



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

DANIELE
NUNES
LOPES
04/04/2025 19:09

versão março/2023

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

1. OBJETO A SER CONTRATADO¹

Docência para evento de capacitação interno TELEP_CURSO INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL APLICADA À EDUCAÇÃO CORPORATIVA

2. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE DEMANDANTE

Unidade/Setor:	Escola Judicial - Coordenadoria de Formação e Aperfeiçoamento Administrativo da EJUD4
Responsável:	Alexandre Goettems Zoratto

3. JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO²

A rápida evolução tecnológica exige que servidores/as públicos/as estejam preparados para utilizar ferramentas de inteligência artificial em suas atividades diárias.

Neste cenário, as Escolas Judiciais ocupam papel central na capacitação de magistrados, servidores e demais colaboradores, como trabalhadores mediante terceirização e estagiários, devendo acompanhar tais inovações tecnológicas para garantir a oferta de uma educação corporativa moderna, dinâmica e alinhada com as demandas atuais do Poder Judiciário.

A oferta de um curso sobre Inteligência Artificial Aplicada à Educação Corporativa justifica-se, especialmente, pelos seguintes pontos:

a) Inovação e Eficiência na Capacitação Profissional: Ferramentas de IA podem otimizar processos de ensino/aprendizagem, oferecendo trilhas de aprendizagem personalizadas, tutoria inteligente, avaliações automatizadas e recursos interativos, o que amplia o engajamento e a efetividade dos cursos corporativos.

b) Aprimoramento da Gestão do Conhecimento: A IA permite o mapeamento de competências e o direcionamento de conteúdos com base em dados, o que pode qualificar a gestão do conhecimento institucional e o planejamento de ações formativas alinhadas às reais necessidades dos servidores e magistrados.

c) Preparação para os Desafios do Futuro do Trabalho: Com o avanço da automação e da IA no ambiente laboral, inclusive no setor público, é essencial que o

¹ Este campo deve conter a descrição de forma resumida do objeto a ser contratado.

² A justificativa deve conter os fatos e fundamentos que especifiquem a necessidade da contratação, bem como os benefícios a serem alcançados, considerando o problema a ser resolvido, sob a perspectiva do interesse público.





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

corpo funcional da Justiça do Trabalho esteja capacitado a lidar com novas tecnologias, compreendendo suas potencialidades e limites, inclusive sob o viés ético, jurídico e organizacional.

d) Atendimento a Diretrizes do CNJ e da ENAMAT: As políticas públicas recentes, orientadas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e pela Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho (ENAMAT), destacam a importância da inovação tecnológica e da educação continuada, reforçando a necessidade de preparar o Judiciário para os novos paradigmas digitais.

e) Promoção de uma Cultura de Inovação no TRT4: Ao fomentar o debate e o uso consciente da IA na educação corporativa, o curso contribuirá para a formação de uma cultura institucional orientada à inovação, favorecendo o desenvolvimento de soluções criativas e eficientes para os desafios educacionais e organizacionais da Justiça do Trabalho.

Diante do exposto, a realização do curso "Inteligência Artificial Aplicada à Educação Corporativa" representa uma iniciativa estratégica para a modernização da formação interna, fortalecendo o compromisso da Escola Judicial do TRT4 com a excelência, a inovação e a preparação do Tribunal para os desafios presentes e futuros.

4. QUANTIDADE A SER CONTRATADA E JUSTIFICATIVA³

06 horas aula de docência telepresencial.

5. PREVISÃO DA DATA EM QUE DEVE SER ENTREGUE O BEM OU INICIADA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

Data 08 e 09/05/2025, das 9h às 12h **Motivo:** Data designada para capacitação

() Não se aplica

6. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO⁴

A contratação está alinhada a algum objetivo do Plano Estratégico Institucional do Tribunal?

() Sim – Qual?

- () Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- (x) Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
- () Garantir a duração razoável do processo
- () Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

³ Estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala.

⁴ A consulta detalhada aos objetivos estratégicos pode ser realizada no Plano Estratégico Institucional 2021-2026, disponível no site do Tribunal ([Planejamento Estratégico](https://proad.trt4.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml)).





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

- (☒) Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
(☐) Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
(☐) Fortalecer a governança e a gestão estratégica
(☐) Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
(☐) Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
(☐) Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
(☐) **Não**

RESPONSÁVEL PELA FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

Daniele Nunes Lopes
Analista Judiciária
Divisão de Apoio Administrativo
Escola Judicial

