

RECURSOS HUMANOS

FORMAÇÃO DO PROFISSIONAL DE TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO (T&D)

De fato, não há dúvidas que a área de educação corporativa ou treinamento e desenvolvimento possui um grande impacto na estratégia organizacional. Afinal, ela capacita os profissionais para as atribuições atuais e para atividades mais complexas e sucessivas. Assim, gerando melhores resultados nos processos. Portanto, essa área possui inúmeros desafios, para que a aprendizagem na organização seja planejada de maneira eficiente. A saber, eles vão desde o preciso diagnóstico de necessidades, mapeamento das demandas, planejamento e desenho da experiência completa de aprendizagem, até a avaliação de resultados.

PARA QUEM É ESTE CURSO

Sobretudo, este curso de Treinamento e Desenvolvimento foi desenvolvido com foco nos profissionais da área de T&D e outros que precisam se aprofundar no tema para conduzir esses processos na organização.

DURAÇÃO**Presencial**

44 Horas

Online Ao Vivo

44 Horas

PRÓXIMAS DATAS**Online - ON**

De 10 a 25 de junho de 2024

São Paulo - SP

De 16 a 20 de setembro de 2024

De 04 a 08 de novembro de 2024

O QUE VOCÊ LEVA DO CURSO

Com certeza, o Curso de Treinamento e Desenvolvimento é essencial para construir o perfil do profissional de T&D, preparando-o para atuar como expert no desenvolvimento das pessoas e das organizações como um todo.

Antes de mais nada, esse curso proporciona reflexões sobre o atual cenário de desenvolvimento organizacional. Bem como sobre os impactos desse contexto nas ações específicas de treinamento e desenvolvimento das instituições.

Além disso, terá definições quanto aos indicadores de T&D que apresentam um maior grau de contribuição para os resultados.

Também conseguirá identificar quais são as competências exigidas do profissional de T&D para o aprimoramento de seu papel.

Ademais, aprenderá sobre as metodologias de ensino e aprendizagem no contexto de educação para adultos (andragogia). Bem como sobre as metodologias ativas de aprendizagem.

Assim também será apresentado a técnicas e ferramentas para condução dos processos de T&D. Desde o diagnóstico, até a avaliação de resultados das ações de treinamento e desenvolvimento.

Por fim, poderá elaborar um Plano Estratégico de T&D ao final do curso.

CONTEÚDO

01. TENDÊNCIAS EM T&D E APRENDIZADO CORPORATIVO

- O processo de ensino-aprendizagem de adultos: andragogia e o ciclo de aprendizagem
- Os diferentes tipos de ações de aprendizagem: instrução, treinamento, desenvolvimento e educação
- O verdadeiro aprendizado híbrido: integração de estratégias formais (presenciais e online) e informais (redes de relacionamento, on-the-job, mentoria, etc).

02. DIMENSÃO “DIAGNÓSTICO DE NECESSIDADES (ESCOPO)”

- Visão geral de um Plano Estratégico de T&D
- Dimensões para estruturação de uma ação de aprendizagem
- Fontes para identificação das necessidades de T&D
- O diagnóstico de necessidades de treinamento: do LNT para o diagnóstico de necessidades de melhoria de performance
- Objetivos de negócio X objetivos de aprendizagem
- Demandas pontuais: como dialogar com as áreas de negócio para um diagnóstico preciso;

03. DIMENSÃO “PLANEJAMENTO (ESPECIFICAÇÃO)”

- Público-alvo
- Objetivos de aprendizagem (melhoria de performance em termos de comportamentos observáveis)
- Definição dos temas
- Metodologias (sala de aula, online, on-the-job, etc).

04. DIMENSÃO “DESENVOLVIMENTO (PROJETO)”

- Modelos de referência p/ desenvolvimento de soluções: 6Ds e i+5
- Escolha da(s) modalidade(s) de entrega considerando as ações formais e informais (modelo 70-20-10)
- Seleção das estratégias privilegiando o uso das metodologias ativas de aprendizagem: As principais metodologias ativas e imersivas; vantagens e desvantagens de cada uma; a mágica está no “mix”;
 - Desenvolvimento da solução de aprendizagem.

05. DIMENSÃO “IMPLEMENTAÇÃO (ENTREGA)”

- Os três pilares da implementação: conteúdo, tecnologia e gestão;
- Características e tendências atuais das plataformas para gestão da aprendizagem (do LMS- Learning Management System para o LXO- Learning eXperience Platform);
- Aspectos operacionais da implantação: pessoas, processos e infraestrutura.

06. DIMENSÃO “AVALIAÇÃO DE RESULTADOS”: Indicadores de T&D

- Indicadores de resultados em treinamento;
- Como utilizar cada um dos 4 níveis de avaliação de resultados (Kirkpatrick);
- ROI: indo além dos 4 níveis: -o 5º nível (Jack Phillips).

07. PESQUISA “O PANORAMA DO TREINAMENTO NO BRASIL”: INDICADORES DE GESTÃO DO T&D INVESTIMENTOS E EFICÁCIA DA ÁREA

- Apresentação da pesquisa O Panorama do Treinamento no Brasil
- Apresentação dos indicadores de mercado para a gestão do T&D
- Olhar estratégico para a área, métricas e prioridades na gestão do T&D.

08. OFICINA: ELABORANDO SEU PLANO ESTRATÉGICO DE T&D

- Apresentação da ferramenta “Canvas para Planejamento de T&D”
- Elaboração do Plano Estratégico de T&D com aplicação da ferramenta (Canvas) pelos participantes, a partir dos desafios do negócio de suas organizações: Mapa de demandas, público-alvo, orçamento (logística e custos), ferramentas para priorização das demandas, seleção e definição dos indicadores de T&D, condução da implementação das ações, acompanhamento de custos, resultados e mensuração dos resultados.
- Dinâmica de “Consultoria Colaborativa” para complementação e refinamento dos Planos Estratégicos de T&D elaborados por cada grupo.

DIFERENCIAIS DA SUA EXPERIÊNCIA

Ambiente Inspirador

Atualmente, a Integração está em um bairro de SP rico em atrações e restaurantes: o Itaim Bibi. Com isso, os ambientes interno e externo se completam. Assim, até o almoço gourmet torna-se uma oportunidade de troca e aprendizado em grupo.

Contatos e

Aprendizagem Social

Além disso, cada curso da Integração é uma combinação única de alunos. Dessa forma, é possível fazer conexões com pessoas da mesma área que você, vivenciando a aprendizagem colaborativa. Com certeza, essa experiência trará lições valiosas: interesse, pensamento crítico e conexões profissionais.

A Experiência da Imersão

Sem dúvida, a versão presencial propicia o melhor do aprendizado social, da troca entre alunos. Afinal, trata-se de uma imersão de uma semana, onde todos se afastam da rotina e se permitem focar em reflexões mais profundas.

Online ao vivo

Aliás, na Integração os cursos online ao vivo são ministrados pelos mesmos especialistas que estão à frente do modelo presencial! Assim, o aluno tem aula com especialistas que possuem mais de 98% de aprovação. Sobretudo porque realmente vivem o que ensinam.

Metodologia Ativa

De fato, nosso objetivo é facilitar a aplicação da aprendizagem já no dia seguinte! Para isso, valorizamos a experiência prática, analisando cases, e contando com modelos que estruturam a maneira de pensar e implementar.

Mentoria Online em grupo

A saber, os alunos do Curso de Treinamento e Desenvolvimento têm direito a duas sessões de 2 horas online da mentoria. Aqui é possível abordar os desafios, dilemas e as atitudes no trabalho de pessoas com diferentes vivências de carreira. Com isso, é possível o aconselhamento e troca de experiências!

Nivelamento de Conhecimento

Inclusive, caso queira aprender o essencial antes mesmo das aulas, o aluno terá acesso ao curso "Treinamento & Desenvolvimento – Conceitos Fundamentais". Assim, poderá assistir as 4 horas de conteúdo em qualquer hora do dia.

Masterclass RH i+ e LIDERANÇA i+

Também já incluso na inscrição está um conteúdo complementar incrível: 2 séries de masterclasses online ao vivo! Sobretudo, esses encontros abordam todo mês temas atuais sobre RH e Liderança. Então, é ideal para profissionais que querem manter o aprendizado e se estar por dentro dos temas do momento.

Aqui, acompanhe os dias e horários das aulas RH i+ e Liderança i+.

Professores

Talvez um dos maiores diferenciais do curso é o time de professores especialistas, com importantes trajetórias profissionais. Assim, o aluno terá contato com diversas experiências: cada um vivenciou a realidade de diferentes empresas, desenvolvendo projetos relativos à T&D.

Programa consolidado

Por fim, precisamos destacar: centenas de profissionais de diferentes empresas já participaram deste curso de Treinamento e Desenvolvimento! Afinal, o conteúdo direcionado e estratégico foi arquitetado por um comitê técnico especializado, com o objetivo de trazer o que há de mais moderno sobre o tema.

CONFIRA AS OPÇÕES DE INSCRIÇÃO

ONLINE AO VIVO

Inclui:

- Aulas ao vivo
- Acesso as aulas gravadas
- Suporte ao aluno
- Materiais para download
- Certificado

INVESTIMENTO

Até 10x

R\$ 530,00

Valor Total: R\$ 5.300,00

PRESENCIAL

Inclui:

- Almoço Gourmet
- Coffee-break
- Certificado

INVESTIMENTO

Até 10x

R\$ 620,00

Valor Total: R\$ 6.200,00

FORMAS DE PAGAMENTO

Pessoa Física

Cartão de crédito em até 6 parcelas sem juros. (Visa, Diners e Master)

Pessoa Jurídica

Boleto bancário em 1 parcela ou cartão de crédito corporativo (Visa, Diners e Master) em até 6 parcelas sem juros.

Empresa Pública

Empenho, boleto bancário em 1 parcela ou cartão de crédito corporativo (Visa, Diners e Master)