

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP



Unidade Requisitante

Prefeitura Municipal de Pedro Afonso, TO.
CNPJ.02.070.589/0001-20



Alinhamento com o Planejamento Anual

A necessidade objeto do presente estudo não possui previsão no plano de contratações anual da Organização.



Equipe de Planejamento

Joelda Neves Rodrigues



Problema Resumido

Inscrição de 06 servidores lotados no departamento de arrecadação no I ENCONTRO DE INTEGRAÇÃO TRIBUTÁRIA - Curso de capacitação e treinamento presencial, sobre Reforma Tributária, Práticas e inovações na Arrecadação Municipal, que acontecerá nos dias 05 a 07 de novembro, na cidade de Palmas/TO, com carga horária de 12 horas. O curso será ministrado pelo Professor Bartolomeu Figueiredo, através do Instituto Saturnino Bastos -ISB. Em atendimento as necessidades da Secretaria Municipal de Finanças - Prefeitura Municipal de Pedro Afonso TO.

Em atendimento ao inciso I do art. 18 da Lei 14.133/2021, o presente instrumento caracteriza a primeira etapa do planejamento do processo de contratação e busca atender o interesse público envolvido e buscar a melhor solução para atendimento da necessidade aqui descrita.



DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A Prefeitura Municipal de Pedro Afonso reconhece a necessidade de capacitação de seus servidores lotados no Departamento de Arrecadação, especificamente em face das recentes mudanças e complexidades introduzidas pela Reforma Tributária. O evento em questão, o I Encontro de Integração Tributária, ocorrerá de 05 a 07 de novembro na cidade de Palmas/TO e contará com a participação do Professor Bartolomeu Figueiredo, especialista na área, promovendo um curso presencial com carga horária total de 12 horas.

Identificou-se que os servidores do departamento enfrentam desafios significativos na atualização de práticas e inovações relacionadas à arrecadação municipal, impactando diretamente a eficiência e a eficácia dos processos administrativos. A falta de conhecimento específico sobre as novas diretrizes e metodologias referentes à reforma tributária pode resultar em limitações na capacidade de otimização da arrecadação, bem como na prestação de serviços públicos adequados à população.

A capacitação proposta buscará preencher uma lacuna fundamental nas competências desses profissionais,

garantindo que estejam devidamente preparados para aplicar conceitos atualizados que reflitam as exigências legais atuais e tendências de arrecadação. Isso é essencial não só para a melhoria do desempenho profissional dos servidores, mas também para assegurar a correta gestão dos recursos públicos, contribuindo para uma administração financeira pública mais transparente e responsável.

A formação contínua dos servidores é uma medida de interesse público, uma vez que servidores mais qualificados tendem a implementar uma arrecadação mais eficiente, resultando em maior disponibilidade de recursos para a execução de políticas públicas essenciais à população. O investimento em capacitação direta reflete a preocupação da administração pública em garantir que suas equipes estejam preparadas para enfrentar os desafios contemporâneos do cenário tributário, promovendo assim um impacto positivo na qualidade dos serviços prestados à comunidade local.

Portanto, a inscrição de seis servidores nesse curso é uma ação necessária e urgente, alinhada com os princípios de eficiência e eficácia na gestão fiscal, que visa aprimorar as competências da equipe realiza o serviço essencial para a arrecadação e administração tributária municipal.

REQUISITOS DA FUTURA CONTRATAÇÃO

A elaboração do Estudo Técnico Preliminar para a contratação da inscrição de servidores no I Encontro de Integração Tributária tem como objetivo garantir a capacitação adequada em temas relevantes para a arrecadação municipal. Abaixo, estão os requisitos que a solução contratada deverá atender, assegurando uma seleção justa e vantajosa das propostas.

- Requisitos da contratação:
1. Capacitação presencial dos servidores com carga horária mínima de 12 horas.
 2. Conteúdo programático do curso abrangendo temas relacionados à reforma tributária e práticas inovadoras na arrecadação municipal.
 3. Instrutor com formação acadêmica compatível e experiência comprovada em legislação tributária e arrecadação municipal.
 4. Certificação ao final do curso para todos os participantes, conforme padrões estabelecidos pela instituição ministerial.
 5. Disponibilidade de local adequado, em Palmas/TO, que atenda às necessidades logísticas do curso, como espaço físico e recursos audiovisuais.
 6. Materiais didáticos fornecidos aos participantes, incluindo apostilas e acesso a conteúdo digital associado ao curso.
 7. Flexibilidade para eventuais ajustes no cronograma do curso, respeitando as condições do contrato e a necessidade de adequação da agenda dos servidores.
 8. Garantia de feedback pós-curso, com avaliação da qualidade e aplicabilidade dos conteúdos abordados, visando melhorias futuras em treinamentos similares.

Esses requisitos foram elaborados considerando as necessidades da Secretaria Municipal de Finanças da Prefeitura Municipal de Pedro Afonso e são essenciais para assegurar a eficácia da capacitação proposta.

SOLUÇÕES DISPONÍVEIS NO MERCADO

Soluções disponíveis para a inscrição de 06 servidores no I ENCONTRO DE INTEGRAÇÃO TRIBUTÁRIA:

1. Inscrição direta via Instituto Saturnino Bastos (ISB)

- Vantagens:
 - Proximidade com o instrutor, Professor Bartolomeu Figueiredo, que pode oferecer orientação específica e responder dúvidas diretamente.
 - Facilidade na comunicação em caso de alterações ou necessidades específicas antes do evento.
 - Processo de inscrição mais ágil, evitando intermediários.
- Desvantagens:
 - Custo total pode ser elevado devido à contratação direta.
 - Menos flexibilidade em relação a pacotes de treinamento, já que depende das condições apresentadas pelo ISB.

2. Contratação de empresa especializada em treinamentos

- Vantagens:
 - Possibilidade de negociação de preço, oferecendo pacotes que podem incluir outros cursos ou serviços, reduzindo o custo unitário por servidor.
 - Acesso a diferentes experts em reforma tributária e arrecadação, ampliando as opções de aprendizado.
 - Flexibilidade para agendar outros cursos futuros com a mesma empresa, criando uma parceria continuada.
- Desvantagens:
 - Processo de seleção pode demandar mais tempo, impactando na urgência da capacitação.
 - Risco de qualidade variável dependendo da empresa escolhida.

3. Realização de curso interno com consultoria externa

- Vantagens:
 - Personalização do conteúdo para atender especificamente às demandas do departamento de arrecadação.
 - Potencial para maior engajamento dos servidores, já que o curso seria realizado nos locais habituais de trabalho.
 - Possibilidade de adaptar o cronograma e o material conforme feedback dos servidores.
- Desvantagens:
 - Custos com honorários de consultores podem ser elevados, além de despesas logísticas adicionais.
 - Necessidade de mais tempo para planejamento e organização do curso.
 - Dependência da disponibilidade dos consultores e potencial dificuldade na escolha do profissional adequado.

4. Participação em eventos online ou híbridos

- Vantagens:
 - Redução significativa de custos com deslocamento e hospedagem, considerando que o curso é presencial.
 - Flexibilidade na participação, permitindo que os servidores se inscrevam em outras temporadas de cursos sem comprometer a agenda.
 - Variedade de temas e especialistas disponíveis, aumentando as opções de aprendizado.
- Desvantagens:
 - A interação direta com o professor e outros participantes é limitada, podendo prejudicar a experiência de aprendizagem.
 - Necessidade de adaptação tecnológica, podendo gerar resistência entre servidores menos familiarizados com plataformas digitais.

Análise comparativa:

- Inscrição direta via ISB oferece conexão direta, mas pode ser custosa e inflexível.
- Contratação de empresa especializada proporciona negociações, mas exige mais tempo para seleção e pode apresentar qualidade variada.

- Curso interno tem alto potencial de personalização, mas requer mais planejamento e pode ter custos altos.
- Eventos online reduzem custos, pesando contra a menor interação, mas são flexíveis e variados.

Em conclusão, a escolha da solução deve levar em conta não apenas o custo, mas também a qualidade do ensino e a capacidade de atender às necessidades específicas do departamento de arrecadação. As considerações acima devem auxiliar na avaliação do impacto que cada alternativa pode ter sobre o alcance dos objetivos da Secretaria Municipal de Finanças.



DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO ESCOLHIDA COMO UM TODO

Justificativa Técnica e Econômica da Escolha da Solução

Aspectos Técnicos da Escolha

A opção pela inscrição direta via Instituto Saturnino Bastos (ISB) para a participação de seis servidores no I Encontro de Integração Tributária se justifica sob diversos aspectos técnicos. Primeiramente, o instituto é reconhecido nacionalmente pela qualidade das suas capacitações, especialmente em temas relacionados à reforma tributária e práticas inovadoras na arrecadação municipal. O curso ministrado pelo Professor Bartolomeu Figueiredo, um especialista renomado na área, assegura um conteúdo relevante e de alta qualidade, essencial para que os servidores ampliem seu conhecimento e habilidades em uma área tão crítica como a arrecadação pública.

Adicionalmente, a compatibilidade do conteúdo programático com as necessidades específicas da Secretaria Municipal de Finanças torna-se outro fator determinante. A abordagem prática adotada no curso facilita a aplicação imediata dos conceitos aprendidos nas rotinas diárias do departamento de arrecadação, potencializando a internalização dos conhecimentos adquiridos. Desta forma, essa solução não apenas atende às demandas formativas atuais dos servidores, mas também proporciona ferramentas teóricas e práticas que poderão ser implementadas em curto prazo.

Benefícios Operacionais

Do ponto de vista operacional, a escolha pelo ISB apresenta diversas vantagens. Primeiramente, o Instituto possui um histórico comprovado de suporte ao aluno durante e após a realização dos cursos. Isso inclui o acesso a materiais complementares, atendimento a dúvidas e redes de contato com outros profissionais da área, o que favorece a troca de experiências e boas práticas. Ademais, o modelo presencial do evento permite que os servidores interajam diretamente com o professor e com outros participantes, enriquecendo a experiência de aprendizado.

Outro aspecto relevante é a escalabilidade proporcionada pelo ISB. Conhecendo a dinâmica e as demandas da administração tributária, a instituição pode adaptar futuras capacitações conforme o feedback dos participantes e a evolução das necessidades do município. Tal flexibilidade é crucial para que a Prefeitura Municipal de Pedro Afonso acompanhe as mudanças e inovações no cenário tributário nacional.

Vantagem Econômica

Em relação à perspectiva econômica, a escolha do ISB demonstra um claro custo-benefício favorável. As despesas referentes à inscrição do curso estão alinhadas com os investimentos necessários para garantir a capacitação adequada dos servidores, resultando em um retorno significativo. Ao capacitar os servidores para lidar eficientemente com questões tributárias atuais, espera-se não só a melhoria da arrecadação

financeira, mas também a otimização do trabalho do departamento, evitando retrabalhos e promovendo uma gestão mais eficaz.

Além disso, a melhoria nas práticas de arrecadação pode resultar em um aumento na receita tributária do município, justificando plenamente o investimento realizado nas capacitações. Portanto, ao considerar todos os fatores técnicos, operacionais e econômicos, a inscrição dos servidores no curso de capacitação oferecido pelo Instituto Saturnino Bastos é uma ação estratégica que visa fortalecer a capacidade administrativa da Prefeitura Municipal de Pedro Afonso, contribuindo assim para o interesse público.



QUANTITATIVOS E VALORES

ESPECIFICAÇÕES E ESTIMATIVA DA CONTRATAÇÃO

Lote 01					
Item	Descrição	Unidade	Quant.	R\$ Unid.	R\$ Total
1	CURSO PRESENCIAL DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO	SV	5,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Valor Total					R\$ 0,00



PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

A contratação não será parcelada.

A contratação para a inscrição de seis servidores no I Encontro de Integração Tributária será realizada de forma única e não parcelada, uma vez que trata-se de um curso específico com data definida e conteúdo programático concentrado. A natureza do treinamento exige que os participantes estejam presentes em todas as atividades propostas, que ocorrerão entre os dias 04 e 06 de novembro, o que inviabiliza qualquer forma de parcelamento na execução da contratação. O aprendizado e a interação proporcionados pelo curso exigem a participação integral dos servidores, sendo esta uma condição fundamental para garantir o aproveitamento máximo dos conteúdos abordados.

Além disso, o formato do curso, ministrado pelo Professor Bartolomeu Figueiredo, propõe uma imersão em temas relevantes e atuais sobre reforma tributária e práticas de arrecadação municipal, que são vitalmente interligados. A divisão da contratação em parcelas potencialmente poderia comprometer a coesão das informações repassadas e a construção de um conhecimento sólido por parte dos servidores. Assim, a realização do curso em um único evento assegura que todo o grupo de servidores tenha a mesma experiência, promovendo uma melhor assimilação do conteúdo e troca de conhecimento entre eles, refletindo positivamente na capacidade da Secretaria Municipal de Finanças.

Por fim, o atendimento ao interesse público e a eficiência da contratação estão diretamente relacionados à realização integrada do curso. O impacto positivo da capacitação será sentido de imediato nas atividades desempenhadas pelos servidores lotados no departamento de arrecadação, resultando em melhorias nos processos tributários do município. A ausência de parcelamento se alinha com a necessidade de formação contínua e atualização profissional dos servidores, potencializando a eficácia das ações da Prefeitura Municipal de Pedro Afonso.



RESULTADOS PRETENDIDOS

Os resultados pretendidos com a inscrição de seis servidores no I Encontro de Integração Tributária, promovido pelo Instituto Saturnino Bastos, são claramente significativos em termos de economicidade e otimização dos recursos disponíveis. O investimento na capacitação desses servidores visa não apenas aprimorar suas habilidades em arrecadação municipal, mas também promover uma gestão financeira mais eficaz para o município de Pedro Afonso.

Em relação à economicidade, a participação no curso representa uma maximização do custo-benefício, uma vez que permite a aquisição de conhecimentos atualizados sobre reformas tributárias e inovações práticas. Esses tópicos são fundamentais para o aumento da eficiência na arrecadação tributária. Ao formar servidores qualificados, a Prefeitura poderá reduzir erros e retrabalhos, além de aumentar a receita municipal, gerando um retorno financeiro que pode superar o investimento inicial feito na inscrição do curso.

A solução escolhida também se destaca pelo eficiente aproveitamento dos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis. A escolha de inscrever seis servidores capacita uma equipe que, atuando em conjunto, conseguirá implantar as novas práticas adquiridas durante o curso, espalhando o conhecimento para outros colaboradores do departamento de arrecadação. Esse efeito multiplicador potencializa os resultados, proporcionando um impacto positivo maior do que a simples soma das inscrições individuais. Além disso, os custos com deslocamento e estadia podem ser minimizados pela proximidade do evento em Palmas/TO.

Portanto, ao optar pela capacitação dos servidores, a Prefeitura Municipal de Pedro Afonso promove um uso racional dos recursos públicos, garantindo que o investimento realizado traga resultados diretos para a melhoria na arrecadação municipal, otimizando cada centavo gasto e potencializando o desempenho da equipe responsável pela gestão tributária do município.



PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS

Para a contratação da inscrição de seis servidores da Secretaria Municipal de Finanças no I Encontro de Integração Tributária, é fundamental adotar uma série de providências prévias à celebração do contrato que garantam a eficácia e eficiência na implementação da solução escolhida.

Primeiramente, é necessário realizar um levantamento das competências e conhecimentos prévios dos servidores que participarão do curso. Essa análise ajudará a identificar se os temas abordados serão relevantes e aplicáveis ao contexto local, o que contribuirá para maximizar os benefícios da capacitação. Além disso, essa verificação pode proporcionar insights sobre quais conteúdos adicionais poderiam ser solicitados ao Instituto Saturnino Bastos para atender as demandas específicas do departamento.

Outra providência importante é solicitar ao Instituto Saturnino Bastos que forneça informações detalhadas sobre o conteúdo programático do curso, métodos de ensino e perfil do professor ministrante. Essa transparência permitirá que a administração avalie a adequação da proposta oferecida em relação às necessidades formativas dos servidores e assegure que a capacitação será efetiva.

A gestão de logística também deve ser contemplada neste planejamento. A Prefeitura deve organizar previamente de que forma será realizado o deslocamento dos servidores até o local do evento em Palmas/TO, assim como a hospedagem, caso necessário. Determinar antecipadamente essas questões ajudará a evitar contratempos na data do evento e assegurar que todos os participantes tenham condições adequadas para usufruir do curso.

Ademais, é prudente planejar mecanismos de avaliação pós-curso para mensurar o impacto da capacitação na atuação dos servidores no departamento de arrecadação. Isso pode envolver a elaboração de questionários ou reuniões de feedback, promovendo um ciclo de melhorias contínuas nas práticas tributárias do município. Esse retorno será crucial para ajustes futuros em programas de capacitação e na prática administrativa.

Considerando a especificidade do tema e a expertise do professor que conduzirá o curso, não se faz necessária a capacitação adicional sobre fiscalização e gestão contratual para os servidores inscritos. No entanto, um acompanhamento prévio e posterior nas ações e resultados decorrentes do curso poderá garantir que os conhecimentos adquiridos sejam incorporados no dia a dia da execução das atividades fiscais.

Essas providências, além de objetivas, atendem aos princípios de economicidade, eficiência e eficácia, visando o melhor aproveitamento dos recursos públicos investidos na formação dos servidores públicos municipais.



CONTRATAÇÕES CORRELATAS

A análise da necessidade de contratações correlatas e/ou interdependentes para a solução escolhida, que é a inscrição de seis servidores no I Encontro de Integração Tributária, conclui que não há contratações adicionais necessárias para a consecução dessa tarefa. A participação dos servidores no curso é uma ação pontual e exclusiva, focada na capacitação específica relacionada à reforma tributária e práticas de arrecadação municipal.

Considerando a natureza do evento e o escopo estabelecido pela Secretaria Municipal de Finanças, as atividades de capacitação não requerem adequações prediais ou infraestrutura adicional, uma vez que o curso será realizado em um local já apropriado para eventos públicos, como as instalações do Instituto Saturnino Bastos em Palmas/TO.

Além disso, não se identificam necessidades relacionadas a manutenção de equipamentos ou serviços complementares para a realização do treinamento. As etapas envolvendo transporte dos servidores e outras logística foram previamente consideradas e estão dentro da programação do evento, sem demandar contratações separadas para suportar essa operação.

Portanto, reafirma-se que a contratação referente à inscrição dos servidores no curso é autossuficiente e não está vinculada a outras contratações que precisariam ser realizadas anteriormente, atendendo às exigências formativas da secretaria de maneira direta e eficiente. A proposta de formação é clara e delimitada, sem dependências que ainda não tenham sido endereçadas com antecedência. Assim, a conclusão é de que não há outras contratações correlatas necessárias neste contexto específico.



IMPACTOS AMBIENTAIS

No contexto da inscrição de servidores no I Encontro de Integração Tributária, a análise dos impactos ambientais e as respectivas medidas mitigadoras são essenciais para garantir uma contratação sustentável.

Apesar de o evento ser um curso, que normalmente gera menos impactos, algumas considerações devem ser feitas.

Um dos principais impactos ambientais relacionados à participação nesse tipo de evento é a emissão de gases de efeito estufa devido ao deslocamento dos servidores até a cidade de Palmas/TO. Para mitigar esse impacto, recomenda-se incentivar o uso de transporte coletivo ou caronas entre os participantes, reduzindo assim o número de veículos em circulação. Além disso, verificar a viabilidade de utilizar plataformas digitais para a capacitação pode ser uma alternativa que minimiza viagens e, consequentemente, emissões.

Outro impacto é o consumo de recursos durante o evento, como água e energia elétrica. É importante que a organização do curso implemente práticas de eficiência energética, como a escolha de locais com sistemas de iluminação natural ou com uso de lâmpadas LED. A utilização de equipamentos e tecnologia que priorizam o consumo reduzido de energia também deve ser uma exigência para garantir que haja um menor impacto ambiental nessa área.

Em relação aos materiais utilizados, como apostilas ou folhetos impressos, recomenda-se a adoção do formato digital sempre que possível, o que reduz o consumo de papel e a geração de resíduos sólidos. Quando a impressão for necessária, deve-se optar por papel reciclado ou de fontes sustentáveis e garantir que haja locais apropriados para a coleta e destinação correta desses materiais após o evento, promovendo a logística reversa.

Finalmente, a promoção de práticas de reciclagem durante o evento deve estar incluída na estratégia de redução de impactos ambientais. A disponibilização de lixeiras seletivas assegura que os resíduos gerados sejam devidamente separados e encaminhados para reciclagem, contribuindo para a diminuição do volume de lixo enviado aos aterros sanitários.

A implementação dessas medidas, focadas na eficiência energética e na gestão responsável de recursos, não apenas reduz os impactos ambientais associados à participação no curso, mas também promove uma cultura de sustentabilidade dentro da administração pública.



CONCLUSÃO

As análises iniciais demonstraram que a contratação da solução aqui referida é viável e tecnicamente indispensável. Portanto, com base no que foi apresentado, podemos DECLARAR que a contratação em questão é PLENAMENTE VIÁVEL.

Pedro Afonso - TO, 22 de Outubro de 2025



Joelda Neves Rodrigues
Secretaria Municipal de Finanças