cursos de 1 dia e meio em cada cidade: Teresina + São Luís + Juazeiro) – 12 h/ aula	R\$ 12.200,00
Módulo 01 - 4h/aula (Fortaleza + transmissão online)	R\$ 2.800,00
Módulo 02 – 4h/aula (Fortaleza + transmissão online)	R\$ 2.800,00
Módulo 03 – 4h/aula (Fortaleza + transmissão online)	R\$ 2.800,00
Módulo 04 – 8h/aula (Fortaleza + transmissão online)	R\$ 5.600,00
Módulo 05 – 4h/aula (Fortaleza + transmissão online)	R\$ 2.800,00
Módulo 06 – 4h/aula (Fortaleza + transmissão online)	R\$ 2.800,00
Módulo 07 – 4h/aula (Fortaleza + transmissão online)	R\$ 2.800,00
Módulo 08 – 8h/aula (Fortaleza + transmissão online)	R\$ 5.600,00
Valor total da proposta	R\$ 40.200,00

6. Descrição da solução como um todo

Trata-se de serviço comum, não continuado, a ser contratado por Inexigibilidade de Licitação, amparada no inciso II do artigo 74 da Lei 14.133 de 2021. Existe expressa previsão legal que autoriza essa espécie de contratação diretamente, sem utilização de procedimento licitatório, por meio de Inexigibilidade.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

O programa terá início em 26 de fevereiro de 2024. Os três primeiros módulos serão presenciais, com duração de um dia e meio cada (para as cidades de Juazeiro, Teresina e São Luís), totalizando cinco dias de treinamento. Esse início presencial tem como objetivo despertar o interesse dos colaboradores para o programa e a formação, incentivando-os a continuar mesmo que os demais módulos sejam ofertados apenas a distância.

Em Fortaleza, todos os módulos do programa serão realizados presencialmente, com transmissão online simultânea. Os módulos com duração de até 4 horas serão ministrados preferencialmente em um turno de trabalho (manhã ou tarde), enquanto os módulos com duração de 8 horas serão ministrados em dois turnos seguidos (manhã e tarde).

Execução	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov
Módulo 01 – Gestão da incerteza e da mudança – 4h/aula										
Módulo 02 – Equilíbrio, bem-estar e saúde mental no trabalho – 4h/ aula										
Módulo 03 – Engajar e motivar com histórias (<i>Storytelling</i>) – 4h/ aula										
Módulo 04 – Resolução de Conflitos – 8h/aula										
Módulo 05 - Administração do tempo – 4h/aula										
Módulo 06 - Autoimagem e reputação – 4h/ aula										
Módulo 07 - Responsabilidade e administração de riscos éticos – 4h aula										
Módulo 08 - Falar bem em qualquer situação (Oratória) – 8h/ aula										

Lançamento do programa com a realização dos 3 primeiros módulos nas cidades de Teresina, Juazeiro e São Luís iniciando no dia 26 de fevereiro.

Realização do programa de forma presencial na cidade de Fortaleza, com transmissão online.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 40.200,00

O valor total estimado para contratação é de R\$ 40.200,00 (quarenta mil e duzentos reais).

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Tendo em vista a dimensão do escopo e o tipo de serviço a ser executado não se vislumbra a necessidade de parcelamento do objeto.

Não se considera o parcelamento do objeto, visando manter a uniformidade do treinamento pretendido.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

No caso em tela não haverá contratações correlatas e/ou interdependentes, ou seja, os serviços em comento serão contratados de forma independente.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A ação está em consonância com a programação de treinamentos e capacitação proposta pela SADEC e encontra-se formalizada no Projeto de Aprendizagem referente a esta ação.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

Realizar um programa de educação continuada com foco em ética e valores humanos, visando o desenvolvimento de habilidades e comportamentos essenciais ao desempenho dos colaboradores da RFB. O programa terá como objetivo acelerar o desenvolvimento das competências profissionais, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida no trabalho e dos serviços prestados à sociedade.

13. Providências a serem Adotadas

Não há providências a serem adotadas.

14. Possíveis Impactos Ambientais

Não há impactos ambientais a serem considerados.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Demonstrada a necessidade do serviço, bem como a disponibilidade de recursos orçamentários, e a autorização do procedimento pela autoridade competente, justifica-se a viabilidade da contratação.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

LETICIA DUARTE CARVALHO

EQLIC



Assinou eletronicamente em 12/12/2023 às 16:41:50.