



PODER JUDICIÁRIO

JUSTIÇA DO TRABALHO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

EDER
GIOVANE
SCHERER
OLIVEIRA
24/09/2026 18:02

versão março/2023

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA**1. OBJETO A SER CONTRATADO¹**

Reforma Tributária para Órgãos Públicos e Sistema S

2. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE DEMANDANTE**Unidade/Setor:** Secretaria de Orçamento e Finanças**Responsável:** Eder Giovane Scherer Oliveira**3. JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO²**

A contratação da capacitação justifica-se pela necessidade de preparar os servidores para as mudanças trazidas pela Reforma Tributária. O novo modelo de tributação impactará diretamente a gestão pública, especialmente as atividades relacionadas a orçamento, finanças e contabilidade.

4. QUANTIDADE A SER CONTRATADA E JUSTIFICATIVA³

4 vagas, sendo uma servidora da Divisão de Informações e Obrigações Fiscais na turma de outubro (26 a 29/10) e outros 3 servidores da Coordenadoria Financeira na turma de dezembro (01 a 04/12). Ambas as áreas necessitam desta capacitação em função da nova Reforma Tributária.

1 Este campo deve conter a descrição de forma resumida do objeto a ser contratado.

2 A justificativa deve conter os fatos e fundamentos que especifiquem a necessidade da contratação, bem como os benefícios a serem alcançados, considerando o problema a ser resolvido, sob a perspectiva do interesse público.

3 Estimativas das quantidades para a contratação, acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte, que considerem interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala.



**PODER JUDICIÁRIO****JUSTIÇA DO TRABALHO****TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO****5. PREVISÃO DA DATA EM QUE DEVE SER ENTREGUE O BEM
OU INICIADA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS**

Data: 26/10/2026 até 29/10/2026

Data: 01/12/2026 até 04/12/2026

() Não se aplica

6. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO⁴**A contratação está alinhada a algum objetivo do Plano Estratégico Institucional do Tribunal?**

() Sim – Qual?

- () Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
- () Promover o trabalho decente e a sustentabilidade
- () Garantir a duração razoável do processo
- () Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados
- () Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas
- () Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas
- () Fortalecer a governança e a gestão estratégica
- (x) Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
- () Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional
- () Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

() Não

RESPONSÁVEL PELA FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA**EDER GIOVANE SCHERER OLIVEIRA**

Diretor da Secretaria de Orçamento e Finanças

4

A consulta detalhada aos objetivos estratégicos pode ser realizada no Plano Estratégico Institucional 2021-2026, disponível no site do Tribunal ([Planejamento Estratégico](#)).

