

Item	Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por Posto (D)=(BxC)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total Mensal do Serviço (F)=(DxE)	Valor Global ANUAL do Serviço (G)=(F*12 meses)
1	Posto de vigilância armado, 12x36, diurno, de segunda a domingo	R\$ -	4	R\$ -	R\$ -
2	Posto de vigilância armado, 12x36, noturno, de segunda a domingo	R\$ -	4	R\$ -	R\$ -
		R\$ -		R\$ -	R\$ -

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº do Processo:		17166.100288/2023-26	
Licitação nº:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação do pleito (dia/mês/ano):		
B	Município/UF:	Boa Vista/RR	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	1º de janeiro/2024	
D	Número de meses de execução contratual:	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Unidade de medida	Quantidade total a contratar
A	Serviço de Vigilância 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas	Postos de serviço	4
B	Serviço de Vigilância 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas	Posto de serviço	4
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.			
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.			
MÃO DE OBRA			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente a mão de obra			
1	Tipo de serviço:	Vigilância	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	Vigilante (CBO 5173-30)	
3	Salário Normativo da Categoria		
4	Categoria Profissional	Vigilante patrimonial	
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)		
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço			
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado			
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base		
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -
C	Intrajornada		R\$ -
D	DSR - Descanso semanal remunerado		R\$ -
Total			R\$ -
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro Salário, Férias e Adicional de Férias)			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ -
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ -
Total			R\$ -
<p>Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada <u>mensalmente</u>, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias</p> <p>Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.</p>			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	SATxFAP	6,00%	R\$ -
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total		39,80%	R\$ -
<p>Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</p> <p>Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Apresentar o FAPWeb vigente no ano da contratação.</p> <p>Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1</p> <p>Nota 4: Empresas Optantes pelo Simples Nacional, que não incorram nas vedações previstas na lei e o Edital deverão observar que no módulo 2.2 haverá somente a incidência do FGTS e a Contribuição Previdenciária Patronal - CPP, conforme dispõe o Parágrafo 3º do Art 13 da Lei Complementar nº 123 de 14 de Dezembro de 2006.</p> <p>Nota 4: Para SESC, SENAI, SENAC, INCRA e SEBRAE: Comprovar código FPAS mediante apresentação do arquivo SEFIP/GFIP ou outra documentação fornecida pela Receita Federal do Brasil.</p>			
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Unitário	Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ -
C	Contribuição Associativa Mensal		
D	Taxa Assistencial/Negocial		
E	Taxa de Combate a Clandestinidade		
F	Outros (Cláusula Décima Sexta - Cesta Básica)		
Total			R\$ -
<p>Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).</p> <p>Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao Disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.</p> <p>Nota 3: Fazer constar as Bases Legais para a inscrição de Benefícios neste módulo.</p>			

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ -
Total			R\$ -
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ -
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado		R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso		R\$ -
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		R\$ -
Total			R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Nota 01: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.			
Submódulo 4.1 -Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		R\$ -
F	Substituto na cobertura Afastamento Maternidade Prorrogado (60 dias)		R\$ -
G	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		R\$ -
Total			R\$ -
Submódulo 4.2. - Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			R\$ -
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2			
Quadro-Resumo ao Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
4.	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ -
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ -

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	-
B	Materiais/Equipamentos Pessoais	R\$	-
C	Materiais/Equipamentos por Posto de Serviço	R\$	-
Total		R\$	-
Nota: valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributo e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro		R\$ -
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ -
	C.2. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ -
Total			R\$ -
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento			
Nota 3: Caso a Empresa Opte por Regime não Cumulativo ou Misto, deverá apresentar relatório da das Alíquotas Efetivas.			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor Total por Empregado		R\$	-
Valor Total por Posto (2 empregados)		R\$	-
Valor Total para 04 postos		R\$	-

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº do Processo:		17166.100288/2023-26	
Licitação nº:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
A	Data de apresentação do pleito (dia/mês/ano):		
B	Município/UF:		Boa Vista/RR
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:		1º de janeiro/2024
D	Número de meses de execução contratual:		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço		Unidade de medida	Quantidade total a contratar
A	Serviço de Vigilância 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas	Postos de serviço	4
B	Serviço de Vigilância 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas	Posto de serviço	4
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>			
1. MÓDULOS			
MÃO DE OBRA			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente a mão de obra			
1	Tipo de serviço:		Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):		Vigilante (CBO 5173-30)
3	Salário Normativo da Categoria		
4	Categoria Profissional		Vigilante patrimonial
5	Data-base da categoria (dia/mês/ano)		
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado</p>			
Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$ -
C	Adicional Noturno	20%	R\$ -
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
E	Intrajornada		R\$ -
F	DSR - Descanso semanal remunerado		R\$ -
Total			R\$ -
<p>Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.</p>			

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro Salário, Férias e Adicional de Férias)			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ -
Total			R\$ -
<p>Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada <u>mensalmente</u>, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias</p> <p>Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.</p>			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	SATxFAP	6,00%	R\$ -
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
Total		39,80%	R\$ -
<p>Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</p> <p>Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Apresentar o FAPWeb vigente no ano da contratação.</p> <p>Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1</p> <p>Nota 4: Empresas Optantes pelo Simples Nacional, que não incorram nas vedações previstas na lei e o Edital deverão observar que no módulo 2.2 haverá somente a incidência do FGTS e a Contribuição Previdenciária Patronal - CPP, conforme dispõe o Parágrafo 3º do Art 13 da Lei Complementar nº 123 de 14 de Dezembro de 2006.</p> <p>Nota 5: Para SESC, SENAI, SENAC, INCRA e SEBRAE: Comprovar código FPAS mediante apresentação do arquivo SEFIP/GFIP ou outra documentação fornecida pela Receita Federal do Brasil.</p>			
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ -
C	Contribuição Associativa Mensal		
D	Taxa Assistencial/Negocial		
E	Taxa de Combate a Clandestinidade		
F	Outros (Cláusula Décima Sexta - Cesta Básica)		R\$ 19,95
Total			R\$ 19,95
<p>Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).</p> <p>Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao Disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.</p> <p>Nota 3: Fazer constar as Bases Legais para a inscrição de Benefícios neste módulo.</p>			

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		R\$ -
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ -
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ -
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ -
Total		R\$ -
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.		
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais Ausências Legais		
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	R\$ -
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	R\$ -
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	R\$ -
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	R\$ -
F	Substituto no Afastamento Maternidade Prorrogado (60 dias)	R\$ -
G	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	R\$ -
Total		R\$ -
Submódulo 4.2. -Substituto na Intraornada		
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total		R\$ -
Quadro-Resumo ao Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente		
4.	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ -
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ -
Total		R\$ -

Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$ -	
B	Materiais/Equipamentos Pessoais	R\$ -	
C	Materiais/Equipamentos por Posto de Serviço	R\$ -	
Total		R\$ -	
Nota: valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributo e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		R\$ -
B	Lucro		R\$ -
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (PIS)	0,65%	R\$ -
	C.2. Tributos Federais (COFINS)	3,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	R\$ -
Total			R\$ -
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento			
Nota 3: Caso a Empresa Opte por Regime não Cumulativo ou Misto, deverá apresentar relatório da das Alíquotas Efetivas.			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	-
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	-
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	-
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	-
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	-
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	-
Valor Total por Empregado		R\$	-
Valor Total por Posto (2 empregados)		R\$	-
Valor Total para 04 postos		R\$	-

UNIFORMES				
Item	Descrição	Qtd. Anual (A)	Valor Unitário (B)	Valor Total Anual (C = A x B)
1	Calça	4		R\$ -
2	Camisa manga curta ou longa	4		R\$ -
3	Coturno	2		R\$ -
4	Meias	4		R\$ -
5	Quepe ou boné com emblema	2		R\$ -
6	Crachá	1		R\$ -
Custo Total Anual por vigilante (D)				R\$ -
Custo Mensal Máximo Aceitável por Vigilante (D / 12)				R\$ -

MATERIAIS PESSOAIS				
Item	Descrição	Qtd. Anual (A)	Valor Unitário (B)	Valor Total Anual (C = A x B)
1	Capa para Colete	1		R\$ -
2	Protetor Solar	1		R\$ -
3	Baleiro	1		R\$ -
4	Porta Tonfa	1		R\$ -
5	Coldre	1		R\$ -
6	Cinto de Nylon	1		R\$ -
Custo Total Anual por vigilante (D)				R\$ -
Custo Mensal Máximo Aceitável por Vigilante (D / 12)				R\$ -

Equipamentos					
item	descrição	Custo Unitário (A)	Vida útil (B)	Quantidade (C)	Custo Mensal (D = A / B * C)
1	Revolver calibre 38		60	1	R\$ -
2	Munição para uma carga completa de revólver calibre 38 (6 unidades), de fábrica, sendo vedada munição remanufaturada		12	2	R\$ -
3	Placa balística nível II-A		60	1	R\$ -
4	lanterna recarregável		12	1	R\$ -
5	livro de ocorrências		12	1	R\$ -
6	Celular		60	1	R\$ -
7	Tonfa		12	1	R\$ -
8	Cofre		60	1	R\$ -
9	Capa para chuva		12	1	R\$ -
Total Mensal para um Posto de 24 Horas (D)					R\$ -
Subtotal por empregado (E = D/4)					R\$ -
Taxa de manutenção mensal: (F= E*0,5% a.m)					R\$ -
Valor Máximo Aceitável por para vigilante ocupante de posto de 44 horas semanais (E+F)					R\$ -