



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

CAMILA
DOTTO
25/09/2026 16:11

versão março/2023

JULIANO
MACHADO
DOS
SANTOS
25/09/2026 16:19

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

1. OBJETO A SER CONTRATADO¹

Envelopes tipo convite, nas medidas 18x25 cm, em papel Opaline Telado Branco 180g/m², bordas coladas e aba com abertura reta no tamanho de 15x25 cm, relevo seco do brasão da República 5,5x5,5 cm centralizado na frente e a 1 cm do final da aba. Tamanho do envelope aberto: 39,5 cm; aba superior com 15 cm; base inferior (colada) com 6,5 cm.

2. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE DEMANDANTE

Unidade/Setor:

Secretaria de Comunicação Social (SECOM)

Responsável:

Carlos Eduardo Rodrigues

3. JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO²

Este TRT utiliza frequentemente esse tipo de envelope para enviar convites para eventos, tais como posses da Administração, posses de desembargadores, posses de juízes e etc.

4. QUANTIDADE A SER CONTRATADA E JUSTIFICATIVA³

2.000 unidades, com base na utilização do último ano.

5. PREVISÃO DA DATA EM QUE DEVE SER ENTREGUE O BEM OU INICIADA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

¹ Este campo deve conter a descrição de forma resumida do objeto a ser contratado.

² A justificativa deve conter os fatos e fundamentos que especifiquem a necessidade da contratação, bem como os benefícios a serem alcançados, considerando o problema a ser resolvido, sob a perspectiva do interesse público.

³ Estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

Data 30/10/2026 Motivo: Reposição do Estoque da Presidência

() Não se aplica

6. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO⁴

A contratação está alinhada a algum objetivo do Plano Estratégico Institucional do Tribunal?

(X) Sim – Qual?

- (X) Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- () Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
- () Garantir a duração razoável do processo
- () Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
- () Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- () Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- () Fortalecer a governança e a gestão estratégica
- () Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- () Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
- () Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

() Não

RESPONSÁVEL PELA FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

Juliano Machado dos Santos
Diretor da Secretaria de Comunicação Social

⁴ A consulta detalhada aos objetivos estratégicos pode ser realizada no Plano Estratégico Institucional 2021-2026, disponível no site do Tribunal ([Planejamento Estratégico](#)).