

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

1. Descrição da necessidade da contratação (problema a ser resolvido)

Identificação de servidores municipais, de usuários de programas ofertados pelo Município, de integrantes da Banda Fanfarra, dentre outros.

Verifica-se a necessidade de identificação e padronização dos servidores no exercício regular de suas funções, de modo a proporcionar uma segurança subjetiva à população que depende dos serviços públicos municipais. Dentre estes cita-se os motoristas, (principalmente das Secretarias de Educação e Saúde), servidores do SAMAE, operadores de máquinas e outros servidores das Secretarias de Obras e Agricultura.

Além disso, em alguns setores como a Saúde, além da identificação do servidor, faz-se necessária a proteção contra riscos capazes de ameaçar a segurança e a saúde do funcionário, em conformidade com a norma regulamentadora nº 06 da portaria nº 3.214 do Ministério do Trabalho e como cumprimento ao estabelecido no LTCAT do Município, sendo necessário o fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual.

Também, considerando a Lei Municipal 698 de 16 de agosto de 2013, o Município de Princesa tem a possibilidade de distribuir bens/materiais para os envolvidos em campanhas educativas e preventivas, datas comemorativas, cursos, palestras, dentre outros. Nesse sentido, estuda-se a possibilidade de adquirir itens para identificar os usuários de programas ofertados pelo CRAS, para uso dos servidores envolvidos em campanhas realizadas pela Secretaria de Saúde (como Outubro Rosa, Novembro Azul, etc.), para uso da Banda Municipal da Fanfarra, e demais situações.

Salienta-se que a Ata de Registro de Preços vigente que contém estes itens (EPI e Uniformes) está chegando ao término de sua vigência, sendo necessária nova contratação do objeto.

2. Área requisitante

Secretaria Municipal de Agricultura, Secretaria Municipal de Transportes e Obras, Secretaria de Educação e Cultura, Secretaria Municipal de Saúde, Secretaria Municipal de Assistência Social.

3. Equipe responsável pelo estudo

Debora Cerioli, Rosana Reichert, Daiane Pagno, Marcia Bisutti, Edineia Wille e Michele Cristiane Kunzler.

4. Descrição dos requisitos necessários e suficientes à escolha da solução

São requisitos indispensáveis ao atendimento das necessidades:

Os produtos a serem fornecidos deverão seguir as especificações estabelecidas no descritivo dos itens, seguindo os padrões mínimos de qualidade, sendo que as especificações técnicas dos itens são pré-requisitos para o recebimento.



5. Levantamento de mercado (prospecção e análise das alternativas possíveis de soluções)

No levantamento de mercado, analisou-se contratações similares feitas por outros órgão e entidades, pesquisou-se novas metodologias e revisou-se o histórico de contratos do próprio órgão.

Solução 1 - Aquisição de uniformes e Equipamentos de Proteção Individual.

Para melhor identificar os servidores e usuários de programas, a alternativa de adquirir uniformes é a mais adequada. Além disso, para os trabalhadores da Saúde é necessária a confecção de jalecos para uso nos atendimentos, bem como camisetas para uso em campanhas. Também, para a Banda Fanfarra, faz-se necessária algum tipo de identificação e neste caso, seria a confecção de uma camiseta.

Solução 2 – Aquisição de crachás de identificação

A Aquisição de crachás serve para identificar os servidores. Porém, no caso de campanhas, programas ofertados pelo CRAS, Banda Fanfarra e outros, o uso do crachá não se mostra adequado.

Verifica-se que esta solução atende em partes a necessidade encontrada. Em alguns setores, pode ser usada concomitante à solução 01, acima descrita. Porém, como forma de complementar a identificação do servidor.

6. Descrição da solução, acompanhada das justificativas técnica e econômica da escolha do tipo de solução*

Verifica-se que a solução mais adequada é a solução 1 - **Aquisição de uniformes e Equipamentos de Proteção Individual**, através de ata de registro de preços.

Deverão ser adquiridas camisetas, calças, jaquetas, jalecos, coletes, que serão solicitados conforme a necessidade de cada setor.

A aquisição de uniformes já foi realizada pelo Município de Princesa em anos anteriores e se mostrou economicamente viável.

7. Estimativa das quantidades a serem contratadas, acompanhada das memórias de cálculo e dos documentos que lhe dão suporte, considerando a interdependência com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala*

Os quantitativos foram dimensionados pelas Secretarias, com base nos servidores, usuários de programas ofertados, integrantes da Banda Fanfarra e com base no que foi consumido no ano anterior.

Também foram consideradas as eventuais novas necessidades que possam surgir.

8. Estimativa do valor da contratação, acompanhada dos preços unitários referenciais, das memórias de cálculo e dos documentos que lhe dão suporte, que poderão constar de anexo classificado, se a administração optar por preservar o seu sigilo até a conclusão da licitação*

Em levantamento prévio realizado nas secretarias municipais, estima-se que o valor total da contratação fique em torno de R\$ 65.000,00 (sessenta e cinco mil reais)
As quantidades unitárias de cada secretaria serão preenchidas nos documentos de formalização de demanda (requisição). Os preços unitários referenciais, memórias de cálculo e documentos de suporte estão demonstrados no documento Formação da Pesquisa de Mercado, integrante deste processo.

9. Justificativas para o parcelamento ou não da solução, se aplicável*

A licitação deverá ser dividida em lotes, visando a padronização dos uniformes de uma mesma secretaria.

10. Contratações correlatas e/ou interdependentes

Concomitante a esta contratação, para identificação dos servidores municipais, pode ser utilizado crachá de identificação. Este item já foi licitado pelo Município de Princesa.

11. Demonstração do alinhamento entre a contratação e o planejamento do órgão ou entidade, identificando a previsão no Plano Anual de Contratações ou, se for o caso, justificando a ausência de previsão*

O Município de Princesa regulamentou a Lei 14.133/21 apenas em abril deste ano. Portanto não foi elaborado Plano de Contratações Anual para 2023. Somente será elaborado Plano de Contratações anuais para as contratações a serem realizadas a partir de 2024.

12. Resultados pretendidos, em termos de efetividade e de desenvolvimento nacional sustentável;

Identificação adequada dos profissionais, haja vista que o uniforme permite o reconhecimento imediato dos servidores, fortalecendo a identidade visual institucional. Resistência às intempéries pelo uso diário, pelo tipo de uniforme proposto, oferecendo resistência, durabilidade e conforto.

13. Providências a serem adotadas pela administração previamente à celebração do contrato, inclusive quanto à capacitação de servidores ou de empregados para fiscalização e gestão contratual ou adequação do ambiente da organização

Não serão necessárias quaisquer adequações, quer seja logística, infraestrutura, pessoal, procedimental ou regimental.

14. Possíveis impactos ambientais e respectivas medidas de tratamento

Não foram identificados possíveis impactos ambientais decorrentes da contratação que sejam necessários ser pormenorizados nesse Estudo Técnico Preliminar.

15. Declaração de viabilidade*



Declaramos, considerando todo o exposto neste Estudo Preliminar, que a contratação:

[x] é viável [] não é viável

16. Há necessidade de classificar os Estudos Preliminares como sigiloso, nos termos da Lei nº 12.527/2011? Caso negativo, estes Estudos Preliminares devem ser anexos do TR.

Não há necessidade de classificar como sigiloso.

Princesa/SC, 07 de agosto de 2023.

Debora Cerioli
(Sec. Agricultura e Sec. Obras)

Rosana M. Reichert
(SAMAE)

Edineia I. Wille
(Sec. Educação)

Daiane Pagno
(Sec. Assistência Social)

Márcia C. W. Bisutti
(Sec. Saúde)

Michele C. Kunzler
Depto de Compras e Licitações