



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria-Executiva da Escola Judicial
PROAD n. 6192/2023

ESTUDOS TÉCNICOS PRELIMINARES

1. OBJETO A SER CONTRATADO

Contratação da empresa **SR Capacitação e Treinamento Empresarial Ltda EPP**, devidamente inscrita no CNPJ sob n. **13.771.199/0001-01**, para a realização de curso, de natureza gerencial, durante as atividades do **“ENCONTRO DE GESTORES DO TRIBUNAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO - 2024**, voltado aos gestores do TRT da 14ª Região.

O curso será ministrado pelos docentes, João Palmeira Silva e Igor Henrique Rodrigues, nos dias 24, 25 e 26 de setembro de 2024, sendo:

- **Dia 24/09**, no turno da manhã, na modalidade presencial, no auditório do Tribunal do TRT da 14ª Região, em Porto Velho/RO, com transmissão pela plataforma Zoom (evento híbrido), com carga horária de 4 horas-aula.
- No turno da tarde do dia **24/09** e nos dias **25 e 26/09** ocorrerá na modalidade presencial, onde o conjunto de oficinas e workshop ocorrerá nas instalações da Escola Judicial do TRT14.

PREVISÃO LEGAL ORÇAMENTÁRIA: A disponibilidade orçamentária para dar cobertura à presente despesa encontra-se no Programa de Trabalho Capacitação de Recursos Humanos, sendo necessário para a presente demanda o montante de **135.800,000 (Cento e trinta e cinco mil reais e oitocentos reais)**.

2. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO¹

O Encontro de Gestores abordará, em 2024, a temática: **7 Hábitos para Gestores Altamente Eficazes na Gestão Pública**, a qual proporcionará aos gestores(as) a fomentação de novas habilidades e comportamentos, a geração de novas ideias e soluções criativas para problemas organizacionais, assim como a compreensão de

¹ A justificativa deve conter os fatos e fundamentos que especifiquem a necessidade de uso/utilização do bem/serviço, bem como os benefícios a serem alcançados, considerando o problema a ser resolvido, sob a perspectiva do interesse público.

Comissão Especial de Implementação da nova Lei n. 14-133/2021

TRT 14 - versão 1





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
 Secretaria-Executiva da Escola Judicial
 PROAD n. 6192/2023

como os indivíduos e grupos se comportam nas organizações. Para tanto, o evento deverá contemplar as temáticas abaixo:

1. Como Alcançar resultados extraordinários;
2. Desenvolver uma mentalidade “orientada para resultados”;
3. Eliminar “desperdiçadores” de tempo e energia;
4. Liderar equipes motivadas e levá-las a desempenhos excepcionais utilizando um processo compartilhado de prestação de contas;
5. Criar um ambiente de sinceridade e ajuda mútua;
6. Solucionar problemas de forma inovadora;
7. Obter a maior e a melhor contribuição de cada pessoa da equipe.

Os temas acima relacionados irão oportunizar um ambiente de aprendizado colaborativo, troca de experiências e conhecimentos entre líderes, estimulando o desenvolvimento profissional e a inovação nas práticas de gestão. Além disso, eventos como esse podem promover a coesão da equipe de gestão e alinhar estratégias para enfrentar desafios futuros.

3. ALINHAMENTO COM O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO TRIBUNAL	
Eixos e Competências Administrativas	Encontra-se alinhado à Perspectiva “Aprendizado e Conhecimento”, bem como ao Objetivo Estratégico relacionado ao tema “Aperfeiçoamento de Gestão de Pessoas”, previstos no Plano Estratégico do TRT 14 Região - Ciclo 2021/2026.

Comissão Especial de Implementação da nova Lei n. 14-133/2021

TRT 14 - versão 1





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria-Executiva da Escola Judicial
PROAD n. 6192/2023

ODS Relacionado	4 - Educação de Qualidade - 8 - Trabalho Decente e Crescimento econômico, e 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes.
------------------------	--

4. PREVISÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL ²
A demanda está prevista no Plano de Gestão de Contratações – PGC? (x) Sim: Conforme Plano de Capacitação do Tribunal Regional 14 (O recurso para atender a demanda consta no item 138 do Plano Anual de Aquisições do ano de 2024. () Não

5. CONTRATAÇÕES CORRELATAS OU INTERDEPENDENTES ³
Não se aplica.

6. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO		
NECESSIDADES	REQUISITOS	JUSTIFICATIVA
Negócio	Curso de aperfeiçoamento.	Política Nacional de Educação para os servidores do Judiciário do Trabalho de primeiro e segundo grau, com o propósito de servir de referência para as ações de capacitação, com vistas à

² O Plano de Contratações é regulamentado pela Portaria GP.TRT4 nº 2.349/2021, que estabelece quais tipos de contratação devem, obrigatoriamente, estar previstas no plano.

³ Contratação correlata: aquela cujos objetos sejam similares ou correspondentes entre si.

Contratação interdependente: aquela em que a execução da contratação tratada poderá afetar ou ser afetada por outras contratações.

Comissão Especial de Implementação da nova Lei n. 14-133/2021

TRT 14 - versão 1





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria-Executiva da Escola Judicial
PROAD n. 6192/2023

		formação, atualização e aperfeiçoamento contínuo dos seus servidores.
Capacitação	Profissionais com expertise na temática do tema proposta do Encontro.	Ao final da formação, espera-se que os(as) gestores(as) sejam capazes de desenvolver habilidades e competências através da utilização de ferramentas que ajudarão a solucionar desafios da gestão de modo a se alcançar resultados sustentáveis que impactarão positivamente no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região e sociedade.
Legais	RESOLUÇÃO CSJT N.º 159, DE 27 DE NOVEMBRO DE 2015 Dispõe sobre a Política Nacional de Educação para servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus.	Implementar a Política Nacional de Educação para servidores da Justiça do Trabalho e democratizar as oportunidades de capacitação.

Comissão Especial de Implementação da nova Lei n. 14-133/2021

TRT 14 - versão 1



PROAD 2290/2024. DOC 3. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2024.LRGQ.FBKD: <https://proad.trt14.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria-Executiva da Escola Judicial
PROAD n. 6192/2023

Garantia e Manutenção	Não se aplica.	Não se aplica.
Temporais	O encontro se faz necessário uma vez ao ano.	Capacitação da equipe de gestores(as) do Tribunal.
Segurança da Informação	Não se aplica.	Não se aplica.
Sociais, ambientais e culturais	Dispõe sobre a Política Nacional de Educação para servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus.	Responsabilidade Socioambiental, voltado para aquisição de conhecimentos e atitudes inovadoras, visando a sensibilização e adoção de práticas em benefício da sociedade e do meio ambiente.
Técnicos	Não se aplica.	Não se aplica.
Metodologia de trabalho e implantação da solução	O evento será realizado no Auditório e na Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região em Porto Velho-RO.	Os locais suportam grande número de pessoas presentes e contam com aparato necessário para realização do evento.
Capacitação e experiência profissional da equipe	Técnicos certificados	A empresa deverá comprovar que dispõe de profissionais habilitados à prestação dos serviços, cuja comprovação dar-se-á por meio de diplomas, certificados e demais documentos que atestem a habilitação necessária dos palestrantes/ministrantes para condução eficiente e

Comissão Especial de Implementação da nova Lei n. 14-133/2021

TRT 14 - versão 1





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria-Executiva da Escola Judicial
PROAD n. 6192/2023

		eficaz das atividades do evento.
	Atestado de Capacidade Técnica	A empresa deverá apresentar, no mínimo, um atestado de capacidade técnica demonstrando a prestação de serviço semelhante e que detém experiência compatível com a natureza do evento.

**7. LEVANTAMENTO DE MERCADO
CONSULTAS E ESTUDOS REALIZADOS**

AÇÃO	DOCUMENTAÇÃO GERADA
Consulta a fornecedores	E-mails e propostas
Consulta a contratações de outras empresas	E-mails, documentação e propostas
Estudo Técnico Preliminar - ETP	Relatórios e estudos

**8. LEVANTAMENTO DE MERCADO
ANÁLISE DAS ALTERNATIVAS POSSÍVEIS**

Descrição da Solução 1	Grupo Amana-Key
Atendimento aos Requisitos	Não
Vantagens e Desvantagens da Solução	Vantagens: Uma renomada instituição de consultoria na área estratégica sobre desenvolvimento de líderes, com experiências em eventos internacionais de vanguarda. Desvantagens: Valor da proposta, muito além da capacidade

Comissão Especial de Implementação da nova Lei n. 14-133/2021

TRT 14 - versão 1





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria-Executiva da Escola Judicial
PROAD n. 6192/2023

	orçamentária da Escola Judicial.
Valor Estimado	R\$450.000,00 (quatrocentos e cinquenta mil reais), na modalidade presencial.
Solução Escolhida	() Sim - Justificativa técnica e econômica da escolha do tipo de solução a contratar: (x) Não
Descrição da Solução 2	SR Capacitação e Treinamento Empresarial Ltda EPP.
Atendimento aos Requisitos	Sim
Vantagens e Desvantagens da Solução	Vantagens: Uma empresa global, especializada em aprimoramento de desempenho, por isso atendeu melhor a execução do Projeto do Encontro de Gestores do Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região, bem como a empresa está alinhada também ao plano estratégico do Tribunal.
Valor Estimado	R\$ 135.800,00 (cento e trinta e cinco mil e oitocentos reais). Na modalidade presencial.
Solução Escolhida	(x) Sim - Justificativa técnica e econômica da escolha do tipo de solução a contratar: () Não

Comissão Especial de Implementação da nova Lei n. 14-133/2021

TRT 14 - versão 1



PROAD 2290/2024. DOC 3. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2024.LRGQ.FBKD:
<https://proad.trt14.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria-Executiva da Escola Judicial
PROAD n. 6192/2023

9. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO⁴⁴

Não se aplica.

10. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES⁵⁵

Nº Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Justificativa
01	Contratação da empresa, Capacitação SR & Consultoria-FrankinCovey.	Curso	1	Para a realização do Curso intitulado: os 7 hábitos para gestores altamente eficazes na gestão pública, durante as atividades do Encontro de Gestores do TRT14.

11. JUSTIFICATIVA PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO⁶⁶

Não haverá necessidade de parcelamento do valor do curso contratado, pois a disponibilidade orçamentária para dar cobertura à presente despesa encontra-se no Programa de Trabalho Capacitação de Recursos Humanos, sendo necessário para a presente demanda o montante de R\$ 135.800,00 (cento e trinta e cinco mil e oitocentos reais).

⁴ ⁴ A descrição da solução como um todo deverá considerar o ciclo de vida do objeto, na sua totalidade, inclusive a especificação da garantia, quando couber, e as exigências relacionadas à manutenção e à assistência técnica, quando for o caso, de modo a permitir a avaliação da viabilidade técnica e econômica da contratação.

⁵ ⁵ Estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala.

⁶ ⁶ O parcelamento do objeto deverá ser adotado sempre que a sua divisão seja tecnicamente viável e economicamente vantajosa, não represente perda de economia de escala e garanta a ampliação da competição e evite a concentração de mercado. O não parcelamento do objeto deverá ser devidamente justificado com a demonstração das razões técnicas, administrativas e econômicas que o inviabilize.

Comissão Especial de Implementação da nova Lei n. 14-133/2021

TRT 14 - versão 1





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria-Executiva da Escola Judicial
PROAD n. 6192/2023

12. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO ⁷⁷								
Nr º Item	Descrição	Qtde	Fonte 1 (fls.@@)	Fonte 2 (fls. @ @)	Fonte 3 (fls. .@ @)	Metodologia de Cálculo	Valor Unit. Estimado	Valor Total Estimado
01	Curso: "Encontro de Gestores do Tribunal do Trabalho da 14ª Região - 2024 - Os 7 hábitos para gestores altamente eficazes na gestão pública.	24h/aula	135.800,00 (cento e trinta e cinco mil e oitocentos reais).			total do valor do investimento, dividido pelo número de participantes.	Valor por participante : R\$: 1.508,88(mil quinhentos e oito reais e oitenta e oito centavos).	135.800,00 (cento e trinta e cinco mil e oitocentos reais).

⁷⁷ A estimativa do valor da contratação deve ser realizada de acordo com as recomendações do Guia de Pesquisa de Preços do TRT4. Deve ser acompanhada dos preços unitários referenciais, das memórias de cálculo e dos documentos que lhe dão suporte.

Comissão Especial de Implementação da nova Lei n. 14-133/2021

TRT 14 - versão 1





--	--	--	--	--	--	--	--	--

Tipo	Detalhamento
(X) Ganho de produtividade	Uma vez que o evento proporcionará o desenvolvimento de habilidades e comportamentos, a geração de novas ideias e soluções criativas para problemas organizacionais, assim como a compreensão de como os indivíduos e grupos se comportam nas organizações. Estimular as competências e apresenta técnicas que ajudam os líderes a focar na gestão de si mesmo e na gestão de pessoas para proporcionar resultados duradouros e sustentáveis com impacto para o processo interno e para a sociedade.
(X) Redução de esforço	
() Redução de custo	
(X) Redução de uso de recursos	
() Melhoria de controle	
(X) Redução de riscos	
(X) Cumprimento de determinação legal e/ou administrativa	É diretriz da Diretoria da Escola Judicial a promoção do conhecimento, uma vez que a formação visa o intelecto, a construção, armazenamento e compartilhamento de conhecimentos e experiências entre servidores.
() Melhoria/adequação nas instalações físicas	
() Outro	

Comissão Especial de Implementação da nova Lei n. 14-133/2021





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria-Executiva da Escola Judicial
PROAD n. 6192/2023

14. CARACTERIZAÇÃO DE SERVIÇOS OU FORNECIMENTOS CONTÍNUOS

Serviços contratados e compras realizadas pela Administração Pública para a manutenção da atividade administrativa, decorrentes de necessidades permanentes ou prolongadas.

- (x) Não se aplica
() Sim – Justificativa:

**15. PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS PELA ADMINISTRAÇÃO
PREVIAMENTE À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO**

Tipo	Detalhamento
() Necessidade de capacitação de gestores e fiscais da contratação	
() Instalação elétrica	
() Instalação lógica	
() Alteração de layout	
() Outra	
(x) Não se aplica	

**16. DESCRIÇÃO DE POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS E RESPECTIVAS
17. MEDIDAS MITIGADORAS⁹⁹**

A contratação está alinhada com o Plano de Logística Sustentável?

- (x) Sim
() Não
() Não se aplica

**18. POSICIONAMENTO CONCLUSIVO SOBRE A ADEQUAÇÃO DA
CONTRATAÇÃO**

⁹⁹ Descrever as respectivas medidas mitigadoras, tais como: requisitos de baixo consumo de recursos naturais, logística reversa, reciclagem e destinação final dos resíduos gerados em decorrência da contratação, etc. Deve-se, ainda, observar as diretrizes do Guia de Contratações Sustentáveis do TRT4.

Comissão Especial de Implementação da nova Lei n. 14-133/2021

TRT 14 - versão 1





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
Secretaria-Executiva da Escola Judicial
PROAD n. 6192/2023

Baseado nos estudos preliminares, a contratação demonstra-se adequada para o atendimento da demanda?	(x) Sim () Não	Justificativa: A escolha da SR Capacitação & Consultoria-FrankinCovey se deu em razão do excelente histórico institucional, sendo uma instituição especializada em aprimorar desempenho e na melhoria de performance com atuação em 114 países. Pautados em treinamentos tradicionais, que visam: Soluções baseadas em princípios universais que não mudam, treinamentos que estimulam os participantes nas dimensões intelectual e emocional, treinamentos de alta qualidade, mundialmente reconhecidos, currículo apoiado por grandes investimentos anuais em pesquisa e desenvolvimento, conteúdo exclusivo, fundamentado nos ensinamentos dos maiores especialistas e empreendedores da atualidade.
--	--------------------	--

19.Equipe de Planejamento da Contratação		
<u>Ariel Rodrigues dos Santos</u>	<u>Alice Moraes Moreira</u>	<u>Flávia Cristina Fidelis Moraes</u>

Comissão Especial de Implementação da nova Lei n. 14-133/2021

TRT 14 - versão 1

