

Estudo Técnico Preliminar

O art. 74 da Lei nº 14.133/2021, a inexigibilidade de licitação deriva da inviabilidade de competição - Prestação de serviços para realização de Curso de Capacitação Portal da Transparência e Lei a Informação nos Municípios, Folha de Pagamento dos Servidores Públicas, Contratação Direta por Dispensa e inexigibilidade de Licitação e Contratação de Obras e Serviços.

Processo Administrativo Nº25687/2025

1. Descrição da necessidade

A necessidade que originou esta demanda decorre da obrigatoriedade de atualização e aprimoramento contínuo dos colaboradores da instituição quanto às normas vigentes relacionadas às licitações e contratos administrativos, especialmente diante da recente promulgação da Lei nº 14.133/2021, que substituiu a antiga legislação e trouxe diversas inovações, procedimentos e requisitos para a administração pública. O correto entendimento e aplicação desta nova legislação são fundamentais para garantir a legalidade, eficiência, transparência e efetividade das contratações públicas, bem como para prevenir eventuais riscos de irregularidades ou falhas nos processos internos.

Justificativa para Capacitação de Servidores

Assunto: Proposição para o curso “Capacitação em Portal da Transparência, Lei de Acesso à Informação, Folha de Pagamento de Servidores Públicos, Contratação Direta (Dispensa e Inexigibilidade) e Contratação de Obras e Serviços de Engenharia na Lei 14.133/2021”.

Contexto e Relevância

A administração pública moderna exige dos seus gestores e servidores um alto nível de conhecimento técnico e jurídico para garantir a eficiência, a legalidade e a transparência em todos os seus atos. A complexidade da legislação atual, especialmente a Nova Lei de Licitações e Contratos (Lei nº 14.133/2021), a Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12.527/2011) e as normativas sobre folha de pagamento, torna imperativa a atualização contínua do corpo técnico da Prefeitura Municipal de Planaltina.

A falta de capacitação adequada pode resultar em falhas processuais, prejuízos financeiros, sanções administrativas e, em última instância, comprometer a credibilidade da gestão perante os órgãos de controle e a sociedade.

Introduction

The purpose of this study is to investigate the effects of a new teaching method on student performance. The study was conducted in a secondary school in the United States. The participants were 40 students in the 8th grade. The study was conducted over a period of 10 weeks. The results of the study are presented in the following sections.

Methodology

Participants

A total of 40 students in the 8th grade participated in the study. The students were selected from a secondary school in the United States. The students were divided into two groups: a control group and an experimental group. The control group consisted of 20 students, and the experimental group consisted of 20 students. The students in the experimental group were taught using the new teaching method, while the students in the control group were taught using the traditional teaching method. The study was conducted over a period of 10 weeks.

Data Collection

Data was collected from the students in the experimental group using a series of tests. The tests were designed to measure the students' understanding of the material. The tests were administered at the end of each week. The results of the tests were used to compare the performance of the students in the experimental group to the performance of the students in the control group.

Results

The results of the study show that the students in the experimental group performed significantly better than the students in the control group. The students in the experimental group scored higher on the tests than the students in the control group. The results of the study suggest that the new teaching method is more effective than the traditional teaching method. The results of the study are presented in the following table.

The results of the study show that the students in the experimental group performed significantly better than the students in the control group. The students in the experimental group scored higher on the tests than the students in the control group. The results of the study suggest that the new teaching method is more effective than the traditional teaching method. The results of the study are presented in the following table.

Objetivos da Capacitação

A realização do curso proposto se justifica pelos seguintes objetivos estratégicos:

- **Aprimoramento da Transparência Pública:** Capacitar os servidores a gerenciar e alimentar de forma correta o **Portal da Transparência**, garantindo o pleno acesso dos cidadãos às informações sobre a gestão municipal, em estrito cumprimento da Lei de Acesso à Informação (LAI).
- **Qualificação na Gestão de Pessoal:** Oferecer conhecimentos aprofundados sobre a **folha de pagamento de servidores públicos**, incluindo cálculos, legislação aplicável e boas práticas, para evitar erros que possam gerar passivos trabalhistas ou questionamentos por parte dos tribunais de contas.
- **Segurança Jurídica nas Contratações:** Capacitar os servidores responsáveis por licitações e contratos sobre as novas regras de **dispensa e inexigibilidade de licitação** e os procedimentos para **contratação de obras e serviços de engenharia** conforme a Lei nº 14.133/2021. O foco é evitar falhas na elaboração de processos que possam levar à anulação de contratos ou à responsabilização dos gestores.
- **Modernização e Eficiência da Gestão:** Proporcionar o conhecimento necessário para que a prefeitura se adapte às exigências da legislação mais recente, garantindo maior eficiência e conformidade nas contratações públicas e na gestão de recursos.
- **Redução de Riscos:** Minimizar os riscos de auditorias e questionamentos pelos órgãos de controle externo (como o Tribunal de Contas dos Municípios), que podem resultar em multas e outras penalidades para os gestores e para o município.

Público-Alvo e Abrangência

Este curso é destinado aos servidores que atuam nas seguintes áreas:

- Secretaria de Finanças e Contabilidade
- Secretaria de Administração e Recursos Humanos
- Setor de Licitações e Contratos
- Secretaria de Obras e Planejamento
- Procuradoria-Geral do Município
- Servidores que atuam diretamente na alimentação do Portal da Transparência

Conclusão

1. The first part of the report deals with the general situation of the country and the position of the various groups of the population. It is a very interesting and informative study of the social and economic conditions of the country.

2. The second part of the report deals with the political situation of the country. It is a very interesting and informative study of the political conditions of the country.

3. The third part of the report deals with the cultural situation of the country. It is a very interesting and informative study of the cultural conditions of the country.

4. The fourth part of the report deals with the economic situation of the country. It is a very interesting and informative study of the economic conditions of the country.

5. The fifth part of the report deals with the social situation of the country. It is a very interesting and informative study of the social conditions of the country.

6. The sixth part of the report deals with the legal situation of the country. It is a very interesting and informative study of the legal conditions of the country.

7. The seventh part of the report deals with the educational situation of the country. It is a very interesting and informative study of the educational conditions of the country.

8. The eighth part of the report deals with the health situation of the country. It is a very interesting and informative study of the health conditions of the country.

9. The ninth part of the report deals with the environmental situation of the country. It is a very interesting and informative study of the environmental conditions of the country.

10. The tenth part of the report deals with the international situation of the country. It is a very interesting and informative study of the international conditions of the country.

A capacitação é um investimento estratégico e não um gasto. Ao qualificar o nosso corpo técnico, a Prefeitura de Planaltina, Goiás, estará fortalecendo a sua capacidade de gestão, garantindo a legalidade e a eficiência de suas ações, e reforçando o seu compromisso com a transparência e a boa aplicação dos recursos públicos. A aprovação deste curso é, portanto, fundamental para a contínua melhoria dos serviços prestados à população e para a segurança jurídica da nossa administração.

Durante a análise das rotinas institucionais e das competências dos profissionais envolvidos, foram identificadas necessidades relacionadas à ampliação do conhecimento técnico, atualização normativa e capacitação específica sobre os instrumentos e procedimentos estabelecidos pela nova lei. Isso evidencia o interesse público na medida em que colaboradores mais bem preparados contribuem para a correta execução das atividades administrativas, promovendo maior segurança jurídica, economicidade e conformidade dos processos licitatórios.

Nesse contexto, gerou-se a demanda pela realização de um serviço de capacitação de pessoal, por meio de um curso voltado ao estudo e atualização sobre a nova lei de licitações e contratos administrativos. O curso deverá abordar de forma detalhada as principais alterações normativas, os procedimentos operacionais exigidos e as demais temáticas pertinentes, sendo fundamental a emissão de certificado como comprovação do conhecimento adquirido pelos participantes. Essa iniciativa está diretamente alinhada com o interesse público, à medida que impacta positivamente a gestão institucional, fortalece a atuação dos servidores e garante maior efetividade nas contratações públicas, em consonância com os princípios da administração pública e os objetivos de modernização estabelecidos pela legislação vigente.

2. Requisitos da contratação

Para o adequado atendimento da necessidade especificada, é imprescindível garantir que a solução contemple requisitos que promovam a atualização e o aprimoramento contínuo dos colaboradores quanto à Lei nº 14.133/2021, centralizando-se na correta compreensão e aplicação dos dispositivos legais, princípios e procedimentos ali estabelecidos, bem como seus reflexos práticos na rotina administrativa, alinhando-se aos interesses públicos de eficiência, legalidade, transparência e segurança jurídica nas contratações públicas.

O atendimento da demanda exige, primeiramente, que o curso de capacitação seja elaborado por profissionais ou entidades com experiência comprovada na seara de licitações, contratos administrativos e aplicação da Lei nº 14.133/2021, garantindo abordagem atualizada e tecnicamente fundamentada nos conteúdos a serem ministrados. O conteúdo programático deve contemplar, obrigatoriamente, as principais inovações trazidas pela nova lei, os procedimentos operacionais, instrumentos e requisitos necessários à administração pública, análise de casos

The first part of the report deals with the general situation of the country. It is a very interesting and informative study of the country's development. The second part of the report deals with the specific details of the country's development. It is a very detailed and informative study of the country's development.

The third part of the report deals with the specific details of the country's development. It is a very detailed and informative study of the country's development. The fourth part of the report deals with the specific details of the country's development. It is a very detailed and informative study of the country's development.

The fifth part of the report deals with the specific details of the country's development. It is a very detailed and informative study of the country's development. The sixth part of the report deals with the specific details of the country's development. It is a very detailed and informative study of the country's development.

práticos e estudos de situações concretas que reflitam os desafios enfrentados pelos servidores, favorecendo a internalização do conhecimento. A capacitação deve ser estruturada para atender o público-alvo identificado, adequando linguagem e metodologia às funções desempenhadas pelos participantes, possibilitando interação, esclarecimento de dúvidas e acesso a materiais de apoio. É fundamental que, ao final da capacitação, seja emitido certificado individual, validando a participação e o aproveitamento dos servidores, como instrumento de comprovação da atualização técnica perante a instituição e órgãos de controle.

O curso deve estar em conformidade com as exigências legais pertinentes, sendo fundamentado principalmente na Lei nº 14.133/2021, assim como demais normativos correlatos de caráter federal, tais como a Instrução Normativa SEGES/ME nº 1, de 04 de abril de 2019 (que dispõe sobre procedimentos para celebração de instrumentos contratuais federais), além de se pautar pelos princípios constitucionais da administração pública (art. 37 da Constituição Federal). Eventuais padrões de boas práticas sugeridos por órgãos de controle, como o Tribunal de Contas da União (TCU), devem ser observados como referência adicional para qualificação dos conteúdos. Ressalta-se que todo o processo deve zelar pela isonomia, economicidade e eficiência, evitando-se exigências inexigíveis ou restritivas.

No âmbito da sustentabilidade, exige-se que a execução do serviço adote práticas que reduzam impactos ambientais, como a utilização de materiais digitais para apostilas e exercícios, em substituição ao uso de papel, economia de recursos naturais e logística eficiente, preferencialmente priorizando ambientes acessíveis por transporte coletivo ou plataformas remotas que reduzam deslocamentos. Socialmente, o conteúdo e o formato da capacitação devem ser acessíveis a todos os servidores independentemente de eventuais limitações físicas, cognitivas ou sociais, promovendo inclusão e favorecendo a diversidade entre os participantes. Sob a perspectiva econômica, a solução deve valorizar a racionalização dos recursos investidos, buscando ampliar o alcance e a efetividade do treinamento, de modo a potencializar os ganhos institucionais e garantir a aderência às melhores práticas de gestão e planejamento do setor público.

Em síntese, a solução a ser viabilizada deverá contemplar requisitos de atualização técnica, fundamentação legal e prática, oferta de certificado, observância à legislação aplicável, estímulo a práticas sustentáveis e promoção da acessibilidade, sempre em consonância com os interesses públicos e sem impor restrições que prejudiquem a competitividade e regulamentação do certame.

3. Estimativa das quantidades

Produto	Quantidade	Unidade	Valor Unitário	Valor Total
Curso de Capacitação Portal da Transparência e Lei de Informação nos Municípios, Folha de Pagamento dos Servidores Públicos, Contratação Direta	5,00	Unidade	R\$ 1.200,00	R\$ 6.000,00

por Dispensa e inexigibilidade de Licitação e Contratação de Obras e Serviços				
---	--	--	--	--

4. Levantamento de mercado

1 - Curso Presencial de Capacitação sobre a Lei nº 14.133/2021, ministrado por empresa especializada

Esta alternativa prevê a contratação de uma empresa ou instituição reconhecida no mercado pela atuação em cursos presenciais direcionados à administração pública, com instrutores experientes e formação comprovada em licitações e contratos. O curso é realizado em local físico, permitindo maior interação direta entre instrutor e participantes, favorecendo debates, dinâmicas presenciais e discussões sobre casos práticos. A abordagem contempla o conteúdo exigido, emissão de certificados individuais e adoção de materiais digitais para reduzir o impacto ambiental, em linha com as práticas de sustentabilidade, podendo ainda ser realizado em ambientes acessíveis, cumprindo requisitos de inclusão. Eventuais custos com logística e deslocamentos podem ser compensados pela efetividade da metodologia presencial e pelo engajamento do grupo.

Pontos Positivos:

- Maior interação direta entre instrutor e participantes, favorecendo debates e aprendizado colaborativo
- Possibilidade de dinâmicas e discussões presenciais sobre casos práticos
- Instrutores experientes e formação comprovada em licitações e contratos
- Emissão de certificados individuais para comprovação da participação
- Utilização de materiais digitais para reduzir o impacto ambiental e atender práticas de sustentabilidade

Pontos Negativos:

- Custos adicionais com logística, deslocamentos e eventuais diárias
- Dependência de disponibilidade de local físico adequado e acessível
- Limitado a um número específico de participantes por espaço físico
- Possível indisponibilidade imediata de datas conforme a necessidade do órgão
- Menor flexibilidade para participantes que tenham restrições de tempo ou localização

2 - Curso de Capacitação Online (ao vivo) sobre a Lei nº 14.133/2021, oferecido por entidade ou empresa especializada em EaD

Esta opção propõe a contratação de uma empresa especializada em ensino a distância para ministrar o curso ao vivo, através de plataforma virtual interativa. Inclui transmissão de aulas em tempo real, espaço para esclarecimento de dúvidas, recursos audiovisuais e disponibilização de materiais digitais. Os conteúdos são elaborados conforme os requisitos da demanda (abordagem legal e prática, análise de casos, certificação individual, inclusão de orientações do TCU e meios para acessibilidade). A modalidade online ao vivo favorece maior alcance (considerando servidores em diferentes localidades), promove racionalização de custos com deslocamento, amplia a sustentabilidade (sem impressão e redução de transporte) e potencializa a economicidade. A acessibilidade digital pode ser planejada com legendas, intérpretes de Libras e plataformas adaptadas a diferentes necessidades.

Pontos Positivos:

- Flexibilidade de acesso para servidores em diferentes localidades
- Redução de custos com deslocamento e hospedagem
- Disponibilização de conteúdos digitais personalizados conforme a demanda
- Maior sustentabilidade ambiental por eliminar impressões e transporte
- Possibilidade de recursos de acessibilidade como legendas e intérpretes de Libras

Pontos Negativos:

- Dependência de acesso à internet estável para participação
- Possíveis dificuldades de interação quando comparado ao presencial
- Necessidade de adaptação dos participantes a ferramentas digitais
- Risco de falta de engajamento em ambientes virtuais
- Limitações técnicas de plataformas podem restringir recursos de acessibilidade

3 - Curso de Capacitação Assíncrono (gravado), disponibilizado em Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) personalizado

Alternativa fundamentada em cursos gravados, disponibilizados em plataforma própria da instituição ou contratada, permitindo que os servidores acessem os conteúdos no melhor horário para suas rotinas. O material abrange videoaulas, apostilas digitais, estudos de caso, quizzes e fóruns moderados para dúvidas e interação. Possibilita revisão do conteúdo, aprendizagem no próprio ritmo e melhores índices de inclusão, pois pode ter ferramentas de acessibilidade embutidas (audiodescrição, legendas, navegação por teclado, etc.). Os custos tendem a ser menores, já que não há eventos síncronos e pode-se capacitar número maior de servidores simultaneamente. Certificados digitais são emitidos após conclusão e avaliação. No entanto, pode haver menor

The first step in the process of the development of a new product is the identification of a market need. This is often done through market research, which can be conducted in a number of ways. One way is to conduct a survey of potential customers, asking them about their needs and preferences. Another way is to observe the behavior of potential customers in a natural setting, such as a store or a restaurant. A third way is to analyze the data from existing products, such as sales figures and customer feedback.

Once a market need has been identified, the next step is to develop a concept for a new product that meets that need. This is often done through brainstorming sessions with a team of people who are familiar with the market and the product. The concept should be based on the market need and should be unique and innovative. Once a concept has been developed, the next step is to create a prototype of the product. This can be done using a variety of materials and techniques, depending on the nature of the product.

After a prototype has been created, the next step is to conduct a feasibility study. This is a study that determines whether the product is technically feasible, financially viable, and commercially viable. The study should take into account a number of factors, including the cost of production, the potential for sales, and the competition in the market. Once a feasibility study has been completed, the next step is to develop a business plan for the product.

A business plan is a document that outlines the business model for the product, including the marketing strategy, the distribution strategy, and the financial projections. The business plan should be used to attract investors and to guide the development of the product. Once a business plan has been developed, the next step is to create a marketing plan for the product. This plan should outline the strategies and tactics that will be used to promote the product and to reach the target market. The marketing plan should be based on the market research and the business plan.

engajamento e possibilidade reduzida de interação imediata, além de desafios em garantir a participação ativa dos cursistas.

Pontos Positivos:

- Flexibilidade de acesso aos conteúdos conforme disponibilidade dos servidores
- Redução de custos operacionais em comparação com eventos presenciais ou síncronos
- Possibilidade de capacitar grande número de servidores simultaneamente
- Revisão do conteúdo e aprendizagem no próprio ritmo
- Recursos de acessibilidade podem ser incorporados para maior inclusão

Pontos Negativos:

- Engajamento menor dos cursistas em comparação com formatos interativos
- Interação imediata limitada com instrutores e colegas
- Desafios em promover participação ativa dos participantes
- Risco de abandono ou não conclusão do curso
- Dificuldade em avaliar habilidades práticas ou comportamentais

Alternativa Escolhida

Curso de Capacitação Online (ao vivo) sobre a Lei nº 14.133/2021, oferecido por entidade ou empresa especializada em EaD e Presencial.

Justificativa

A alternativa do curso online ao vivo reúne os principais requisitos técnicos, econômicos e de sustentabilidade para atender à demanda institucional. Viabiliza a atualização normativa detalhada, interação direta com instrutores, casos práticos, emissão de certificados e inclusão dos conteúdos previstos em regulamentações e orientações de órgãos de controle. Ao optar pela modalidade remota, amplia-se o acesso a servidores de diferentes regiões, racionaliza-se o uso de recursos (sem custos logísticos de deslocamento presencial), cumpre-se exigências de sustentabilidade (materiais digitais, menor pegada de carbono) e maximiza-se a funcionalidade ao admitir customizações de acessibilidade. Além disso, o formato permite dinâmica similar ao presencial, mantendo engajamento e alta taxa de absorção de conhecimento, potencializando a efetividade da capacitação e a conformidade com os princípios da administração pública.

5. Estimativa do preço da contratação

O valor total estimado para essa contratação é de: R\$ 6.000,00

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

...the ... of ...

6. Descrição da solução como um todo

A solução escolhida para o atendimento da necessidade institucional é a contratação de um curso de capacitação online, realizado ao vivo, sobre a Lei nº 14.133/2021, oferecido por entidade ou empresa especializada em educação a distância para a administração pública. Essa modalidade foi selecionada após criteriosa análise das necessidades identificadas, dos requisitos de contratação e das alternativas disponíveis no mercado.

A adoção do curso online ao vivo assegura que todos os requisitos fundamentais para atualização e aprimoramento dos colaboradores sejam plenamente atendidos. O formato síncrono permitirá a transmissão em tempo real por meio de plataforma digital interativa, promovendo a participação ativa dos servidores, esclarecimento imediato de dúvidas e a interação com instrutores experientes e com formação comprovada em licitações e contratos administrativos. Essa interação é essencial para a transposição eficiente de conceitos legais e teóricos à aplicação prática, especialmente considerando as inovações e desafios trazidos pela nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos.

O conteúdo programático da capacitação online será cuidadosamente estruturado para contemplar, de forma aprofundada e atualizada, as principais alterações normativas promovidas pela Lei nº 14.133/2021, os procedimentos operacionais exigidos, a análise de instrumentos, requisitos e situações práticas vivenciadas pela administração pública. A abordagem adotada priorizará a construção de conhecimento aplicado ao contexto institucional, utilizando estudos de caso, debates, recursos audiovisuais, materiais complementares digitais e espaço para troca de experiências, o que favorece a internalização dos conteúdos e a resolução de questões específicas enfrentadas pelos servidores.

Uma das principais vantagens da solução eleita é sua flexibilidade, otimizando o acesso ao treinamento por servidores localizados em diferentes regiões ou com distintas restrições de horário, ao mesmo tempo em que elimina a necessidade de deslocamentos, hospedagem e mobilização de espaços físicos. Isso representa significativa economia de recursos para a instituição e vantagem sob o prisma da sustentabilidade, pois a digitalização de materiais instrucionais e a ausência de deslocamentos contribuem para a redução da pegada ambiental do evento. Complementarmente, o uso de plataformas online robustas permite a incorporação de recursos de acessibilidade, como legendas, tradução em Libras e ferramentas adaptadas, expandindo a participação inclusiva de colaboradores com necessidades específicas.

A emissão de certificados individuais de participação e aproveitamento, totalmente digitalizados, promoverá o reconhecimento formal da atualização técnica dos colaboradores, valorizando o registro institucional do investimento em capacitação e facilitando auditorias e comprovações perante órgãos de controle. Todo o processo estará alinhado aos princípios constitucionais da administração pública, às exigências da Lei nº 14.133/2021 e aos parâmetros de

the organization's mission and vision. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process.

The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process.

The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process.

The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process.

The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process. The organization's mission and vision are the foundation of its strategic planning process.

boas práticas sugeridos por órgãos como o Tribunal de Contas da União, o que garante aderência legal e segurança jurídica ao procedimento.

Além disso, a solução online possibilita a personalização do conteúdo e da metodologia segundo o perfil do público-alvo, garantindo que a linguagem, os exemplos e as dinâmicas sejam adequados às reais atribuições dos participantes. O formato ao vivo estimula a manutenção do engajamento e proporciona resultados semelhantes à experiência presencial, potencializando a assimilação do conhecimento, reduzindo riscos de evasão e promovendo maior efetividade no processo de capacitação.

Portanto, ao conjugar atualização legal e prática, máxima abrangência, racionalização de custos, sustentabilidade, acessibilidade plena, certificação individual e aderência a todas as previsões normativas e institucionais, a contratação do curso de capacitação online ao vivo se mostra a solução mais completa, eficiente e alinhada ao interesse público para atender à necessidade identificada de atualização dos servidores nas novas regras das licitações e contratos administrativos.

7. Viabilidade da contratação

Sim, a contratação é viável, pois foi conduzida uma análise criteriosa dos requisitos técnicos, soluções disponíveis no mercado e estimativas de custos. A solução identificada atende plenamente às necessidades operacionais e estratégicas, garantindo alta disponibilidade dos serviços essenciais. Além disso, a previsão orçamentária confirma a compatibilidade financeira da contratação, assegurando transparência e eficiência no processo de serviço.

8. Responsáveis

FASE DE ANÁLISE

Planejamento da Prestação de Serviços - “Curso de Capacitação Portal da Transparência e Lei a Informação nos Municípios, Folha de Pagamento dos Servidores Públicas, Contratação Direta por Dispensa e inexigibilidade de Licitação e Contratação de Obras e Serviços de Engenharia na Lei 14.133/2021”, o procedimento administrativo da Administração Municipal.

Gestão de Contratos ou Ata de Registro de Preço Prestação de Serviços - “Curso de Capacitação Portal da Transparência e Lei a Informação nos Municípios, Folha de Pagamento dos Servidores Públicas, Contratação Direta por Dispensa e inexigibilidade de Licitação e Contratação de Obras e Serviços de Engenharia na Lei 14.133/2021”, o procedimento administrativo da Administração Municipal.

RISCO nº 1

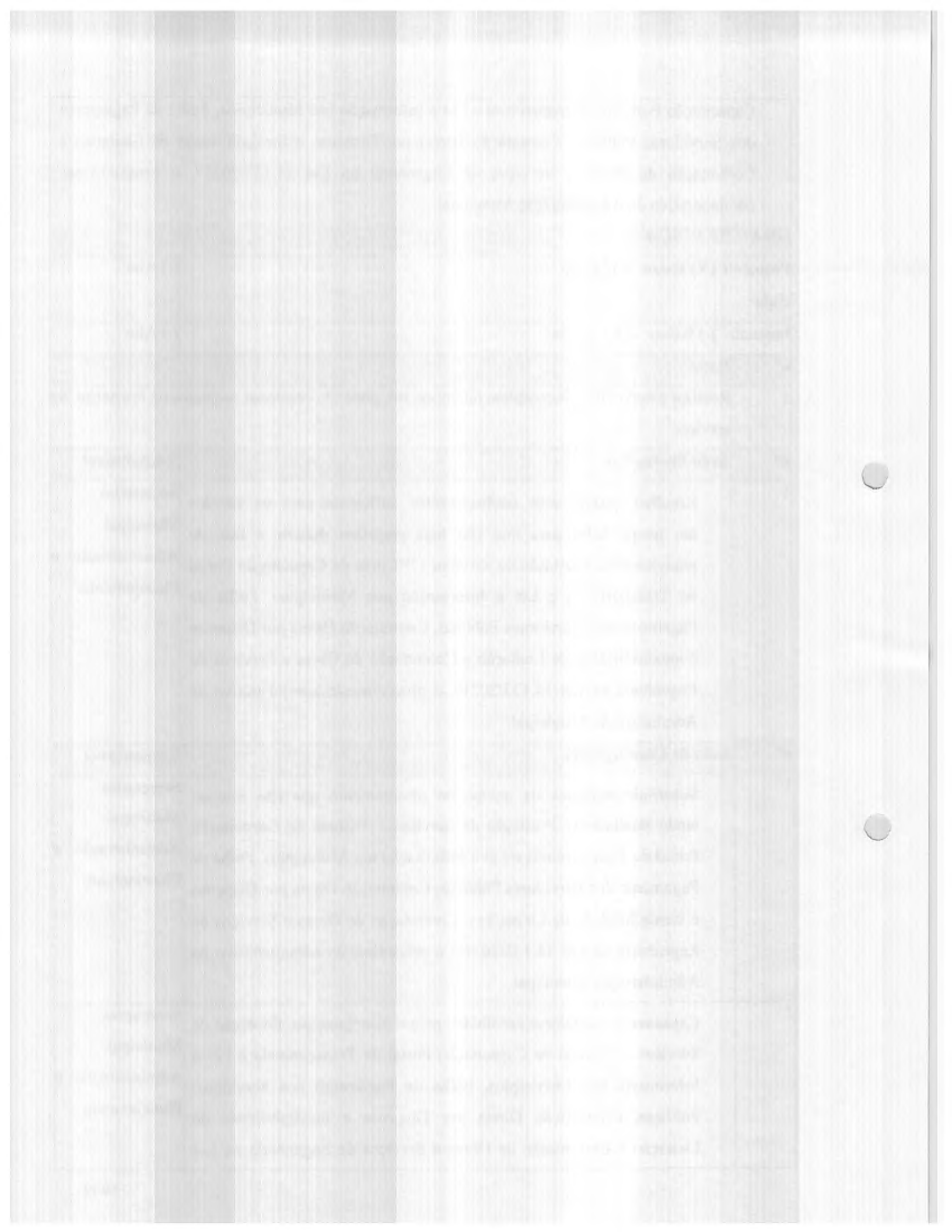
Selecionar equipe inadequada para o planejamento da Prestação de Serviços - “Curso de

Capacitação Portal da Transparência e Lei a Informação nos Municípios, Folha de Pagamento dos Servidores Públicas, Contratação Direta por Dispensa e inexigibilidade de Licitação e Contratação de Obras e Serviços de Engenharia na Lei 14.133/2021”, o procedimento administrativo da Administração Municipal.

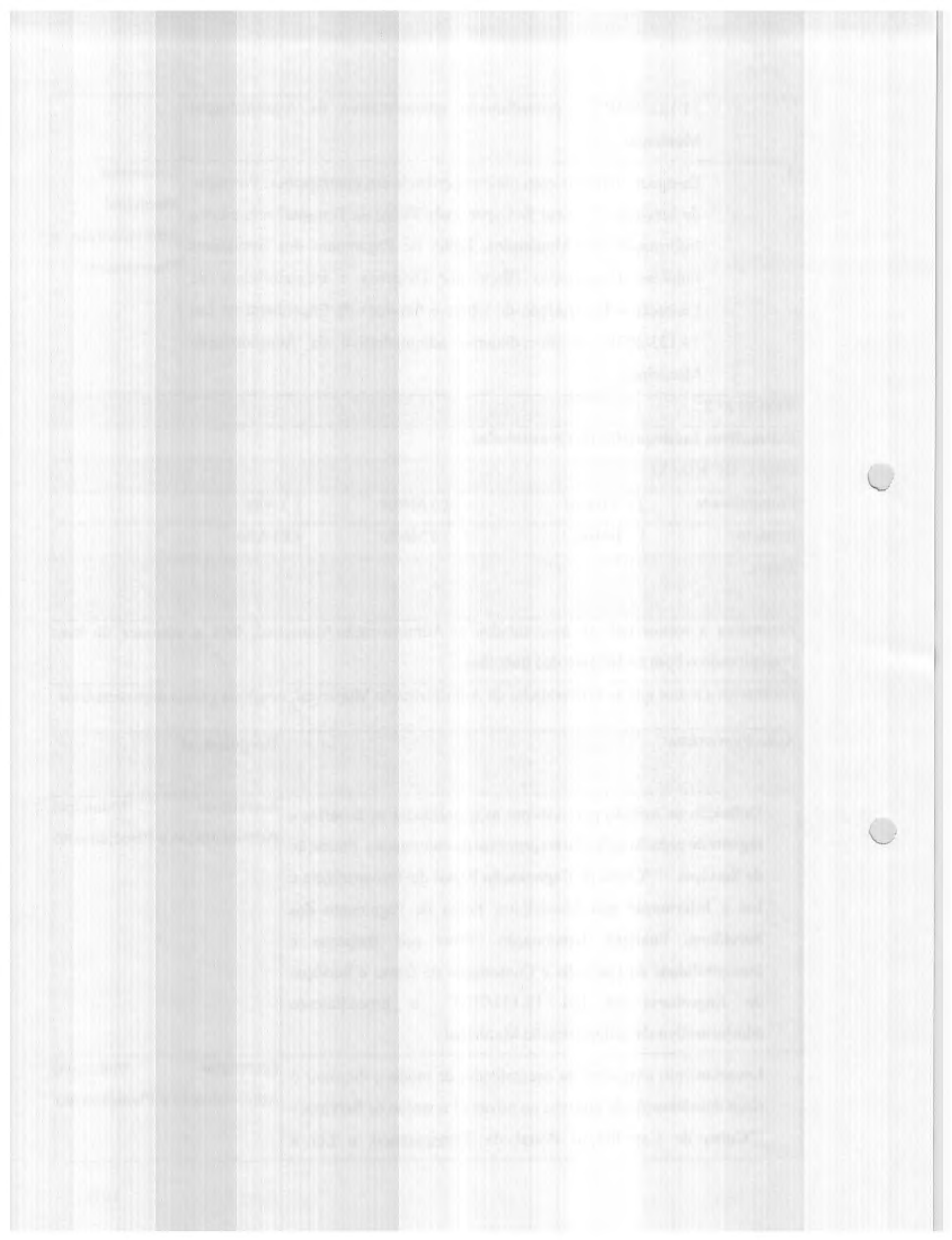
GRAU DE RISCO

Probabilidade	(X) Baixa	() Média	() Alta
Impacto	() Baixo	(X) Médio	() Alto

nº	Dano	
1	Realizar estudo falho, incompleto ou impreciso, podendo ocasionar prejuízos na Prestação de serviço.	
nº	Ação Preventiva	Responsável
1	Escolher equipe com conhecimentos suficientes para os estudos em tempo hábil para que não haja prejuízos durante a fase de planejamento. Prestação de Serviços - “Curso de Capacitação Portal da Transparência e Lei a Informação nos Municípios, Folha de Pagamento dos Servidores Públicas, Contratação Direta por Dispensa e inexigibilidade de Licitação e Contratação de Obras e Serviços de Engenharia na Lei 14.133/2021”, o procedimento administrativo da Administração Municipal.	Secretarias Municipal Administração e Planejamento
nº	Ação de Contingência	Responsável
1	Substituir membros da equipe de planejamento que não estejam tendo rendimento. Prestação de Serviços - “Curso de Capacitação Portal da Transparência e Lei a Informação nos Municípios, Folha de Pagamento dos Servidores Públicas, Contratação Direta por Dispensa e inexigibilidade de Licitação e Contratação de Obras e Serviços de Engenharia na Lei 14.133/2021”, o procedimento administrativo da Administração Municipal.	Secretarias Municipal Administração e Planejamento
2	Capacitar os servidores escolhidos para o planejamento. Prestação de Serviços - “Curso de Capacitação Portal da Transparência e Lei a Informação nos Municípios, Folha de Pagamento dos Servidores Públicas, Contratação Direta por Dispensa e inexigibilidade de Licitação e Contratação de Obras e Serviços de Engenharia na Lei	Secretarias Municipal Administração e Planejamento



	14.133/2021”, o procedimento administrativo da Administração Municipal.	
3	Designar membros com mais experiência em contratações. Prestação de Serviços - ““Curso de Capacitação Portal da Transparência e Lei a Informação nos Municípios, Folha de Pagamento dos Servidores Públicas, Contratação Direta por Dispensa e inexigibilidade de Licitação e Contratação de Obras e Serviços de Engenharia na Lei 14.133/2021”, o procedimento administrativo da Administração Municipal.	Secretarias Municipal Administração e Planejamento
RISCO nº 2		
Estimativas Inadequadas de Quantidades		
GRAU DE RISCO		
Probabilidade	☒ (x) Baixa	☐ () Média ☐ () Alta
Impacto	☐ () Baixo	☐ () Médio ☒ (X) Alto
Dano		
Estimativa a menor que as necessidades da Administração Municipal, leva a escassez de bens prejudicando o bom andamento dos trabalhos.		
Estimativa a maior que as necessidades da Administração Municipal, ocasiona gastos desnecessários.		
Ação Preventiva		Responsável
Definição de método para estimar as quantidades necessárias e registro do método aplicado no processo de contratação. Prestação de Serviços - ““Curso de Capacitação Portal da Transparência e Lei a Informação nos Municípios, Folha de Pagamento dos Servidores Públicas, Contratação Direta por Dispensa e inexigibilidade de Licitação e Contratação de Obras e Serviços de Engenharia na Lei 14.133/2021”, o procedimento administrativo da Administração Municipal.		Secretarias Municipal Administração e Planejamento
Levantamento exaustivo da necessidade, de modo a diminuir o risco de celebração de aditivos ou novas - Prestação de Serviços - ““Curso de Capacitação Portal da Transparência e Lei a		Secretarias Municipal Administração e Planejamento



Informação nos Municípios, Folha de Pagamento dos Servidores Públicas, Contratação Direta por Dispensa e inexigibilidade de Licitação e Contratação de Obras e Serviços de Engenharia na Lei 14.133/2021”, o procedimento administrativo da Administração Municipal.	
Utilizar artefatos de licitações anteriores com a mesma solução ou desolução similar que possam facilitar a definição das quantidades e dos requisitos da nova - Prestação de Serviços - “Curso de Capacitação Portal da Transparência e Lei a Informação nos Municípios, Folha de Pagamento dos Servidores Públicas, Contratação Direta por Dispensa e inexigibilidade de Licitação e Contratação de Obras e Serviços de Engenharia na Lei 14.133/2021”, o procedimento administrativo da Administração Municipal.	Secretarias Municipal Administração e Planejamento
Ação de Contingência	Responsável
Aplicar as disposições contratuais, bem como, promover contratação de emergência, no caso de contratação com quantidades a menor.	Secretarias Municipal Administração e Planejamento

Com base nas informações levantadas ao longo dos estudos técnicos preliminares, declara-se que a - Empresa especializada no fornecimento - Prestação de Serviços - “Curso de Capacitação Portal da Transparência e Lei a Informação nos Municípios, Folha de Pagamento dos Servidores Públicas, Contratação Direta por Dispensa e inexigibilidade de Licitação e Contratação de Obras e Serviços de Engenharia na Lei 14.133/2021”, o procedimento administrativo da Administração Municipal, conforme projeto em anexo. É VIÁVEL.

Planaltina GO, 12 de agosto de 2025.



Anderson Pinheiro Martins

Diretor do Departamento de Transporte

Gestor de Contrato do Executivo

Decreto de 13 de janeiro de 2025

[Handwritten signature]

Director, [illegible]
[illegible]