



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

versão março/2023

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

1. OBJETO A SER CONTRATADO¹

Compra de uma vaga no curso Chora PPT, no formato gravado

2. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE DEMANDANTE

Unidade/Setor:	Secretaria de Governança e Gestão Estratégica (Segge)
Responsável:	Francisco José Fetter Furtado, Diretor Substituto

3. JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO²

A criação de apresentações faz parte da rotina da Segge. É por meio das apresentações que dados compilados pela Segge são compartilhados com os usuários internos. Nesse sentido, o curso Chora PPT contribuirá para que a servidora indicada aprimore seu desempenho mediante o aprendizado de técnicas criativas de apresentação.

4. QUANTIDADE A SER CONTRATADA E JUSTIFICATIVA³

A contratação pretendida é de uma vaga, a ser destinada à servidora Tatiana Patricia Krause. Conforme referido no tópico acima, a servidora irá aplicar os conhecimentos adquiridos nessa capacitação nas atividades rotineiramente desempenhadas na Segge.

5. PREVISÃO DA DATA EM QUE DEVE SER ENTREGUE O BEM OU INICIADA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

Data: Curso gravado - com acesso durante 6 meses a partir da data da matrícula.

() Não se aplica

¹ Este campo deve conter a descrição de forma resumida do objeto a ser contratado.

² A justificativa deve conter os fatos e fundamentos que especifiquem a necessidade da contratação, bem como os benefícios a serem alcançados, considerando o problema a ser resolvido, sob a perspectiva do interesse público.

³ Estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala.





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

6. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO⁴

A contratação está alinhada a algum objetivo do Plano Estratégico Institucional do Tribunal?

() Sim – Qual?

- ☐ Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- ☐ Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
- ☐ Garantir a duração razoável do processo
- ☐ Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
- ☐ Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- ☐ Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- ☒ Fortalecer a governança e a gestão estratégica
- ☐ Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- ☐ Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
- ☐ Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

() Não

RESPONSÁVEL PELA FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

Francisco José Fetter Furtado
Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, Substituto

⁴ A consulta detalhada aos objetivos estratégicos pode ser realizada no Plano Estratégico Institucional 2021-2026, disponível no site do Tribunal ([Planejamento Estratégico](#)).

