



ESTADO DE GOIÁS AGÊNCIA BRASIL CENTRAL
GESTÃO DE EXCELÊNCIA EM CONTRATOS E SERVIÇOS DA ABC

ANEXO I de Modelo de Proposta de Preços

RESUMO GERAL			
ITEM	DESCRIÇÃO	CUSTO MENSAL COM LDI	CUSTO TOTAL COM LDI P/ 2 ANOS
R.1	Mão de obra		
R.2	Mão de obra - Exames e Segurança Trabalho		
R.3	EPIs e Uniformes		
R.4	Materiais de Limpeza		
R.5	Equipamentos		
R.6	Coleta		
CUSTO TOTAL P/24 MESES		R\$	R\$

LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) MÁXIMO		
DESCRIÇÃO		PERCENTUAL
LDI.1	Despesas Administrativas/Operacionais	5,00%
LDI.2	Lucro	10,00%
LDI.3	ISS	5,00%
LDI.4	PIS	1,65%
LDI.5	COFINS	7,60%
PERCENTUAL TOTAL DO LDI		34,69%

COMPOSIÇÃO DE ENCARGOS SOCIAIS		
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL
	Grupo "A"	39,8%
A.1	INSS	20%
A.2	FGTS	8%
A.3	SESI/SESC	1,5%
A.4	SENAI/SENAC	1%
A.5	INCRA	0,2%
A.6	SEBRAE	0,6%
A.7	Salário Educação	2,5%
A.8	Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	6%
	Grupo "B"	23,482%
B.1	13º Salário	8,333%
B.2	Férias (incluindo 1/3 constitucional)	11,111%
B.3	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%
B.4	Auxílio Doença	1,389%
B.5	Acidente de Trabalho	0,333%
B.6	Faltas Legais	0,277%
B.7	Férias sobre Licença Maternidade	0,074%
B.8	Licença Paternidade	0,021%
	Grupo "C"	4,584%
C.1	Aviso Prévio Indenizado	0,417%
C.2	Indenização Adicional	0,167%
C.3	Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%
C.4	Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS)	0,800%
	Grupo "D"	9,346%
D.1	Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	9,346%
	Grupo "E"	0,059%
E.1	Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,033%
E.2	Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho	0,026%
	Grupo "F"	0,287%
F.1	Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade	0,287%
PERCENTUAL TOTAL ESTIMADO DE ENCARGOS SOCIAIS		77,558%

CUSTOS DIRETOS - MÃO DE OBRA CONFORME CONVENÇÃO COLETIVA 2025/2026								
DESCRIÇÃO		UN	QUANT.	CUSTO UNITÁRIO SEM ENCARGOS(R\$)			CUSTO UNITÁRIO COM ENCARGOS (R\$)	CUSTO TOTAL MENSAL (R\$)
				BASE	PPS	INSALUBRIDADE 20% ou 40%		
1.0	Salários							
1.1	Encarregado de equipe de limpeza	un	1			R\$	R\$	R\$
1.2	Garçom	un	1			R\$	R\$	R\$
1.3	Auxiliar de serviços gerais 44hs	un	12			R\$	R\$	R\$
1.4	Auxiliar de serviços gerais 12x36	un	10			R\$	R\$	R\$
1.5	Copeira 44hs	un	2			R\$	R\$	R\$
1.6	Copeira 12x36	un	2			R\$	R\$	R\$
1.7	Receptionistas	un	3			R\$	R\$	R\$
1.8	Jardineiros	un	3			R\$	R\$	R\$
1.9	Chapa (carregador de volumes)	un	4			R\$	R\$	R\$
1.10	Benefícios							
1.11	Amparo familiar	un		-	-	-	R\$	R\$
1.12	Auxílio alimentação (vide considerações Anexo V)	un		-	-	-	R\$	R\$
1.13	Auxílio transporte	un		-	-	-	R\$	\$
1.14	Auxílio transporte (desconto Art. 4º da Lei 7.418/85)	un		-	-	-	-	R\$
VALOR TOTAL MENSAL ESTIMADO P/ 24 MESES								R\$ -

CUSTOS DIRETOS - EXAMES E SEGURANÇA DO TRABALHO				
DESCRIÇÃO		UN	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO MENSAL (R\$)
Exames e Segurança do Trabalho considerando a rotatividade da mão de obra				
1	Exames admissionais obrigatórios (atestado de saúde ocupacional, exame clínico, audiometria, RX digital de tórax, espirometria, eletrocardiograma, glicemia completo, acuidade visual e psicológico)	un		
2	Exames demissionais obrigatórios (atestado de saúde ocupacional, exame clínico, audiometria, RX digital de tórax, espirometria, eletrocardiograma, glicemia completo, acuidade visual e psicológico)	un		
3	Exames periódicos obrigatórios (atestado de saúde ocupacional, exame clínico, audiometria, RX digital de tórax, espirometria, eletrocardiograma, glicemia completo, acuidade visual e psicológico)	un		
4	Segurança do Trabalho: Assessorias técnicas, Laudos, Avaliações, Treinamentos, Programas de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) e cursos CIPA	mês		
VALOR TOTAL ESTIMADO P/ 24 MESES				R\$

Observação:

Os índices de aviso prévio indenizado e de aviso prévio trabalhado devem observar os seguintes limites, nos termos da orientação consignada pelo **Despacho nº 1.857/2024/GAB**, da Procuradoria-Geral do Estado: *“O provisionamento a título de aviso prévio indenizado deve corresponder a 0,42% (zero vírgula quarenta e dois por cento), nos termos do Acórdão nº 6.771/2009 - Plenário, do TCU, e o provisionamento a título de aviso prévio trabalhado deve corresponder ao máximo de 1,94 (um vírgula noventa e quatro por cento) para o primeiro ano de vigência contratual, e ao máximo de 0,194% (zero vírgula noventa e quatro por cento) para os anos subsequentes*

Este modelo de uso não obrigatório, tem por objetivo facilitar o trabalho das empresas interessadas, admitindo-se adaptá-las e promover acréscimos que melhor se ajustem à proposta a ser formulada. No entanto, se a empresa optar por outro modelo, deve-se informar, no mínimo, o conteúdo constante deste Anexo deste Edital.