



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Estudos Técnicos Preliminares (ETP)

Prestações de serviços de instrutoria no dia 25 de setembro de 2024



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Sumário

ANÁLISE DE VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO	2
Contextualização	3
1.1 Definição e Especificação dos Requisitos da Demanda	3
1.1.1 Soluções Disponíveis para atendimento da Demanda	3
1.1.1.1 Soluções disponíveis no mercado	3
1.1.2 Contratações Públicas Similares	4
1.1.3 Contratações correlatas e/ou interdependentes	4
1.2 Escolha da solução	4
1.2.1 Análise dos Custos Totais da Demanda	4
1.2.2 Escolha e Justificativa da Solução	4
1.2.3 Descrição da Solução	5
1.2.4 Alinhamento da Solução	5
1.2.5 Benefícios Esperados	5
1.2.6 Relação entre a Demanda Prevista e a Contratada	6
1.2.7 Adequação do Ambiente	6
1.2.8 Orçamento Estimado	6
1.2.9 Possíveis Impactos Ambientais	6
1.3 Parcelamento do Objeto	6
2 SUSTENTAÇÃO/MANUTENÇÃO DO CONTRATO (Art 18, §1º, X da Lei 14.133/21)	6
2.1 Recursos Materiais e Humanos	6
2.2 Descontinuidade do Fornecimento	6
2.3 Transição Contratual	6
2.4 Estratégia de Independência Tecnológica	6
3 ASSINATURAS	6



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

ANÁLISE DE VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

Contextualização

O evento tem como objetivo promover debates, de forma orgânica, acerca de temas de relevante interesse para o Poder Judiciário, em especial para a Justiça do Trabalho e Sociedade, discutindo questões como trabalho e tecnologia, políticas públicas e desigualdade de gênero. Além de fomentar a integração e a aproximação entre o Tribunal Região do Trabalho da 21ª e a comunidade acadêmica e demais operadores do Direito.

Para a II Jornada de Direitos, foi escolhido o Polo Caicó, com uma relevante presença do Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região, não só na Cidade de Caicó, como no entorno da região, bem como por sua significativa comunidade acadêmica. A descentralização das atividades da Escola Judicial gera novas oportunidades de engajamento nas atividades de capacitação, bem como propicia a aproximação com magistradas, magistrados, servidoras e servidores das Varas do Trabalho do Interior.

Além disso, o desenvolvimento dessas atividades irão contribuir para que sejam alcançados os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS da Agenda 2030 da ONU: 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico; e 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes. A temática em questão também contribui para o alcance dos Objetivos Estratégicos - Ciclo 2021-2026 estabelecidos pelo TRT21, mas especificamente o Objetivo 03 - Promover a sustentabilidade e o trabalho decente.

1.1 Definição e Especificação dos Requisitos da Demanda

1.1.1 Soluções Disponíveis para atendimento da Demanda

1.1.1.1 Soluções disponíveis no mercado

Por se tratar de um tema de extrema relevância, buscou-se realizar a identificação das soluções disponíveis no mercado que assegurem a notória especialização no tema, dentre elas foram levantadas diversas opções e, após contato prévio para verificação da disponibilidade de prestação do serviço na modalidade presencial, esta Escola Judicial elaborou o planejamento da capacitação.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

1.1.2 Contratações Públicas Similares

Não se aplica.

1.1.3 Contratações correlatas e/ou interdependentes

Não se aplica.

1.2 Escolha da solução

1.2.1 Análise dos Custos Totais da Demanda

O custo total estimado da solução escolhida é de R\$ 3.980,00 (três mil, novecentos e oitenta reais), englobando os custos diretos e indiretos (passagens, hospedagens, alimentação e etc).

1.2.2 Escolha e Justificativa da Solução

Diante da relevância apresentada do objeto da contratação, optou-se pela realização de um evento (modalidade presencial), com a finalidade de atrair a participação de um maior número de interessados, além de acarretar uma maior repercussão do evento nos meios sociais, alcançando-se a projeção e a reflexão acerca do tema trazido a debate. A opção também contribui para o fortalecimento da imagem institucional do TRT21 e de toda a Justiça do Trabalho.

Sendo assim, foram buscadas verdadeiras referências na área, com a indicação de estudiosos reconhecidos, que tenham publicações que abordem o tema, que compõem os mais diversos segmentos, como historiadores, jornalistas, psicólogos, antropólogos, juízes, membros do Ministério Público, filósofos, professores de universidades, dentre outros. Todos os nomes foram analisados de forma criteriosa pela Coordenação Pedagógica da Escola Judicial do TRT21.

Instrutor(a): Larissa Lopes Matos

Nome da palestra: Desigualdade de Gênero: relações de poder e interseccionalidades

Empresa: LARISSA LOPES MATOS 01057836419 (MEI)

CNPJ: 45.969.034/0001-27

Carga horária e duração: Palestra - 2hs.

Custo: R\$3.980,00 (três mil, novecentos e oitenta reais), **incluso** todos os custos indiretos como passagens, traslados, estadia e alimentação.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Sobre a(o) instrutora(or):

Larissa Lopes Matos - Pós-doutoranda em Direito do Trabalho (USP). Doutora em Direito do Trabalho (USP), com láurea. Doutorado sanduíche (Programa CAPES-PRINT) na Universidad de Barcelona. Mestra em Direito do Trabalho pela Universidad de Palermo. Integrante do corpo docente da ABRAT. Professora de cursos e de pós-graduação. Pesquisadora do Núcleo de Pesquisa e Extensão da USP "O trabalho além do direito do trabalho", coordenado pelo professor Guilherme Guimarães Feliciano. Pesquisadora do Grupo de Pesquisa da USP "Meio ambiente do Trabalho", coordenado pelo professor Guilherme Guimarães Feliciano. Pesquisadora do Grupo de Pesquisa Proteção do Trabalhador e Promoção das Relações de Trabalho, coordenado pelo professor Otavio Pinto e Silva. Autora do livro Direito Digital no Trabalho: a proteção de dados e o monitoramento corporal no contexto das relações de trabalho, publicado pela Editora Revista dos Tribunais (Thomson Reuters). Coordenadora da obra Advogando sob as lentes de gênero e raça, publicada pela Editora Mizuno. Autora de inúmeros capítulos de livros e de artigos jurídicos publicados em revistas especializadas.

1.2.3 Descrição da Solução

Palestra, no formato presencial, com discussão legal e acadêmica abordando a Desigualdade de Gênero nas relações de poder e interseccionalidades visando a capacitação e sensibilização do público alvo, a atividade será a responsável pelo encerramento do evento II Jornada de Direitos - Polo Caicó, com total de 2 h/a de duração.

1.2.4 Alinhamento da Solução

Há recursos previstos para esta contratação no orçamento da Ejud, através dos itens do SIGEO - 151222024000004 - Contratação de capacitação de servidores. A respectiva contratação compõe o Plano Anual de Capacitação da Ejud (Proad 402/2023).

A solução também encontra-se alinhada ao fortalecimento do Objetivo Estratégico do TRT21 (2021-2026) - Promover a sustentabilidade e o trabalho decente.

1.2.5 Benefícios Esperados

Sensibilização e capacitação das servidoras e servidores do TRT21, bem como da comunidade externa participante, na respectivas temáticas; fortalecimento da imagem institucional; contribuir como mais um instrumento para alcance dos Objetivos de Desenvolvimento



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

Sustentável – ODS 8 e 16 da Agenda 2030 da ONU; e fomentar a integração e a aproximação entre o TRT21 e a comunidade que sediará o evento.

1.2.6 Relação entre a Demanda Prevista e a Contratada

Não se aplica.

1.2.7 Adequação do Ambiente

Não há necessidade de adequação do ambiente, uma vez que o Tribunal dispõe de local cedido com a infraestrutura (espaço físico e infraestrutura tecnológica) para a realização da capacitação.

1.2.8 Orçamento Estimado

Custo de R\$3.980,00 (três mil, novecentos e oitenta reais). A proposta comercial da empresa segue em anexo (doc. 02).

1.2.9 Possíveis Impactos Ambientais

Não se aplica.

1.3 Parcelamento do Objeto

Não há parcelamento do objeto em questão.

2 SUSTENTAÇÃO/MANUTENÇÃO DO CONTRATO (Art 18, §1º, X da Lei 14.133/21)

2.1 Recursos Materiais e Humanos

Não se aplica.

2.2 Descontinuidade do Fornecimento

Não se aplica.

2.3 Transição Contratual

Não se aplica.

2.4 Estratégia de Independência Tecnológica

Não se aplica.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª. REGIÃO

Missão: Promover justiça, no âmbito das relações de trabalho, com celeridade, eficiência e efetividade, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

3 ASSINATURAS

Nesses termos, declaro, para os devidos fins, que as soluções apresentadas para contratação são adequadas ao atendimento da necessidade a que se destina.

Natal, 14/08/2024.

Haroldo Helinski Holanda
Secretário da Escola Judicial do TRT21
Matrícula - 1799