

Número do Documento de Formalização da Demanda: 52/2024

1. Informações Básicas

Área requisitante	Data da conclusão da contratação	UASG	Editado por
CGRH-DGP	30/06/2024 00:00	200334	VICTOR SILVA QUEIROZ

Descrição sucinta do objeto

Contratação de ação de capacitação externa de “Mentoria Individual Executiva” para os Diretores da PF em consonância com o Plano Estratégico PF 2024-2027. Código no PGC da UASG: 90069/2023.

Justificativa da prioridade

Trata-se de uma das iniciativas tático-operacionais vinculadas ao KR – 3.4.1.1 que possui como objetivo estratégico “Transformar a PF em uma instituição orientada por estratégia e governança” do PTO-KR/DGP/PF-2024/2025 aprovado no âmbito das Unidades Centrais como desdobramento do Plano Estratégico 2024-2027 da Polícia Federal.

2. Justificativa de necessidade

A Política de Gestão de Pessoas da Polícia Federal, instituída pela Portaria nº 9.003-DG/PF, de 11 de dezembro de 2018, estabelece dentre outros objetivos, a formação e capacitação do quadro de servidores com ações que contemplem os requisitos de desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais, e a valorização do gestor e seus potenciais sucessores, assegurando-lhes oportunidades de desenvolvimento e de aquisição de competências técnicas e comportamentais para a função gerencial. O normativo ainda destaca estratégias de disponibilidade de formação e capacitação continuada de qualidade aos servidores da PF, inclusive àqueles ocupantes das funções de chefia.

Em consonância com o Plano Estratégico da PF 2024-2027, o Plano Tático-Operacional da Diretoria de Gestão de Pessoas - PTO-KR/DGP/PF-2024 /2025 na iniciativa “A: Contratar mentoria executiva para Diretores” do KR – 3.4.1.1, tem como atividade tático-operacional a contratação de mentoria individual executiva para capacitação dos gestores da Polícia Federal, profissionais que, frequentemente, são demandados em relação às atividades estratégicas da organização.

Destaca-se que ainda, que o Tribunal de Contas da União (TCU) reconhece a necessidade de implementação de ações de desenvolvimento gerencial como fundamental à boa gestão e governança. Conforme levantamento recente das práticas de ESG (Environmental, Social and Governance) - 2024 (iESGo) o órgão avalia de que forma as competências dos membros da alta administração nas organizações são aprimoradas.

Nesses termos, considerando a mentoria executiva como uma das formas de fomento ao desenvolvimento dos membros da alta administração, conforme definido pela DGP/PF em seu PTO-KR-2024/2025 e, em consonância com os arts. 4º e 5º da IN nº 100/2016-DG/PF, a ação de capacitação é relevante para o aperfeiçoamento das atividades desenvolvidas pelos diretores e guarda correlação entre as competências a serem desenvolvidas ou aperfeiçoadas, as quais contribuem para o atingimento dos resultados organizacionais.

Dessa forma, o foco que prevalecia somente na capacitação técnica, assume um papel global, envolvendo também habilidades de liderança, comunicação, gestão de conflitos, aumento de *performance* e produtividade. Por meio de orientação personalizada, feedback construtivo, aconselhamento prático e desenvolvimento do conteúdo programático, os diretores podem aprofundar suas habilidades de liderança, aprimorar suas estratégias de tomada de decisão e ampliar a visão sistêmica do negócio. Além disso, a mentoria individual oferece um espaço seguro para discutir desafios específicos, explorar soluções inovadoras e adquirir insights valiosos.

3. Materiais/Serviços

3.1 Materiais

Nenhum material incluído.

3.2 Serviços

Nº do item	Grupo	Descrição	Qtd	Val. unit. (R\$)	Val. total (R\$)
1	OUTROS SERVIÇOS DE EDUCAÇÃO E TREINAMENTO	TREINAMENTO QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	15,00	10.080,00	151.200,00

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

Despacho: Considerando contratação estratégica para a DGP/PF, encaminhe-se ao Chefe da DICON/CGAD/DLOG/PF para ciência e deliberação.

VICTOR SILVA QUEIROZ

Equipe de apoio

5. Acompanhamento

Nenhum acompanhamento incluído.

6. Relacionamentos

Nenhum relacionamento encontrado.