

PROPOSTA DE MENTORIA EXECUTIVA INDIVIDUAL PARA GESTORES DA POLÍCIA FEDERAL

Reconhecendo a complexidade e a importância da gestão eficaz, em especial nas instituições públicas, nossa proposta de mentoria executiva individual é especialmente adaptada para atender às necessidades únicas e aos desafios enfrentados pelos gestores da Polícia Federal.

A solução descrita abaixo pode ser customizada, tanto no conteúdo quanto na carga horária. Antes de iniciar cada trabalho, geralmente realizamos um briefing com os participantes ou responsáveis pelo projeto. Dessa forma, identificamos quais são os principais desafios e necessidades que o participante ou grupo deseja alcançar, para que o trabalho seja assertivo e focado no que realmente é essencial.



PROGRAMA DE MENTORIA PARA LÍDERES E GESTORES

OBJETIVOS DO PROGRAMA

O programa de mentoria foca no desenvolvimento das soft skills, relacionadas ao fortalecimento da liderança e ao aprimoramento de habilidades gerenciais críticas, para que os gestores enfrentem com mais competência os desafios únicos da instituição. Ao promover relações interpessoais fortes, uma motivação elevada e o desenvolvimento de equipes eficazes, o programa visa alinhar os valores dos colaboradores com os princípios da instituição, resultando em melhorias significativas no desempenho operacional e administrativo. Esse programa é uma ferramenta essencial para equipar os gestores para superarem os desafios que se apresentam no cotidiano.

TEMAS PRINCIPAIS E HABILIDADES A SEREM DESENVOLVIDOS:

- **Comunicação Assertiva, Negociação e Gestão de Conflitos:** Essencial para a liderança eficaz, essa competência unifica a habilidade de comunicar-se de forma clara e assertiva, aplicar técnicas de negociação avançadas e gerir conflitos internos e externos, promovendo um ambiente de trabalho harmonioso e relações produtivas.
- **Autoconhecimento e Autogestão:** Esta competência abrange a compreensão profunda das próprias emoções, forças e áreas para desenvolvimento, permitindo aos gestores liderarem pelo exemplo, com autenticidade e eficácia, influenciando positivamente sua equipe e a organização como um todo.
- **Inteligência Emocional e Liderança Inspiradora:** Combinando a capacidade de entender e gerir emoções próprias e alheias, esta competência visa desenvolver líderes capazes de inspirar e motivar suas equipes, promovendo um ambiente de trabalho resiliente e adaptável a desafios.
- **Visão Estratégica e Tática:** Focada em desenvolver a habilidade de projetar cenários futuros e formular estratégias eficazes, tanto em nível estratégico quanto tático, crucial para a tomada de decisões acertadas em operações de segurança e gestão cotidiana.

- **Eficiência Operacional e Gestão do Tempo:** Esta competência destaca a importância de gerenciar o tempo e recursos de maneira eficaz, estabelecendo prioridades claras e otimizando processos para maximizar a produtividade e alcançar resultados significativos.
- **Desenvolvimento e Gestão de Equipes:** Focada no reconhecimento e encorajamento de talentos, bem como no gerenciamento eficaz da dinâmica do grupo, para promover o desenvolvimento contínuo dos colaboradores e a excelência coletiva.
- **Adaptabilidade e Inovação:** Encoraja a capacidade de adaptar-se rapidamente a mudanças, promovendo uma cultura de inovação, que é essencial para a evolução contínua dos métodos e estratégias relacionadas ao contexto da Polícia Federal.
- **Ética, Integridade e Foco nos Resultados:** Reúne o compromisso com a ética profissional e a integridade, consolidando a confiança pública, ao mesmo tempo que foca em uma cultura orientada para resultados, assegurando eficácia e eficiência nas operações e gestão geral.

METODOLOGIA

Nossa metodologia é focada no desenvolvimento de soft skills, é caracterizada por uma abordagem personalizada, estratégica e fundamentada em princípios científicos e metodológicos robustos. O programa é desenhado para promover a excelência e o crescimento tanto no âmbito pessoal quanto profissional dos gestores, seguindo uma estrutura detalhadamente planejada e implementada através de cinco vetores principais que formam um ciclo evolutivo contínuo. A seguir, detalhamos cada aspecto de nossa metodologia:

- **Abordagem Personalizada e Estratégica:** Cada interação dentro do programa é meticulosamente customizada para atender às necessidades e objetivos específicos de cada gestor, visando acelerar o desenvolvimento de competências pessoais e profissionais. Isso é alcançado através da identificação precisa de metas, habilidades necessárias e o planejamento de iniciativas estratégicas para promover transformações significativas.
- **Fundamentação Científica e Metodológica:** Nossa abordagem é alicerçada em uma base sólida que incorpora princípios da Psicologia Cognitiva Comportamental, Coaching de Equipes, Andragogia, Neurociência, entre outras. Essa fundamentação proporciona um suporte robusto para o desenvolvimento das sessões e a aplicação prática dos conceitos.
- **Flexibilidade e Conveniência:** As sessões de mentoria, com duração de 60 minutos, são agendadas de acordo com a conveniência do mentor e do mentorado, e podem ser realizadas de forma presencial ou virtual, através de plataformas de comunicação online. Essa flexibilidade garante que o desenvolvimento e o aprendizado ocorram sem comprometer a qualidade ou a rotina dos gestores.
- **Ampliação de percepção:** Os participantes terão acesso a um assessment de perfil comportamental detalhado, que permitirá identificar pontos fortes e a desenvolver. Além disso, terão a chance de ampliar a percepção sobre o perfil dos seus servidores, contribuindo para um ambiente de trabalho mais assertivo e produtivo.

Vetores principais que norteiam o processo de mentoria:

- **Identidade:** Definir objetivos claros e alinhar valores pessoais e profissionais para traçar um plano de ação realista e alcançável.
- **Mentalidade:** Identificar e superar obstáculos que impedem o progresso, desenvolvendo uma perspectiva pragmática e solucionadora de problemas.
- **Capacidades:** Aumentar habilidades técnicas e interpessoais específicas necessárias para cumprir metas profissionais e liderar equipes com mais eficácia.
- **Comportamentos:** Implementar mudanças comportamentais concretas que reflitam o aprendizado adquirido, visando a melhoria contínua no desempenho pessoal e profissional.
- **Ambiente:** Estruturar um ambiente de trabalho que apoie o crescimento contínuo, a aplicação prática de novas habilidades e a obtenção de resultados tangíveis.

QUEM SERÁ O MENTOR DESTE PROGRAMA

Rangel Lima atua há mais de 22 anos como Psicólogo Clínico, Palestrante e Mentor nas áreas do Comportamento Humano, Comunicação, Inteligência Emocional e Liderança. No final desta proposta estão os dados da empresa e uma descrição mais completa do currículo e formação do instrutor e responsável técnico. Em caso de necessidade de substituição, contamos com associados que estão habilitados para conduzir o programa.

SOLUÇÃO SUGERIDA

Carga Horária: Estabelecemos um programa de 12 encontros individuais de mentoria, cada um com a duração de 60 minutos. Este formato é projetado para assegurar um acompanhamento eficaz, permitindo um aprofundamento nas áreas de desenvolvimento pessoal e profissional.

Frequência: Os encontros serão realizados semanalmente ou quinzenalmente. A definição da periodicidade será estabelecida no início do processo para garantir a melhor adaptação e eficácia do trabalho.

Investimento: Para cada mentoria individual, o investimento é de R\$ 6.900,00. Acima de 20 participantes concedemos desconto de 10% e acima de 50 participantes desconto de 15%.

ALGUMAS EMPRESAS E INSTITUIÇÕES CLIENTES

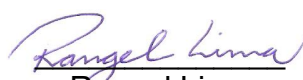
FIESC e SENAI da Região Oeste de Santa Catarina, BRF, Aurora Coop, Usina Foz do Chapecó, Justiça Federal/SC, Randon, entre outras. <http://www.rangellima.com.br/clientes/>

Além disso, Rangel já atuou como avaliador credenciado da Polícia Federal para obtenção do porte de armas e perito avaliador de trânsito no Detran/RS; desde 2021, também realizamos atendimentos psicológicos para os Policiais Rodoviários Federais por meio do Programa Vida PRF.

Sigo à disposição para mais informações.

Chapecó, 13 de fevereiro de 2024.

Atenciosamente,


Rangel Lima
Psicólogo e Master Trainer

Informações da prestadora do serviço: Rangel Barbosa de Lima - ME, CNPJ nº. 26.555.451.0001-89, com sede à Rua Machado de Assis, 266D, Bairro Jardim Itália, CEP 89802-310, Cidade de Chapecó, Estado de Santa Catarina, representada por seu sócio-gerente Rangel Barbosa de Lima – CPF: 898.577.470.00.

Currículo Rangel Lima

Rangel Lima atua há mais de 22 anos como Psicólogo Clínico, Palestrante e Mentor nas áreas do Comportamento Humano, Comunicação, Inteligência Emocional e Liderança.

É Master Coach Executivo e de Negócios, ajuda empresários e executivos em seus respectivos negócios e nos mais variados nichos de mercado no desenvolvimento da melhor performance. Por meio de seu trabalho, desenvolve pessoas para gerenciarem melhor suas vidas e carreiras, superarem desafios e fortalecerem as principais qualidades e habilidades para ocupar novas posições no mercado de trabalho.

Fez parte de uma das vinte maiores empresas de treinamento do mundo, a Dale Carnegie Training (USA). Atuou como diretor comercial e trainer na região Oeste de Santa Catarina. Graduiu-se na Carnegie University, que é reconhecidamente a melhor escola de preparadores de líderes do planeta.

Seu método de palestras e treinamentos possui uma abordagem leve, envolvente e conteúdos relevantes e práticos, que possibilitam um olhar amplo e estratégico para aprimorar as habilidades e competências e contribuir para o propósito das empresas.

Na sua trajetória profissional exerceu a atividade de consultor de empresas na área de gestão estratégica de pessoas por mais de 15 anos, instrutor de Yoga, professor universitário em cursos de graduação e pós-graduação, entre outras atividades.

Nos últimos 7 anos tem se dedicado ao desenvolvimento de infoprodutos e realizado mentorias online, atendendo clientes de vários estados Brasileiros e de outros países como USA, Europa e Ásia.

Rangel é um estudioso do comportamento humano, cognição e posicionamento de negócios e isso o define como um profissional que traz resultados rápidos, eficazes e permanentes.

Algumas Certificações e Formações

2002 - Graduado em Psicologia pela URI/RS;
2002 - Formação em Hipnose Clássica e Moderna (Hospital Santo Ângelo/RS);
2003 - Apresentações de Alta Performance - HIP (Carnegie University/USA);
2003 - Especialização em Avaliação Psicológica (UNIJUÍ/RS);
2005 - Pós-graduação em Psicologia nas Organizações (PUC/RS);
2007 - Competências Interpessoais - DCC (Carnegie University/USA);
2009 - Especialização em Administração de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas (UNC/SC);
2010 - Alta Performance em Vendas - ST (Carnegie University/USA);
2011 - Estudos Avançados em Psicologia da Personalidade (Instituto Eneagrama/Brasil);
2012 - Negociação Total - TN (Carnegie University/USA);
2013 - Habilidades do Sucesso em Equipe - ADCC - (Carnegie University/USA);
2014 - Master Coach Executivo e de Negócios (Development Internacional/SP);
2015 - Pós-graduação em Psicoterapia Cognitiva Comportamental (PUC/RS);
2017 - Formação em Neurociência e Team Coaching (Development Internacional/SP);
2020 - Formação em Psicologia da Liderança (Instituto Gente/SP)
2023 - MBA em Gestão de Negócios (USP/SP).

Mais informações podem ser acessadas em: <http://www.rangellima.com.br>