



PODER JUDICIÁRIO

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

versão março/2023

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

1. OBJETO A SER CONTRATADO¹

Docentes para lecionarem no SEMINÁRIO DIREITO E TECNOLOGIA E O USO ÉTICO DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

2. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE DEMANDANTE

Unidade/Setor:	ESCOLA JUDICIAL – COORDENADORIA DE FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO JURÍDICO
Responsável:	Roberta Liana Vieira

3. JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO²

O evento Direito e Tecnologia: Novas Tecnologias e as Relações de Trabalho surge em um momento crucial, no qual a interseção entre direito e tecnologia se torna cada vez mais relevante. As inovações digitais têm transformado profundamente o ambiente de trabalho, e é essencial capacitar operadoras e operadores do Direito para lidar com novos desafios e oportunidades. A ementa abordada pelo curso é abrangente e estratégica. Ao explorar temas como plataformas digitais, gamificação, discriminação algorítmica e inteligência artificial nos tribunais, os participantes estarão preparados para enfrentar questões complexas que surgem no contexto das relações trabalhistas. Além disso, a análise dos aspectos legais e doutrinários da prova digital permitirá uma compreensão mais profunda das evidências tecnológicas nos processos judiciais. Os objetivos específicos do curso refletem a necessidade de uma formação completa e atualizada. Compreender a dinâmica das plataformas digitais é fundamental para interpretar casos envolvendo trabalho remoto, freelancers e o trabalho informal. A avaliação dos impactos da gamificação nas práticas de gestão de pessoas é crucial para garantir um ambiente

1

Este campo deve conter a descrição de forma resumida do objeto a ser contratado.

2

A justificativa deve conter os fatos e fundamentos que especifiquem a necessidade da contratação, bem como os benefícios a serem alcançados, considerando o problema a ser resolvido, sob a perspectiva do interesse público.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

de trabalho saudável e produtivo. A identificação dos mecanismos de discriminação algorítmica é essencial para proteger os direitos dos trabalhadores em um mundo cada vez mais automatizado. Em suma, o evento visa capacitar os participantes a navegar com confiança no cenário jurídico trabalhista em constante evolução, promovendo uma abordagem ética e eficiente diante das novas tecnologias. Esperamos que os debates e aprendizados contribuam para uma aplicação mais justa e equitativa do direito no contexto digital.

4. QUANTIDADE A SER CONTRATADA E JUSTIFICATIVA³

Honorários às docentes contratadas.

**5. PREVISÃO DA DATA EM QUE DEVE SER ENTREGUE O BEM
OU INICIADA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS**

Data: 29/11/2024

Motivo: Data designada para a capacitação.

6. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO⁴

A contratação está alinhada a algum objetivo do Plano Estratégico Institucional do Tribunal?

(X) Sim – Qual?

- () Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- (x) Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
- () Garantir a duração razoável do processo
- () Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
- (x) Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- () Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- () Fortalecer a governança e a gestão estratégica
- () Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

³ Estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala.

⁴ A consulta detalhada aos objetivos estratégicos pode ser realizada no Plano Estratégico Institucional 2021-2026, disponível no site do Tribunal ([Planejamento Estratégico](https://proad.trt4.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml)).





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

☐ Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

☐ Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

☐ Não

RESPONSÁVEL PELA FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

Dênis Ricardo Schorr

Secretário Executivo Substituto

Escola Judicial TRT4

