



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

versão março/2023

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

1. OBJETO A SER CONTRATADO¹

Evento de capacitação - Curso Avançado: Parecer Jurídico e o Uso da Inteligência Artificial, incluindo a elaboração, competências e responsabilidade do parecerista.

2. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE DEMANDANTE

Unidade/Setor:

Assessoria Jurídica da Diretoria-Geral

Responsável:

Juliana Peracini da Costa

3. JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO²

A contratação justifica-se pela necessidade de capacitar os membros da equipe da Assessoria Jurídica da Diretoria-Geral com vistas ao aprimoramento de suas competências para o exercício das atribuições do setor, que é responsável pela emissão de pareceres jurídicos sobre diversas matérias, notadamente àquelas relacionadas a licitações e contratos (sanções administrativas, extinção contratual e reequilíbrio econômico-financeiro dos preços contratados). Sabendo-se que, para melhor respaldar a Administração e evitar a responsabilização pessoal dos pareceristas, é necessária a elaboração de pareceres completos, devidamente fundamentados e embasados em jurisprudência recente, faz-se necessário promover capacitações periódicas, a fim de garantir que os servidores estejam atualizados quanto às inovações e melhores técnicas. Além disso, o curso tratará sobre o uso da inteligência artificial em auxílio à elaboração de pareceres jurídicos, tema inovador, cujo aprendizado é necessário para otimizar o trabalho e garantir que a IA seja utilizada corretamente e não comprometa a confiabilidade, a qualidade e a exatidão dos documentos elaborados.

A escolha da empresa deve-se à especificidade do curso. Analisando-se as diversas capacitações ofertadas para aprimoramento de assessores jurídicos, entendeu-se que o curso formatado pela Inove é o que melhor atende às atuais

¹ Este campo deve conter a descrição de forma resumida do objeto a ser contratado.

² A justificativa deve conter os fatos e fundamentos que especifiquem a necessidade da contratação, bem como os benefícios a serem alcançados, considerando o problema a ser resolvido, sob a perspectiva do interesse público.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

necessidades do setor, principalmente por abordar a aplicabilidade da inteligência artificial à elaboração de pareceres jurídicos, tema bastante necessário neste momento. Além disso, o currículo dos docentes evidencia que a capacitação será ministrada por professores com vasta experiência no serviço público, que atuam em órgãos do Poder Executivo e são responsáveis tanto pela elaboração de pareceres jurídicos quanto pela condução de licitações, o que certamente enriquecerá o aprendizado.

4. QUANTIDADE A SER CONTRATADA E JUSTIFICATIVA³

Pretende-se a contratação de 03 (três) vagas no curso, para capacitação de metade da equipe da unidade, destinada aos servidores que atuam no exame de matérias de maior complexidade. Destaca-se que o preço inicialmente ofertado pela empresa era de R\$ 3.890,00 por vaga, totalizando R\$ 11.670,00. Contudo, após negociação, o valor foi reduzido para R\$ 3.590,00 por vaga, totalizando R\$ 10.770. Obteve-se, portanto, desconto de aproximadamente 7%.

5. PREVISÃO DA DATA EM QUE DEVE SER ENTREGUE O BEM OU INICIADA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

Data 03/dez/2025 a 05/dez/2025 **Motivo:** evento com duração de 24h.

() Não se aplica

6. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO⁴

A contratação está alinhada a algum objetivo do Plano Estratégico Institucional do Tribunal?

() Sim – Qual?

- () Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- () Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
- (X) Garantir a duração razoável do processo
- (X) Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
- () Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- () Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- () Fortalecer a governança e a gestão estratégica
- () Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- () Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional

³ Estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala.

⁴ A consulta detalhada aos objetivos estratégicos pode ser realizada no Plano Estratégico Institucional 2021-2026, disponível no site do Tribunal ([Planejamento Estratégico](#)).



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

☐ Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados
☒ Não

RESPONSÁVEL PELA FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

Juliana Peracini da Costa
Assessora-Chefe da Assessoria Jurídica da Diretoria-Geral