

PLANILHA ORÇAMENTÁRIA

LICITANTE: PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS -TO

OBJETO: EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E MANUTENÇÃO DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS NO MUNICÍPIO DE DIANÓPOLIS ESTADO DO TOCANTINS.

ITEM	DESCRIÇÃO	UNID	QUANT	R\$ UNITÁRIO SEM BDI	R\$ UNITÁRIO	VALOR TOTAL
I	Serviços complementares de varrição, capina, roçagem, limpeza de elementos de drenagem (Bueiros, Saídas de água, Boca de Lobo), Transporte e destinação de Resíduos de sólidos provenientes de entulhos.	MêS	12		R\$ 148.379,06	R\$ 1.780.548,67

Dianópolis/TO, 22 de Julho de 2025

ENGENHEIRO CIVIL JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ

CREA:210.691/D-TO

**JHONATHA
RUAN RIBEIRO
DA**

**LUZ:0277515912
5**

Assinado de forma
digital por JHONATHA
RUAN RIBEIRO DA
LUZ:02775159125
Dados: 2025.08.12
11:03:41 -03'00'

COMPOSIÇÃO POR ITEM LICITADO - MAO DE OBRA

LICITANTE: PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS -TO

COMPOSIÇÃO DE MÃO DE OBRA : EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E MANUTENÇÃO DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS NO MUNICÍPIO DE DIANÓPOLIS ESTADO DO TOCANTINS.

QUANTITATIVOS DE CUSTOS - LIMPEZA URBANA

ITEM		DESCRIÇÃO	UNID	QUANT	UNITÁRIO	UNITÁRIO	TOTAL
1	Custo com	Mão de Obra					
	1.1	Auxiliar de limpeza - Varredor Margarida	Homem/Mês	12	R\$ 3.265,86	R\$ 3.265,86	R\$ 39.190,29
	1.2	Auxiliar de limpeza - Carrinho	Homem/Mês	6	R\$ 3.265,86	R\$ 3.265,86	R\$ 19.595,15
	1.3	Auxiliar de limpeza - Roçagem e Limpeza de Bueiros	Homem/Mês	6	R\$ 3.593,67	R\$ 3.593,67	R\$ 21.562,00
	1.4	Auxiliar de limpeza - Rastelador	Homem/Mês	4	R\$ 3.265,86	R\$ 3.265,86	R\$ 13.063,43
	1.5	Fiscal Encarregado	Homem/Mês	1	R\$ 5.556,88	R\$ 5.556,88	R\$ 5.556,88
2	Custo c/	Uniforme EPI					
	2.1	Calça/camisa/bonê/bota (02 cj/pess/12 meses)	Conj.	29	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 725,00
	2.2	Luvas (03 pares/mês/auxiliar)	Par	87	R\$ 3,85	R\$ 3,85	R\$ 335,06
3	Custo operacional/contatores	luto car (cesto para varredor) (01/dupla de varred.)	Unit	6	R\$ 45,00	R\$ 45,00	R\$ 270,00
4	Consumo equip	operação(pá,vass, ans...);(01/varred.)	Vb	6	R\$ 77,00	R\$ 77,00	R\$ 462,00
5	Consumo equip	operação(roçadeiras)	Vb	6	R\$ 155,00	R\$ 155,00	R\$ 930,00
7	Cons.de bolsas plást.	alta dens (0,4 mic);(2/varred/dia)	Unit	3120	R\$ 0,44	R\$ 0,44	R\$ 1.372,80
8	Custo Operacional/Pick-up		Veic	1	R\$ 4.913,35	R\$ 4.913,35	R\$ 4.913,35
9	Custo Operacional/Carroceria com motorista		Veic	1	R\$ 10.305,77	R\$ 10.305,77	R\$ 10.305,77
10	Consumo equip	operação (Motosserra)	mensal	1	R\$ 450,00	R\$ 450,00	R\$ 450,00
10	Composição Final						
	6.1	Custo	R\$				R\$ 118.731,74
	6.2	BDI	%	24,97%			R\$ 29.647,32
	6.3	Custo Mês	mês	1,00		R\$ 148.379,06	R\$ 148.379,06

Valor do Serviço:

R\$ 148.379,06

Descrição dos Equipamentos de Operação	V. unit	Dur/mês	Custo/mês	Custo/mês
Ancinho 14 dentes	R\$ 47,00	6	R\$ 7,83	R\$ 7,83
Cone de sinalização laranja 50 cm	R\$ 15,00	6	R\$ 2,50	R\$ 2,50
Pa redonda com cabo de madeira	R\$ 45,00	6	R\$ 7,50	R\$ 7,50
Lutocar (cesto para varredor)	R\$ 592,00	6	R\$ 98,67	R\$ 98,67
Vassoura gari	R\$ 32,00	6	R\$ 5,33	R\$ 5,33
(OBS: Não foi incluído no custo total o valor do lutocar).		Total	Total	R\$ 121,83
Descrição Epi's	V. unit	Dur/mês	Custo/mês	Custo/mês
Camisa	R\$ 18,75	6	R\$ 3,13	R\$ 3,13
Calça	R\$ 37,50	6	R\$ 6,25	R\$ 6,25
Bone	R\$ 15,00	6	R\$ 2,50	R\$ 2,50
Bota	R\$ 33,75	6	R\$ 5,63	R\$ 5,63
Capa de Chuva	R\$ 18,75	6	R\$ 3,13	R\$ 3,13
Oculos de Proteção	R\$ 11,25	6	R\$ 1,88	R\$ 1,88
Colete de sinalização	R\$ 15,00	6	R\$ 2,50	R\$ 2,50
		Total	R\$ 25,00	R\$ 25,00

Dianópolis/TO, 22 de Julho de 2025

ENGENHEIRO CIVIL JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ
CREA:210.691/D-TO

JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125
LUZ:02775159125

Assinado de forma digital
por JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125
Dados: 2025.08.12 10:56:21
-03'00'

COMPOSIÇÃO DA MÃO DE OBRA - VARREDOR MARGARIDA

CONTRATANTE: PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS - TO

OBJETO: EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E MANUTENÇÃO DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS

ARTIFICIE DE LIMPEZA URBANA, DE SERVIÇOS DE VARRIÇÃO DE RUAS E OUTROS LOGRADOUROS, SERVIÇO CATAÇÃO EM GERAL, SERVIÇOS DE REMOÇÃO DE PODAS DE ARVORES

QUANTITATIVOS DE CUSTOS DE MÃO DE OBRA

MARGARIDA / VARREDEIRA

ITEM	%	DESCRIÇÃO	Hora	Unitário/Mês	Unitário/Mês	Total/Mês
1.	100,00%	SALÁRIO		R\$ 1.645,60	R\$ 1.645,60	
1.1.		ADICIONAL NOTURNO		-	-	
1.2.	20,00%	INSALUBRIDADE		R\$ 329,12	R\$ 329,12	
1.3.	0,00%	Reserva Técnica		-	-	R\$ 1.974,72
2		ENCARGOS				
		Grupo A				
2.1.	20,00%	INSS		R\$ 329,12	R\$ 329,12	
2.2.	1,50%	SESI ou SESC		R\$ 24,68	R\$ 24,68	
2.3.	1,00%	SENAI ou SENAC		R\$ 16,46	R\$ 16,46	
2.4.	0,20%	INCRA		R\$ 3,29	R\$ 3,29	
2.5.	2,50%	Salário Educação		R\$ 41,14	R\$ 41,14	
2.6.	8,00%	FGTS		R\$ 131,65	R\$ 131,65	
2.7.	3,00%	Seguro Acidente do Trabalho		R\$ 49,37	R\$ 49,37	
2.8.	0,60%	SEBRAE		R\$ 9,87	R\$ 9,87	
	36,80%			R\$ 605,58	R\$ 605,58	R\$ 605,58
		Grupo B				
2.9.	12,10%	Férias		R\$ 199,12	R\$ 199,12	
2.10.	1,39%	Auxílio Doença		R\$ 22,87	R\$ 22,87	
2.11.	0,70%	Licença Paternidade		R\$ 11,52	R\$ 11,52	
2.12.	0,73%	Faltas Legais		R\$ 12,01	R\$ 12,01	
2.13.	0,36%	Acidente de Trabalho		R\$ 5,92	R\$ 5,92	
2.14.	1,94%	Aviso Prévio		R\$ 31,92	R\$ 31,92	
2.15.	8,33%	13 Salário		R\$ 137,08	R\$ 137,08	
	25,55%			R\$ 420,45	R\$ 420,45	R\$ 420,45
		Grupo C				
2.16.	1,36%	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 22,38	R\$ 22,38	
2.17.	0,35%	Indenização Adicional		R\$ 5,76	R\$ 5,76	
2.18.	5,00%	Indenização (Rescisões sem justa causa)		R\$ 82,28	R\$ 82,28	
	6,71%			R\$ 110,42	R\$ 110,42	R\$ 110,42
		Grupo D				
2.19.	9,40%	Incidência dos encargos do Grupo A sobre os itens do Grupo B		R\$ 154,69	R\$ 154,69	
	9,40%			R\$ 154,69	R\$ 154,69	R\$ 154,69
		Grupo E				
2.20.	0,00%	Incidência dos encargos do Grupo A exceto o item 06, sobre os itens 16 e 17		R\$ -	R\$ -	
	0,00%					
	78,46%	Valor Total do Encargos Sociais (GRUPOS "A"+"B"+"C"+"D")		R\$ -	R\$ -	R\$ -
		Valor Salário + Encargos Sociais				R\$ 3.265,86

Dianópolis/TO, 22 de Julho de 2025

ENGENHEIRO CIVIL JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ
CREA:210.691/D-TO

JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125

Assinado de forma digital por
JHONATHA RUAN RIBEIRO DA
LUZ:02775159125
Dados: 2025.08.12 10:59:33
-03'00'

COMPOSIÇÃO DA MÃO DE OBRA - COLETOR LUTOCAR

CONTRATANTE: PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS - TO

OBJETO: EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E MANUTENÇÃO DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS

QUANTITATIVOS DE CUSTOS DE MÃO DE OBRA

ARTIFÍCIO DE LIMPEZA URBANA - COLETOR LUTOCAR
luto car

ITEM	%	DESCRIÇÃO	Hora	Unitário/Mês	Unitário/Mês	Total/Mês
1.	100,00%	SALÁRIO		R\$ 1.645,60	R\$ 1.645,60	
1.1.		ADICIONAL NOTURNO		-	-	
1.2.	20,00%	INSALUBRIDADE		R\$ 329,12	R\$ 329,12	
1.3.	0,00%	Reserva Técnica		-	-	R\$ 1.974,72
2		ENCARGOS				
		Grupo A				
2.1.	20,00%	INSS		R\$ 329,12	R\$ 329,12	
2.2.	1,50%	SESI ou SESC		R\$ 24,68	R\$ 24,68	
2.3.	1,00%	SENAI ou SENAC		R\$ 16,46	R\$ 16,46	
2.4.	0,20%	INCRA		R\$ 3,29	R\$ 3,29	
2.5.	2,50%	Salário Educação		R\$ 41,14	R\$ 41,14	
2.6.	8,00%	FGTS		R\$ 131,65	R\$ 131,65	
2.7.	3,00%	Seguro Acidente do Trabalho		R\$ 49,37	R\$ 49,37	
2.8.	0,60%	SEBRAE		R\$ 9,87	R\$ 9,87	
	36,80%			R\$ 605,58	R\$ 605,58	R\$ 605,58
		Grupo B				
2.9.	12,10%	Férias		R\$ 199,12	R\$ 199,12	
2.10.	1,39%	Auxílio Doença		R\$ 22,87	R\$ 22,87	
2.11.	0,70%	Licença Paternidade		R\$ 11,52	R\$ 11,52	
2.12.	0,73%	Faltas Legais		R\$ 12,01	R\$ 12,01	
2.13.	0,36%	Acidente de Trabalho		R\$ 5,92	R\$ 5,92	
2.14.	1,94%	Aviso Prévio		R\$ 31,92	R\$ 31,92	
2.15.	8,33%	13 Salário		R\$ 137,08	R\$ 137,08	
	25,55%			R\$ 420,45	R\$ 420,45	R\$ 420,45
		Grupo C				
2.16.	1,36%	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 22,38	R\$ 22,38	
2.17.	0,35%	Indenização Adicional		R\$ 5,76	R\$ 5,76	
2.18.	5,00%	Indenização (Rescisões sem justa causa)		R\$ 82,28	R\$ 82,28	
	6,71%			R\$ 110,42	R\$ 110,42	R\$ 110,42
		Grupo D				
2.19.	9,40%	Incidência dos encargos do Grupo A sobre os itens do Grupo B		R\$ 154,69	R\$ 154,69	
	9,40%			R\$ 154,69	R\$ 154,69	R\$ 154,69
		Grupo E				
2.20	0,00%	Incidência dos encargos do Grupo A exceto o item 06, sobre os itens 16 e 17		R\$ -	R\$ -	
	0,00%					
	78,46%	Valor Total do Encargos Sociais (GRUPOS "A"+"B"+"C"+"D")		R\$ -	R\$ -	R\$ -
		Valor Salário + Encargos Sociais				R\$ 3.265,86

Dianópolis/TO, 22 de Julho de 2025

ENGENHEIRO CIVIL JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ
CREA:210.691/D-TO

JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125

Assinado de forma digital
por JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125
Dados: 2025.08.12 10:55:54
-03'00'

COMPOSIÇÃO DA MÃO DE OBRA - ROÇADOR

CONTRATANTE: PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS -TO

OBJETO: EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E MANUTENÇÃO DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS

QUANTITATIVOS DE CUSTOS DE MÃO DE OBRA

ROÇAGEM

ITEM	%	DESCRIÇÃO	Hora	Unitário/Mês	Unitário/Mês	Total/Mês
1.	100,00%	SALÁRIO		R\$ 1.645,00	R\$ 1.645,00	
1.1.		ADICIONAL NOTURNO		-	-	
1.2.	40,00%	INSALUBRIDADE		R\$ 658,00	R\$ 658,00	
1.3.	0,00%	Reserva Técnica		-	-	R\$ 2.303,00
ITEM	%	DESCRIÇÃO	Hora	Unitário/Mês	Unitário/Mês	Total/Mês
2		ENCARGOS				
		Grupo A				
2.1.	20,00%	INSS		R\$ 329,00	R\$ 329,00	
2.2.	1,50%	SESI ou SESC		R\$ 24,68	R\$ 24,68	
2.3.	1,00%	SENAI ou SENAC		R\$ 16,45	R\$ 16,45	
2.4.	0,20%	INCRA		R\$ 3,29	R\$ 3,29	
2.5.	2,50%	Salário Educação		R\$ 41,13	R\$ 41,13	
2.6.	8,00%	FGTS		R\$ 131,60	R\$ 131,60	
2.7.	3,00%	Seguro Acidente do Trabalho		R\$ 49,35	R\$ 49,35	
2.8.	0,60%	SEBRAE		R\$ 9,87	R\$ 9,87	
	36,80%			R\$ 605,36	R\$ 605,36	R\$ 605,36
		Grupo B				
2.9.	12,10%	Férias		R\$ 199,05	R\$ 199,05	
2.10.	1,39%	Auxílio Doença		R\$ 22,87	R\$ 22,87	
2.11.	0,70%	Licença Paternidade		R\$ 11,52	R\$ 11,52	
2.12.	0,73%	Faltas Legais		R\$ 12,01	R\$ 12,01	
2.13.	0,36%	Acidente de Trabalho		R\$ 5,92	R\$ 5,92	
2.14.	1,94%	Aviso Prévio		R\$ 31,91	R\$ 31,91	
2.15.	8,33%	13 Salário		R\$ 137,03	R\$ 137,03	
	25,55%			R\$ 420,30	R\$ 420,30	R\$ 420,30
		Grupo C				
2.16.	1,36%	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 22,37	R\$ 22,37	
2.17.	0,35%	Indenização Adicional		R\$ 5,76	R\$ 5,76	
2.18.	5,00%	Indenização (Rescisões sem justa causa)		R\$ 82,25	R\$ 82,25	
	6,71%			R\$ 110,38	R\$ 110,38	R\$ 110,38
		Grupo D				
2.19.	9,40%	Incidência dos encargos do Grupo A sobre os itens do Grupo B		R\$ 154,63	R\$ 154,63	
	9,40%			R\$ 154,63	R\$ 154,63	R\$ 154,63
		Grupo E				
2.20	0,00%	Incidência dos encargos do Grupo A exceto o item 06, sobre os itens 16 e 17		R\$ -	R\$ -	
	0,00%					
	78,46%	Valor Total do Encargos Sociais (GRUPOS "A"+"B"+"C"+"D")		R\$ -	R\$ -	R\$ -
		Valor Salário + Encargos Sociais				R\$ 3.593,67

Dianópolis/TO, 22 de Julho de 2025

ENGENHEIRO CIVIL JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ
CREA:210.691/D-TO

JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125

Assinado de forma digital
por JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125
Dados: 2025.08.12
10:59:58 -03'00'

COMPOSIÇÃO DA MÃO DE OBRA - RASTELADOR

CONTRATANTE: PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS -TO

OBJETO: EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E MANUTENÇÃO DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS

QUANTITATIVOS DE CUSTOS DE MÃO DE OBRA

RASTELADOR

ITEM	%	DESCRIÇÃO	Hora	Unitário/Mês	Unitário/Mês	Total/Mês
1.	100,00%	SALÁRIO		R\$ 1.645,60	R\$ 1.645,60	
1.1.		ADICIONAL NOTURNO		-	-	
1.2.	20,00%	INSALUBRIDADE		R\$ 329,12	R\$ 329,12	
1.3.	0,00%	Reserva Técnica		-	-	R\$ 1.974,72
ITEM	%	DESCRIÇÃO	Hora	Unitário/Mês	Unitário/Mês	Total/Mês
2		ENCARGOS				
		Grupo A				
2.1.	20,00%	INSS		R\$ 329,12	R\$ 329,12	
2.2.	1,50%	SESI ou SESC		R\$ 24,68	R\$ 24,68	
2.3.	1,00%	SENAI ou SENAC		R\$ 16,46	R\$ 16,46	
2.4.	0,20%	INCRA		R\$ 3,29	R\$ 3,29	
2.5.	2,50%	Salário Educação		R\$ 41,14	R\$ 41,14	
2.6.	8,00%	FGTS		R\$ 131,65	R\$ 131,65	
2.7.	3,00%	Seguro Acidente do Trabalho		R\$ 49,37	R\$ 49,37	
2.8.	0,60%	SEBRAE		R\$ 9,87	R\$ 9,87	
	36,80%			R\$ 605,58	R\$ 605,58	R\$ 605,58
		Grupo B				
2.9.	12,10%	Férias		R\$ 199,12	R\$ 199,12	
2.10.	1,39%	Auxílio Doença		R\$ 22,87	R\$ 22,87	
2.11.	0,70%	Licença Paternidade		R\$ 11,52	R\$ 11,52	
2.12.	0,73%	Faltas Legais		R\$ 12,01	R\$ 12,01	
2.13.	0,36%	Acidente de Trabalho		R\$ 5,92	R\$ 5,92	
2.14.	1,94%	Aviso Prévio		R\$ 31,92	R\$ 31,92	
2.15.	8,33%	13 Salário		R\$ 137,08	R\$ 137,08	
	25,55%			R\$ 420,45	R\$ 420,45	R\$ 420,45
		Grupo C				
2.16.	1,36%	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 22,38	R\$ 22,38	
2.17.	0,35%	Indenização Adicional		R\$ 5,76	R\$ 5,76	
2.18.	5,00%	Indenização (Rescisões sem justa causa)		R\$ 82,28	R\$ 82,28	
	6,71%			R\$ 110,42	R\$ 110,42	R\$ 110,42
		Grupo D				
2.19.	9,40%	Incidência dos encargos do Grupo A		R\$ 154,69	R\$ 154,69	
		sobre os itens do Grupo B				
	9,40%			R\$ 154,69	R\$ 154,69	R\$ 154,69
		Grupo E				
2.20	0,00%	Incidência dos encargos do Grupo A		R\$ -	R\$ -	
		exceto o item 06, sobre os itens 16 e 17				
	0,00%					
	78,46%	Valor Total do Encargos Sociais (GRUPOS "A"+"B"+"C"+"D")		R\$ -	R\$ -	R\$ -
		Valor Salário + Encargos Sociais				R\$ 3.265,86

Dianópolis/TO, 22 de Julho de 2025

ENGENHEIRO CIVIL JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ
CREA:210.691/D-TO

JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125

Assinado de forma digital por
JHONATHA RUAN RIBEIRO DA
LUZ:02775159125
Dados: 2025.08.12 11:00:10
+03'00'

COMPOSIÇÃO DA MÃO DE OBRA - ENCARGADO DE SERVIÇOS

CONTRATANTE: PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS - TO

OBJETO: EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E MANUTENÇÃO DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS

QUANTITATIVOS DE CUSTOS DE MÃO DE OBRA

ENCARGADO

ITEM	%	DESCRIÇÃO	Hora	Unitário/Mês	Unitário/Mês	Total/Mês
1.	100,00%	SALÁRIO		R\$ 2.800,00	R\$ 2.800,00	
1.1.		ADICIONAL NOTURNO		-	-	
1.2.	20,00%	INSALUBRIDADE		R\$ 560,00	R\$ 560,00	
1.3.	0,00%	Reserva Técnica		-	-	R\$ 3.360,00
2		ENCARGOS				
		Grupo A				
2.1.	20,00%	INSS		R\$ 560,00	R\$ 560,00	
2.2.	1,50%	SESI ou SESC		R\$ 42,00	R\$ 42,00	
2.3.	1,00%	SENAI ou SENAC		R\$ 28,00	R\$ 28,00	
2.4.	0,20%	INCRA		R\$ 5,60	R\$ 5,60	
2.5.	2,50%	Salário Educação		R\$ 70,00	R\$ 70,00	
2.6.	8,00%	FGTS		R\$ 224,00	R\$ 224,00	
2.7.	3,00%	Seguro Acidente do Trabalho		R\$ 84,00	R\$ 84,00	
2.8.	0,60%	SEBRAE		R\$ 16,80	R\$ 16,80	
	36,80%			R\$ 1.030,40	R\$ 1.030,40	R\$ 1.030,40
		Grupo B				
2.9.	12,10%	Férias		R\$ 338,80	R\$ 338,80	
2.10.	1,39%	Auxílio Doença		R\$ 38,92	R\$ 38,92	
2.11.	0,70%	Licença Paternidade		R\$ 19,60	R\$ 19,60	
2.12.	0,73%	Faltas Legais		R\$ 20,44	R\$ 20,44	
2.13.	0,36%	Acidente de Trabalho		R\$ 10,08	R\$ 10,08	
2.14.	1,94%	Aviso Prévio		R\$ 54,32	R\$ 54,32	
2.15.	8,33%	13 Salário		R\$ 233,24	R\$ 233,24	
	25,55%			R\$ 715,40	R\$ 715,40	R\$ 715,40
		Grupo C				
2.16.	1,36%	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 38,08	R\$ 38,08	
2.17.	0,35%	Indenização Adicional		R\$ 9,80	R\$ 9,80	
2.18.	5,00%	Indenização (Rescisões sem justa causa)		R\$ 140,00	R\$ 140,00	
	6,71%			R\$ 187,88	R\$ 187,88	R\$ 187,88
		Grupo D				
2.19.	9,40%	Incidência dos encargos do Grupo A sobre os itens do Grupo B		R\$ 263,20	R\$ 263,20	
	9,40%			R\$ 263,20	R\$ 263,20	R\$ 263,20
		Grupo E				
2.20.	0,00%	Incidência dos encargos do Grupo A exceto o item 06, sobre os itens 16 e 17		R\$ -	R\$ -	
	0,00%					
	78,46%	Valor Total do Encargos Sociais (GRUPOS "A"+"B"+"C"+"D")		R\$ -	R\$ -	R\$ -
		Valor Salário + Encargos Sociais				R\$ 5.556,88

Dianópolis/TO, 22 de Julho de 2025

ENGENHEIRO CIVIL JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ
CREA:210.691/D-TO

JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ:02775159125
Assinado de forma digital por JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ:02775159125
Dados: 2025.08.12 10:59:45 -03'00'

COMPOSIÇÃO DA MÃO DE OBRA - MOTORISTA

CONTRATANTE: PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS - TO

OBJETO: EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E MANUTENÇÃO DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS

Motorista Caminhão Carteira "D"

QUANTITATIVOS DE CUSTOS DE MÃO DE OBRA

MOTORISTA

ITEM	%	DESCRIÇÃO	Hora	Unitário/Mês	Unitário/Mês	Total/Mês
1.	100,00%	SALÁRIO		R\$ 2.500,00	R\$ 2.500,00	
1.1.		ADICIONAL NOTURNO		-	-	
1.2.	20,00%	INSALUBRIDADE		R\$ 500,00	R\$ 500,00	
1.3.	0,00%	Reserva Técnica		-	-	R\$ 3.000,00
2		ENCARGOS				
		Grupo A				
2.1.	20,00%	INSS		R\$ 500,00	R\$ 500,00	
2.2.	1,50%	SESI ou SESC		R\$ 37,50	R\$ 37,50	
2.3.	1,00%	SENAI ou SENAC		R\$ 25,00	R\$ 25,00	
2.4.	0,20%	INCRA		R\$ 5,00	R\$ 5,00	
2.5.	2,50%	Salário Educação		R\$ 62,50	R\$ 62,50	
2.6.	8,00%	FGTS		R\$ 200,00	R\$ 200,00	
2.7.	3,00%	Seguro Acidente do Trabalho		R\$ 75,00	R\$ 75,00	
2.8.	0,60%	SEBRAE		R\$ 15,00	R\$ 15,00	
	36,80%			R\$ 920,00	R\$ 920,00	R\$ 920,00
		Grupo B				
2.9.	12,10%	Férias		R\$ 302,50	R\$ 302,50	
2.10.	1,39%	Auxílio Doença		R\$ 34,75	R\$ 34,75	
2.11.	0,70%	Licença Paternidade		R\$ 17,50	R\$ 17,50	
2.12.	0,73%	Faltas Legais		R\$ 18,25	R\$ 18,25	
2.13.	0,36%	Acidente de Trabalho		R\$ 9,00	R\$ 9,00	
2.14.	1,94%	Aviso Prévio		R\$ 48,50	R\$ 48,50	
2.15.	8,33%	13 Salário		R\$ 208,25	R\$ 208,25	
	25,55%			R\$ 638,75	R\$ 638,75	R\$ 638,75
		Grupo C				
2.16.	1,36%	Aviso Prévio Indenizado		R\$ 34,00	R\$ 34,00	
2.17.	0,35%	Indenização Adicional		R\$ 8,75	R\$ 8,75	
2.18.	5,00%	Indenização (Rescisões sem justa causa)		R\$ 125,00	R\$ 125,00	
	6,71%			R\$ 167,75	R\$ 167,75	R\$ 167,75
		Grupo D				
2.19.	9,40%	Incidência dos encargos do Grupo A sobre os itens do Grupo B		R\$ 235,00	R\$ 235,00	
	9,40%			R\$ 235,00	R\$ 235,00	R\$ 235,00
		Grupo E				
2.20.	0,00%	Incidência dos encargos do Grupo A exceto o item 06, sobre os itens 16 e 17		R\$ -	R\$ -	
	0,00%					
	78,46%	Valor Total do Encargos Sociais (GRUPOS "A"+"B"+"C"+"D")		R\$ -	R\$ -	R\$ -
		Valor Salário + Encargos Sociais				R\$ 4.961,50

0 Dianópolis/TO, 22 de Julho de 2025

ENGENHEIRO CIVIL JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ
CREA:210.691/D-TO

JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:0277515912
5

Assinado de forma digital
por JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125
Dados: 2025.08.12
11:03:32 -03'00'

COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE VEICULO E EQUIPAMENTO

LICITANTE: PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS -TO

OBJETO: EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA, TRANSPORTE E MANUTENÇÃO DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS, NA SEDE DO MUNICÍPIO DE DIANÓPOLIS, ESTADO DO TOCANTINS.

#REF!

ITEM : Pick-up para transporte de máquinas e equipamentos da capina e roçagem
QUANTITATIVOS DE CUSTOS DO CAMINHÃO P/ PICK-UP

R\$ 35.000,00

ITEM		DESCRIÇÃO	UNID	QUANT	UNITÁRIO	UNITÁRIO	TOTAL
Valor veículo c/Carroceria (10 anos/uso)			Veic/conj	1	R\$ 35.000,00	R\$ 35.000,00	R\$ 35.000,00
1	Custo Fixo						
	1.1	Depreciação sobre o vlr veic conj	mês	1,50%	R\$ 525,00	R\$ 525,00	R\$ 525,00
	1.2	Licenciamento anual valor mensal para p/ 12 meses	mês	3%	R\$ 1.120,00	R\$ 1.120,00	R\$ 93,33
	1.3	Aluguel de veículo	mês	5,0%	R\$ 1.750,00	R\$ 1.750,00	R\$ 1.750,00
	1.4	Seguro conta Terceiros valor mensal para p/ 12 meses	mês	2,5%	R\$ 875,00	R\$ 875,00	R\$ 72,92
Circuito(s) de rua com destino final de acordo c/ projeto/coleta			km				
2	Custo Variavel						
	2.1	Gasolina / LTS = 10 km/lt.	lts/mês	88,00	R\$ 6,62	R\$ 6,62	R\$ 582,56
	2.2	Óleos, filtros e lubrificantes = 1000 horas	sv	1	R\$ 320,00	R\$ 320,00	R\$ 320,00
	2.3	Pneus, camaras e protetor = rodagem 60.000 km	km/mês	880,00	R\$ 0,89	R\$ 0,89	R\$ 783,20
	2.4	Lavagens desinfetadoras / semanal	lavag	2	R\$ 150,00	R\$ 150,00	R\$ 300,00
	2.5	Manutenção:% linear sobre vlr veic conj.	%/mês	1,00%	R\$ 390,00	R\$ 390,00	R\$ 390,00
3	Custo operacional/PICK-UP		Veic/conj	1,00			R\$ 4.817,01
4	Reserva Tecnica		%	2,00%			R\$ 96,34
5	Custo Total Mês						R\$ 4.913,35

Dianópolis/TO, 22 de Julho de 2025

ENGENHEIRO CIVIL JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ
CREA:210.691/D-TO

JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125

Assinado de forma digital
por JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125
Dados: 2025.08.12 10:56:35
-03'00'

COMPOSIÇÃO DE CUSTO DE VEICULO E EQUIPAMENTO

LICITANTE: PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS -TO

Caminhão com carroceria aberta

R\$ 60.000,00

QUANTITATIVOS DE CUSTOS DO CAMINHÃO P/ COLETA ESPECIAL - ENTULHOS

ITEM		DESCRIÇÃO	UNID	QUANT	UNITÁRIO	UNITÁRIO	TOTAL
Valor veiculo c/Carroceria (10 anos/uso)			Veic/conj	1			
1	Custo Fixo						
	1.1	Depreciação sobre o vlr veic conj	mês	1,00%	R\$ 600,00	R\$ 600,00	R\$ 600,00
	1.2	Licenciamento anual valor mensal para p/ 12 meses	mês	2%	R\$ 900,00	R\$ 900,00	R\$ 75,00
	1.3	Aluguel de vepiculo	mês	2,0%	R\$ 1.200,00	R\$ 1.200,00	R\$ 1.200,00
	1.4	Seguro conta Terceiros valor mensal para p/ 12 meses	mês	2,5%	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00	R\$ 125,00
Circuito(s) de rua com destino final de acordo c/ projeto/coleta			km				
2	Custo Variavel						
	2.1	Diesel / LTS = 4 km/lt.	lts/mês	220,00	R\$ 5,89	R\$ 5,89	R\$ 1.295,80
	2.2	Óleos, filtros e lubrificantes = 1000 horas	sv	1	R\$ 400,00	R\$ 400,00	R\$ 400,00
	2.3	Pneus, camaras e protetor = rodagem 60.000 km	km/mês	880,00	R\$ 0,78	R\$ 0,78	R\$ 686,40
	2.4	Lavagens desinfetadoras / semanal	lavag	2	R\$ 250,00	R\$ 250,00	R\$ 500,00
	2.5	Manutenção:% linear sobre vlr veic conj.	%/mês	1,00%	R\$ 260,00	R\$ 260,00	R\$ 260,00
	2.6	Motorista Carteira "D"	MENSAL	1,00	R\$ 4.961,50	R\$ 4.961,50	R\$ 4.961,50
3	Custo operacional/caminhão		Veic/conj	1,00			R\$ 10.103,70
4	Reserva Tecnica		%	2,00%			R\$ 202,07
5	Custo Total Mês						R\$ 10.305,77

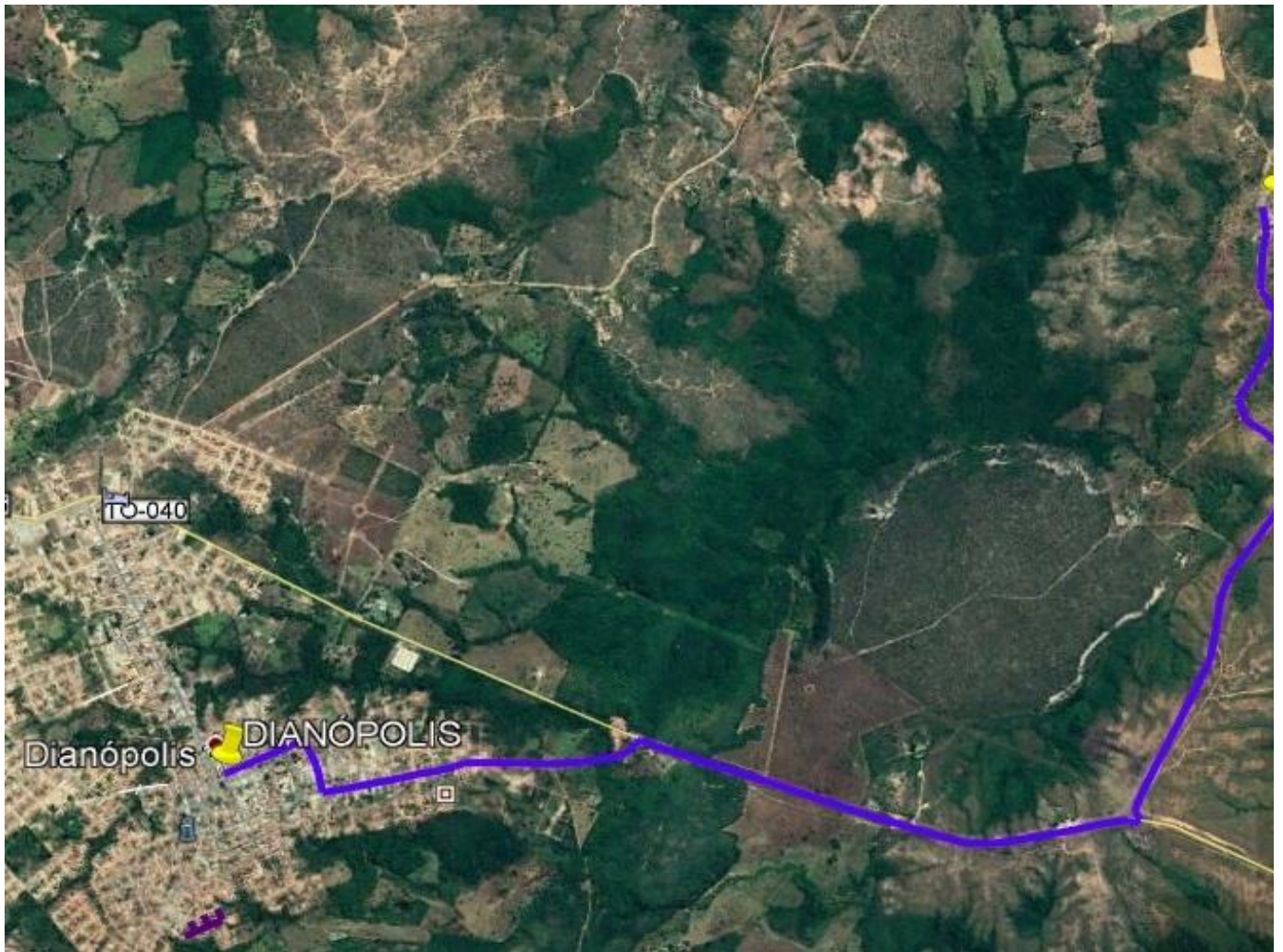
Dianópolis/TO, 22 de Julho de 2025

ENGENHEIRO CIVIL JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ
CREA:210.691/D-TO

JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125

Assinado de forma digital por
JHONATHA RUAN RIBEIRO DA
LUZ:02775159125
Dados: 2025.08.12 10:56:08
-03'00'

DMT - LIXÃO MUNICIPAL - DISTANCIA = 8 Km's



JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:0277515912
5

Assinado de forma
digital por JHONATHA
RUAN RIBEIRO DA
LUZ:02775159125
Dados: 2025.07.30
08:22:28 -03'00'



Quadro de Composição do BDI

Grau de Sigilo
#PUBLICO

OBJETO: EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E MANUTENÇÃO DE VIAS E LOGRADOUROS PÚBLICOS NO MUNICÍPIO DE DIANÓPOLIS ESTADO DO TOCANTINS.

Conforme legislação tributária municipal, definir estimativa de percentual da base de cálculo para o ISS:	75,00%
Sobre a base de cálculo, definir a respectiva alíquota do ISS (entre 2% e 5%):	5,00%

BDI 1

TIPO DE OBRA

Construção e Reforma de Edifícios

Itens	Siglas	% Adotado
Administração Central	AC	4,20%
Seguro e Garantia	SG	0,80%
Risco	R	1,27%
Despesas Financeiras	DF	1,39%
Lucro	L	7,40%
Tributos (impostos COFINS 3%, e PIS 0,65%)	CP	3,65%
Tributos (ISS, variável de acordo com o município)	ISS	3,75%
Tributos (Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - Lei 12.546 de 14/12/2011 - Desoneração)	CPRB	0,00%
BDI SEM desoneração (Fórmula Acórdão TCU)	BDI PAD	24,97%
BDI COM desoneração	BDI DES	24,97%

Os valores de BDI foram calculados com o emprego da fórmula:

$$BDI = \frac{(1+AC + S + R + G) * (1 + DF) * (1+L)}{(1-CP-ISS-CRPB)} - 1$$

Declaro para os devidos fins que, conforme legislação tributária municipal, a base de cálculo deste tipo de obra corresponde à 75%, com a respectiva alíquota de 5%.

#VALOR!

Observações:

Dianópolis Tocantins
Local

07 DE AGOSTO DE 2025
Data

JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ
ENGº CIVIL CREA210.691/D-TO

JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125

Assinado de forma digital por
JHONATHA RUAN RIBEIRO DA
LUZ:02775159125
Dados: 2025.08.12 10:55:25
-03'00'



JUSTIFICATIVA TÉCNICA

A presente justificativa tem por finalidade esclarecer os critérios técnicos adotados para a elaboração do orçamento estimativo referente à contratação de empresa especializada para execução dos serviços de limpeza pública no Município de Dianópolis – Tocantins.

O orçamento foi elaborado com base nas diretrizes e especificações constantes no Termo de Referência encaminhado pela Secretaria Municipal de Meio Ambiente, o qual definiu detalhadamente as atividades a serem executadas, os equipamentos necessários, os recursos humanos envolvidos e as áreas de abrangência dos serviços.

O número de profissionais dimensionado para a execução dos serviços, foi definida pela referida Secretaria, com base nas demandas reais e rotinas operacionais diárias observadas no município. Dessa forma, o quantitativo de varredores, coletores, motoristas, encarregados e demais profissionais foi indicado conforme as necessidades identificadas pela gestão municipal para a cobertura adequada da limpeza urbana, contemplando:

- Varrição manual de vias públicas;
- Coleta de resíduos sólidos; (entulhos etc..)
- Capina e roçagem;
- Transporte e destinação de resíduos;
- Limpeza de feiras e logradouros públicos.

A estrutura orçamentária contempla ainda encargos sociais, benefícios obrigatórios, provisões legais, custos indiretos, equipamentos de proteção individual (EPIs), ferramentas e equipamentos, transporte, administração local,



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



além da composição do BDI (Bonificação e Despesas Indiretas), conforme parâmetros usuais e normativos da Administração Pública.

Ressalta-se que todo o orçamento foi construído com base em critérios técnicos, utilizando-se de composições de custos compatíveis com os serviços propostos e respaldadas em referências oficiais como SINAPI, cotações e demais fontes pertinentes, garantindo assim a exequibilidade e economicidade do objeto.

Diante do exposto, considera-se o orçamento tecnicamente adequado para subsidiar o processo licitatório e a futura execução contratual.

Dianópolis/TO, 12 de Agosto de 2025

Atenciosamente,

JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ:02775159125
5

Assinado de forma digital
por JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125
Dados: 2025.08.12
11:05:09 -03'00'

JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ
ENGº CIVIL CREA:210.691/D-TO
FISCAL DE OBRAS DO MUNICIPIO



1. ARTÍFICE DE LIMPEZA URBANA – SERVIÇOS DE VARRIÇÃO DE RUAS

Descrição Sumária:

Executa serviços de limpeza urbana, com foco em varrição manual de vias e logradouros públicos, calçadas, praças, feiras e demais espaços urbanos, contribuindo para a manutenção da higiene e estética das áreas públicas do município.

Atribuições Típicas:

- Realizar a varrição manual de ruas, avenidas, calçadas e espaços públicos em geral;
- Recolher e acondicionar o lixo em sacos plásticos ou em equipamentos apropriados;
- Remover detritos, folhas, papéis, areia e demais resíduos sólidos do solo urbano;
- Efetuar o esvaziamento de lixeiras públicas e recolhimento de resíduos soltos;
- Executar limpeza em feiras livres, eventos públicos e áreas com grande fluxo de pessoas;
- Zelar pela conservação dos materiais e equipamentos de trabalho (vassoura, carrinho, pá, EPIs, etc.);
- Comunicar à chefia imediata qualquer irregularidade observada nas vias públicas (como entulhos, animais mortos, objetos perigosos);
- Observar e cumprir normas de segurança e higiene no trabalho.

Requisitos Desejáveis:



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



- Ensino fundamental incompleto;
- Capacidade física para execução de trabalho braçal em ambiente externo;
- Noções básicas de higiene e saúde no trabalho.

Condições de Trabalho:

- Exposição a intempéries climáticas (sol, chuva, vento);
- Atividades realizadas em pé e com deslocamentos constantes;
- Contato com resíduos sólidos urbanos e materiais insalubres.

Carga Horária: Conforme legislação municipal vigente ou contrato de trabalho.

Regime de Trabalho: CLT / Estatutário (conforme legislação aplicável).

Salário Base: De acordo com piso da categoria (consultar convenção coletiva ou legislação local – ex.: SEAC-TO).

Convenção Coletiva (SEAC-TO / SIMTROMET) relacionada à função **Artífice de Limpeza Urbana – Serviços de Varrição de Ruas** em Tocantins:

CCT 2024–2025 (Registro nº TO000078/2024 – vigência 01/01/2024 a 31/12/2025)

- **Reajuste:** 5,62 % sobre os pisos salariais vigentes em 01/01/2023, aplicado a partir de 01/01/2024 (Ministério do Trabalho e Emprego).
- **Salário normativo para Artífice de Limpeza Urbana: R\$ 1.531,28** mensais (também aplicável às atividades de varrição, catação e remoção de podas), válido de 01/01/2024 a 31/12/2024 (Ministério do Trabalho e Emprego).
- **Condições adicionais:**



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



- Mesma porcentagem de reajuste para vale-alimentação (FEBRAF).
- Outros pagamentos, como adiantamentos e 13.º, seguem os parâmetros da CCT (Ministério do Trabalho e Emprego).

CCT 2025–2026 (Registro nº TO000044/2025 – vigência 01/01/2025 a 31/12/2026)

- **Reajuste:** 7,5 % sobre o piso vigente em 01/01/2024, aplicado a partir de 01/01/2025 (FEBRAF).
- **Salário normativo atualizado:**
 - O valor exato de 2025 (após reajuste) será definido na **Certidão de Demonstração de Pisos Salariais (CDPS)** emitida por SEAC-TO.
 - A CCT determina em cláusula: "todas as empresas abrangidas ... terão um dispêndio ... com reajuste de 7,5 % ... serão aqueles constantes da CDPS" (FEBRAF).
- **Benefícios e encargos:**
 - Vale alimentação e auxílio lanche também com reajuste de 7,5 % (FEBRAF).
 - Encargos mínimos de 83,49 % sobre a folha para garantir a cobertura trabalhista (FEBRAF).
 - Contribuição assistencial de 1,5 % do salário bruto (FEBRAF).



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



Resumo comparativo

Período	Reajuste sobre piso anterior	Piso 2024)	(Artífice ajustado (Artífice 2025)
2024 (01/01–31/12)	5,62 %	R\$ 1.531,28	–
2025 (01/01–31/12)	7,5 %	–	Definido pela CDPS (≈ R\$ 1.645) ¹

Estimativa: $R\$ 1.531,28 \times 1,075 \approx R\$ 1.645,6$.

Observações

- Para valores contratuais precisos em 2025 (e eventualmente 2026), é **essencial solicitar à SEAC-TO a CDPS** com os pisos oficiais (Ministério do Trabalho e Emprego, FEBRAF, simtromet.org.br).
- A data-base da categoria é **1.º de janeiro**; reajustes e eventuais retroativos devem ser feitos nesse período (Ministério do Trabalho e Emprego).
- Considerar também a CCT quanto a adicionais por periculosidade, vale-refeição/lanche e encargos sociais (Ministério do Trabalho e Emprego, FEBRAF).

Próximos passos para incluir na descrição do cargo

- Inserir o **salário normativo atual** (R\$ 1.531,28) e mencionar que será atualizado conforme CDPS.
- Incluir **benefícios**: vale-alimentação e lanche com reajustes previstos, baseados na CCT.



- Citar a **obrigação de encargos sociais** mínimos e a contribuição assistencial.
- Acrescentar a cláusula de **vigência e data-base** (1/1/2025–31/12/2026, reajustes em 1º de janeiro).

2. ROÇADOR – LIMPEZA PÚBLICA (Artífice de Jardinagem / Roçagem de Lotes e Terrenos)

Descrição sumária

Executa a **roçada manual ou mecanizada** de vegetação rasteira, gramíneas e arbustos em vias públicas, praças, margens de estrada, áreas verdes e terrenos baldios, garantindo a conservação paisagística, a segurança viária e a higiene urbana.

Atribuições típicas

- Operar **roçadeira costal, lateral ou de disco**, motosserra leve e ferramentas manuais (facão, enxada) para corte de mato e arbustos;
- Retirar entulhos vegetais, ensacar resíduos e acondicionar em local apropriado para coleta;
- Executar **capina química** ou manual em meios-fios, canteiros e sarjetas, quando autorizado;
- Zelar pela manutenção preventiva da roçadeira (mistura de combustível, troca de fio/lamina, limpeza de filtros);
- Isolar a área de trabalho, sinalizando para pedestres e veículos;
- Cumprir normas de **segurança do trabalho** (NR 06 – EPI, NR 12 – máquinas, NR 15 – agentes físicos) e orientações do SESMT;



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



- Comunicar à chefia danos em mobiliário urbano, animais peçonhentos ou ocorrências ambientais;
- Apoiar equipes de varrição e coleta na remoção final dos resíduos.

Requisitos desejáveis

Item	Mínimo recomendado
Escolaridade	Ensino fundamental incompleto
Curso/treinamento	Operação segura de roçadeira (≥ 8 h)
Habilitação	Facultativa; CNH “A” ou “B” pode ser exigida para transporte de equipamentos
Experiência	6 meses em jardinagem, manutenção de áreas verdes ou roçagem pública
Competências	Resistência física, atenção a riscos, zelo com equipamentos, trabalho em equipe

Condições de trabalho

- **Ambiente:** externo, sob intempéries (sol, chuva, poeira); terrenos irregulares, declives e proximidade de tráfego.
- **Riscos principais:** ruído ≥ 90 dB(A), projeção de partículas, vibração de equipamento, corte, picadas de insetos.
- **EPIs obrigatórios:** protetor auricular tipo concha, viseira facial ou óculos ampla-visão, luvas anticorte, perneira ou calça antiesmagamento, botina com biqueira, colete refletivo.
- **Jornada:** 44 h semanais (CCT SEAC-TO), podendo haver escala 5×1 ou 6×1.



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



Classificação e remuneração (Tocantins)

Base legal

Enquadramento

CBO recomendado

5142-25 – Trabalhador de serviços de limpeza e conservação de áreas públicas (inclui roçada/capina) (Ocupações)

Convenção

Coletiva

SEAC-TO / Sintecap-TO
2025-2026

Função listada como “**Artífice de Jardinagem de Praças e Logradouros – Roçagem de Lotes e Terrenos**” (item 2 da Cláusula 3.^a – Pisos Salariais) (FEBRAF)

Piso salarial 2025

Definido em CDPS conjunta SEAC/Sintecap; estimativa ≈ R\$ 1.645,00 (reajuste de 7,5 % sobre 2024 – R\$ 1.531,28) – confirmar via CDPS antes de contratar. (FEBRAF)

Adicional de insalubridade

10 % (grau mínimo) sobre o salário-mínimo, conforme Cláusula 12, alínea “c” (exposição a resíduos vegetais) (FEBRAF)

Observação técnica

Se laudo quantitativo comprovar **ruído acima dos limites da NR 15**, o grau pode ser elevado a **20 % (médio)**. Recomenda-se avaliação periódica por Engenheiro de Segurança/Médico do Trabalho.



Observações finais

1. **Laudo técnico** (LTCAT ou PPRA/PGR + ASO) é obrigatório para ratificar o adicional de insalubridade e orientar as medidas de controle.
2. Empresas contratantes devem prever **treinamento anual** de operação segura de roçadeiras, inspeção de EPIs e troca de consumíveis.
3. A descrição acima segue as exigências da **CCT TO000044/2025**; para outros estados, verifique a convenção local do SEAC ou SINDEAC correspondente.

3. RASTELADOR – JARDINAGEM DE RUAS E PRAÇAS

Descrição Sumária:

Executa atividades de **rasteio e limpeza de áreas verdes urbanas**, utilizando rastelos manuais ou mecânicos, com a finalidade de recolher folhas secas, galhos, grama cortada, pedras e resíduos leves em canteiros, jardins, praças e vias públicas.

Atribuições Típicas:

- Realizar o **rasteio de grama aparada, folhas secas e resíduos vegetais** em áreas verdes, praças, calçadas ajardinadas e margens de vias públicas;
- Agrupar e ensacar os resíduos para posterior remoção ou compostagem;
- Auxiliar na limpeza de canteiros floridos e na retirada de pequenos detritos;
- Realizar **nivelamento superficial do solo** com o rastelo, após corte de grama ou escavações leves;



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



- Apoiar o plantio de mudas, distribuição de cobertura vegetal (palhada, adubo) e pequenas manutenções paisagísticas;
- Zelar pela organização e limpeza das ferramentas de trabalho (rastelo, pá, enxada, carrinho);
- Observar o estado geral das áreas públicas e comunicar ocorrências (buracos, presença de animais, vandalismo);
- Cumprir normas de segurança, higiene e proteção individual, especialmente o uso de EPIs.

Ferramentas e Equipamentos Utilizados:

- Rastelo metálico ou plástico, com cabo longo;
- Pá e enxada;
- Carrinho de mão ou coletor tipo Lutocar para transporte de resíduos;
- Sacos plásticos ou lonas para ensacamento;
- Equipamentos de proteção individual: luvas, botas, colete refletivo, protetor solar (fornecido pelo empregador, conforme NR 06).

Requisitos Desejáveis:

Item	Requisito mínimo
------	------------------

Escolaridade	Ensino fundamental incompleto
--------------	-------------------------------

Habilidade	Agilidade manual, atenção ao detalhe, resistência física
------------	--

Experiência	Não obrigatória, mas desejável em jardinagem pública
-------------	--



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



Condições de Trabalho:

- **Ambiente:** externo, sujeito a exposição ao sol, chuva, poeira e presença de insetos;
- **Esforço físico:** moderado, com posturas prolongadas (agachamento, inclinação), transporte de resíduos leves;
- **Riscos:** pequenos ferimentos, contato com materiais vegetais em decomposição, escorregamento em terreno molhado.

Classificação e Salário Base (Exemplo – Tocantins / CCT SEAC-TO):

Item	Valor/Referência
CBO sugerido	5142-25 – Trabalhador da limpeza urbana
Piso salarial estimado 2025	R\$ 1.531,28 (referência SEAC-TO 2024; reajuste de 7,5 % previsto para 2025, chegando a aprox. R\$ 1.645)
Adicional insalubridade	de Grau mínimo (10%) sobre salário-mínimo, se houver contato com resíduos em decomposição vegetal
Jornada	44h semanais (escala 6x1 ou 5x2, conforme contrato)

Observações Técnicas:

- Embora a função de rastelador pareça simples, ela é fundamental para **a estética e limpeza visual urbana**.
- Quando atuando em conjunto com equipes de roçagem e poda, o rastelador complementa a **finalização do serviço**, deixando a área limpa e segura.



- Deve ser supervisionado por encarregado de jardinagem, meio ambiente ou limpeza urbana.
- O uso de rastelo metálico com cabo longo reduz riscos ergonômicos e melhora o rendimento do trabalhador.

4. ENCARREGADO DE EQUIPE DE LIMPEZA PÚBLICA

Descrição Sumária:

Profissional responsável por coordenar, fiscalizar e orientar as atividades operacionais das equipes de limpeza urbana e áreas públicas (varrição, capina, roçagem, coleta de resíduos, limpeza de praças, feiras e vias), garantindo o cumprimento das rotas, horários e padrões de qualidade, segurança e higiene definidos pelo município ou empresa contratante.

Atribuições Típicas:

- **Organizar as equipes de campo**, distribuir tarefas diárias e definir rotas de serviço conforme cronograma ou planejamento;
- Fiscalizar a **execução de serviços de varrição, roçagem, capina, coleta manual de lixo**, remoção de entulhos, poda de grama e limpeza de áreas públicas;
- Acompanhar o uso correto de **equipamentos (roçadeiras, rastelos, carrinhos, EPI's)** e comunicar irregularidades;
- Supervisionar a **frequência, pontualidade e conduta** dos trabalhadores sob sua responsabilidade;



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



- Elaborar **relatórios de produtividade** e encaminhar à chefia imediata informações sobre desempenho, faltas, avarias, necessidade de reposição de materiais ou incidentes ocorridos;
- Atender solicitações de limpeza emergencial, feiras, eventos públicos e reforços em áreas críticas;
- Zelar pelo cumprimento das normas de **segurança no trabalho (NRs 06, 12, 15, 17)** e uso obrigatório dos equipamentos de proteção;
- Comunicar à chefia superior problemas operacionais, ocorrências de vandalismo, animais mortos, acidentes ou riscos à saúde pública;
- Servir de elo entre a coordenação do serviço e a equipe operacional, promovendo a disciplina, o respeito e o espírito de equipe.

Requisitos Desejáveis:

Item	Requisitos mínimos
Escolaridade	Ensino Fundamental completo (mínimo)
Experiência	Mínimo 6 a 12 meses em limpeza urbana ou função correlata
Conhecimentos	Organização de equipes, controle de jornada, equipamentos de limpeza urbana
Habilidades	Liderança, disciplina, comunicação clara, foco em resultados, pontualidade
Diferenciais	Cursos de liderança operacional, noções de segurança do trabalho

Condições de Trabalho:

Rua Jaime Pontes 256-Centro- CEP 77.300-000

Telefone (63) 3692-2427



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



- **Local de atuação:** ruas, praças, feiras, cemitérios, parques, margens de estradas e outros espaços públicos;
- **Exposição a intempéries:** sol, chuva, poeira, vegetação densa, resíduos;
- **Contato com resíduos orgânicos, vegetais ou sólidos urbanos**, o que pode caracterizar atividade insalubre mediante laudo técnico;
- **Mobilidade:** geralmente a pé ou com apoio de veículo da equipe (caminhonete ou motocicleta);
- **EPIs exigidos:** bota, luva, colete refletivo, protetor auricular (se aplicar), óculos de proteção.

Classificação e Remuneração:

Item	Referência
CBO Sugerido	5143-20 – Encarregado de equipe de conservação de vias permanentes
Piso Salarial (TO / 2024)	R\$ 1.765,00 a R\$ 2.100,00 (valores praticados por prefeituras e empresas de limpeza urbana)
CCT SEAC-TO (quando aplicável)	Prevê cargo de encarregado com salário diferenciado em relação ao artífice
Adicional Insalubridade	de Conforme exposição real e laudo técnico: geralmente 10% ou 20%

Relação Hierárquica e Responsabilidade:



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



- **Subordinado a:** Coordenador ou Supervisor de Limpeza Urbana / Departamento de Obras / Secretaria de Infraestrutura
- **Responsável por:** Equipes operacionais compostas por varredores, roçadores, rasteladores, coletores e ajudantes gerais
- **Responsabilidade direta:** pela organização, produtividade, disciplina e segurança da equipe em campo.

Resumo Final (para uso em ficha de cargo ou edital):

O Encarregado de Equipe de Limpeza Pública é o agente responsável por organizar e supervisionar os serviços de limpeza urbana, zelando pelo bom andamento das operações e garantindo que a equipe atue com eficiência, segurança e respeito às normas técnicas e legais. Deve possuir liderança, responsabilidade e conhecimento prático dos serviços executados.

5. MOTORISTA DE CAMINHÃO – CNH "D"

(Limpeza Urbana)

Descrição Sumária:

Conduz veículos pesados (caminhões toco, caçamba, compactadores, pipas ou similares), transportando cargas, equipamentos, água ou resíduos, conforme a atividade do órgão ou empresa. Atua em conformidade com as leis de trânsito e normas de segurança, zelando pelo bom funcionamento do veículo e cumprindo rotas operacionais determinadas pela chefia imediata.

Atribuições Típicas:



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



- Dirigir **caminhão** de médio e grande porte em áreas urbanas e rurais, para transporte de materiais, resíduos sólidos, água, entulhos, equipamentos ou pessoal autorizado;
- Verificar diariamente **níveis de óleo, combustível, freios, pneus e condições gerais** do veículo;
- Operar, quando necessário, dispositivos acoplados ao caminhão (pipa, prensa compactadora, basculante, etc.);
- Respeitar as normas de trânsito e sinalização viária, utilizando **EPI e cinto de segurança** sempre que em serviço;
- Preencher relatórios de viagem ou checklists operacionais (quando aplicável);
- Comunicar à chefia ou setor de manutenção qualquer falha, avaria ou necessidade de reparo no veículo;
- Auxiliar no carregamento e descarregamento do veículo, quando requisitado, respeitando os limites de segurança;
- Atuar em apoio à equipe de limpeza, obras ou logística municipal durante as atividades de campo.

Requisitos:

Item	Especificação mínima
Escolaridade	Ensino fundamental incompleto ou completo
CNH obrigatória	Categoria “D” (válida e regular)
Experiência	Desejável 6 a 12 meses como motorista de caminhão



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



Item	Especificação mínima
Outros	Boa conduta, responsabilidade, noções de manutenção preventiva

Condições de Trabalho:

- **Ambiente:** vias urbanas e rurais; sujeito a poeira, lama, ruído e intempéries;
- **Horário:** jornada de 44h semanais, com escalas que podem incluir fins de semana;
- **EPIs:** cinto de segurança, colete refletivo, luvas (se houver carregamento), protetor auditivo (em veículos ruidosos).

Salário base no Tocantins (2025):

Convenção Coletiva SEAC-TO / SIMTROMET ou prática municipal:

Cargo/Função	Valor estimado (2025)
Motorista de Caminhão – CNH D (urbano)	R\$ 2.150,00 a R\$ 2.500,00
Motorista Pipa / Compactador / Caçamba	Pode chegar a R\$ 2.600,00 com adicionais
Adicional de insalubridade (quando 10% ou 20% sobre salário-mínimo (R\$ aplicável)	1.412,00)



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



Cargo/Função

Valor estimado (2025)

Horas extras / noturno /

periculosidade

Conforme legislação CLT e convenção

Obs: Nos contratos públicos no Tocantins, é comum o valor bruto (com encargos) ser orçado entre **R\$ 3.100,00 a R\$ 3.500,00**, incluindo salários, encargos e benefícios.

CBO recomendado (Classificação Brasileira de Ocupações)

- **7823-10 – Motorista de Caminhão (rotas regionais e locais)**
Ou
- **7823-20 – Motorista de Caminhão de Cargas Não-Perigosas**

Observações importantes:

- O adicional de **insalubridade (grau médio – 20%)** é devido **somente se comprovada exposição habitual a resíduos ou agentes nocivos**, mediante **laudo técnico (LTCAT/PGR)**;
- O motorista deve ter curso de direção defensiva ou treinamento básico em **NR 11 (transporte de cargas)** se atuar com resíduos ou materiais pesados;
- Nos contratos públicos, recomenda-se que seja exigido **atestado de capacidade técnica** ou comprovante de experiência para maior segurança.



6. **Cargo: Operador de Motosserra – Poda e Supressão de Árvores**

Código CBO: 6321-20

Vínculo: CLT ou contratação via empresa terceirizada

Local de Atuação: Limpeza pública urbana, ruas, praças, parques, avenidas e áreas verdes

Descrição Sumária:

Executa serviços de **poda, corte, supressão e remoção de árvores**, galhos e vegetação em áreas urbanas, utilizando **motosserra** e equipamentos auxiliares. Atua conforme normas de segurança e meio ambiente, seguindo orientações técnicas e diretrizes da equipe de limpeza pública.

Atribuições e Responsabilidades:

- Operar **motosserra, podão, serras manuais e ferramentas de corte** para poda de árvores e retirada de galhos;
- Realizar **supressão total ou parcial de árvores**, quando autorizado por órgão competente;
- Cortar e seccionar troncos, galhos e raízes conforme instruções técnicas ou demanda da equipe;
- Identificar riscos (galhos soltos, árvores inclinadas, áreas energizadas) e **comunicar supervisor imediato**;
- Executar a limpeza da área ao final do serviço, com apoio da equipe de varrição ou rasteladores;
- Utilizar **EPIs obrigatórios** (capacete com viseira, abafadores, luvas, calçado de segurança, perneiras, colete refletivo);



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



- Manter e realizar pequenos reparos na motosserra: **limpeza, lubrificação, troca de corrente e filtro de ar;**
- Garantir a **sinalização da área de trabalho**, quando em logradouros públicos, para segurança da equipe e transeuntes;
- Respeitar **autorizações ambientais** e protocolos definidos para podas e supressões (especialmente em áreas de preservação).

Requisitos do Cargo:

Requisito	Detalhamento
Escolaridade mínima	Ensino Fundamental completo
Curso obrigatório	Curso de operador de motosserra (NR 12 ou NR 31)
Experiência	Desejável 6 meses em atividades de poda/supressão
CNH	Categoria B ou superior (quando necessário condução)
Conhecimentos desejáveis	Identificação de espécies arbóreas urbanas, poda direcionada, manutenção preventiva de equipamentos

Equipamentos e EPIs Recomendados:

- Motosserra com protetor de mão e freio de corrente
- Capacete com protetor auricular e facial (viseira)
- Perneiras anti-corte (obrigatórias segundo NR 12)
- Luvas de raspa ou anti-corte
- Botas com biqueira de aço
- Colete refletivo



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
“DIANÓPOLIS É A NOSSA BANDEIRA”
GESTÃO: 2025/2028



- Cinto de segurança (caso de poda em altura)

Salário Base (Referência Tocantins – 2025):

Componente	Valor estimado
Salário base (SEAC-TO ou CBO)	R\$ 1.745,00
Adicional de Periculosidade	+30% (R\$ 523,50)
Total estimado bruto	R\$ 2.268,50

Observações:

- O adicional de **periculosidade (30%)** é aplicável em função do uso da motosserra.
- Em áreas públicas, o trabalhador deve atuar **em dupla ou trio**, com apoio logístico e segurança.
- Toda **poda ou supressão** deve ser **autorizada por órgão ambiental** local ou via termo de referência contratual.

ENGº CIVIL JHONATHA RUAN RIBEIRO DA LUZ – CREA:210.691/D-TO

JHONATHA
RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:0277515
9125

Assinado de forma
digital por
JHONATHA RUAN
RIBEIRO DA
LUZ:02775159125
Dados: 2025.08.12
11:03:57 -03'00'