



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

versão março/2023

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

1. OBJETO A SER CONTRATADO¹

Inscrição do servidor Paulo Alexandre Fagundes da Veiga no curso online/ ao vivo "Gestão e Fiscalização de Contratos: Estudo e Resolução de Casos Práticos".

2. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE DEMANDANTE

Unidade/Setor:	Seção de Contratações de Materiais e Serviços de Logística
Responsável:	Márcia Gluchuk Pires

3. JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO²

A contratação deste curso é essencial para a capacitação do servidor na fiscalização de contratos, dada a complexidade das aquisições e o gerenciamento de diversos contratos gerenciados pela Secmlog. A capacitação garante a conformidade com a nova Lei nº 14.133/2021, aprimorando a eficiência e transparência de nossos processos de aquisição e gestão contratual.

Adicionalmente, o curso já foi autorizado pela Diretoria-Geral, constando no rol de cursos do Plano Anual de Capacitações - 2025.

4. QUANTIDADE A SER CONTRATADA E JUSTIFICATIVA³

Solicita-se a contratação de uma inscrição, no valor total de R\$ 899,00.

¹ Este campo deve conter a descrição de forma resumida do objeto a ser contratado.

² A justificativa deve conter os fatos e fundamentos que especifiquem a necessidade da contratação, bem como os benefícios a serem alcançados, considerando o problema a ser resolvido, sob a perspectiva do interesse público.

³ Estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

**5. PREVISÃO DA DATA EM QUE DEVE SER ENTREGUE O BEM
OU INICIADA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS**

Data 01 / 09 / 2025___ Motivo: Início previsto do curso.

() Não se aplica

6. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO⁴

A contratação está alinhada a algum objetivo do Plano Estratégico Institucional do Tribunal?

(x) Sim – Qual?

- () Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- () Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
- () Garantir a duração razoável do processo
- () Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
- () Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- () Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- (x) Fortalecer a governança e a gestão estratégica
- (x) Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- () Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
- () Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

() Não

RESPONSÁVEL PELA FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

Documento assinado digitalmente

MÁRCIA GLUCHUK PIRES

Seção de Contratações de Materiais e Serviços de Logística

⁴ A consulta detalhada aos objetivos estratégicos pode ser realizada no Plano Estratégico Institucional 2021-2026, disponível no site do Tribunal ([Planejamento Estratégico](#)).