

PLANO DE APLICAÇÃO

ANO 2022

Eixo Valorização dos Profissionais de Segurança Pública

RESPONSÁVEL PELA GESTÃO DO FUNDO ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA

Nome:	Renato Brum dos Santos
Cargo/Função:	Secretário de Estado da Segurança Pública
Lotação:	Secretaria de Estado da Segurança Pública
E-mail:	renato.santos@securap.sp.gov.br
Telefone:	(62) 3201-1012/1064

RESPONSÁVEL PELO PREENCHIMENTO DAS INFORMAÇÕES

Nome:	Diogo Arantes Araújo e Silva
Cargo/Função:	Gerente de Projetos e Captação de Recursos (GECARE/SG/SSPCO)
Lotação:	Gerência de Projetos e Captação de Recursos /Superintendência de Gestão Integrada/Secretaria de Estado da Segurança Pública
E-mail:	diogo.arantes@securap.sp.gov.br
Telefone:	(62) 3201-1012/1064

INFORMAÇÕES GERAIS

Diagnóstico	Os dados sobre a segurança pública no Brasil revelam um cenário preocupante no que tange ao número de suicídios entre os agentes de segurança pública. No ano de 2023 mais policiais morreram por suicídio do que confrontos, o que indica uma crise de saúde mental profunda dentro das forças de segurança. O estado de Goiás, por exemplo, apresentou o segundo maior índice de suicídios entre policiais da região Centro-Oeste, com 04 ocorrências de autoexterminio de agentes de segurança pública. Além disso, o estado registrou um número elevado de afastamentos por motivos de saúde, com um total de 8.231 afastamentos. Por tudo o que dito, temos que essa taxa de suicídios indica que os policiais estão enfrentando sérios problemas de saúde mental, como depressão, ansiedade e estresse pós-traumático. A saúde e o bem-estar dos servidores da segurança pública é essencial para que se possa reduzir o número de suicídios entre esses servidores, tendo como fatores preponderantes para essa redução uma melhor qualidade de vida, por meio dos cuidados da saúde e por meio de atividades físicas. O Comando de Saúde da PMGO presta assistência médica, odontológica, psicológica, fonoaudiológica e realiza exames aos Policiais Militares e seus dependentes, oferecendo várias especialidades médicas. Além do atendimento no Hospital da Polícia Militar - HPM, a PMGO também disponibiliza serviços de saúde em diversas localidades de Goiás e no interior do Estado de Goiás. No entanto, as Unidades de Saúde da PMGO não possuem planos de manutenção predial que incluam ações preventivas para a infraestrutura, sendo realizadas, geralmente, apenas intervenções corretivas em equipamentos e instalações quando os problemas já estão evidentes. A Polícia Técnico-Científica de Goiás (SPTC/GO), por sua vez, conta com aproximadamente 1100 servidores, distribuídos entre os cargos de médico legista, perito criminal, auxiliar de laboratório, auxiliar de autopsia e fotógrafo criminalístico, além de servidores administrativos. Esses profissionais desempenham atividades que exigem atenção e assertividade na comunicação. Entre os gestores da instituição, que somam cerca de 60 servidores, há uma demanda específica por treinamento em oratória, considerando o contato frequente com a imprensa e a necessidade de liderar equipes de forma eficaz. Além disso, visando a integração entre as diferentes forças de segurança pública, melhores da saúde física e mental dos servidores, torna-se essencial promover eventos esportivos no âmbito da Secretaria de Segurança Pública. Nesse sentido, é fundamental implantar ações voltadas à promoção da saúde, favorecendo o bem-estar dos profissionais e da coletividade, por meio de políticas públicas saudáveis, ambientes favoráveis, reorientação dos serviços de saúde e desenvolvimento de habilidades pessoais, além disso, a prática de atividades físicas contribuem para reduzir o absenteísmo dos agentes de segurança pública sendo uma ferramenta poderosa para a promoção da saúde.
Justificativa	Considerando o diagnóstico já apresentado, destacamos que é de extrema importância o desenvolvimento de uma política de manutenção preventiva específica para os setores hospitalares. Essa medida é fundamental para garantir que as unidades de saúde permaneçam disponíveis para uso em sua total capacidade, além de contribuir para o controle

Estratégia:

Para implementar as novas ações, no que tange a manutenção predial, serão realizados serviços de forma corretiva para conservação, inspeção e manutenção da estrutura física das unidades de saúde do PMGO. Sendo assim, a fim de evitar interrupções de serviços físicos, em decorrência de infiltrações e vazamentos, bem como transtornos nos atendimentos por deficiência na sinalização orientativa das instalações serão objeto de manutenção predial a manutenção em paredes, revestimentos, pisos, fachadas, telas e pintura. No que se refere ao curso de ordenação, será contratado uma empresa especializada e as vagas ofertadas aos servidores ocupantes de cargo de gestão. A terceira ação por sua vez, objetiva a realização de evento esportivo integrado visando aumentar o número de servidores e das forças de segurança pública que praticam atividade física regular, que alinhada com outras condutas, servirá para promover a saúde física e mental dos beneficiários, diminuindo assim, o absenteísmo dos agentes de segurança pública.

1 - produção de diagnóstico detalhado do problema que se quer enfrentar:

O diagnóstico do plano de ação apresentado foi construído com o cuidado fornecendo boas fontes de segurança pública. A Polícia Militar demonstrou que, para que o atendimento aos militares e suas famílias seja de maneira eficiente, é essencial a realização de ações que garantam a segurança necessária para que as equipes médicas executem seus serviços com qualidade. A manutenção de uma manutenção planejada e executada corretamente pode causar falhas que, além de trazer prejuízos financeiros à corporação, podem ainda, gerar danos irreversíveis aos usuários das unidades de saúde. Portanto, o desenvolvimento de ações, alinhamento de procedimentos, interrupção de serviços médicos, odontológicos, psicológicos e outros, propiciado de infecções devido a manuseios inadequados e, em casos extremos, o abito de pacientes devido à interrupção no fornecimento de sangue. Esses fatores levam à desconfiança e baixa qualidade na prestação dos serviços. Quanto ao curso de ordenação, foi utilizado o Estatuto da Segurança Pública 2014, elaborado pelo WSP. Esses dados apontam para a necessidade de intervenção estatal, especialmente visando à redução do número de acidentes entre os profissionais de segurança pública. Essa questão será abordada neste plano por meio da promoção de eventos esportivos integrados entre os servidores das forças de segurança pública. A prática de atividades físicas, além de fortalecer a saúde física e mental, contribui para a melhoria da produtividade e redução de absenteísmo. Dessa forma, ao incentivar a prática esportiva, promove-se não apenas a saúde dos funcionários, e também reconhecimento por sua capacidade de reduzir o absenteísmo no trabalho das forças de segurança pública. A atividade física regular contribui para a prevenção de doenças ocupacionais, como estresse, ansiedade e problemas musculoesqueléticos, que frequentemente são causas de afastamentos laborais. Dessa forma, ao incentivar a prática esportiva, promove-se não apenas a saúde dos

II - mecanismos de governança e acompanhamento do resultado das ações:

A Secretaria de Segurança Pública do Estado de Goiás possui os mecanismos de governança mantidos por meio do Planejamento Estratégico e acompanhamento, monitoramento, gestão de riscos, mapeamento de processos, nas atividades de melhoria de qualidade de vida dos profissionais de Segurança Pública.

III - desenvolvimento de capacidade institucional por meio de capacitação e transferência de tecnologias, sempre que necessário:

A Secretaria de Segurança Pública do Estado de Goiás possui um quadro de profissionais capacitados, com amplo conhecimento dos processos internos das instituições envolvidas, além do estabelecimento de normativas que disciplinem os casos de contratação de bens e serviços que demandem a transferência tecnológica, subsidiando o desenvolvimento de uma base sólida para a realização de suas atividades.

IV - aquisição de bens e equipamentos e/ou contratação de serviços:

Com o objetivo de melhorar as condições de trabalho, incentivar a prática de atividades físicas e investir na capacitação profissional, serão contratados os serviços listados, isso permitirá que as instituições invistam na saúde física e mental de seus servidores, melhorando a qualidade de vida e reduzindo os níveis de estresse, prevenindo a exaustão, o que é especialmente importante em profissões que lidam com situações de alto risco e pressão.

1	PMGO - Fortalecimento dos programas assistenciais do serviço de saúde do PMGO (CUSTEIO)	1	Em execução: R\$ 500.000,00
2	PCGO - Implantação dos serviços de atenção biopsicossocial por meio de disponibilização de equipe multidisciplinar para atendimento aos policiais civis (CUSTEIO)	2	Em execução: R\$ 485.000,00
3	SPFC - Projeto mais vida no trabalho - estratégias de comunicação não violenta no âmbito da SPFC (CUSTEIO)	3	Em execução: R\$ 82.406
4	DGPP - Fortalecimento dos serviços de assistência biopsicossocial no âmbito da Diretoria Geral de Administração Penitenciária por meio de cursos, palestras, material educativo e outros (CUSTEIO)	4	Em execução: R\$ 230.000,00
5	DGPP - Fortalecimento do serviço de atenção biopsicossocial e qualidade de vida do servidor da DGAP por meio de aquisição de veículos para prestação dos serviços (INVESTIMENTO)	5	Executado: R\$ 245.000,00
6	DGPP - Implantação dos serviços de atenção biopsicossocial por meio de disponibilização de equipe multidisciplinar para atendimento aos servidores da DGAP (CUSTEIO)	6	Cancelado (Valor remanejado para Ação 15) R\$ 0,00
7	PMGO - Fortalecimento dos serviços disponibilizados pelo Hospital do PMGO por meio de aquisição de equipamentos hospitalares, capacitação de profissionais da saúde e desenvolvimento de software de gestão de saúde (INVESTIMENTO e CUSTEIO)	7	Em execução: R\$ 1.770.000,00 (INVESTIMENTO: R\$ 1.135.000,00; CUSTEIO: R\$ 635.000,00)
8	CBMGO - Fortalecimento do serviço de saúde do CBMGO por meio de aquisição de aparelhos, equipamentos e insumos para as clínicas médica e odontológica de atendimento aos Bombeiros Militares (INVESTIMENTO e CUSTEIO)	8	Em execução: R\$ 640.000,00 (INVESTIMENTO: R\$ 190.000,00; CUSTEIO: R\$ 450.000,00)
9	PCGO - Melhoria da saúde ocupacional dos profissionais da Polícia Civil do Estado de Goiás por meio da aquisição de mobiliário e acessos ergonômicos (equipamento de decisão judicial) (INVESTIMENTO e CUSTEIO)	9	Executado: R\$ 467.500,00 (INVESTIMENTO: R\$ 317.500,00; CUSTEIO: R\$ 150.000,00)
10	PCGO - Melhoria da saúde ocupacional dos profissionais da Polícia Civil do Estado de Goiás por meio do aparelhamento de áreas de refração e repouso ocupacional (INVESTIMENTO)	10	Em execução: R\$ 317.500,00
11	CBMGO - Melhoria da saúde ocupacional dos profissionais do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Goiás por meio do aparelhamento de áreas de refração e repouso ocupacional (INVESTIMENTO)	11	Em execução: R\$ 440.000,00
12	SPFC - Melhoria da saúde ocupacional dos profissionais da Polícia Técnica Científica do Estado de Goiás por meio de aquisição de mobiliário ergonômico para o Instituto de Criminalística e Instituto Médico Legal (INVESTIMENTO)	12	Executado: R\$ 388.134,00
13	SPFC - Realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho na SPFC (SIPTAT) (CUSTEIO)	13	Em execução: R\$ 60.000,00
14	SSPGO - Realização do Projeto Cores no âmbito do SSPGO visando disseminar a cultura de prevenção a acidentes e doenças (CUSTEIO)	14	Em execução: R\$ 119.893,14
15	DGPP - Melhoria da saúde ocupacional dos profissionais da Diretoria Geral de Administração Penitenciária por meio do aparelhamento de áreas de refração e repouso ocupacional (INVESTIMENTO e CUSTEIO)	15	Em execução: R\$ 355.000 (INVESTIMENTO) e R\$ 270.000,00 (CUSTEIO)
16	SSPGO - Melhoria da saúde ocupacional dos profissionais da Secretaria de Estado de Segurança Pública por meio do aparelhamento de áreas de refração e repouso ocupacional (INVESTIMENTO)	16	Em execução: R\$ 489.893,14
17	CBMGO - Aquisição de condutoras para reconhecimento profissional dos Bombeiros Militares (CUSTEIO)	17	Executado: R\$ 180.000,00
18	SPFC - Aquisição de condutoras para reconhecimento profissional dos servidores da SPFC (CUSTEIO)	18	Em execução: R\$ 153.321,00
19	SPFC - Projeto Motivacional para profissionais da SPFC (CUSTEIO)	19	Em execução: R\$ 92.407,00
20	SSPGO - Realização do programa anual de valorização dos profissionais do ano do SSPGO por meio de aquisição de condutoras e realização de evento para entrega das medalhas (CUSTEIO)	20	Em execução: R\$ 350.000,00

Ações

