DEPEN - DIRETORIA EXECUTIVA

Documento de Formalização da Demanda 231/2024

Número do Documento de Formalização da Demanda: 231/2024

1. Informações Gerais

Área requisitante	Data da conclusão da contratação	UASG	Editado por
Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas	31/12/2025 00:00	200326	VANESSA GIORDANO

Descrição sucinta do objeto

Trata-se de realização de curso de capacitação em pesquisa de preço.

2. Justificativa de Necessidade

Para servidores públicos, a realização de cursos de capacitação em consonância com o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) é especialmente importante, pois contribui de maneira significativa para a eficiência e a qualidade dos serviços prestados à sociedade.

Servidores capacitados são mais capazes de realizar suas funções de maneira eficiente e eficaz. Ao alinhar os cursos de capacitação com o PDP, os servidores são treinados para atender às necessidades específicas do cargo e melhorar a qualidade dos serviços prestados à população. Isso resulta em uma administração pública mais eficiente e que atende melhor às demandas dos cidadãos.

O PDP é projetado para identificar as competências necessárias para cada cargo e para o desenvolvimento da carreira dos servidores. Assim, a capacitação alinhada com o PDP ajuda a garantir que todos os servidores tenham acesso a oportunidades de desenvolvimento equitativas. Isso promove a transparência nos processos de promoção e desenvolvimento de carreira, uma vez que as competências são avaliadas e desenvolvidas de forma sistemática e baseada em critérios claros e prepara os servidores para enfrentar desafios, equipando-os com as habilidades necessárias para lidar com situações inesperadas e para se adaptar a novas realidades.

Neste sentido, o setor público está sujeito a regulamentações e políticas que frequentemente mudam. Cursos de capacitação alinhados com o PDP ajudam os servidores a se manterem atualizados com as novas normas, leis e procedimentos, garantindo que o trabalho esteja sempre em conformidade com as exigências legais e institucionais. Além disso, asseguram que os treinamentos oferecidos sejam relevantes e focados nas habilidades e conhecimentos necessários para o desempenho efetivo das funções e para o avanço na carreira.

Quando os servidores percebem que há um plano estruturado para seu desenvolvimento e que os cursos de capacitação são relevantes para sua trajetória profissional, isso pode aumentar sua motivação e engajamento. Sentir-se valorizado e ver oportunidades de crescimento pode melhorar o moral e reduzir a rotatividade.

Ademais, o alinhamento dos cursos de capacitação com o PDP permite uma avaliação contínua do progresso dos servidores. O feedback obtido pode ser utilizado para ajustar o plano e os cursos, garantindo que as necessidades de desenvolvimento sejam constantemente atendidas e que as metas de desempenho sejam alcançadas.

Depreende-se então que investir em capacitação alinhada com o PDP é um uso mais eficiente dos recursos destinados ao desenvolvimento dos servidores. Em vez de oferecer treinamentos genéricos, a capacitação direcionada assegura que o investimento resulte em melhorias tangíveis no desempenho e na eficácia dos serviços públicos.

3. Materiais/Serviços

3.1 Materiais

Nenhum material incluído.

3.2 Serviços

Nº do item	Grupo	Descrição	Qtd	Val. unit. (R$)	Val. total (R$)
1	OUTROS SERVIÇOS DE EDUCAÇÃO E TREINAMENTO		1,00	59.906,02	59.906,02

4. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.

BRUNO FERNANDES ALBUQUERQUE

Coordenador-Geral de Gestão de Pessoas

RHAGI ANDERSON LIRA ALVARENGA

Coordenador de Desenvolvimento Humano Organizacional

SANDRA SOARES LEMOS

Coordenadora de Desenvolvimento Humano Organizacional – Substituta

5. Acompanhamento

Nenhum acompanhamento incluído.

6. Relacionamentos

Nenhum relacionamento encontrado.