

Mentoria Individual Executiva Dale Carnegie

Dale Carnegie Training

Desenvolvendo pessoas, potencializando resultados

Minervino Neto
Diretor Executivo
Dale Carnegie DF
Minervino.neto@dalecarnegie.com
(61) 9 8153.9138



DALE CARNEGIE TRAINING®

Por mais de um século, a Dale Carnegie vem aprimorando o desempenho individual e corporativo no mundo. Com uma tradição rica e um processo inovador e comprovado, nossos treinamentos são feitos para aquelas pessoas que, no mundo todo, buscam por transformação real e resultados.

- Mais de 9 milhões de pessoas envolvidas em todo mundo com nossos treinamentos.
- 85 países fazem da *Dale Carnegie* a líder mundial em treinamentos empresariais.
- Mais de 2.000 mil *trainers* pelo mundo.
- Programas ministrados em mais de 30 línguas.
- No Brasil, atua há mais de 50 anos.
- Índice de satisfação 96% nos nossos treinamentos.
- A *Dale Carnegie* tem certificação ISO 9001.2015 concedida pela Bureau Veritas Quality International (BVQI).





Já mudamos mais de
9 Milhões de vidas
por mais de 85 países e
em mais de 30 línguas

Accreditation

A única empresa Global de treinamentos certificada pelo ISO



Referência em aprendizagem virtual

Listada em 2020 e 2021 na “*Watch List*” da *Training Industry*, como empresa que vale a pena assistir em capacitação online.

1. Apresentação

CONCEITO

A Mentoria Individual Executiva é uma parceria centrada na realização de metas. Objetiva trazer para a consciência comportamentos automatizados, para que eles se tornem mais adequados aos objetivos do executivo (pessoa que passa pelo processo de treinamento). É um processo de desenvolvimento comportamental, focado em ações para fortalecer competências necessárias ao alcance de metas estratégicas.

OBJETIVO

Oferecer Mentoria Individual Executiva, para o desenvolvimento de competências.

METODOLOGIA

O processo utiliza como base a metodologia do ICI – *Integrated Coaching Institute* - desenvolvida por Rhandy Di Stéfano. É complementada pela metodologia de *Coaching* de Resultados ministrado pela Suzy Fleury e também pelo método *Co-Active*, ministrado pelo *CTI-Coaches Training Institute / USA*.

A atitude e o empenho do participante são de extrema importância para os resultados do processo. As mudanças necessárias para o desenvolvimento de competências exigem dedicação e deverão ocorrer na realidade do participante.

A apresentação de resultados será feita exclusivamente pelo participante. O processo prima pela confidencialidade, necessária à relação de confiança. As informações trabalhadas são exclusivas do participante.

“Sou capaz de controlar apenas aquilo que tenho consciência. Aquilo de que não tenho consciência me controla. A consciência me fortalece.”

John Whitmore

2. Solução proposta

PROGRAMA

Fase 1: Abertura da atividade

Objetivos principais da fase 1:

- a) especificar os resultados esperados pelo profissional;
- b) apresentar o processo de desenvolvimento executivo ao participante;

Carga horária: 01 hora

Assessment DISC

Antes do início da mentoria, o executivo fará uma auto avaliação com o objetivo de aumentar o seu auto conhecimento. Dessa forma, a participação na mentoria terá um propósito maior de desenvolvimento, visto o resultado apresentado na avaliação. Conseguimos assim resultados mais efetivos.

Essa avaliação é um diagnóstico do perfil individual do executivo.

Ajuda a entender como capitalizar em cima dos pontos fortes e como adaptar sua liderança ao seu estilo.

Discutiremos:

- Como os comportamentos impactam neste momento da liderança.
- Como o perfil impacta e quais habilidades serão necessárias fortalecer.

Como acontece:

- Executivo recebe o link online
- Responde
- Reunião para apresentação do resultado da avaliação
- Construção do plano de desenvolvimento para mentoria

Carga horária: 01 horas (duração da reunião de apresentação do resultado)

Fase 2: Reuniões de Treinamento

- a) Na primeira reunião inicia-se a busca da definição e priorização da competência a ser trabalhada para potencializar sua performance individual;
- b) as reuniões poderão ser virtuais ou presenciais;
- c) as reuniões com o participante terão duração de aproximadamente 1 hora;
- d) as datas serão definidas de acordo com as agendas de instrutor e participante. As 10 reuniões serão marcadas no início do processo. Qualquer mudança deverá ser comunicada com pelo menos 24 horas de antecedência;
- e) devem acontecer pelo menos 2 reuniões ao mês. Entre uma reunião e outra não pode haver uma pausa de mais que 3 semanas;
- f) Após a 6ª reunião, o participante fará uma auto avaliação sobre seu desenvolvimento, que estará presente no seu relatório final.

Conteúdo Programático

O Conteúdo da mentoria é personalizado, de acordo com a necessidade e objetivo de cada executivo. Adaptamos o conteúdo dentro da realidade da organização e do profissional.

Alguns exemplos de conteúdos de trabalhamos:

- Liderar **equipes** com assertividade e acompanhamento
- Melhorar a **comunicação** dentro da equipe e entre equipes
- Saber ouvir, para dar e receber **feedbacks** de maneira profissional
- Orientar **resultados** e saber **delegar** com assertividade
- Saber **negociar** para relações profissionais saudáveis
- **Engajar pessoas** para um resultado em comum

- Gerenciar **estresse** e solucionar **conflitos**
- Inspirar e conquistar **confiança** para **desenvolver** outras pessoas

Carga horária: 10 horas (01 hora por reunião)

Fase 3: Compartilhamento de resultados

Reunião com os profissionais que estiveram presentes na Fase 1, para uma apresentação feita pelo participante sobre seu processo de desenvolvimento com evidências dos resultados alcançados.

Entregamos ao executivo, um relatório com os principais resultados alcançados durante o processo.

Carga horária: 01 hora

Certificação

Nesta reunião, o executivo receberá um certificado internacional da Dale Carnegie Training.



3. Investimento

Investimento da Mentoria Executiva Individual Valor para grupo com 15 servidores	R\$ 10.080,00
Nesses valores estão incluídos: • Instrutores Exclusivos Dale Carnegie • Materiais de apoio necessários • Certificado caso atinja os critérios • <i>Impostos, taxas, royalties</i> O Instrutor poderá ser substituído por outro até a 3ª reunião individual, caso não haja sintonia entre participante e instrutor. Validade da proposta: 10/04/2024.	

EVIDÊNCIAS DE RESULTADOS

“Aprendi a organizar o pensamento de modo a expor minha opinião com confiança e não deixar a emoção dominar a razão.”

“Graças ao processo de autoconhecimento proporcionado pela metodologia, foi possível sistematizar novos processos mentais para tomada de decisão, vinculado a uma análise crítica anterior. Essa racionalização está permitindo, entre outros benefícios, decidir sobre levar ou não um projeto/proposta adiante.”

"Pelo autoconhecimento e planejamento pessoal, o instrutor me guiou para resolver dúvidas, organizar pensamentos e buscar a minha melhor forma. A empresa tem hoje um profissional mais comprometido com o autodesenvolvimento e consciente dos seus pontos fortes. Além disso, o instrutor foi decisivo para que eu organizasse metas e objetivos para a empresa."

"I have learnt to communicate in a professional manner and to manage my time in a better way. I have been able to control my anxiety and to develop better professional relations with clients." ("Eu aprendi a me comunicar de maneira mais profissional e gerenciar meu tempo de uma melhor forma. Eu tenho sido capaz de controlar minha ansiedade e de desenvolver um melhor relacionamento profissional com clientes.")

"The coach had great intuition in our coaching sessions. She asked such great questions that furthered my clarity on my goals and moved me to a place where I knew what I needed to do to move forward in my life. I was in awe of the connections that she helped me make." ("A coach mostrou grande intuição nas nossas reuniões de coaching. Ela fez perguntas tão boas que promoveram a minha clareza em relação aos meus objetivos e me levou a um lugar onde eu sabia o que eu precisava fazer para seguir em frente na minha vida. Fiquei admirada com as conexões que ela me ajudou a fazer.")

NOSSAS CREDENCIAIS

ISO Certification

Os produtos e o sistema de desenvolvimento dos instrutores (trainers) da Dale Carnegie são certificados no ISO 9001 desde 1998 através do Bureau Veritas Quality International (BVQI). BVQI é um registrador ISO reconhecido e respeitado que realiza auditorias semestrais. O alcance da certificação ISO 9001 inclui o desenvolvimento de produtos, avaliação e medição da Carnegie University - Desenvolvimento e Certificação dos Trainers, processo de vendas, personalização de produtos, sistema de consultoria.

Garantia de Qualidade dos Trainers

Os Trainers (instrutores) da Dale Carnegie® são profissionais experientes, com experiência no mundo real. Para se tornar um Dale Carnegie® Trainer, os candidatos são rigorosamente treinados e formados, a fim de alcançar o padrão Dale Carnegie Training®. A fim de ser qualificado, um trainer tem que ter uma experiência significativa em apresentações, bem como ter completado um rigoroso processo de certificação. Isto significa que os instrutores Dale Carnegie® será do mais alto padrão na indústria de formação.

A Dale Carnegie possui parcerias internacionais com Instituições de renome e que confirmam a qualidade única da empresa: Dale Carnegie é o parceiro exclusivo de habilidades de negócios on-line da Society for Human Resource Management (SHRM); é provedora de educação registrada no Project Management Institute (PMI), que reconhece os cursos da Dale Carnegie por requisitos de educação continuada para seu PMO e certificações relacionadas; assim como O Instituto de Certificação de Recursos Humanos, que aprovou a Dale Carnegie Training como fornecedora de treinamento em Educação Continuada.



Minervino Morais
Diretor Geral Dale Carnegie Brasília