



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

NEIVA
SUSETE
HECK
11/07/2024 15:39

TERMO DE REFERÊNCIA - INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO
CONTRATAÇÃO DE VAGAS EM EVENTO EXTERNO DE CAPACITAÇÃO

1. DEFINIÇÃO DO OBJETO

1.1 Contratação de capacitação, conforme dados a seguir:

Nome do Evento	Proposta de capacitação corporativa #2398701
Promotora do Evento	Alura (AOVS Sistemas de Informática)
Unidade Demandante	Secretaria de Pagamento (SEPAG)
Nº de vagas a serem contratadas	3

2. PREVISÃO NO PLANO DE CAPACITAÇÃO ANUAL¹

A demanda está prevista no Plano de Capacitação Anual da unidade?
() Sim () Não (X) A unidade não possui Plano de Capacitação

3. FUNDAMENTAÇÃO DA CONTRATAÇÃO²

Justificativa sobre a necessidade de contratação	A justificativa consta no Documento de Formalização da Demanda.
Fundamentação Legal	Anexo III da Portaria Conjunta STF/CNJ/STJ/CJF nº 03/2007 – Regulamento do Programa de Capacitação Resolução CNJ nº 192/2014 – Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário Resolução CSJT nº 159/2015 – Política Nacional de Educação para os servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus.

1
dirimidas junto à Escola Judicial.

2
especifiquem a necessidade de contratação do evento.

As dúvidas sobre o Plano de Capacitação Anual devem ser

A justificativa deve conter os fatos e fundamentos que



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Modalidade	() Presencial () Telepresencial (ao vivo) (X) A distância
Certificado	(X) Ao final do treinamento a contratada deverá emitir certificado para cada participante com no mínimo os seguintes dados: nome do treinamento, modalidade, nome do aluno, carga horária, data de início e término.
Outros Requisitos	-

5. CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE

5.1 A contratação possui critérios de sustentabilidade e/ou observou as práticas sustentáveis do Guia de Contratações?

(X) Não

() Sim - Discrimine a seguir:

6. MODELO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

6.1. Detalhamento do evento

Período de Realização	1 ano a partir da contratação
Carga Horária Total	30h (mínimo)
Local de Realização	Plataforma online da Alura

6.2. Dados dos participantes

Código SOF	Participantes	Lotação
118494	Anderson Antunes Santin	DIPROFO
94471	Flamarion Ceconi Korkiewicz	DIPROFO
120375	João Pedro de Azeredo	SEPAG

7. MODELO DE GESTÃO DO TREINAMENTO

DADOS DO PARTICIPANTE RESPONSÁVEL PELA CONTRATAÇÃO PARA COMBINAR A EXECUÇÃO	
Nome	Flamarion Ceconi Korkiewicz
Telefone	51 3255-2229
E-mail	pagamentoprocessamento@trt4.jus.br





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

8. CRITÉRIOS DE MEDIÇÃO E DE PAGAMENTO

8.1 O pagamento será realizado após envio da Nota Fiscal/Documento Fiscal.

8.2 A contratada deverá efetuar cadastro no Portal do SIGEO - JT para apresentação dos Documentos Fiscais (Notas Fiscais) com vistas à liquidação e pagamento das faturas.

8.2.1 Por meio do link <https://sigeo.jt.jus.br/ajuda>, a contratada terá acesso ao link do SIGEO – JT e a um guia detalhado das funcionalidades do sistema.

9. ESTIMATIVA DE PREÇOS

9.1. O valor total da contratação é de R\$ 3.825,00 para 3 licenças anuais de treinamento.

9.2. Pesquisa de Preços:

Tipo	Docente / Empresa	Fonte de pesquisa de preços (Nota Fiscal, Nota de Empenho, Orçamento, etc)	Fls.	Valor por inscrição	Valor Total	Carga Horária
Proposta	Alura	Proposta	16 - 34	1.275,00	3.825,00	30h*
Proposta	EBAC	https://ebaonline.com.br/sql-para-dados	63 -86	1.706,00	5.118,00	2 meses
Proposta	TargetTrust	Proposta	87 - 126	1.047,00	3.141,00	24h**

* Carga horária considerando apenas os cursos 'SQL com Oracle Database: manipule e consulte dados' e 'Oracle Database: projeções, seleções, joins e views'. São os principais cursos para a nossa necessidade e parte de uma formação de 85h em SQL. Porém o valor da inscrição inclui acesso a todos os cursos da plataforma Alura por um ano, não sendo possível limitar o acesso para diminuir valores.

** Valor referente ao módulo Introdução a Banco de Dados e SQL Oracle (fl 88), que é o objeto de nosso interesse.





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

9.3. Análise de Pesquisa de Preço:

Justificativa pela eventual não obtenção de 3 fontes de pesquisa	-
Justificativa pela eventual não realização de pesquisa com outros fornecedores	-

10. ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- () Cursos da área jurídica: Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (FAM);
(X) Cursos da área administrativa: Capacitação de Recursos Humanos (CRH).

11. FORMA DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR

11.1. A contratação será realizada por inexigibilidade de licitação.

12. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR

Justificativa robusta sobre a escolha da contratada	A Alura é uma empresa renomada do mercado de tecnologia e foi recomendada pelos colegas da SETIC em virtude de já terem e estarem realizado treinamentos com eles. Também foi recomendada a TargetTrust pelos colegas da SEGESP e SETIC. Considerando os preços oferecidos pelas empresas pesquisadas, a Alura ficou com um preço médio, porém, com duas vantagens: a licença fornece acesso a uma gama enorme de cursos na área de informática, alguns dos quais são interessantes para as atividades da DIPROFO/SEPAG; a segunda vantagem é a disponibilidade dos cursos em plataforma online, acessível em qualquer horário e local com internet. A segunda escolha, TargetTrust, oferecia cursos na modalidade telepresencial, gerando a necessidade de horário fixo para assistir às aulas em horário que se mostra inviável para todos os interessados. A Ebac, mesmo com desconto, foi a mais cara das pesquisadas e entregaria, assim como TargetTrust, somente o curso de
--	--





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

	SQL. Considerando os custos, facilidade de acesso e material de estudo oferecido, a Alura foi a melhor escolha.
Nome do Docente	Victor Vila
Currículo do docente	Fl. 38
Conteúdo Programático	Fls. 38 - 40
Contatos da empresa	Nome: Fernanda Caputo Telefone: (11) 4118-2172 / 98686-1005 E-mail: corporativo@alura.com.br
CNPJ da empresa	05.555.382/0001-33
Regularidade fiscal	Fls. 57 - 61

13. SANÇÕES APLICÁVEIS

13.1. As sanções relativas a advertências, inexecução total ou parcial e impedimentos obedecerão ao disposto na Lei nº 14.133/2021 e na Portaria GP.TRT4 nº 2.714/2022.

RESPONSÁVEL PELO ENCAMINHAMENTO DA CONTRATAÇÃO

NEIVA SUSETE HECK,
Diretora da Secretaria de Pagamento.

