

MUNICÍPIO DE NOVA RAMADA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Licitação nº:

Dia: - Hora:

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	NOVA RAMADA/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2026 - 2027
D	Horário de trabalho das 19h30min às 04h	8h30min

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	VIGILANTE CBO 5173-30 - Vigilante Eventos
2	Salário normativo da categoria profissional/ horas	R\$ 12,06
3	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2026

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base para 8h30min		112,85
B	Adicional de periculosidade	30,00%	33,85
C	Adicional de insalubridade		
D	Adicional noturno das 22h às 4h - 6h		21,50
E	Hora noturna adicional		0,00
F	Adicional de hora-extra		0,00
G	Intervalo intrajornada		
H	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			168,20

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,50
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	33,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 33,00
	Auxílio-alimentação (Custeio empregado)	-6,60
	B.2) Percentual de 20%	
C	Prêmio Assiduidade / CCT	3,40
Total de Benefícios Diário		29,80

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes EPI	2,67
C	Reciclagem Obrigatóriado vigilante / CCT	2,51
D	Cota de aprendizagem / CCT	3,22
Total de Insumos Diversos		8,40

Nota: Valores mensais por empregado

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS
--

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	33,64
B	SESI ou SESC	1,50%	2,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	1,68
D	INCRA	0,20%	0,34
E	Salário educação	2,50%	4,21
F	FGTS	8,00%	13,46
G	Seguro acidente de trabalho (Riscos Ambientais-RAT)	3,00%	5,05
H	SEBRAE	0,60%	1,01
TOTAL		36,80%	61,91

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias
--

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º Salário	14,02
B	Adicional de Férias	4,67
Subtotal		18,69
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	6,88
TOTAL		25,57

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade
--

4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,12
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,04
TOTAL		0,16

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,70
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,06
C.1	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	0,27
D	Aviso-previo trabalhado	1,96
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,72

F.1	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado		5,38
TOTAL			9,09
4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias		14,02
B	Ausência por doença		2,34
C	Licença-paternidade		0,04
D	Ausências legais		0,47
E	Ausência por acidente de trabalho		0,05
F	Outros (especificar)		
Subtotal			16,92
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição		6,23
TOTAL			23,15
Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		61,91
4.2	13º salário + adicional de férias		25,57
4.3	Afastamento maternidade		0,16
4.4	Custo de rescisão		9,09
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		23,15
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL			119,88
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
			326,28
A	Custos Indiretos	12,00%	39,15
			%
			365,43
B	Lucro	10,00%	36,54
			-
			401,97
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	cofins	3,00%	12,92
	pis	0,65%	2,80
	c)	0,00%	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	12,92
TOTAL			104,33
Percentual Total e Valor Total de Tributos			
			6,65%
			28,64
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado			
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento			
ANEXO -----B			

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	168,20
B	Módulo 2 - Benefícios diários	29,80
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	8,40
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	119,88
Subtotal (A + C + D)		326,28
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	104,33
Valor total por empregado		430,61
ANEXO -----D		
Valor global da proposta		
Descrição		Valor (R\$)
A	Valor por vigilante	R\$ 430,61
	Custo para 10 vigilantes	R\$ 4.306,10
Representante Legal		
DECLARAÇÕES QUE A EMPRESA LICITANTE DEVE FAZER:		

Observação:

Cada empresa é responsável por incluir em sua planilha de custos, os enquadramentos tributários, trabalhistas e previdenciários, de acordo com a realidade tributária e funcional de seu quadro de funcionários. Desta forma, a planilha de custos disponibilizada pela prefeitura representa, apenas, um MODELO REFERENCIAL, **e que impõe um limite máximo de valores para a proposta apresentada.**

Destaca-se, que cada empresa possui a sua realidade tributária e funcional, o município não tem como prever todas as possibilidades de enquadramento funcionais, que são baseadas em acordos sindicais e na legislação trabalhista como um todo.

Além disso, para cada cargo ou ambiente de trabalho funcional, alteram-se as condições e enquadramentos, como por exemplo: de insalubridade e EPI (depende do laudo de condições ambientais de trabalho para cada cargo e para cada local de trabalho); Situação de enquadramento tributária e previdenciária (se a empresa é optante pelo simples nacional, lucro presumido ou lucro real);

Por fim, as condições e regras de trabalho também são disciplinadas pelos acordos coletivos de trabalho, os quais, a empresa deve observar.

Portanto, baseado nestes aspectos, cabe a empresa identificar quais os enquadramentos trabalhistas e tributários corretos para a situação licitada. Ao final do pleito licitatório, ou mesmo, no decorrer da execução contratual, se o município verificar, por meio de recursos à licitação ou denúncias recebidas durante a execução contratual, que no momento da elaboração da proposta e da planilha de custos final, a empresa apresentou um item de custos (na planilha de custos final) diferente do que é exigido na convenção coletiva sindical ou em qualquer legislação trabalhista, visando reduzir o valor de sua proposta financeira, o município poderá considerar tal fato, como uso de má fé por parte da empresa.

Assim, com esta prova de má fé por parte do licitante, o município poderá desabilitar a empresa durante o processo licitatório, ou mesmo, rescindir o contrato em vigor, pelo bem do serviço público.

Nova Ramada, __/__/__