

[HOME](#)

[SOBRE](#)

[CLIENTES](#)

[APG AMANA-KEY](#)

[CONSULTORIA](#)

[CONTATO](#)



# SOBRE A AMANA-KEY

UMA EMPRESA QUE ESTÁ SEMPRE MEIO PASSO ADIANTE DE SEU TEMPO





## NOSSA HISTÓRIA

Nascemos na década de 70 como uma empresa de consultoria na área de estratégia. Permanecemos por quase uma década, ajudando empresas em planejamento de longo prazo, fazendo o turnaround de organizações com problemas de resultados e mediando fusões, aquisições e negociações complexas. Em 1980, entramos na área de atualização e desenvolvimento de líderes, com eventos internacionais de vanguarda (trazendo ao Brasil perto de uma centena dos melhores especialistas mundiais (inclusive vencedores de Prêmios Nobel) nas áreas de estratégia, tecnologia, ciência, economia, globalização, cultura, política mundial etc. Iniciamos nessa mesma época os programas nacionais mais vivenciais, com foco agudo no desenvolvimento de competências refinadas que são essenciais para os líderes de todos os tempos, como capacidade de pensar estrategicamente e inovar de forma sistêmica, habilidades em negociação/mediação, competência empreendedora interna e externa e outras, hoje denominadas de "skills". Em 1993, lançamos pioneiramente um programa integrado de duas semanas focado em tópicos de alta administração: o **APG, Programa de Gestão Avançada**, que se tornaria o principal programa da Amana Key nas décadas seguintes.



No início dos anos 2000, lançamos os "Advances" (retiros de 3 a 5 dias integrais para reinvenção e transformação da organização em preparação para um futuro radicalmente diferente que o século 21 estaria trazendo para o mundo) e subsequentemente os *workshops/offsites* para resolução de "equações impossíveis" (criação de inovações radicais para solução de problemas que a organização não consegue resolver sozinha e mesmo com ajuda externa tradicional).

Mais recentemente, estamos dando atenção especial aos desafios de integração (dentro da própria diretoria, entre áreas, da organização e seus *stakeholders*, a própria sociedade, o país e o ecossistema maior) e de cultura organizacional (que Motomura chama de "o elo perdido da gestão" porque mesmo muitos CEO's/executivos de alta administração não lhe dão a atenção devida "por ser um assunto muito abstrato" ou por não terem sido preparados com o refinamento necessário para lidar com esse aspecto essencial da gestão, estratégia e liderança).

NOS ÚLTIMOS ANOS NOS CONCENTRAMOS EM DUAS GRANDES ÁREAS:

1.

ATUALIZAÇÃO E DESENVOLVIMENTO  
DE LÍDERES

2.

CONSULTORIA DE EQUAÇÕES CRUCIAIS  
DA ORGANIZAÇÃO



Vivência superintensiva sobre o que há de mais inovador em **gestão, estratégia e liderança**, trabalhado de forma sistêmica e integrada. É um mergulho profundo na essência dos papéis do líder no qual o executivo pode se reposicionar em relação a um futuro repleto de promessas e desafios.

Pode incluir processo original de acompanhamento dos participantes por meio de workshops virtuais e presenciais.

O objetivo é assegurar a transição eficaz dos insights gerados no APG para a prática do dia a dia com excelência e velocidade.

A partir de workshops para identificação das necessidades organização-cliente (que nem sempre tem consciência de precisa), a Amana-Key cria um design dos processos de equações, mesmo aquelas que parecem impossíveis de se design, que é sempre sob medida (nunca um “pacote pronto”) com intensa participação das pessoas chave da organização, (o que assegura execução com alta qualidade e velocidade).

SAIBA MAIS SOBRE A CONSULTORIA AMANA-KEY

SAIBA MAIS SOBRE O APG AMANA-KEY

NOSSOS **CLIENTES**





São organizações das áreas privada e pública que buscam evolução por meio de investimentos em seus líderes: aprimoramento e atualização dos mais veteranos, seniorização dos executivos *middle* e desenvolvimento dos mais jovens.

São também organizações que almejam fortalecimento/alinhamento da cultura organizacional em toda sua identidade, buscam alinhamento dos líderes/*teambuilding* da cúpula à base e querem ajuda em próprios processos de decisão sobre questões complexas nas áreas de estratégia/preparação para o futuro.

São instituições públicas dos três poderes, nos níveis federal, estadual e municipal.

SAIBA MAIS SOBRE NOSSOS CLIENTES

NOSSOS **DIFERENCIAIS**





Inovação, vanguarda, criatividade radical, soluções diferentes do tradicional.

A busca do inédito com a coragem de entrar em campos ainda não explorados e encarar temas tal  
A ousadia de fazer face a “equações impossíveis” e viabilizar soluções inéditas, mobilizando a criatividade  
inteligência coletivas.

A combinação do conceitual profundo com o altamente prático/pragmático.

Conseguir lidar fluentemente com o que é mais sutil e menos tangível/óbvio: modelos mentais, valores  
“soft skills” e postura crítica em relação a “dados e fatos” que filtram a “realidade real”.

A capacidade de abordar questões de alta administração sempre a partir de uma visão ampla, típica de  
líder estadista.

A didática original, que não dá receitas mas provoca reflexões profundas e gera *insights*.

A capacidade de comunicação integral, que, unindo razão e emoção, consegue gerar elevados níveis de  
engajamento e motivação.

Um fazer acontecer “sob medida” (zero de soluções empacotadas): à criação instantânea a instantânea.

NOSSA **EQUIPE**



[HOME](#)

[SOBRE](#)

[CLIENTES](#)

[APG AMANA-KEY](#)

[CONSULTORIA](#)

[CONTATO](#)



[HOME](#)

[SOBRE](#)

[CLIENTES](#)

[APG AMANA-KEY](#)

[CONSULTORIA](#)

[CONTATO](#)



COLABOLADORES/PARCEIROS



