

## SERVICO DE SELECAO DO PESSOAL DA MARINHA

## Estudo Técnico Preliminar 28/2026

## 1. Informações Básicas

Número do processo: 63130.000325/2026-74

## 2. Descrição da necessidade

**Contratação de curso remoto para capacitar participantes acerca do funcionamento da comissão de confirmação complementar à autodeclaração, para participantes em concursos públicos, com foco em legislação e regulamentação vigentes.**

Considerando a complexidade e a responsabilidade envolvidas nos processos seletivos conduzidos pelo Serviço de Seleção do Pessoal da Marinha (SSPM), torna-se essencial que os participantes, encarregados dessas atividades, estejam devidamente capacitados e atualizados em conhecimentos com foco na legislação e regulamentação vigentes.

A contratação de um curso na área de Letramento Racial e Banca de Heteroidentificação se justifica pela necessidade de:

1. **Aprimorar os conhecimentos técnicos** dos participantes responsáveis pela condução e supervisão de processos seletivos, assegurando que as práticas adotadas estejam alinhadas com legislação e regulamentação vigentes.
2. **Garantir maior acurácia nos processos de avaliação**, promovendo critérios mais objetivos e confiáveis na identificação das competências, habilidades e características comportamentais desejáveis nos candidatos à Marinha do Brasil.
3. **Atualizar os participantes sobre as inovações metodológicas e tecnológicas** aplicadas à seleção de pessoal, bem como sobre os aspectos éticos e legais da atuação em contextos seletivos.
4. **Contribuir para a padronização e uniformização dos procedimentos de seleção**, minimizando vieses e aumentando a equidade no processo de escolha dos futuros militares.
5. **Fortalecer a capacidade institucional do SSPM**, proporcionando aos seus integrantes uma formação contínua e especializada que reflita as melhores práticas em recursos humanos e Psicologia Organizacional.

Dessa forma, a contratação de curso específico na área de Psicologia voltado ao contexto de seleção de pessoal é uma medida estratégica que visa elevar a qualidade técnica e científica dos processos seletivos da Marinha, além de contribuir para a formação e o desenvolvimento profissional dos participantes envolvidos nessas atividades.

## 3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Departamento de Processos Seletivos	ESDRAS BARRETO DE OLIVEIRA

## 4. Descrição dos Requisitos da Contratação

### 4.1. Requisitos do Objeto

A solução a ser contratada deverá consistir na **prestação de serviço de capacitação na modalidade remota (online)**, contemplando:

- Curso integralmente realizado a distância
- Aulas **síncronas (ao vivo)**, admitindo-se também disponibilização de conteúdo assíncrono complementar

- Conteúdo voltado para:
  - letramento racial
  - políticas de ações afirmativas
  - atuação em bancas de heteroidentificação
- Carga horária mínima de **16 horas**
- Emissão de certificado digital aos participantes

#### 4.2. Requisitos Tecnológicos (essencial para modalidade remota)

A contratada deverá fornecer ambiente virtual de aprendizagem ou plataforma de videoconferência que atenda, no mínimo, aos seguintes requisitos:

- Acesso remoto via internet, sem necessidade de instalação complexa
- Compatibilidade com:
  - computadores (Windows/Linux)
  - dispositivos móveis (Android/iOS)
- Capacidade de suportar todos os participantes simultaneamente
- Funcionalidades mínimas:
  - transmissão ao vivo (streaming)
  - chat para interação em tempo real
  - compartilhamento de tela e materiais
  - gravação das aulas
- Disponibilização das gravações por período mínimo (ex: 30 dias)
- Suporte técnico durante a realização do curso

#### 4.3. Requisitos do Corpo Docente

- Instrutores com comprovada experiência em:
  - relações raciais
  - ações afirmativas
  - bancas de heteroidentificação
- Formação compatível (ex: Direito, Ciências Sociais, Antropologia, áreas afins)
- Experiência prévia em capacitações **no formato remoto** (diferencial relevante)

#### 4.4 Requisitos Pedagógicos

A metodologia do curso deverá ser adequada ao ambiente virtual, contemplando:

- Aulas expositivas gravadas em linguagem acessível
- Análise dos documentos que normatizam as comissões de heteroidentificação no Brasil
- Utilização de recursos digitais interativos
- Estudos de caso breves para ilustração de conceitos
- Simulações de bancas de heteroidentificação (preferencialmente)
- Resolução de exercícios

#### 4.5. Requisitos Legais e Normativos

A solução deverá observar a legislação vigente, especialmente:

- Lei nº 14.133/2021
- IN nº23/2023
- Resolução CNJ nº 541/2023
- Decreto nº 12.536/2025

Além disso:

- O conteúdo deverá estar alinhado às boas práticas adotadas pela Administração Pública e órgãos de controle
- Deve considerar diretrizes atualizadas sobre heteroidentificação

#### 4.6. Requisitos Administrativos

A contratada deverá:

- Fornecer lista de presença (preferencialmente automatizada pela plataforma)
- Emitir relatórios de participação

- Disponibilizar certificados digitais
- Cumprir prazos previamente definidos
- Disponibilizar materiais didáticos em formato digital

#### 4.7. Requisitos de Resultado Esperado

A contratação deverá resultar em:

- Capacitação efetiva dos participantes para atuação em ambiente remoto e/ou presencial
- Maior segurança técnica nas decisões de bancas de heteroidentificação
- Redução de riscos administrativos e jurídicos
- Padronização de procedimentos

A contratação deverá contemplar curso integralmente realizado na modalidade remota, com utilização de plataforma digital que permita interação em tempo real, acesso simultâneo dos participantes, gravação das aulas e disponibilização de materiais didáticos. A solução deverá assegurar qualidade técnica do conteúdo, suporte tecnológico adequado e metodologia compatível com o ensino a distância, garantindo a efetiva capacitação dos participantes.

## 5. Levantamento de Mercado

O levantamento de mercado foi feito com base nos preços oriundos do Painel de preços, conforme orientação dada pela IN 73/2020 do Secretário de Gestão da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital do Ministério da Economia, e, também foi realizada pesquisa de mercado com prestador de serviço especializado, conforme valor mencionado no Termo de Referência, obtendo-se assim a necessária cotação, devido à peculiaridade do serviço a ser prestado. Considerando a natureza do objeto, consistente na capacitação acerca do funcionamento de bancas de heteroidentificação em concursos públicos, observa-se que o mercado dispõe de diferentes soluções, tais como cursos ofertados por instituições públicas e privadas, bem como profissionais autônomos especializados. Todavia, verifica-se que a temática envolve elevado grau de complexidade técnica e sensibilidade jurídica, especialmente quanto à aplicação da legislação vigente, jurisprudência dos tribunais e diretrizes de políticas públicas voltadas à promoção da igualdade racial.

Nesse contexto, identificam-se no mercado profissionais com **notória especialização**, caracterizada por experiência comprovada, atuação acadêmica e /ou institucional relevante, publicações na área e participação em comissões de heteroidentificação.

## 6. Descrição da solução como um todo

A Marinha do Brasil necessita promover a capacitação contínua dos oficiais e praças do serviço de seleção para assegurar que estejam preparados para desempenhar suas funções com excelência, atualizados em técnicas de recrutamento, avaliação psicológica, legislação militar, ética e demais competências específicas.

### Objetivo

Desenvolver uma solução eficiente, segura e padronizada para a contratação de cursos voltados aos oficiais do serviço de seleção, garantindo acesso a treinamentos de alta qualidade, com conteúdo atualizado e ministrado por instituições reconhecidas.

### Escopo da Solução

#### 1. Levantamento de Necessidades de Capacitação

Identificação das competências e habilidades que devem ser aprimoradas nos oficiais e praças, considerando diretrizes da Marinha e demandas específicas do serviço de seleção.

## 2. Seleção de Instituições e Cursos

Pesquisa e avaliação de fornecedores de cursos presenciais e online, considerando critérios como credenciamento, qualidade do conteúdo, metodologia, custo-benefício e experiência prévia.

## 3. Processo de Contratação

Elaboração de processos licitatórios ou contratos diretos conforme legislação vigente para aquisição dos cursos, garantindo transparência, conformidade legal e agilidade.

## 4. Gestão da Oferta de Cursos

Desenvolvimento de um sistema ou plataforma para gestão dos cursos contratados, facilitando inscrições, acompanhamento de participação, emissão de certificados e feedback dos participantes.

## 5. Monitoramento e Avaliação

Implementação de mecanismos para avaliar a eficácia dos cursos, incluindo avaliações de aprendizagem, impacto na rotina dos oficiais/praças e sugestões para melhorias contínuas.

## 6. Relatórios e Prestação de Contas

Geração de relatórios gerenciais para acompanhar os investimentos, resultados e cumprimento das metas de capacitação, assegurando transparência e otimização dos recursos.

## Benefícios Esperados

- Melhoria da qualificação técnica e comportamental dos oficiais e praças do serviço de seleção.
- Padronização dos processos de seleção e gestão.
- Redução de custos e tempo por meio de processos mais eficientes.
- Maior controle e transparência das atividades relacionadas à capacitação.
- Contribuição direta para a eficiência do serviço de seleção da Marinha.

## 7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

A presente contratação visa a contratação de curso remoto na área de Letramento Racial e Heteroidentificação para atender esta Organização Militar(OM), que tem a incumbência de organizar os diversos Concursos Públicos e Processos Seletivos para ingresso na Marinha do Brasil (MB) e ascensão na carreira. Para tal, faz-se necessária a capacitação dos oficiais e praças que atuam na área de Gestão de Políticas de Ações Afirmativas e Heteroidentificação, deste serviço de seleção.

## 8. Estimativa do Valor da Contratação

**Valor (R\$):** 14.200,00

O custo estimado total da contratação, é de R\$ 14.200,00 (Quatorze mil e duzentos reais).

## 9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Sugere-se o não parcelamento da aquisição em virtude de não resolver o problema da organização.

## 10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

A contratação esta sendo realizada com base nas aquisições deste Serviço de Seleção.

## 11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A presente contratação visa o atendimento da atividade-fim desta Organização Militar, de selecionar o pessoal da Marinha por meio de concursos e processos seletivos externos e internos, e está contemplada no Plano de Aplicação de Recursos da OM e no Plano Geral de Instrução da Diretoria de Ensino da Marinha.

## 12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

### Benefícios Esperados

- Melhoria da qualificação técnica e comportamental dos oficiais e praças do serviço de seleção.
- Padronização dos processos de seleção e gestão.
- Redução de custos e tempo por meio de processos mais eficientes.
- Maior controle e transparência das atividades relacionadas à capacitação.
- Contribuição direta para a eficiência do serviço de seleção da Marinha.

## 13. Providências a serem Adotadas

### 1. Levantamento das Necessidades de Capacitação

- Identificação das **competências necessárias** para a atuação na seleção.
- Definição dos objetivos específicos do curso com base nas demandas do serviço.

### 2. Elaboração do Projeto do Curso

- Definição do conteúdo programático, que pode incluir:
  - Apresentação do curso e conceitos básicos.
  - Raça e racismo no Brasil: Formas e fundamentos.
  - As ações afirmativas e combate as desigualdades.
  - Cotas raciais e Banca de Heteroidentificação.
  - Procedimento de Heteroidentificação.
  - Sujeitos de Direito das Cotas.
- Definição da carga horária.
- Estabelecimento da metodologia (aulas presenciais, online, atividades práticas, estudos de caso).

### 3. Seleção de Instrutores e Recursos

- Escolha de profissionais com experiência em Políticas e Ações Afirmativas aplicada à seleção e no contexto militar.
- Identificação de materiais didáticos e equipamentos adequados.

### 4. Aprovação e Alinhamento Institucional

- Alinhamento com as normas internas da instituição e diretrizes do Serviço de Seleção.

### 5. Planejamento Logístico

- Definição das datas, locais e recursos para realização do curso.
- Comunicação aos oficiais e praças sobre cronograma e requisitos.

## 6. Execução do Curso

- Realização das aulas e atividades conforme planejamento.
- Avaliação contínua dos participantes.

## 7. Avaliação e Feedback

- Aplicação de estudo de casos para medir o aprendizado.
- Coleta de feedback para aprimorar futuras capacitações.

## 8. Registro e Certificação

- Emissão de certificados para os participantes.
- Registro da capacitação no histórico funcional dos oficiais e praças.

## 14. Possíveis Impactos Ambientais

Não se aplica e não é fator imperativo para a execução do projeto.

## 15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

### 15.1. Justificativa da Viabilidade

Após este estudo preliminar, verificamos que o objeto desta contratação é fundamental para a garantia do desempenho das atividades regulares dos concursos. Diante do exposto, declara-se ser viável a contratação pretendida.

## 16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

**ZELMA VANESSA DAMS**

Membro da comissão de contratação

**ESDRAS BARRETO DE OLIVEIRA**

Equipe de apoio



Assinou eletronicamente em 17/06/2026 às 15:45:06.

**LUCIANA SALVADOR DE CASTRO**

Equipe de apoio



*Assinou eletronicamente em 18/06/2026 às 09:58:22.*