



Curso: Tópicos Avançados em Contratações Públicas

Superior Tribunal Militar (STM)

1. Introdução institucional

A 3R Capacita é especializada em capacitações continuadas para o setor público, oferecendo treinamentos presenciais, online e In Company, além de programas de pós-graduação em parceria com a Faculdade Unyleya. Nosso propósito é prover capacitação de alto nível nos temas de governança, auditoria, controles internos, gestão de riscos, licitações, contratos, orçamento e contabilidade pública, com valores centrados em Resiliência, Responsabilidade e Reciprocidade.

2. Apresentação do curso

As contratações públicas passaram a ocupar uma posição estratégica no funcionamento do Estado. Planejar, licitar, contratar, executar e controlar não são mais atividades meramente procedimentais, mas partes de um sistema complexo de decisão pública, que exige governança, capacidade institucional, inteligência de mercado, análise econômica, gestão de riscos, integridade e geração de valor público.

Nesse contexto, a Lei nº 14.133/2021 ampliou as exigências relacionadas à estruturação da governança, à qualificação da fase preparatória, à elaboração dos Estudos Técnicos Preliminares, à estimativa de preços, à modelagem das disputas, à gestão dos contratos e à prevenção de falhas e fraudes.

O curso foi desenvolvido para profissionais que já possuem conhecimento dos fundamentos das contratações públicas e desejam avançar para um nível superior de análise, planejamento, formulação e tomada de decisão.

3. Objetivos

3.1. Objetivo Geral

Aprimorar a capacidade dos participantes para planejar, estruturar, executar, gerir e controlar contratações públicas complexas, aplicando os instrumentos da Lei nº 14.133/2021 sob uma perspectiva estratégica, institucional e orientada à produção de resultados.

3.2. Objetivos Específicos

Ao final da capacitação, espera-se que os participantes estejam aptos a:

- Compreender a nova arquitetura institucional das contratações públicas;
- Estruturar mecanismos de governança e fluxos decisórios adequados;
- Identificar e mitigar lacunas de competências nas equipes;
- Utilizar o Plano de Contratações Anual como instrumento estratégico;
- Elaborar Estudos Técnicos Preliminares com maior consistência;
- Realizar pesquisas de preços orientadas pela leitura econômica do mercado;
- Produzir Termos de Referência claros, mensuráveis e executáveis;

- Definir critérios de julgamento e modos de disputa adequados;
- Estruturar contratações orientadas à eficiência e ao valor público;
- Fortalecer a atuação preventiva da primeira linha de defesa;
- Utilizar de forma estratégica o Sistema de Registro de Preços e o credenciamento;
- Aprimorar a gestão de contratos de terceirização;
- Conduzir processos de responsabilização e aplicação de sanções;
- Reconhecer sinais de fraude, corrupção e captura do processo de contratação.

4. Currículos



4.1. Renato Fenili

- Renato Fenili é Pós-doutor pelo Instituto de Biotecnologia da Universidade de Brasília.
- Ex-diretor de Compras da Câmara dos Deputados, Ex-Secretário Adjunto de Gestão e Ex-Secretário Nacional de Gestão. Ocupa atualmente o cargo de Subsecretário de Gestão do Governo do Estado de São Paulo.
- Escritor e palestrante nacional e internacional na temática de licitações e contratos administrativos, inovação e empreendedorismo público. Representante do Brasil na Rede Interamericana de Compras Governamentais.



4.2. Andrea Ache

- Servidora pública federal, especialista em Direito do Estado, palestrante, escritora, professora e consultora na área de licitações e contratos.
- Membro da Comissão Especial de Transição da Lei nº 14.133/2021, em São Paulo.

5. A Problemática da Implementação Prática

Embora o marco normativo/institucional estabeleça diretrizes claras, a principal dificuldade observada não costuma estar na existência de normas, mas na capacidade de operacionalizá-las de forma uniforme, contínua e verificável. Na prática, é comum que persistam desafios como:

- implementação prática da Lei nº 14.133/2021;
- governança das contratações;
- fase preparatória;
- elaboração de ETP e Termo de Referência;
- pesquisa de preços;
- modelagem da disputa;
- gestão e fiscalização contratual;
- prevenção de falhas e fraudes.

6. Finalidade da Proposta

A presente proposta tem por finalidade oferecer ao Superior Tribunal Militar – STM a participação de 07 servidores no curso Tópicos Avançados em Contratações Públicas, com enfoque em governança, inteligência de mercado e novos desenhos institucionais na Lei nº 14.133/2021, visando ao aprimoramento técnico dos participantes ao longo de todo o ciclo das contratações públicas.

Por meio de abordagem técnico-prática, com análise normativa, reflexão institucional e discussão de temas estratégicos da nova Lei de Licitações e Contratos, o curso busca promover o fortalecimento das competências dos participantes em temas como governança das contratações, planejamento, Estudo Técnico Preliminar, pesquisa de preços, termo de referência, modelagem da disputa, gestão contratual, responsabilização e integridade, favorecendo a aplicação qualificada dos conteúdos nas rotinas institucionais do STM.

7. O que este curso proporcionará aos participantes?

A capacitação proporcionará aos participantes o aprofundamento técnico necessário para analisar, planejar, estruturar e conduzir contratações públicas com maior consistência, considerando não apenas os aspectos procedimentais da Lei nº 14.133/2021, mas também as dimensões de governança, capacidade institucional, inteligência de mercado, gestão de riscos, eficiência e integridade.

Ao longo dos 15 encontros, os participantes serão capacitados para desenvolver e aprimorar competências relacionadas a:

- Compreender a arquitetura institucional das contratações públicas, reconhecendo papéis, responsabilidades, fluxos decisórios, linhas de defesa e mecanismos de governança;

- Identificar lacunas de competências e fragilidades institucionais que possam comprometer o planejamento, a execução e o controle das contratações;
- Utilizar o Plano de Contratações Anual – PCA como instrumento estratégico, articulando demandas, prioridades, riscos, capacidade operacional e planejamento institucional;
- Estruturar Estudos Técnicos Preliminares – ETP com maior profundidade, a partir do diagnóstico da necessidade, da análise de alternativas, da avaliação de riscos e da fundamentação da solução escolhida;
- Aprimorar a pesquisa de preços, utilizando-a como instrumento de leitura econômica do mercado e de suporte à tomada de decisão;
- Elaborar Termos de Referência mais claros, objetivos e executáveis, com requisitos, indicadores, critérios de medição, responsabilidades e mecanismos de acompanhamento adequadamente definidos;
- Selecionar e estruturar critérios de julgamento e modos de disputa de acordo com as características do objeto, do mercado e dos resultados pretendidos pela Administração;
- Incorporar a lógica de eficiência e geração de valor público à modelagem das contratações, considerando desempenho, economicidade e resultados;
- Fortalecer a atuação preventiva da primeira linha de defesa, aprimorando a instrução processual, a rastreabilidade das decisões e os controles realizados na origem da contratação;
- Aplicar de maneira estratégica instrumentos como o Sistema de Registro de Preços e o credenciamento, considerando suas diferentes possibilidades de utilização;
- Aprimorar a modelagem, gestão e fiscalização de contratos, especialmente em contratações de serviços terceirizados;
- Compreender os mecanismos de responsabilização e aplicação de sanções administrativas e civis, observando critérios de proporcionalidade, motivação e segurança jurídica;
- Reconhecer sinais de alerta relacionados a fraude e corrupção, fortalecendo mecanismos de prevenção, integridade, rastreabilidade e proteção do ciclo decisório.

Dessa forma, o curso busca contribuir para uma atuação mais estratégica, fundamentada e integrada dos profissionais envolvidos nas contratações públicas, ampliando sua capacidade de tomar decisões tecnicamente consistentes e alinhadas às exigências da Lei nº 14.133/2021.

8. Público-alvo

A capacitação é destinada a profissionais que atuam direta ou indiretamente nas contratações públicas, especialmente:

- Agentes de contratação e membros de equipes de apoio;
- Servidores das áreas de planejamento e gestão;
- Integrantes de setores de licitações e contratos;
- Gestores e fiscais de contratos;
- Profissionais das áreas administrativa, financeira e orçamentária;
- Assessores e procuradores jurídicos;
- Servidores do controle interno e da auditoria;
- Integrantes de órgãos de controle;
- Gestores públicos e autoridades competentes;
- Profissionais responsáveis pela governança e pela gestão de riscos;
- Servidores dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, nas esferas federal, estadual, distrital e municipal.

9. Escopo

A atuação abrangerá os seguintes eixos:

- **Encontro 1 - A nova arquitetura institucional das contratações públicas**

- **Governança, estrutura decisória e capacidade operacional**

O curso começa pela dimensão estrutural das contratações públicas. O encontro examina a contratação como infraestrutura de decisão institucional, conectando governança, autoridade, assessoramento, controle, gestão de riscos e capacidade operacional.

Serão abordadas as instâncias decisórias do ciclo de contratação, a atuação da autoridade competente, o papel do assessoramento jurídico, a interação com o controle interno, as linhas de defesa, os fluxos de aprovação, a segregação de funções e os riscos decorrentes de estruturas administrativas frágeis ou excessivamente personalizadas.

O encontro também tratará da governança possível em diferentes realidades institucionais, desde órgãos com estruturas especializadas até organizações com equipes reduzidas, rotatividade elevada e acúmulo de atribuições.

- **Encontro 2 - Gestão por competências nas contratações públicas**

- **Gaps, rotatividade e mitigação de capacidades críticas**

A qualidade das contratações públicas depende da existência de competências distribuídas ao longo de todo o ciclo contratual. O encontro aborda a gestão por competências como eixo de fortalecimento institucional, com foco na identificação de lacunas técnicas, jurídicas, econômicas, operacionais e gerenciais.

Serão examinados temas como dependência de servidores-chave, perda de memória institucional, rotatividade, acúmulo de funções, fragilidade de segregação funcional, centralização excessiva, descentralização descoordenada e capacitação dirigida.

O encontro inclui dinâmica prática voltada à identificação de gaps e à consolidação de estratégias de mitigação de capacidades críticas, permitindo que os participantes relacionem falhas recorrentes em contratações públicas à ausência de competência instalada, e não apenas a problemas formais de instrução processual.

- **Encontro 3 - PCA avançado**

- **Da lista de compras à carteira estratégica de contratações**

O Plano de Contratações Anual será tratado como instrumento de governança, racionalização administrativa e coordenação institucional. O encontro examina o PCA como mecanismo de organização da demanda, priorização de necessidades, previsibilidade orçamentária e alinhamento entre planejamento, capacidade operacional e estratégia institucional.

Serão trabalhados critérios de risco, criticidade, valor, recorrência, impacto, sazonalidade, maturidade da demanda, complexidade da contratação e capacidade de execução. A abordagem desloca o PCA da lógica de simples consolidação de pedidos para a lógica de carteira estratégica de contratações.

O encontro também abordará os problemas mais frequentes na elaboração do PCA, como demandas genéricas, planejamento artificial, baixa integração com o orçamento, ausência de priorização e desconexão entre o plano anual e a execução real das contratações.

- **Encontro 4 - ETP avançado**

- **Diagnóstico, alternativas e modelagem da solução**

O Estudo Técnico Preliminar será examinado como peça central da inteligência decisória da contratação pública. O encontro aborda o ETP como instrumento de diagnóstico, formulação do problema, análise de alternativas, comparação de soluções e fundamentação da escolha administrativa.

Serão tratados temas como delimitação da necessidade, construção do problema público ou administrativo, análise de viabilidade técnica, economicidade, sustentabilidade, aderência ao mercado, riscos relevantes, estimativa preliminar de custos e justificativa da solução adotada.

O encontro explorará a diferença entre um ETP meramente confirmatório, que apenas formaliza uma decisão previamente tomada, e um ETP substantivo, capaz de organizar alternativas, revelar riscos, qualificar a solução e conferir racionalidade à fase preparatória.

- **Encontro 5 - Pesquisa de preços como leitura econômica do mercado**

- **Muito além das cotações formais**

A pesquisa de preços será abordada como atividade de inteligência econômica aplicada à contratação pública. O encontro examina a formação do preço estimado a partir da leitura do mercado, da análise

de fontes, da comparação de contratações similares e da compreensão do comportamento dos fornecedores.

Serão trabalhados temas como bases públicas, contratações anteriores, preços praticados, preços pagos, dispersão, regionalidade, sazonalidade, composição de custos, inexequibilidade, sobrepreço metodológico, variações relevantes e consistência da cesta de preços.

O encontro tratará o preço estimado como informação estratégica para a decisão pública, com impacto direto sobre planejamento, disputa, aceitabilidade da proposta, negociação, fiscalização, reequilíbrio, repactuação e controle.

- **Encontro 6 - Termo de Referência de alta performance**

- **Como converter planejamento em obrigação contratual executável**

O Termo de Referência será trabalhado como a peça de conversão entre planejamento e execução. O encontro examina como transformar diagnóstico, solução, preço, riscos e modelagem em obrigações claras, mensuráveis e fiscalizáveis.

Serão abordados elementos como especificação funcional, requisitos técnicos, critérios de aceitabilidade, indicadores de desempenho, níveis de serviço, matriz de riscos, matriz de responsabilidades, obrigações da contratada, obrigações da Administração, critérios de medição, recebimento e pagamento.

O encontro enfatiza a importância do TR como instrumento de comando contratual. Um bom Termo de Referência reduz ambiguidades, qualifica a competição, orienta a execução, fortalece a fiscalização e diminui disputas interpretativas ao longo do contrato.

- **Encontro 7 - Modelagem da disputa**

- **Critério de julgamento, modo de disputa e desenho competitivo**

A modelagem da disputa será examinada como decisão estratégica da Administração. O encontro aborda a escolha do procedimento, do critério de julgamento e do modo de disputa a partir dos efeitos esperados sobre competição, preço, qualidade, risco e comportamento do mercado.

Serão tratados temas como pregão, concorrência, menor preço, maior desconto, técnica e preço, maior retorno econômico, disputa aberta, disputa fechada, lances, competição artificial, restrição indevida, licitação deserta, licitação fracassada, captura da disputa e desenho de incentivos.

O encontro examina a competição como fenômeno institucionalmente construído. A forma como a Administração estrutura a disputa condiciona quem participa, como participa, quanto oferece e que resultado será produzido.

- **Encontro 8 - Engenharia do maior retorno econômico**

- **Como estruturar contratações orientadas a valor público**

O encontro aborda a lógica do maior retorno econômico como racionalidade avançada de estruturação das contratações públicas. A análise ultrapassa a economia imediata de preço e incorpora eficiência,

desempenho, custo total, impacto institucional, produtividade, sustentabilidade da solução e resultado público.

Serão trabalhados temas como custo total de propriedade, custo do ciclo de vida, economicidade ampliada, valor público, eficiência operacional, contratação orientada por resultado, análise de alternativas e ganhos institucionais mensuráveis ou demonstráveis.

O encontro conecta maior retorno econômico ao planejamento, ao ETP, à modelagem da solução, à escolha do critério de julgamento, à estruturação do contrato e à gestão da execução.

- **Encontro 9 - A atuação da primeira linha de defesa**

- **Controle na origem, instrução robusta e prevenção de falhas decisórias**

O encontro examina a primeira linha de defesa como espaço de controle na origem da contratação pública. A abordagem envolve áreas demandantes, equipes de planejamento, agentes de contratação, fiscais, gestores, unidades técnicas e demais responsáveis diretos pela instrução, decisão e execução.

Serão abordados temas como responsabilidade decisória, instrução processual, gestão de riscos, justificativas técnicas, rastreabilidade, segregação possível, controles proporcionais, validação de premissas, prevenção de falhas e interação com assessoramento jurídico, controle interno e controle externo.

O encontro confere centralidade à atuação preventiva da primeira linha. A qualidade da contratação nasce na origem da decisão administrativa, antes da revisão jurídica, da auditoria, da fiscalização externa ou da responsabilização posterior.

- **Encontro 10 - Sistema de Registro de Preços avançado**

- **Governança da demanda, escala e contratação recorrente**

O Sistema de Registro de Preços será examinado como instrumento de governança da demanda e de racionalização de contratações recorrentes. O encontro aborda o SRP para além da ata, com foco em planejamento, escala, coordenação entre órgãos, gestão de quantitativos e controle da execução.

Serão tratados temas como órgão gerenciador, órgãos participantes, estimativa de demanda, aderência dos quantitativos, intenção de registro de preços, adesões, limites, riscos de superdimensionamento, governança da ata, contratação decorrente, gestão de fornecedores e acompanhamento da execução.

O encontro também abordará o uso estratégico do SRP em estruturas administrativas complexas e em organizações que precisam combinar flexibilidade, escala, previsibilidade e controle.

- **Encontro 11 - Credenciamento como arquitetura de mercado**

- **Redes de oferta, acesso ampliado e contratação distribuída**

O credenciamento será abordado como técnica de organização de mercados e redes de fornecedores. O encontro examina a contratação por múltiplos prestadores, a distribuição de demanda, a ampliação do acesso, a formação de redes e a construção de modelos contratuais mais aderentes a determinadas realidades de prestação de serviços.

Serão tratados temas como hipóteses de credenciamento, pluralidade de fornecedores, contratação por demanda, serviços de saúde, capacitação, serviços especializados, pequenos prestadores, critérios objetivos, isonomia, remuneração, governança da rede, controle da execução e prevenção de distorções.

O encontro apresenta o credenciamento como instrumento sofisticado de desenho institucional da oferta, especialmente em contextos nos quais a escolha de um único fornecedor reduz acesso, capacidade operacional ou aderência ao interesse público.

- **Encontro 12 - Credenciamento em mercados fluidos e comércio eletrônico**

- **SICX e a nova fronteira das compras públicas**

O encontro explora o credenciamento aplicado a mercados dinâmicos, comércio eletrônico, catálogos atualizáveis, múltiplos fornecedores, disponibilidade imediata, atualização de preços, contratação instantânea, compras pulverizadas e rastreabilidade.

Serão abordados o SICX como possibilidade de redesenho operacional das compras públicas e como perspectiva de experiência do usuário, jornada de compra, fluidez operacional e redução de fricções entre Administração, fornecedor e unidade demandante.

A abordagem concentra-se em objetos de baixa complexidade, alta recorrência e mercado amplamente disponível, nos quais modelos tradicionais de contratação podem gerar custos transacionais desproporcionais, perda de agilidade e baixa aderência ao funcionamento real do mercado.

- **Encontro 13 - Terceirização avançada**

- **Produtividade, risco trabalhista e comando contratual da operação**

A terceirização será examinada como modelagem de capacidade operacional da Administração Pública. O encontro aborda os riscos jurídicos, trabalhistas, operacionais e gerenciais associados à contratação de serviços continuados, com ou sem dedicação exclusiva de mão de obra.

Serão tratados temas como postos de trabalho, serviços por resultado, produtividade, fiscalização, glosas, repactuação, risco trabalhista, responsabilização subsidiária, gestão de prepostos, substituição de pessoal, continuidade do serviço, captura operacional pela contratada e perda de comando contratual pela Administração.

O encontro conecta planejamento, Termo de Referência, execução, fiscalização e responsabilização, demonstrando como falhas na modelagem inicial podem produzir passivos, baixa performance, conflitos operacionais e fragilidade na gestão do contrato.

- **Encontro 14 - Sanções administrativas e civis nas contratações públicas**

- **Dosimetria, responsabilização e efeitos institucionais**

O encontro examina as sanções administrativas e civis aplicáveis às contratações públicas, com foco em processo sancionador, responsabilização, dosimetria, proporcionalidade, efeitos institucionais e segurança jurídica.

Serão abordados temas como advertência, multa, impedimento de licitar e contratar, declaração de inidoneidade, responsabilização por danos, contraditório, ampla defesa, motivação, gradação da resposta sancionatória, efeitos cadastrais e repercussões sobre futuras contratações.

A abordagem trata as sanções como instrumento de governança contratual, preservação da integridade do sistema e resposta institucional a condutas que comprometem a execução, a confiança, a competição e o interesse público.

- **Encontro 15 - Prevenção à fraude e à corrupção nas contratações públicas**

- **Red flags, integridade e proteção do ciclo decisório**

O encontro final aborda fraude, corrupção e captura no ciclo das contratações públicas. A análise percorre a fase preparatória, a pesquisa de preços, a modelagem da disputa, a habilitação, o julgamento, a execução contratual, a fiscalização e os mecanismos de controle.

Serão tratados temas como direcionamento sofisticado, conluio, simulação competitiva, conflito de interesses, sobrepreço, superfaturamento, fraude documental, cartelização, intermediação indevida, empresas de fachada, falhas de fiscalização, red flags, trilhas de auditoria e integridade aplicada.

O encerramento do curso consolida a ideia de que a prevenção à fraude depende de governança, capacidade técnica, rastreabilidade decisória, desenho competitivo adequado, controles proporcionais e atuação consistente das linhas de defesa.

10. Cronograma de Execução

Etapa	Atividades Principais
Encontro 1	A nova arquitetura institucional das contratações públicas Governança, estrutura decisória e capacidade operacional
Encontro 2	Gestão por competências nas contratações públicas Gaps, rotatividade e mitigação de capacidades críticas
Encontro 3	PCA avançado Da lista de compras à carteira estratégica de contratações
Encontro 4	ETP avançado Diagnóstico, alternativas e modelagem da solução
Encontro 5	Pesquisa de preços como leitura econômica do mercado Muito além das cotações formais
Encontro 6	Termo de Referência de alta performance Como converter planejamento em obrigação contratual executável
Encontro 7	Modelagem da disputa Critério de julgamento, modo de disputa e desenho competitivo
Encontro 8	Engenharia do maior retorno econômico Como estruturar contratações orientadas a valor público

Etapa	Atividades Principais
Encontro 9	A atuação da primeira linha de defesa Controle na origem, instrução robusta e prevenção de falhas decisórias
Encontro 10	Sistema de Registro de Preços avançado Governança da demanda, escala e contratação recorrente
Encontro 11	Credenciamento como arquitetura de mercado Redes de oferta, acesso ampliado e contratação distribuída
Encontro 12	Credenciamento em mercados fluidos e comércio eletrônico SICX e a nova fronteira das compras públicas
Encontro 13	Terceirização avançada Produtividade, risco trabalhista e comando contratual da operação
Encontro 14	Sanções administrativas e civis nas contratações públicas Dosimetria, responsabilização e efeitos institucionais
Encontro 15	Prevenção à fraude e à corrupção nas contratações públicas Red flags, integridade e proteção do ciclo decisório

11. Prazo de Execução

A capacitação será realizada em **15 encontros semanais**, às quintas-feiras, das 18h30 às 19h30, no período de **outubro de 2026 a janeiro de 2027**.

Durante o **período de fim de ano**, haverá **pausa nas semanas correspondentes ao Natal e ao Réveillon**, com retomada dos encontros após o recesso, **preservando-se a carga horária total** e a realização dos **15 encontros previstos**.

12. O que a proposta inclui?

A proposta inclui:

- Realização de **15 encontros online e ao vivo**, com carga horária total de **15 horas**;
- Condução integral da capacitação pelos professores **Renato Fenili** e **Andrea Ache**;
- **Acesso às aulas e aos conteúdos** disponibilizados pelo **período de 12 meses**, contado a partir da liberação na plataforma;
- **Emissão de certificados 3R Capacita** (**mínimo de 75%** de presença/participação), com logomarca do órgão e download;
- Participação nos encontros semanais realizados às quintas-feiras, das 18h30 às 19h30, entre outubro de 2026 e janeiro de 2027, **observado o recesso de fim de ano nas semanas do Natal e do Réveillon**;
- **Aplicação de desconto progressivo** conforme a quantidade de inscrições contratadas.

Valor sem desconto R\$ 3.500,00.

Para esta proposta, considerando a contratação de **19 inscrições**, será aplicado o **desconto de 45%**.

Valor total da contratação é de R\$ 36.575,00. Nessa contratação a inscrição fica por R\$ 1.925,00.

13. Valor Global da Proposta

Valor total para a contratação de **19 inscrições** é de **R\$ 36.575,00 (TRINTA E SEIS MIL QUINHENTOS E SETENTA E CINCO REAIS)**.

15 encontros online e ao vivo e o acesso ao conteúdo pelo período de 12 meses.

14. Responsabilidades

14.1. Responsabilidades do órgão

- Encaminhar à 3R Capacita, dentro do prazo estabelecido, os dados completos dos **07 servidores inscritos**, incluindo nome, e-mail e demais informações necessárias para cadastramento e emissão dos certificados.
- Indicar um responsável institucional para interlocução com a 3R Capacita durante os procedimentos de contratação, inscrição e realização da capacitação.
- Garantir que os participantes disponham de computador ou dispositivo compatível, acesso adequado à internet e recursos de áudio e vídeo necessários para acompanhamento das aulas online.
- Comunicar previamente eventual necessidade de substituição de participante, observados os prazos e as condições definidos pela 3R Capacita.
- Orientar os servidores quanto às datas, aos horários e às condições de participação nos encontros ao vivo.
- Realizar o acompanhamento interno da participação dos servidores e providenciar sua liberação funcional nos horários programados para as aulas.
- Providenciar os trâmites administrativos necessários à contratação, ao empenho e ao pagamento, conforme o fluxo interno do órgão.
- Manter atualizados os dados institucionais e de faturamento necessários para emissão da nota fiscal e demais documentos relacionados à contratação.

14.2. Responsabilidades da 3R Capacita

- Realizar o planejamento didático, a organização e a condução integral da capacitação, conforme o conteúdo programático apresentado.
- Promover os 15 encontros online e ao vivo, com carga horária total de 15 horas, conduzidos pelos professores Renato Fenili e Andrea Ache.
- Disponibilizar a plataforma digital necessária para realização das aulas e fornecer aos participantes as respectivas orientações e credenciais de acesso.
- Disponibilizar aos participantes o acesso às aulas e aos conteúdos da capacitação pelo período de 12 meses, contado a partir da liberação na plataforma.
- Fornecer os materiais didáticos digitais utilizados ou disponibilizados durante a capacitação.
- Prestar suporte técnico e operacional relacionado ao acesso à plataforma e aos conteúdos disponibilizados.
- Comunicar previamente eventuais alterações justificadas no cronograma, nos horários ou na organização dos encontros.
- Emitir e disponibilizar os certificados da 3R Capacita aos participantes que cumprirem o critério mínimo de frequência e participação estabelecido para o curso.
- Assegurar a execução da capacitação em conformidade com a proposta comercial e com as condições apresentadas.
- Emitir a nota fiscal e cumprir as obrigações tributárias e administrativas pertinentes à execução do objeto.

Observação: Os acessos à plataforma serão pessoais e intransferíveis, vinculados aos dados dos servidores inscritos pelo STM.

15. Considerações Finais

A presente proposta tem como finalidade apoiar o Superior Tribunal Militar – STM no aperfeiçoamento técnico de seus servidores em matéria de contratações públicas, por meio de capacitação especializada, com conteúdo compatível com os desafios contemporâneos da Administração Pública e com as exigências introduzidas pela Lei nº 14.133/2021.

A contratação contempla 19 inscrições no curso **Tópicos Avançados em Contratações Públicas**, em formato online, com 15 encontros ao vivo e acesso ao conteúdo por 12 meses, observadas as condições comerciais e acadêmicas apresentadas nesta proposta.

16. Termos de Pagamento

O órgão deverá enviar a Nota de Empenho e os dados dos participantes, contendo nome completo, CPF, e-mail, telefone, cargo e departamento, com antecedência mínima de 10 dias da data prevista para a liberação do acesso à capacitação, para o e-mail comercial@3rcapacita.com.br ou para o WhatsApp (85) 99153-1001.



Após a inscrição, o participante receberá link, usuário e senha para acesso à plataforma online segura.

O pagamento deverá ser realizado em até 10 dias após a emissão da nota fiscal, sujeito à multa inicial de 5% e juros de 2% ao mês em caso de atraso.

Validade da Proposta: 60 dias.

Data: 23 de SETEMBRO de 2026.

Responsável: Emmen Sampaio de Carvalho Montenegro

CPF: 633.923.213-20

RG: 200716768-34

Contato: comercial@3rcapacita.com.br | (85) 99153-1001

Dados Institucionais

Razão Social: 3R CAPACITA COMÉRCIO DE MATERIAIS DIDÁTICOS E SERVIÇOS EDUCACIONAIS LTDA

CNPJ: 32.380.894/0001-89

Endereço: SCN Quadra 04 Bloco B Sala 702 Parte 3372, Edifício Varig, Asa Norte, Brasília-DF.

CEP: 70714-020

Contatos: comercial@3rcapacita.com.br | WhatsApp: (85) 99153-1001



Documento assinado digitalmente
gov.br EMMEN SAMPAIO DE CARVALHO MONTENEGRO
Data: 23/09/2026 22:06:33-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>