

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (HTTPS://PORTALSIPEC.SERVIDOR.GOV.BR/PDP/LISTARPDP?BTNVOLTAR=TRUE) >
LISTA DE NECESSIDADES (HTTPS://PORTALSIPEC.SERVIDOR.GOV.BR/NECESSIDADES/INDEX/1303?BTNVOLTAR=TRUE) > VISUALIZAR NECESSIDADE

Visualizar necessidade

Representante PDP: RODRIGO RONKOSKI
Órgão/Unidade: Reitoria
Ano: 2025

Necessidade

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1):	Secretaria Geral da Reitoria
Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2):	Técnicos Administrativos
UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3):	RO (2). Total:2
O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho (IFS 1):	Dificuldades no uso de novas tecnologias que otimizam as tarefas diárias de comunicação institucional.
O que pode ser feito para ajudar a resolver essa lacuna de desempenho atual no trabalho em comparação com o desempenho esperado? (IFS 2):	Melhorar o que já executo
Tema Geral (IFS 3):	Comunicação Institucional
Recorte do Tema Geral (IFS 3):	Evento: 20º Encontro Nacional de Secretariado e Gestão de Pessoas na Administração Pública
Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para resolver essa lacuna de desempenho (IFS 4):	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5):	Comunicar propósitos, planos e estratégias
Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metas organizacionais (IFS 6):	Adoção de práticas de trabalho inovadoras e utilização de novas tecnologias para tornar a execução das tarefas diárias mais célere e eficaz, objetivando a melhoria da comunicação institucional.

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1):

Precisa ser aprendido:
Contínuo

Esta necessidade deve: (IFC 2)

Resultado Organizacional:
Tático

A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO DE PESSOAS

Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1)

Considerando o seu papel estratégico na área de gestão de pessoas, essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2)

Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3)

A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4)

A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5)

Registre aqui outras informações que auxilie sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6)

-
- Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.
- RSC - membros, eventos, informações e recursos de comunidade
- Não.
- Não, meu órgão/minha entidade não possui Escola de Governo própria.

AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO QUE PODEM ATENDER ESTA NECESSIDADE

Não há curso disponível

Voltar