

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Quadro Resumo

Nº. PROCESSO	01242.000454/2023-03
LICITAÇÃO	PREGÃO nº
RAZÃO SOCIAL	
CNPJ	
DATA DA PROPOSTA	
OBJETO	Prestação de Serviços de Apoio Administrativo e de Copeiragem, com fornecimento de materiais e insumos

Item	Descrição	Quantidade	Valor por Posto	valor mensal	Valor Mensal	Valor Anual
1	Copeira(o)	2	R\$ 8.742,19	R\$ 17.484,38	R\$ 17.484,38	R\$ 209.812,56
2	Auxiliar de Almoxarifado(a)	2	R\$ 5.228,30	R\$ 10.456,60	R\$ 10.456,60	R\$ 125.479,20
3	Auxiliar de Escritório	1	R\$ 5.206,69	R\$ 5.206,69	R\$ 5.206,69	R\$ 62.480,28
4	Recepcionista	1	R\$ 5.206,69	R\$ 5.206,69	R\$ 5.206,69	R\$ 62.480,28
5	Mensageiro(a)	1	R\$ 5.206,69	R\$ 5.206,69	R\$ 5.206,69	R\$ 62.480,28
6	Supervisor Administrativo	1	R\$ 6.807,54	R\$ 6.807,54	R\$ 6.807,54	R\$ 81.690,48
	total				R\$ 50.368,59	R\$ 604.423,08

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Nº. PROCESSO		01242.000664/2026-36
LICITAÇÃO		PREGÃO nº
RAZÃO SOCIAL		
CNPJ		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	São José dos Campos -SP
c	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT SP002405/2026
D	Data Base da Categoria Profissional	01 de janeiro
E	Categoria Profissional	Copeira
F	CBO	5134-25
G	Nº de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço		Copeiragem
Unidade de Medida		Pessoa/Mês
Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)		2

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.805,43
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F		
G	Outros (especificar)	
Total		1.805,43

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	150,45
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	200,58
Total		19,44%	351,04

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	431,29
B	Salário Educação	2,50%	53,91
C	SAT	2,00%	43,13
D	SESC ou SESI	1,50%	32,35
E	SENAI - SENAC	1,00%	21,56
F	SEBRAE	0,60%	12,94
G	INCRA	0,20%	4,31
H	FGTS	8,00%	172,52
Total		35,80%	772,01

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Caso a empresa adote o SINDEEPRES, utilizado como referência para essa planilha de preços, deverá considerar os custos o valor do Benefício Permanência. E tal valor não será repassado como custo da Administração Pública.
A	Transporte	177,67	
B	Auxílio-Refeição	542,74	
C	Benefício	0,00	
D	Cesta básica/ cartão alimentação magnético	174,10	
E	Outros	0,00	
Total		894,51	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	351,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	772,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários	894,51
Total		2.017,56

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	7,58
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,350%	78,54
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	35,03
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,700%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,080%	1,44
Total		7,524%	135,83

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330%	150,39
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,820%	14,80
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,020%	0,36
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,610%	11,01
F	Substituto na cobertura de Outra Ausências (especificar)	0,000%	0,00
Total		9,810%	177,11

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	177,11
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
Total		177,11

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	48,85
B	Materiais (insumos para a copa)	2.895,56
C	Equipamentos (crachá)	0,19
D	Outros (especificar)	
Total		2.944,60

CTT

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	212,42
B	Lucro	6,79%	495,19
C	Tributos		0,00
	C.1. Tributos Federais	9,25%	720,40
	PIS	7,60%	591,90
	COFINS	1,65%	128,50
	C.2. Tributos Estaduais (ICMS)	0,00%	0,00
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	3,00%	233,64
Total		22,04%	1.661,66

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.805,43
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.017,56
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	135,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	177,11
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	2.944,60
Subtotal (A + B +C+ D+E)		7.080,54
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.661,66
Valor Total por Empregado		R\$ 8.742,19

VALOR ANUAL DA COPEIRA	104.906,33
------------------------	------------



a CCT
a como
de formação
r entre seus
cio Boa
o poderá ser
direto à
ica.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Nº. PROCESSO		01242.000664/2026-36
LICITAÇÃO		PREGÃO nº
RAZÃO SOCIAL		
CNPJ		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	São José dos Campos -SP
c	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT SP002405/2026
D	Data Base da Categoria Profissional	01 de janeiro
E	Categoria Profissional	Auxiliar de Almoxarifado
F	CBO	4141-05
G	Nº de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço		Auxiliar de Almoxarifado
Unidade de Medida		Pessoa/Mês
Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)		2

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.805,43
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F		
G	Outros (especificar)	
Total		1.805,43

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	150,45
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	200,58
Total		19,44%	351,04

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	431,29
B	Salário Educação	2,50%	53,91
C	SAT	2,00%	43,13
D	SESC ou SESI	1,50%	32,35
E	SENAI - SENAC	1,00%	21,56
F	SEBRAE	0,60%	12,94
G	INCRA	0,20%	4,31
H	FGTS	8,00%	172,52
Total		35,80%	772,01

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Caso a empresa adote o SINDEEPRES, utilizado como referência para essa planilha de preços, deverá considerar os custos o valor do Benefício Permanência. E tal valor não será repassado como custo da Administração Pública.
A	Transporte	177,67	
B	Auxílio-Refeição	542,74	
C	Benefício	0,00	
D	Cesta básica/ cartão alimentação magnético	174,10	
E	Outros	0,00	
Total		894,51	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	351,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	772,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários	894,51
Total		2.017,56

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	7,58
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,350%	78,54
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	35,03
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,700%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,080%	1,44
Total		7,524%	135,83

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Susbstituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330%	150,39
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,820%	14,80
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,020%	0,36
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,610%	11,01
F	Substituto na cobertura de Outra Ausências (especificar)	0,000%	0,00
Total		9,810%	177,11

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	177,11
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
Total		177,11

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	98,41
B	Materiais	
C	Equipamentos (crachá)	0,19
D	Outros (EPIs)	
Total		98,61

CTT

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	127,04
B	Lucro	6,79%	296,15
C	Tributos		0,00
	C.1. Tributos Federais	9,25%	430,84
	PIS	7,60%	353,99
	COFINS	1,65%	76,85
	C.2. Tributos Estaduais (ICMS)	0,00%	0,00
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	3,00%	139,73
Total		22,04%	993,76

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.805,43
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.017,56
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	135,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	177,11
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	98,61
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.234,55
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	993,76
Valor Total por Empregado		R\$ 5.228,31

VALOR ANUAL DO AUXILIAR DE ALMOXARIFADO	62.739,67
---	-----------



a CCT
a como
de formação
r entre seus
cio Boa
o poderá ser
direto à
ica.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Nº. PROCESSO		01242.000664/2026-36
LICITAÇÃO		PREGÃO nº
RAZÃO SOCIAL		
CNPJ		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	São José dos Campos -SP
c	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT SP002405/2026
D	Data Base da Categoria Profissional	01 de janeiro
E	Categoria Profissional	Auxiliar de Escritório
F	CBO	4110-05
G	Nº de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço		Auxiliar de escritório
Unidade de Medida		Pessoa/Mês
Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)		1

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.805,43
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F		
G	Outros (especificar)	
Total		1.805,43

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	150,45
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	200,58
Total		19,44%	351,04

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	431,29
B	Salário Educação	2,50%	53,91
C	SAT	2,00%	43,13
D	SESC ou SESI	1,50%	32,35
E	SENAI - SENAC	1,00%	21,56
F	SEBRAE	0,60%	12,94
G	INCRA	0,20%	4,31
H	FGTS	8,00%	172,52
Total		35,80%	772,01

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Caso a empresa adote o SINDEEPRES, utilizado como referência para essa planilha de preços, deverá considerar os custos ou o valor do Benefício Permanência. E tal valor não será repassado como custo da Administração Pública.
A	Transporte	177,67	
B	Auxílio-Refeição	542,74	
C	Benefício	0,00	
D	Cesta básica/ cartão alimentação magnético	174,10	
E	Outros	0,00	
Total		894,51	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	351,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	772,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários	894,51
Total		2.017,56

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	7,58
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,350%	78,54
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	35,03
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,700%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,080%	1,44
Total		7,524%	135,83

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330%	150,39
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,820%	14,80
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,020%	0,36
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,610%	11,01
F	Substituto na cobertura de Outra Ausências (especificar)	0,000%	0,00
Total		9,810%	177,11

Submódulo 4.2 -Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	177,11
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
Total		177,11

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	80,91
B	Materiais	
C	Equipamentos (crachá)	0,19
D	Outros (especificar) -	
Total		81,10

CTT

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	126,51
B	Lucro	6,79%	294,93
C	Tributos		0,00
	C.1. Tributos Federais	9,25%	429,06
	PIS	7,60%	352,52
	COFINS	1,65%	76,53
	C.2. Tributos Estaduais (ICMS)	0,00%	0,00
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	3,00%	139,15
Total		22,04%	989,65

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.805,43
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.017,56
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	135,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	177,11
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	81,10
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.217,04
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	989,65
Valor Total por Empregado		5.206,69

VALOR ANUAL DO AUXILIAR ADMINISTRATIVO	62.480,33
--	-----------



a CCT
a como
de formação
r entre seus
cio Boa
o poderá ser
direto à
ica.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Nº. PROCESSO		01242.000664/2026-36
LICITAÇÃO		PREGÃO nº
RAZÃO SOCIAL		
CNPJ		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	São José dos Campos -SP
c	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT SP002405/2026
D	Data Base da Categoria Profissional	01 de janeiro
E	Categoria Profissional	Recepcionista
F	CBO	4221-05
G	Nº de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço		Recepcionista
Unidade de Medida		Pessoa/Mês
Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)		1

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.805,43
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F		
G	Outros (especificar)	
Total		1.805,43

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	150,45
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	200,58
Total		19,44%	351,04

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	431,29
B	Salário Educação	2,50%	53,91
C	SAT	2,00%	43,13
D	SESC ou SESI	1,50%	32,35
E	SENAI - SENAC	1,00%	21,56
F	SEBRAE	0,60%	12,94

G	INCRA	0,20%	4,31
H	FGTS	8,00%	172,52
Total		35,80%	772,01

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Caso a empresa não tenha SINDEEF, a referência para cálculo de preços, devendo ser repassados os custos o valor da Permanência. Adm
A	Transporte	177,67	
B	Auxílio-Refeição	542,74	
C	Benefício	0,00	
D	Cesta básica/ cartão alimentação magnético	174,10	
E	Outros	0,00	
Total		894,51	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	351,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	772,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários	894,51
Total		2.017,56

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	7,58
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,350%	78,54
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	35,03
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,700%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,080%	1,44
Total		7,524%	135,83

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330%	150,39
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,820%	14,80
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,020%	0,36
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,610%	11,01
F	Substituto na cobertura de Outra Ausências (especificar)	0,000%	0,00
Total		9,810%	177,11

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	177,11
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
Total		177,11

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	80,91
B	Materiais	
C	Equipamentos (crachá)	0,19
D	Outros (especificar)	
Total		81,10

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

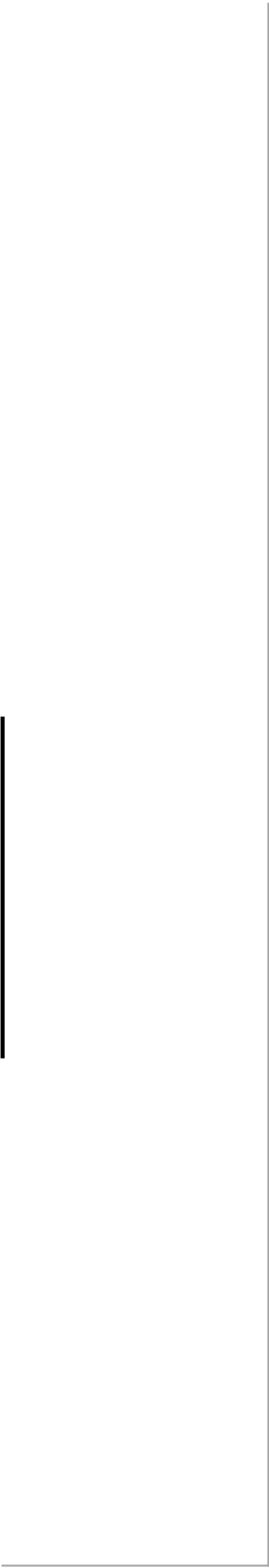
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos **	3,00%	126,51
B	Lucro **	6,79%	294,93
C	Tributos		0,00
	C.1. Tributos Federais	9,25%	429,06
	PIS	7,60%	352,52
	COFINS	1,65%	76,53
	C.2. Tributos Estaduais (ICMS)	0,00%	0,00
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	3,00%	139,15
Total		22,04%	989,65

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.805,43
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.017,56
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	135,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	177,11
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	81,10
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.217,04
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	989,65
Valor Total por Empregado		5.206,69
VALOR ANUAL DA RECEPCIONISTA		62.480,33



mpresa adote a CCT
PRES, utilizada como
essa planilha de formação
verá considerar entre seus
valor do Benefício Boa
E tal valor não poderá ser
o como custo direto à
nistracão Pública.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Nº. PROCESSO		01242.000664/2026-36
LICITAÇÃO		PREGÃO nº
RAZÃO SOCIAL		
CNPJ		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	São José dos Campos -SP
c	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT SP002405/2026
D	Data Base da Categoria Profissional	01 de janeiro
E	Categoria Profissional	Mensageiro (a)
F	CBO	4122-05
G	Nº de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço		Mensageiro (a)
Unidade de Medida		Pessoa/Mês
Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)		1

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.805,43
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F		
G	Outros (especificar)	
Total		1.805,43

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	150,45
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	200,58
Total		19,44%	351,04

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	431,29
B	Salário Educação	2,50%	53,91
C	SAT	2,00%	43,13
D	SESC ou SESI	1,50%	32,35
E	SENAI - SENAC	1,00%	21,56
F	SEBRAE	0,60%	12,94
G	INCRA	0,20%	4,31
H	FGTS	8,00%	172,52
Total		35,80%	772,01

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Caso a empresa adote o SINDEEPRES, utilizado como referência para essa planilha de preços, deverá considerar os custos o valor do Benefício Permanência. E tal valor não será repassado como custo da Administração Pública.
A	Transporte	177,67	
B	Auxílio-Refeição	542,74	
C	Benefício	0,00	
D	Cesta básica/ cartão alimentação magnético	174,10	
E	Outros	0,00	
Total		894,51	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	351,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	772,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários	894,51
Total		2.017,56

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	7,58
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,350%	78,54
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	35,03
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,700%	12,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,080%	1,44
Total		7,524%	135,83

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330%	150,39
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,820%	14,80
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,020%	0,36
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,54
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,610%	11,01
F	Substituto na cobertura de Outra Ausências (especificar)	0,000%	0,00
Total		9,810%	177,11

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	177,11
4.2	Intrajornada	0,00
Total		177,11

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	80,91
B	Materiais	
C	Equipamentos (crachá)	0,19
D	Outros (especificar)	
Total		81,10

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	126,51
B	Lucro	6,79%	294,93
C	Tributos		0,00
	C.1. Tributos Federais	9,25%	429,06
	PIS	7,60%	352,52
	COFINS	1,65%	76,53
	C.2. Tributos Estaduais (ICMS)	0,00%	0,00
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	3,00%	139,15
Total		22,04%	989,65

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.805,43
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.017,56
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	135,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	177,11
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	81,10
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.217,04
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	989,65
Valor Total por Empregado		5.206,69
VALOR ANUAL DO MENSAGEIRO		62.480,33



a CCT
a como
de formação
r entre seus
cio Boa
o poderá ser
direto à
ica.



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Nº. PROCESSO		01242.000664/2026-36
LICITAÇÃO		PREGÃO nº
RAZÃO SOCIAL		
CNPJ		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	São José dos Campos -SP
c	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT SP002405/2026
D	Data Base da Categoria Profissional	01 de janeiro
E	Categoria Profissional	Supervisor Administrativo
F	CBO	4101-05
G	Nº de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço		Supervisor Administrativo
Unidade de Medida		Pessoa/Mês
Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)		1

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.805,43
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F		
G	Outros (especificar) - Gratificação 40% - Atividade supervisão	722,17
Total		2.527,60

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	210,63
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	280,82
Total		19,44%	491,45

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	603,81
B	Salário Educação	2,50%	75,48
C	SAT	2,00%	60,38
D	SESC ou SESI	1,50%	45,29
E	SENAI - SENAC	1,00%	30,19
F	SEBRAE	0,60%	18,11
G	INCRA	0,20%	6,04
H	FGTS	8,00%	241,52
Total		35,80%	1.080,82

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	Caso a empresa adote o SINDEEPRES, utilizado como referência para essa planilha de preços, deverá considerar os custos o valor do Benefício Permanência. E tal valor não será repassado como custo à Administração Pública.
A	Transporte	177,67	
B	Auxílio-Refeição	542,74	
C	Benefício	0,00	
D	Cesta básica/ cartão alimentação magnético	174,10	
E	Outros	0,00	
Total		894,51	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	491,45
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.080,82
2.3	Benefícios Mensais e Diários	894,51
Total		2.466,78

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	10,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,85
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,350%	109,95
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,940%	49,04
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,700%	17,69
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,080%	2,02
Total		7,524%	190,17

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330%	210,55
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,820%	20,73
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,020%	0,51
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,76
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,610%	15,42
F	Substituto na cobertura de Outra Ausências (especificar)	0,000%	0,00
Total		9,810%	247,96

Submódulo 4.2 - Substiuto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso e alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	247,96
4.2	Substituto na Intrajornada	0,00
Total		247,96

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	80,91
B	Materiais	
C	Equipamentos (crachá)	0,19
D	Outros (especificar)	
Total		81,10

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	165,41
B	Lucro	6,79%	385,61
C	Tributos		0,00
	C.1. Tributos Federais	9,25%	560,98
	PIS	7,60%	460,91
	COFINS	1,65%	100,07
	C.2. Tributos Estaduais (ICMS)	0,00%	0,00
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	3,00%	181,94
Total		22,04%	1.293,93

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.527,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.466,78
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	190,17
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	247,96
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	81,10
Subtotal (A + B +C+ D+E)		5.513,61
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.293,93
Valor Total por Empregado		6.807,54

VALOR ANUAL DO SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	81.690,51
--	-----------



a CCT
a como
de formação
r entre seus
cio Boa
o poderá ser
direto à
ica.



Item	Especificação	Quantidade
Serviço - Quantidade mensal		
1	Serviço de lavanderia quinzenal de toalha de mesa	10
Total		
Material de consumo - Quantidade mensal		
2	Pacote de 1 kg de açúcar refinado de 1ª qualidade	20
3	Adoçante de qualidade superior, sem aspartame, em embalagens originais de 100 (cem) ml	6
4	Chá diversos sabores, caixa c/10 sachês de 10 g (pelo menos 4 sabores diferentes).	100
5	Café, tipo torrado, apresentação moído, pó homogêneo, do tipo extraforte, 100% café arábica, torração média, bebida pura, sabor intenso, sem amargor, nível mínimo de qualidade global do café 6 pontos, sendo recomendado apresentar Selo de Pureza da Associação Brasileira do Café (ABIC) ou, na ausência deste, laudo de análise do produto ofertado emitido por laboratório habilitado pela REBLAS/ ANVISA comprovando a qualidade do produto condições de acordo com a Resolução nº 277, de 22 de setembro de 2005 e Resolução SAA nº 30, de 22 de junho de 2007. Embalagem alto vácuo, atóxica, limpa, íntegra, ou seja, sem rasgos, sem amassados, sem estufamentos sem trincas, sem quebras, sem ferrugem. Presença de rotulagem, constando nesta, o nome e composição do produto, lote, data de fabricação e de validade, CNPJ, nome e endereço do fabricante/produzidor, condições de armazenamento e quantidade em peso. Embalagem de 500 gr. De 1ª qualidade. Validade mínima do produto de 11 meses. Embalagem: tipo Alto Vácuo ou Vácuo Puro em pacotes de 500 gramas; Marcas de Referência: Pilão, 3 Corações, Melitta ou similar	50
6	Copos descartáveis 250 ml, material: papel, pacote com 100 unidades.	50
7	Copos descartáveis 60 ml, material: papel, pacote com 100 unidades.	15
8	Papel toalha para uso em cozinha, pacote com 02 rolos. Matéria-prima: 100% celulose virgem, alta absorção, gramatura mínima de 28g/m².	50
9	Guardanapo de papel descartável, folha dupla, confeccionado com 100% de fibras de celulose virgem. Alta capacidade de absorção, na cor branca, sem odor e sem impurezas. Dimensões mínimas de, 20 x 23 cm, pacote com 50 unidades.	50
10	Mexedor plástico para café - palheta confeccionada em polietileno, tipo remo, com 90cm, pacote com 500 unidades	3
11	Pano de prato descartável. Material: microfibra: 60cm x40cm, alto grau de absorção.	25
Total		
Material de limpeza - Quantidade mensal		
12	Água sanitária (hipoclorito de sódio), de 1ª qualidade, frasco de 1 litro	5
13	Álcool etílico hidratado, concentração mínima de 70º INPM, frasco de 1 litro.	12
14	Detergente líquido, biodegradável, para lavar louças, de 1ª qualidade, com ph neutro. Frasco de 500ml.	12
15	Esponja de louça, dupla face (fibra e espuma), formato retangular, duas cores. Formada por camada de espuma de poliuretano e Fibra abrasiva com agente antimicrobiano (fibra sintética, resina e abrasivo).	8

16	Flanela para limpeza, na cor branca, de 1ª qualidade, 100% algodão, medindo 58x38cm.	4
17	Limpador multiuso, de uso doméstico. Aromas diversos. Frasco plástico de 500ml. A embalagem deverá conter externamente os dados de identificação, procedência, número do lote, validade e número de registro no Ministério da Saúde. 1ª. Qualidade – tipo VEJA ou similar	6
18	Luva para limpeza. Composição: borracha de látex natural, com revestimento interno, reforçada, com superfície externa antiderrapante. Tamanhos: pequeno, médio ou grande. Deverá estar em conformidade com as normas da ABNT NBR 13.393	4
19	Pano de limpeza multiuso, do tipo Perfex ou similar, pacote com 05 panos	2
20	Sabão em barra, de glicerina, 200g. Embalado em saco plástico, de 1ª qualidade	1
21	Saco de algodão alvejado (pano de chão) para limpeza de piso, na cor branca, medindo, no mínimo, 50 x 70cm.	2
Total		
Utensílios - Quantidade anual		
22	Coador de Pano G. Feito 100% em algodão, com aro de metal e cabo de madeira. Arame galvanizado nº 14, cabo de madeira em eucalipto (torneada, lixada e polida). Ideal para coar até 5 litros de café. Diâmetro da boca 15 cm	12
23	Rodinho de Pia Pequeno Plástico Branco 16	2
24	Porta Detergente e Esponja Organizador de Pia. Dimensão aproximada: 7 x 21 x 8,5 cm	1
25	Escova Multiuso Plástico - Dimensões aproximadas:12,4cm x 6,3cm; Feita de polietileno. Com cerdas resistentes	4
26	Vassoura com cerdas de plástico, cabo de madeira de 1,20 m	4
27	Rodo com cabo de alumínio de 1,30 m	4
28	Pá de lixo	2
Total		

Preço Unitário	Valor total		Valor anual total	R\$ 69.493,42
			Valor mensal total	R\$ 5.791,12
R\$ 24,04	R\$ 240,40		Valor mensal por posto	R\$ 2.895,56
	R\$ 240,40			
R\$ 3,60	R\$ 72,00			
R\$ 7,90	R\$ 47,40			
R\$ 3,98	R\$ 398,00			
R\$ 28,56	R\$ 1.428,00			
R\$ 46,81	R\$ 2.340,50			
R\$ 31,00	R\$ 465,00			
R\$ 5,49	R\$ 274,50			
R\$ 1,60	R\$ 80,00			
R\$ 15,49	R\$ 46,47			
R\$ 5,98	R\$ 149,50			
	R\$ 5.301,37			
R\$ 2,28	R\$ 11,40			
R\$ 6,11	R\$ 73,32			
R\$ 1,78	R\$ 21,36			
R\$ 0,81	R\$ 6,48			

R\$ 2,07	R\$ 8,28			
R\$ 10,59	R\$ 63,54			
R\$ 2,96	R\$ 11,84			
R\$ 4,30	R\$ 8,60			
R\$ 6,31	R\$ 6,31			
R\$ 2,14	R\$ 4,28			
	R\$ 215,41			
R\$ 19,87	R\$ 238,44			
R\$ 5,00	R\$ 10,00			
R\$ 16,48	R\$ 16,48			
R\$ 2,98	R\$ 11,92			
R\$ 10,19	R\$ 40,76			
R\$ 18,12	R\$ 72,48			
R\$ 8,59	R\$ 17,18			
	R\$ 407,26			

COPEIRA - 2 POSTOS DE TRABALHO			
Item	Especificação	Quantidade por	Preço unitário
1	Avental, impermeável, de peito alto, 100% algodão, amarrado na cintura, combinando com o uniforme. Tecido - Oxford Composição - 100% poliéster - Tecido resistente e de ótima qualidade, não amassa com facilidade aumentando sua praticidade. Fácil de lavar, passar e secagem rápida.	1	R\$ 46,22
2	Jaleco em oxford em modelo para copeira em cinza chumbo, preto ou azul marinho. Com abertura frontal e fechamento em botões, bolsos, manga curta e detalhes de acabamento com bordado inglês/renda. Tecido 100% poliéster. Tamanho a ser escolhido.	2	R\$ 44,62
3	Calça na mesma cor do jaleco (formando um conjunto) em oxford com elástico total nos pés fabricado em tecido oxford, 100% poliéster	2	R\$ 72,96
4	Calçado em conformidade com o modelo e as cores do uniforme, fechado, solado antiderrapante, confortável e de acordo com a atividade a ser desenvolvida, de primeira qualidade. Tipo: Tennis Antiderrapante Profissional	2	R\$ 52,02
5	Meias, nas cores branca ou preta, 100% algodão, tamanho único.	5	R\$ 11,90
6	Camiseta manga longa	2	R\$ 29,66
7	Blusa de frio, manga comprida, na cor e no modelo em conformidade com as demais peças do uniforme, de primeira qualidade.	2	R\$ 40,95
Total anual por posto de trabalho			
Total mensal por posto de trabalho			
RECEPÇÃO/APOIO ADMINISTRATIVO - 4 POSTOS DE TRABALHO			
Item	Especificação	Quantidade por	Preço unitário
8	Calça comprida social (com elastano), com 2 bolsos - preto, cinza chumbo ou azul marinho	2	R\$ 69,50
9	Camisa social feminina - manga longa	2	R\$ 56,00
10	Camisete, com mangas curtas ou ¾	3	R\$ 45,00
11	Sapato modelo Scarpin tipo Flex, salto médio ou alto, na cor preta, solado antiderrapante, confortável e de acordo com a atividade a ser desenvolvida, de primeira qualidade.	1	R\$ 155,44
12	Sapatilha feminina flex - Lisa preta - confortável - de primeira qualidade	1	R\$ 100,50
13	Meias finas soquete - transparente ou preta - poliamida e elastano	5	R\$ 8,99
14	Blazer com bolsos - tecido de boa qualidade - com golas - botões - preto, cinza chumbo ou azul marinho	2	R\$ 142,00
Total anual por posto de trabalho			
Total mensal por posto de trabalho			
ALMOXARIFADO - 2 POSTOS DE TRABALHO			

Item	Especificação	Quantidade e por posto	Preço unitário
15	Calça comprida, modelo jeans	2	R\$ 55,87
16	Camisa polo, 100% algodão - manga curta	5	R\$ 45,00
17	Sapato fechado, solado antiderrapante, confortável e de acordo com a atividade a ser desenvolvida, de primeira qualidade, na cor compatível com a cor do uniforme.	2	R\$ 198,96
18	Meias, nas cores branca ou preta, 100% algodão, tamanho único.	5	R\$ 2,85
19	Blusa de frio, cor compatível com o uniforme - Tipo Jaqueta em náilon ou similar - com zíper	2	R\$ 153,00
20	Luvas de algodão com pigmentos de PVC	2	R\$ 15,80
21	Capacete de proteção com jugular/carneira/catraca	1	R\$ 88,97
22	Óculos proteção com lente incolor policarbonato	1	R\$ 5,46
Total anual por posto de trabalho			
Total mensal por posto de trabalho			
MATERIAIS - 8 POSTOS DE TRABALHO			
Item	Especificação	Quantidade e por posto	Preço unitário
23	Cartão Crachá MagnéticoAproximação	1	R\$ 2,32
Total mensal por posto de trabalho			

Valor total
R\$ 46,22
R\$ 89,24
R\$ 145,92
R\$ 104,04
R\$ 59,50
R\$ 59,32
R\$ 81,90
R\$ 586,14
R\$ 48,85
Valor total
R\$ 139,00
R\$ 112,00
R\$ 135,00
R\$ 155,44
R\$ 100,50
R\$ 44,95
R\$ 284,00
R\$ 970,89
R\$ 80,91

Valor total
R\$ 111,74
R\$ 225,00
R\$ 397,92
R\$ 14,25
R\$ 306,00
R\$ 31,60
R\$ 88,97
R\$ 5,46
R\$ 1.180,94
R\$ 98,41
Valor total
R\$ 2,32
R\$ 0,19

