



JUSTIÇA FEDERAL NA PARAÍBA

**DFD - DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA
Nº 113/2024 JFPB**

Objeto da Demanda:	Contratação de 3 INSCRIÇÕES NO EVENTO EXTERNO - "Entendendo o Impacto da Reforma Previdenciária - Previdência, Cálculo de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos – Atualizado pela EC 103/2019 e a NOVA Portaria MTP 1.467/2022"
---------------------------	--

IDENTIFICAÇÃO DA ÁREA REQUISITANTE

Unidade Requirante:	STD	Data:	24/10/2024
Nome do Projeto:	"Entendendo o Impacto da Reforma Previdenciária - Previdência, Cálculo de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos – Atualizado pela EC 103/2019 e a NOVA Portaria MTP 1.467/2022"		
Responsável:	Ana Luíza Gomes Freire de Alencar	Telefone do Resp.:	1187
E-mail do Responsável:	treinamento@jfpb.jus.br		

**IDENTIFICAÇÃO DA ÁREA DEMANDANTE
(Unidade Técnica Responsável)**

Unidade Demandante:	Núcleo de Gestão de Pessoas		
Responsável Área Demandante:	Ricardo Augusto de Holanda Cavalcanti Junior	Telefone do Resp.:	1002
E-mail do Responsável:	ricardo.cavalcanti@jfpb.jus.br		

1. Justificativa da necessidade da contratação do serviço/aquisição de bens

Justifica-se a contratação pela necessidade de capacitar os servidores que integram o Núcleo de Gestão de Pessoas nos novos normativos, através de conhecimentos teóricos e práticos aplicados à rotina do trabalho.

2. Quantidade e descrição do serviço/bens

Participação de SERVIDORES NO EVENTO EXTERNO - **NO EVENTO EXTERNO - "Entendendo o Impacto da Reforma Previdenciária - Previdência, Cálculo de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos – Atualizado pela EC 103/2019 e a NOVA Portaria MTP 1.467/2022"**

3. Previsão de data em que deve ser iniciada a prestação dos serviços/entrega dos bens

11/11/2024 a 13/11/2024

4. Valor estimado da contratação

RS\$ 6.750,00

CONTRATAÇÃO/AQUISIÇÃO PREVISTA NO PAC: (x) SIM () NÃO

EM CASO POSITIVO, INDICAR ANO E ITEM DO PAC:ANO: 2024 ITEM N°CR3SEa4NG

ALINHAMENTO AO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA JUSTIÇA FEDERAL

MELHORIA DA GESTÃO DE PESSOAS

Refere-se a políticas, métodos e práticas adotados na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano nos órgãos da Justiça Federal. Considera programas e ações relacionadas à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados; à valorização dos colaboradores; à humanização nas relações de trabalho; ao estabelecimento de sistemas de recompensas; à modernização das carreiras; e à adequada distribuição da força de trabalho.



Documento assinado eletronicamente por ANA LUIZA GOMES FREIRE DE ALENCAR, ANALISTA JUDICIÁRIO/ JUDICIÁRIA, em 29/10/2024, às 14:07, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site
http://sei.trf5.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0
informando o código verificador **4647514** e o código CRC **51966AD6**.