



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

versão novembro/2025

CINTIA
FRIGO
PETUCO
08/10/2026 12:39

ANDRÉ
SOARES
FARIAS
08/10/2026 13:16

TERMO DE REFERÊNCIA - INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO
CONTRATAÇÃO DE VAGAS EM EVENTO EXTERNO DE CAPACITAÇÃO

1. DEFINIÇÃO DO OBJETO

1.1 Contratação de capacitação, conforme dados a seguir:

Nome do Evento	Treinamento Gerencial SGTI 2026-Liderança integrada e Visão Sistêmica
Promotora do Evento	HSM do Brasil S.A.
Unidade Demandante	Secretaria-Geral de Tecnologia e Inovação (SGTI)
Nº de vagas a serem contratadas	30

2. PREVISÃO NO PLANO DE CAPACITAÇÃO ANUAL¹

A demanda está prevista no Plano de Capacitação Anual da unidade?

(X) Sim () Não () A unidade não possui Plano de Capacitação

3. FUNDAMENTAÇÃO DA CONTRATAÇÃO²

Justificativa sobre a necessidade de contratação	A justificativa consta no Documento de Formalização da Demanda.
Fundamentação Legal (Rol Exemplificativo)	Anexo III da Portaria Conjunta STF/CNJ/STJ/CJF nº 03/2007 – Regulamento do Programa de Capacitação; Resolução CNJ nº 192/2014 – Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário; Resolução CSJT nº 159/2015 – Política Nacional de Educação para os servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus; Resolução ENAMAT nº 28/2022 – Atualiza as competências dos magistrados do trabalho a serem observadas pelas escolas judiciais da justiça do trabalho no planejamento das atividades formativas; Ato Conjunto TRT4-EJUD nº 01/2015 - Dispõe sobre a remuneração de docentes na Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região; Ato Enamat nº 110/2023 – Atualiza a tabela de remuneração dos profissionais de ensino da ENAMAT.

¹ As dúvidas sobre o Plano de Capacitação Anual devem ser dirimidas junto à Escola Judicial.

² A justificativa deve conter os fatos e fundamentos que especifiquem a necessidade de contratação do evento.





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Modalidade	(X) Presencial, nas instalações da Escola Judicial, em Porto Alegre/RS () Telepresencial (ao vivo) () A distância
Certificado	(X) Ao final do treinamento a contratada deverá emitir certificado para cada participante com no mínimo os seguintes dados: nome do aluno, nome do treinamento, instituição de ensino, carga horária, data de início e término, conteúdo programático.
Outros Requisitos	NA

5. CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE

Nota: A Resolução CNJ nº 400/2021 estabelece que os órgãos do Poder Judiciário devem adotar processos estruturados que promovam a sustentabilidade, com base em ações ambientalmente corretas, economicamente viáveis e socialmente justas e inclusivas, culturalmente diversas e pautadas na integridade, em busca de um desenvolvimento nacional sustentável (artigo 2º). Logo, a inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações não se refere apenas à inserção de especificações no objeto que tratem de questões ambientais, mas sim como um conceito mais amplo, que abrange aspectos econômicos, sociais e culturais.

Para conhecer os principais critérios de sustentabilidade nas contratações mais comuns do TRT4, bem como as práticas de sustentabilidade que podem ser observadas no processo da contratação, consulte o [Guia de Contratações Sustentáveis do TRT da 4ª Região](#).

5.1 A contratação possui critérios de sustentabilidade e/ou observou as práticas sustentáveis do Guia de Contratações?

(X) Não

() Sim - Discrimine a seguir:

6. MODELO DE EXECUÇÃO DO OBJETO

6.1. Detalhamento do evento

Período de Realização	06/novembro/2026
Carga Horária Total	8 horas
Local de Realização	Instalações da Escola Judicial, em Porto Alegre/RS

6.2. Dados dos participantes

Nome servidor	Seção	Coord	Matrícula	E-mail
ALBERTO DANIEL MULLER	CGGTIC	CGGTIC	31160	alberto.muller@trt4.jus.br
ALEX RISICATO FAGUNDES	IMPLSIST	CIS	89877	afagundes@trt4.jus.br





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

ANA LUCIA MOREIRA	DIM	CSTIC	41190	ana.moreira@trt4.jus.br
ANDRÉ SOARES FARIAS	SSI	SSI	40835	farias@trt4.jus.br
CARLOS COSTA JORDAO	CSIPD	CSIPD	117145	carlos.jordao@trt4.jus.br
CHARLES FERREIRA FALCÃO	CSIPD	CSIPD	108871	charles.falcao@trt4.jus.br
CINTIA FRIGO PETUCO	DCPTIC	CGGTIC	108111	cintia.petuco@trt4.jus.br
DEISE ALEXANDRA KOERBER	DIPAA	CGGTIC	83933	deise.koerber@trt4.jus.br
DENILSON RIBEIRO DE QUADROS	CSTIC	CSTIC	40789	denilson@trt4.jus.br
DIEGO FRAGA CONTESSA	DICS	CSTIC	108278	diego.contezza@trt4.jus.br
ERIC GUATIMOZIN SILVA	DIBD	SIS	45357	ericgs@trt4.jus.br
ERNANI SOARES KERN	DIRT	SIS	49123	kern@trt4.jus.br
FABIO DE OLIVEIRA GARCIA	DISPE	CDS	40762	fgarcia@trt4.jus.br
FELIPE HOPPE LEVIN	DISDEC	CDS	108391	felipe.levin@trt4.jus.br
FREDERICO OLIVEIRA CARDOSO	DIA	DIA	111163	frederico.cardoso@trt4.jus.br
GERMANO DE MELLO ANDERSSON	DIOP	SIS	95745	germano.andersson@trt4.jus.br
GUSTAVO ADOLFO KELLERMANN	SMON	SIS	90115	kellermann@trt4.jus.br
JANINA ALVES FAGUNDES	LABI	LABI	107891	janina.fagundes@trt4.jus.br
JOAO ADOLFO FROEDE LUTZ	DISJUD	CDS	95737	joao.lutz@trt4.jus.br
JULIA SILVA DE CARVALHO	LABI	LABI	120871	julia.carvalho@trt4.jus.br
MARCELO ZAMBIASI	DISADM	CDS	108987	marcelo.zambiasi@trt4.jus.br
MARCOS JOSUE NONNENMACHER	SUSPE	CDS	93840	marcosjn@trt4.jus.br
NATACHA MORAES DE OLIVEIRA	SGTI	SGTI	70556	natacha.oliveira@trt4.jus.br
PABLO PAULO LOPES BARROS	IMPLSIST	CIS	78646	pbarros@trt4.jus.br
PAULA MEDAGLIA GRUSSNER	DIGE	CSTIC	92517	pgrussner@trt4.jus.br
PAULO MENDES RIBEIRO JUNIOR	SIS	SIS	41165	mendes@trt4.jus.br
PAULO ROBERTO SCHMITT DO CARMO	CDS	CDS	40460	carmo@trt4.jus.br
RICARDO KRAUSE KURYLENKO	DICTIC	CGGTIC	31003	rkk@trt4.jus.br
RUBILAR DA SILVA JARDIM	DISPORT	CDS	67253	rjardim@trt4.jus.br
YUSEF MAHATHMA HENCHENSKI GIDRAO	DIB	SIS	108359	yusef.gidrao@trt4.jus.br

7. MODELO DE GESTÃO DO TREINAMENTO

DADOS DO PARTICIPANTE RESPONSÁVEL PELA CONTRATAÇÃO PARA COMBINAR A EXECUÇÃO	
Nome	Cintia Frigo Petuco
Telefone	(51)3255-2785
E-mail	cintia.petuco@trt4.jus.br / sgti.eproc@trt4.jus.br





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

8. CRITÉRIOS DE MEDIÇÃO E DE PAGAMENTO

9. O pagamento é à vista, após a execução do treinamento, emissão do certificado e recebimento da Nota Fiscal, que será emitida pela contratada após o término do treinamento.

Dados bancários:

DADOS HSM

- HSM do Brasil S.A.
- CNPJ: 01.619.385/0001-32
- Banco Itaú:
Ag: 0300
CC: 07800-3

- 8.1 A contratada deverá efetuar cadastro no Portal do SIGEO - JT para apresentação dos Documentos Fiscais (Notas Fiscais) com vistas à liquidação e pagamento das faturas.

- 8.1.1 Por meio do link <https://sigeo.jt.jus.br/ajuda>, a contratada terá acesso ao link do SIGEO – JT e a um guia detalhado das funcionalidades do sistema.

9. ESTIMATIVA DE PREÇOS

- 9.1. O valor total da contratação é de R\$ 28.300,52 para 30 vagas de treinamento.

- 9.2. Pesquisa de Preços e análise da pesquisa, conforme Mapa Comparativo de Preços, anexo I.

10. ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- () Cursos da área jurídica: Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados (FAM);
(X) Cursos da área administrativa: Capacitação de Recursos Humanos (CRH).

11. FORMA DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR

- 11.1. A contratação será realizada por inexigibilidade de licitação.





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

12. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DO FORNECEDOR

Justificativa sobre a escolha da contratada	HSM é uma empresa consolidada no mercado de TI. Ela organiza importantes eventos nesta área, com o “HSM+”, tendo contato e trazendo profissionais e palestrantes do mundo todo. Aborda assuntos atuais. Além disso, tem parceria com empresas de destaque na área de ensino, como a UDEMY. Neste sentido, encontramos na HSM uma empresa líder de mercado e envolvida nos assuntos da atualidade, a fim de formatar um treinamento gerencial específico para os gestores da Secretaria de Tecnologia e Inovação do TRT4.
Nome do Docente	RAFAEL ZAPPIA
Currículo do docente	Contido no documento PROPOSTA COMERCIAL
Conteúdo Programático	• Cenários Emergentes: Tecnologia, IA e o Futuro da Gestão • Liderança na Era da Complexidade • Visão Sistêmica e Integração entre Áreas • Tomada de Decisão em Ambientes Complexos • Inteligência Artificial como Aliada da Liderança • Construindo uma Cultura de Colaboração e Futuro Obs.: O conteúdo será ajustado após alinhamento que será feito antes do treinamento (após emissão do empenho)
Contatos da empresa	Nome: Douglas Costa Telefone: 11 99318-9645 E-mail: douglas.costa@hsm.com.br
CNPJ da empresa	01.619.385/0001-32
Regularidade fiscal	Contido no documento CERTIDOES NEGATIVAS





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO

13. SANÇÕES APLICÁVEIS

13.1. As sanções relativas a advertências, inexecução total ou parcial e impedimentos obedecerão ao disposto na Lei nº 14.133/2021 e na Portaria GP.TRT4 nº 2.714/2022.

RESPONSÁVEL PELO ENCAMINHAMENTO DA CONTRATAÇÃO
ANDRÉ SOARES FARIAS Secretário Geral de Tecnologia e Inovação - Substituto

