



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

DANIELE
NUNES
LOPES
24/10/2025 13:34

versão março/2023

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

1. OBJETO A SER CONTRATADO¹

Docente Liana Chaib - Ministra do TST - para realizar a conferência de encerramento no evento PRES_45º REUNIÃO ORDINÁRIA DO COLÉGIO DE OUVIDORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO – COLEOUV: "Assédio no Ambiente de Trabalho"

2. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE DEMANDANTE

Unidade/Setor:	Coordenadoria de Formação e Aperfeiçoamento Administrativo
Responsável:	Alexandre Goettems Zoratto

3. JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO²

A reunião do Colégio de Ouvidores da Justiça do Trabalho no Rio Grande do Sul visa a fortalecer o intercâmbio de boas práticas, promover o alinhamento institucional e ampliar o diálogo com a sociedade, consolidando a atuação das ouvidorias como instrumentos de transparência, escuta ativa e acesso à justiça.

4. QUANTIDADE A SER CONTRATADA E JUSTIFICATIVA³

- 2 horas-aula, atendendo a programação do evento.

¹ Este campo deve conter a descrição de forma resumida do objeto a ser contratado.

² A justificativa deve conter os fatos e fundamentos que especifiquem a necessidade da contratação, bem como os benefícios a serem alcançados, considerando o problema a ser resolvido, sob a perspectiva do interesse público.

³ Estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala.





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

**5. PREVISÃO DA DATA EM QUE DEVE SER ENTREGUE O BEM
OU INICIADA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS**

- 14/11/2025, das 9h30 às 11h30; Motivo: Cronograma do evento.

() Não se aplica

6. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO⁴

A contratação está alinhada a algum objetivo do Plano Estratégico Institucional do Tribunal?

(x) Sim – Qual?

- ☒ Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- ☐ Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
- ☐ Garantir a duração razoável do processo
- ☐ Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
- ☐ Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- ☐ Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- ☐ Fortalecer a governança e a gestão estratégica
- ☐ Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- ☐ Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
- ☐ Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

() Não

RESPONSÁVEL PELA FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

Daniele Nunes Lopes
Analista Judiciária
Escola Judicial

⁴ A consulta detalhada aos objetivos estratégicos pode ser realizada no Plano Estratégico Institucional 2021-2026, disponível no site do Tribunal ([Planejamento Estratégico](#)).

