



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

LUIS
EVANDRO
SILVA
BRASIL
07/10/2025 16:23

versão março/2023

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

1. OBJETO A SER CONTRATADO¹

Serviço de Manutenção Restaurativa para o veículo da frota, placa **JBO9G04**

2. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE DEMANDANTE

Unidade/Setor: Segurança - Secretaria de Segurança Institucional

Responsável: Joao Luiz Peixoto da Silva

3. JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO²

O **veículo de placas JBO9G04** pertencente à frota da instituição envolveu-se em **acidente** (Conforme o LAUDO PERICIAL DE SINISTRO DE TRÂNSITO PROTOCOLO No 25042495B01 da PRF anexo). Os **danos** estão detalhados no **relatório de avarias** do mesmo Laudo e exigem **reparo restaurativo** para o retorno às condições operacionais.

4. QUANTIDADE A SER CONTRATADA E JUSTIFICATIVA³

Um (1) **serviço de manutenção restaurativa** para o veículo da frota **JBO9G04** por avaria no para-choque traseiro.

Ação necessária devido a danos por acidente (Ref.: LAUDO PERICIAL DE SINISTRO DE TRÂNSITO PROTOCOLO No 25042495B01 da PRF).

5. PREVISÃO DA DATA EM QUE DEVE SER ENTREGUE O BEM OU INICIADA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

¹ Este campo deve conter a descrição de forma resumida do objeto a ser contratado.

² A justificativa deve conter os fatos e fundamentos que especifiquem a necessidade da contratação, bem como os benefícios a serem alcançados, considerando o problema a ser resolvido, sob a perspectiva do interesse público.

³ Estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

Data ____/____/____ Motivo:

(x) Não se aplica

6. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO⁴

A contratação está alinhada a algum objetivo do Plano Estratégico Institucional do Tribunal?

() Sim – Qual?

- () Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- (x) Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
- () Garantir a duração razoável do processo
- () Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
- () Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- () Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- () Fortalecer a governança e a gestão estratégica
- () Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- () Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
- () Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

() Não

RESPONSÁVEL PELA FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

Doc assinado digitalmente

Luis Evandro Silva Brasil

Agente de Polícia Judicial
Div Transportes

De acordo,

Doc. assinado digitalmente

Joao Luiz Peixoto da Silva

Agente de Polícia Judicial
Diretor da Secretaria de Segurança Institucional

⁴ A consulta detalhada aos objetivos estratégicos pode ser realizada no Plano Estratégico Institucional 2021-2026, disponível no site do Tribunal ([Planejamento Estratégico](#)).