Estado do Rio Grande do Sul
Município de Passo Fundo
Câmara Municipal de Vereadores
Seção de Orçamento e Finanças

CÂMARA MUNICIPAL PASSO FUNDO-RS
O PODER DA COMUNIDADE

PROPOSTA DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Enquadramento Tributário da Empresa

Encargos Sociais Variáveis

1	RAT/Acidente de trabalho/ FAP	3,00%	*Preencha o enquadramento da empresa*

Lucros e Despesas Administrativas

2	Despesas Administrativas/Operacionais	4,00%	*Percentual de despesas administrativas referente ao contrato*

3	**LUCRO MINIMO ESTIMADO**	6,00%		*Somatório do Lucro Estimado , IRPJ e CSSL*
	Lucro Efetivo		6,00%	*Preencha a alíquota desejada pela empresa*
4	**TRIBUTOS**	11,25%		*Somatório do Lucro Estimado , IRPJ e CSSL*
	COFINS		7,60%	*Preencha a alíquota paga pela empresa*
	ISS		2,00%	*Preencha a alíquota paga pela empresa*
	PIS		1,65%	*Preencha a alíquota paga pela empresa*

RESUMO FINAL DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇAO DE PREÇOS POR ITEM DA PROPOSTA

Item	Descrição	POSTO	FUNC.	Valor Por Posto	Valor Mensal	Valor Anual 12 meses
1	**RECEPCIONISTA 40 H 5X2**	2	2	R$ 5.248,32	**R$ 10.496,64**	**R$ 125.959,66**

Item	Descrição	POSTO	FUNC.	Valor Por Posto	Valor Mensal	Valor Anual 12 meses
2	**COPEIRO 40 H 5X 2**	1	1	R$ 5.518,11	**R$ 5.518,11**	**R$ 66.217,34**

Item	Descrição	POSTO	FUNC.	Valor Por Posto	Valor Mensal	Valor Anual 12 meses
3	**VIGIA DESARMADO 12 X36 SEG - DOM**	1	2	R$ 6.820,06	**R$ 13.640,13**	**R$ 163.681,51**

Item	Descrição	POSTO	FUNC.	Valor Por Posto	Valor Mensal	Valor Anual 12 meses
4	**VIGIA DESARMADO 12 H SDF**	1	1	R$ 3.406,81	**R$ 3.406,81**	**R$ 40.881,75**

	Valor Mensal	Valor Anual 12 meses
TOTAL DA PROPOSTA	**R$ 33.061,69**	**R$ 396.740,25**

Autenticação do documento no site https://citta.click/2AD35B21EFFB5D68 utilizando a chave '2AD35B21EFFB5D68'

I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	NUMERO	POR EXTENSO
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**08:00**	**OITO HORAS**
02 - ESCALA DE SERVIÇO		**CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA**
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**200**	**DUZENTAS HORAS**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**2**	**DOIS**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	**2**	**DOIS**
B - Salário Normativo e Dados Complementares:	**Escala 5x2 Trabalha 200 horas Remunera 210 horas**	
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA		R$ 1.996,44
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		RECEPCIONISTA 40 H - 4221-05
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SINDILIMP
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/01/2026
05 - N°. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS000082/2026

II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	Vlr / % / Hs	POR COLABORADOR	
A - REMUNERAÇÃO			
01 - Salário Base cfe Categoria	210,00	R$	1.905,69
02 - Adicional Insalubridade	0,00	R$	-
03 - Adicional de Periculosidade	0,00	R$	-
04 - Adicional Noturno/ hora Reduzida (20%)	0,00	R$	-
05 - Adicional de Horas Extras (50%)	0,00	R$	-
06 - Adicional de Horas Extras (100%)	0,00	R$	-
07 -Repouso Intervalar Interjornada (50%)	0,00	R$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$**	**1.905,69**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$	381,14
02 - SESC	1,50%	R$	28,59
03 - SENAC	1,00%	R$	19,06
04 - INCRA	0,20%	R$	3,81
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$	47,64
06 - FGTS	8,00%	R$	152,46
07 - Seguro Acidente do trabalho/SAT/INSS	3,00%	R$	57,15
08 - SEBRAE	0,60%	R$	11,43
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$**	**701,26**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS			
*Incidentes sobre Remuneração			
Grupo "C.1"			
01 - 13º Salário	8,33%	R$	158,74
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$	158,74
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$	52,98
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$	31,63
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$	1,91
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$	5,34
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$	0,57
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$**	**409,91**
Grupo "C.2"			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$	13,15
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$	1,52
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$	60,98
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,00%	R$	-
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$**	**75,66**
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,27%	R$	138,54
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$	0,19
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$	0,19
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,29%**	**R$**	**138,92**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**32,77%**	**R$**	**624,49**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**-**	**R$**	**3.231,44**
EMPRESA ENQUADRADA LUCRO PRESUMIDO			
III - GASTOS EXTRAS:	**Vlr / % / Hs**	**POR COLABORADOR**	
01 - vale-transporte (88 vales /mês)	R$ 6,00	R$	528,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$	114,34
03 - auxílio alimentação (Média 22 dias)	R$ 27,15	R$	597,30

Autenticação do documento no site https://citta.click/2AD35B21EFFB5D68 utilizando a chave '2AD35B21EFFB5D68'

04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	19,00%	-R$	113,49
5 - Assiduidade	R$ 80,00	R$	80,00
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	**-**	**R$**	**977,47**
		Contrato Original	
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR COLABORADOR**	
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	R$	-
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R$	-
05 - Benefício Familiar	25,52	R$	25,52
TOTAL DOS INSUMOS		**R$**	**25,52**
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**	**POR COLABORADOR**	
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00%	R$	169,38
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00%	R$	254,07
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$**	**423,45**
VI - IMPOSTOS E TAXAS	**%**	**POR COLABORADOR**	
01 - PIS	1,65%		86,60
02 - COFINS	7,60%		398,87
05 - ISS	2,00%		104,97
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**11,25%**	**R$**	**590,44**
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**Vlr / % / Hs**	**POR COLABORADOR**	
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$	3.231,44
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$	977,47
03 - INSUMOS	-	R$	25,52
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$	423,45
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$	590,44
VII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO		**R$**	**5.248,32**
VIII - PREÇO ANUAL DO CONTRATO		**POR COLABORADOR**	
NÚMERO DE MESES	**12**	**R$**	**62.979,83**

Autenticação do documento no site https://citta.click/2AD35B21EFFB5D68 utilizando a chave '2AD35B21EFFB5D68'

I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	NUMERO	POR EXTENSO
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**08:00**	**OITO HORAS**
02 - ESCALA DE SERVIÇO		**CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA**
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**200**	**DUZENTAS HORAS**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**1**	**HUM**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	**1**	**HUM**
B - Salário Normativo e Dados Complementares:	**Escala 5x2 Trabalha 200 horas Remunera 210 horas**	
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA		1.765,86
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		COPEIRO 40 H - CBO 5134
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SINDILIMP
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/01/2026
05 - N°. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS000082/2026

II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	Vlr / % / Hs	POR COLABORADOR	
A - REMUNERAÇÃO			
01 - Salário Base cfe Categoria	210,00	R$	1.685,59
02 - Adicional Insalubridade	0,20	R$	353,17
03 - Adicional de Periculosidade	0,00	R$	-
04 - Adicional Noturno/ hora Reduzida (20%)	0,00	R$	-
05 - Adicional de Horas Extras (50%)	0,00	R$	-
06 - Adicional de Horas Extras (100%)	0,00	R$	-
07 -Repouso Intervalar Interjornada (50%)	0,00	R$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$**	**2.038,77**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$	407,75
02 - SESC	1,50%	R$	30,58
03 - SENAC	1,00%	R$	20,39
04 - INCRA	0,20%	R$	4,08
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$	50,97
06 - FGTS	8,00%	R$	163,10
07 - Seguro Acidente do trabalho/SAT/INSS	3,00%	R$	61,14
08 - SEBRAE	0,60%	R$	12,23
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$**	**750,24**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS			
*Incidentes sobre Remuneração			
Grupo "C.1"			
01 - 13º Salário	8,33%	R$	169,83
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$	169,83
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$	56,68
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$	33,84
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$	2,04
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$	5,71
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$	0,61
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$**	**438,54**
Grupo "C.2"			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$	14,07
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$	1,63
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$	65,24
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,00%	R$	-
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$**	**80,94**
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,27%	R$	148,22
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$	0,20
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$	0,20
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,29%**	**R$**	**148,63**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**32,77%**	**R$**	**668,11**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**-**	**R$**	**3.457,10**
EMPRESA ENQUADRADA LUCRO PRESUMIDO			

Autenticação do documento no site https://citta.click/2AD35B21EFFB5D68 utilizando a chave '2AD35B21EFFB5D68'

III - GASTOS EXTRAS:	Vlr / % / Hs	POR COLABORADOR	
01 - vale-transporte (88 vales /mês)	R$ 6,00	R$	528,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$	122,33
03 - auxílio alimentação (Média 22 dias)	R$ 27,15	R$	597,30
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	19,00%	-R$	113,49
5 - Assiduidade	R$ 80,00	R$	80,00
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	**-**	**R$**	**969,49**
		Contrato Original	
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR COLABORADOR**	
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	R$	-
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R$	-
05 - Benefício Familiar	25,52	R$	25,52
TOTAL DOS INSUMOS		**R$**	**25,52**
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**	**POR COLABORADOR**	
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00%	R$	178,08
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00%	R$	267,13
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$**	**445,22**
VI - IMPOSTOS E TAXAS	**%**	**POR COLABORADOR**	
01 - PIS	1,65%		91,05
02 - COFINS	7,60%		419,38
05 - ISS	2,00%		110,36
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**11,25%**	**R$**	**620,79**
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**Vlr / % / Hs**	**POR COLABORADOR**	
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$	3.457,10
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$	969,49
03 - INSUMOS	-	R$	25,52
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$	445,22
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$	620,79
VII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO		**R$**	**5.518,11**
VIII - PREÇO ANUAL DO CONTRATO		**POR COLABORADOR**	
NÚMERO DE MESES	**12**	**R$**	**66.217,34**

Autenticação do documento no site https://citta.click/2AD35B21EFFB5D68 utilizando a chave '2AD35B21EFFB5D68'

I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	NUMERO	POR EXTENSO
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**12:00**	**DOZE HORAS**
02 - ESCALA DE SERVIÇO		**SEG-DOM 19:00 ÀS 07:00**
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**180**	**CENTO E OITENTA HORAS**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**2**	**DOIS**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	**2**	**DOIS**
B - Salário Normativo e Dados Complementares:		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA		R$ 2.126,25
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		VIGIA DESARMADO C.B.O 5174-10 12X36 NOTURNO
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SINDILIMP
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/01/2026
05 - N°. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS000082/2026

II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	Vlr / % / Hs	POR COLABORADOR	
A - REMUNERAÇÃO			
01 - Salário Base cfe Categoria	180,00	R$	2.126,25
02 - Adicional Insalubridade	20,00%	R$	-
03 - Adicional de Periculosidade	0,00	R$	-
04 - Adicional Noturno/ hora Reduzida (20%)	154,28	R$	364,49
05 - Adicional de Horas Extras (50%)	0,00	R$	-
06 - Adicional de Horas Extras (100%)	5,00	R$	118,13
07 -Repouso Intervalar Interjornada (50%)	2,00	R$	47,25
08 - Reflexo Intervalar Intrajornada(50)% (média 253 dias úteis a.a.)	15,00	R$	265,78
9 - Reflexo DSR repouso Intrajornada (média 31 dom e feriados)	1,50	R$	35,44
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$**	**2.957,33**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$	591,47
02 - SESC	1,50%	R$	44,36
03 - SENAC	1,00%	R$	29,57
04 - INCRA	0,20%	R$	5,91
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$	73,93
06 - FGTS	8,00%	R$	236,59
07 - Seguro Acidente do trabalho/SAT/INSS	3,00%	R$	88,72
08 - SEBRAE	0,60%	R$	17,74
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$**	**1.088,29**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS			
*Incidentes sobre Remuneração			
Grupo "C.1"			
01 - 13º Salário	8,33%	R$	246,35
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$	246,35
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$	82,21
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$	49,09
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$	2,96
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$	8,28
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$	0,89
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$**	**636,12**
Grupo "C.2"			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$	20,41
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$	2,37
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$	94,63
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,00%	R$	-
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$**	**117,41**
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,27%	R$	215,00
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$	0,30
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$	0,30
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,29%**	**R$**	**215,59**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**32,77%**	**R$**	**969,12**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**-**	**R$**	**5.014,73**

Autenticação do documento no site https://citta.click/2AD35B21EFFB5D68 utilizando a chave '2AD35B21EFFB5D68'

EMPRESA ENQUADRADA LUCRO PRESUMIDO			
III - GASTOS EXTRAS:	**VIr / % / Hs**	**POR COLABORADOR**	
01 - vale-transporte (30 vales /mês)	R$ 6,00	R$	180,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$	127,58
03 - auxílio alimentação (Média 15 dias)	R$ 27,15	R$	407,25
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	19,00%	-R$	77,38
5 - Assiduidade	R$ 80,00	R$	80,00
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	**-**	**R$**	**462,30**
		Contrato Original	
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	**VIr / % / Hs**	**POR COLABORADOR**	
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	R$	-
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R$	-
05 - Benefício Familiar	25,52	R$	25,52
TOTAL DOS INSUMOS		**R$**	**25,52**
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**	**POR COLABORADOR**	
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00%	R$	220,10
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00%	R$	330,15
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$**	**550,26**
VI - IMPOSTOS E TAXAS	**%**	**POR COLABORADOR**	
01 - PIS	1,65%		112,53
02 - COFINS	7,60%		518,32
05 - ISS	2,00%		136,40
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**11,25%**	**R$**	**767,26**
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**VIr / % / Hs**	**POR COLABORADOR**	
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$	5.014,73
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$	462,30
03 - INSUMOS	-	R$	25,52
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$	550,26
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$	767,26
VII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO		**R$**	**6.820,06**
VIII - PREÇO ANUAL DO CONTRATO		**POR COLABORADOR**	
NÚMERO DE MESES	**12**	**R$**	**81.840,75**

Autenticação do documento no site https://citta.click/2AD35B21EFFB5D68 utilizando a chave '2AD35B21EFFB5D68'

I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	NUMERO	POR EXTENSO
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**12:00**	**Doze Horas**
02 - ESCALA DE SERVIÇO		**CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA**
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**132**	**CENTO E TRINTA E DUAS HORAS**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**1**	**HUM**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	**1**	**HUM**
B - Salário Normativo e Dados Complementares:		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA		R$ 2.126,25
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		VIGIA DESARMADO C.B.O 5174-10 12X36 DIURNO SDF
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SINDILIMP
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/01/2026
05 - N°. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS000082/2026

II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	Vlr / % / Hs	POR COLABORADOR	
A - REMUNERAÇÃO			
01 - Salário Base cfe Categoria	132,00	R$	1.275,75
02 - Adicional Insalubridade		R$	-
03 - Adicional de Periculosidade		R$	-
04 - Adicional Noturno/ hora Reduzida (20%)		R$	-
05 - Adicional de Horas Extras (50%)		R$	-
06 - Adicional de Horas Extras (100%)	8,66	R$	125,55
07 -Repouso Intervalar Interjornada (50%)	1,50	R$	28,99
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$**	**1.430,29**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$	286,06
02 - SESC	1,50%	R$	21,45
03 - SENAC	1,00%	R$	14,30
04 - INCRA	0,20%	R$	2,86
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$	35,76
06 - FGTS	8,00%	R$	114,42
07 - Seguro Acidente do trabalho/SAT/INSS	3,00%	R$	42,91
08 - SEBRAE	0,60%	R$	8,58
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$**	**526,34**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS			
*Incidentes sobre Remuneração			
Grupo "C.1"			
01 - 13º Salário	8,33%	R$	119,14
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$	119,14
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$	39,76
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$	23,74
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$	1,43
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$	4,00
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$	0,43
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$**	**307,66**
Grupo "C.2"			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$	9,87
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$	1,14
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$	45,77
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,00%	R$	-
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$**	**56,78**
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,27%	R$	103,98
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$	0,14
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$	0,14
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,29%**	**R$**	**104,27**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**32,77%**	**R$**	**468,71**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**-**	**R$**	**2.425,34**
EMPRESA ENQUADRADA LUCRO PRESUMIDO			

Autenticação do documento no site https://citta.click/2AD35B21EFFB5D68 utilizando a chave '2AD35B21EFFB5D68'

III - GASTOS EXTRAS:	Vlr / % / Hs	POR COLABORADOR	
01 - vale-transporte (17,32 vales /mês)	R$ 6,00	R$	103,92
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$	76,55
03 - auxílio alimentação (Média 8,66 dias)	R$ 27,15	R$	235,12
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	19,00%	-R$	44,67
5 - Assiduidade	R$ 80,00	R$	80,00
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	**-**	**R$**	**297,82**
		Contrato Original	
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR COLABORADOR**	
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	R$	-
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R$	-
05 - Benefício Familiar	25,52	R$	25,52
TOTAL DOS INSUMOS		**R$**	**25,52**
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**	**POR COLABORADOR**	
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00%	R$	109,95
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00%	R$	164,92
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$**	**274,87**
VI - IMPOSTOS E TAXAS	**%**	**POR COLABORADOR**	
01 - PIS	1,65%		56,21
02 - COFINS	7,60%		258,92
05 - ISS	2,00%		68,14
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**11,25%**	**R$**	**383,27**
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**Vlr / % / Hs**	**POR COLABORADOR**	
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$	2.425,34
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$	297,82
03 - INSUMOS	-	R$	25,52
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$	274,87
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$	383,27
VII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO		**R$**	**3.406,81**
VIII - PREÇO ANUAL DO CONTRATO		**POR COLABORADOR**	
NÚMERO DE MESES	**12**	**R$**	**40.881,75**

Autenticação do documento no site https://citta.click/2AD35B21EFFB5D68 utilizando a chave '2AD35B21EFFB5D68'

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	NUMERO	POR EXTENSO
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	00:00	Jornada diária por extenso
02 - ESCALA DE SERVIÇO		CFE TERMO DE REFERÊNCIA
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	XXX,XX	Total da Jornada Mensal
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	XX	Número de Trabalhadores necessários por posto de trabalho
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	XX	Quantidade de postos a serem cotados
B - Salário Normativo e Dados Complementares:		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT		**Valor em R$ para o cargo em 220 horas**
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		**Descrição do cargo - Classificação de ocupação cfe MTE**
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		Nomenclatura do orgão diligente da categoria
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/01/26
05 - N°. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS000082/2026

II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	Vlr / % / Hs	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
A - REMUNERAÇÃO			
01 - Salário Base cfe Categoria	(carga horária)	Sal. Base / 220 * jornada	Baseado na CCT vigente.
02 - Adicional Insalubridade	0,00	10%, 20% ou 40% * Piso Categoria	Art. 192 CLT; Basado na CCT vigente.
03 - Adicional Periculosidade	0,00	30% * Sal. Base	Art. 192 CLT; Portaria MTE nº 1.885/2013
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%)	0,00	((Salário * 0,2)/220)* (Quant. Hs)	Art. 73 CLT;
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	((Salário * 1,5)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	((Salário * 2,0)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
07 - Repouso Intervalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	((Salário)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 CLT;
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =			
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	20,000% * TOTAL "A"	Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212/91.
02 - SESC	1,50%	1,500% * TOTAL "A"	Art. 30, Lei nº 8.036/90.
03 - SENAC	1,00%	1,000% * TOTAL "A"	Decreto 2.318/86.
04 - INCRA	0,20%	2,000% * TOTAL "A"	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	2,500% * TOTAL "A"	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
06 - FGTS	8,00%	8,000% * TOTAL "A"	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º , III, CF.
07 - Seguro Acidente do trabalho/SAT/INSS	-	(1,00 A 3,00%) * TOTAL "A"	Decreto 6.957/2009 - (cod.8211-3/00)
08 - SEBRAE	0,60%	0,600% * TOTAL "A"	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**33,80%**		
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS			
*Incidentes sobre Remuneração			
Grupo "C.1"			
01 - 13º Salário	8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º, VIII, CF/88
02 - Férias (1/12)	8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º, XVII, CF/88
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	(((1*1/3)/12) * 100)	Art. 7º, XVII, CF/88
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	(((5/30)/12) * 100)	Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91.
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	(0,1111*0,02*0,333) * 100	Impacto do item Férias sobre a Licença Maternidade
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	((1/30)/12) * 100	Art. 473 da CLT.
07 - Acidente de trabalho	0,03%	(((15/30)/12)*0,01) * 100	Art. 19 a 23 da Lei nº 8.213/91.
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**		
Grupo "C.2"			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477,487 e 491 CLT *** (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008 MOL**
02 - Indenização Adicional	0,08%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 9º da Lei 7.238/84. *** (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008 MOL**
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	(1,0*0,4*0,08 * 100)	Leis nºs 8.036/90 e 9.491/97.
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,80%	(1,0*0,10*0,08 * 100)	Lei complementar nº 110/01.
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**4,77%**		
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,91%	(%TOTAL III - A X %TOTAL III - B)/100	Súmula nº 305 do TST.
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	(%A.02 * %C.01)	Súmula nº 305 do TST.
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	(%A.02 * %B.05)	Súmula nº 305 do TST.
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,93%**		
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**34,21%**		
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**-**		

III - GASTOS EXTRAS:	Vlr / % / Hs	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
01 - vale-transporte (XX vales /mês)	X,XX	"X,XX * 2 * XX dias"	Baseado no preço cfe decreto municipal vigente trajeto de ida e volta para os dias efetivamente trabalhados.
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	(- 0,06 * Salário)	Art. 4, § único, lei 7.418/1985
03 - auxílio alimentação (Média XX dias)	R$ 0,00	XX * VLR Fonercido	Baseado na CCT vigente qd houver
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	0,00%	20% * VLR Fornecido	Baseado na CCT vigente qd houver
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	**-**		

IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	Vlr / % / Hs	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
04 - seguro de vida em grupo	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver

Autenticação do documento no site https://citta.click/2AD35B21EFFB5D68 utilizando a chave '2AD35B21EFFB5D68'

05 - Benefício Familiar	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
TOTAL DOS INSUMOS			

V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**	**MEMÓRIA DE CÁLCULO**	**FUNDAMENTO LEGAL**
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS			

VI - IMPOSTOS E TAXAS	**%**	**MEMÓRIA DE CÁLCULO**	**FUNDAMENTO LEGAL**
01 - PIS	0,65 ou 1,65	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 1º da Lei 10.637/2002
02 - COFINS	3,00 ou 7,60	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art.2º da Lei 10.833/2003
05 - ISS	2,00%	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 8º, Lei 137/04, Anexo I Lei 353/13
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS			

VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**Vlr / % / Hs**	**MEMÓRIA DE CÁLCULO**	**FUNDAMENTO LEGAL**
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	Soma do Grupo II	Soma do Grupo II
02 - GASTOS EXTRAS	-	Soma do Grupo III	Soma do Grupo III
03 - INSUMOS	-	Soma do Grupo IV	Soma do Grupo IV
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	Soma do Grupo V	Soma do Grupo V
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	Soma do Grupo VI	Soma do Grupo VI

VIII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO		Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI)	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * n° contratados

IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO		**MEMÓRIA DE CÁLCULO**	**FUNDAMENTO LEGAL**
NÚMERO DE MESES	**12**	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * 12	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * n° contratados * 12

Autenticação do documento no site https://citta.click/2AD35B21EFFB5D68 utilizando a chave '2AD35B21EFFB5D68'

MEMORIAL TÉCNICO DESCRITIVO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

1. IDENTIFICAÇÃO E FINALIDADE

O presente Memorial Técnico Descritivo apresenta a metodologia utilizada pela Administração para elaboração da Planilha de Custos e Formação de Preços, referente à contratação de empresa especializada na prestação de serviços contínuos de recepção, copeiragem, portaria e vigilância desarmada noturna e diurna sábados, domingos e feriados , com dedicação exclusiva de mão de obra, pelo período de 12 (doze) meses, destinados ao atendimento das necessidades da **Câmara Municipal de Passo Fundo**.

A planilha tem por finalidade fundamentar o orçamento estimado e subsidiar a análise da aceitabilidade e da exequibilidade das propostas apresentadas no pregão eletrônico.

2. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

A elaboração do orçamento observa os arts. 18 e 23 da Lei Federal nº 14.133/2021, considerando os custos trabalhistas, previdenciários, tributários e operacionais envolvidos na contratação.

Foram utilizadas como referências técnicas as Instruções Normativas SEGES/MP nº 5/2017 e SEGES/ME nº 65/2021, além da legislação trabalhista, previdenciária e tributária aplicável e das convenções coletivas das categorias profissionais envolvidas.

3. ESTRUTURA E VALORES DA PLANILHA

A planilha contempla os custos diretos dos postos de trabalho, encargos sociais e previdenciários, despesas administrativas, custos indiretos, lucro e tributos.

Os valores estimados são:

- **Valor mensal de referência da Administração:** R$ 33.061,69;
- **Valor global estimado para 12 meses:** R$ 396.740,28;
- **Cenário de referência para análise crítica de preços:** R$ 31.099,36 mensais;
- **Valor anual correspondente ao cenário de referência:** R$ 373.192,34.

A planilha possui fórmulas integradas e memória de cálculo, devendo os licitantes preencher os campos indicados, conforme as orientações do edital.

Autenticação do documento no site https://citta.click/2AD35B21EFFB5D68 utilizando a chave '2AD35B21EFFB5D68'

4. COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS

4.1. Remuneração e benefícios

Os valores foram definidos com base nos pisos salariais, benefícios e jornadas previstos nas convenções coletivas aplicáveis às categorias profissionais contratadas.

4.2. Encargos sociais e previdenciários

Foram considerados os encargos trabalhistas e previdenciários previstos na legislação, conforme os respectivos percentuais e memórias de cálculo constantes da planilha.

4.3. RAT e FAP

Foi adotado, para fins de orçamento estimado, o percentual referencial de 3,00%, correspondente ao RAT de 3% multiplicado pelo FAP de 1,00. A licitante deverá comprovar seu enquadramento mediante documentação pertinente, quando solicitada.

4.4. Prêmio assiduidade

Foi considerado o benefício previsto na convenção coletiva de referência, mediante comprovação dos pagamentos aos trabalhadores e observância da disponibilidade orçamentária.

4.5. Despesas administrativas e custos indiretos

Foi adotado percentual referencial de 4,00%, destinado a cobrir despesas de gestão, supervisão, uniformes, EPIs, treinamentos, materiais e demais custos necessários à execução dos serviços não individualizados na composição direta.

4.6. Lucro

Foi considerado percentual referencial de 6,00%, correspondente à remuneração do capital investido e aos riscos ordinários da atividade empresarial.

4.7. Tributos

Para empresas enquadradas no Lucro Real ou Presumido, foi utilizado percentual referencial de 11,25%, composto por COFINS (7,60%), ISS (2,00%) e PIS (1,65%). A composição deverá observar o regime tributário efetivo de cada licitante e a legislação aplicável.

5. UTILIZAÇÃO DA PLANILHA

A Planilha de Custos e Formação de Preços constitui instrumento de fundamentação do orçamento estimado e servirá de parâmetro para:

I – análise da aceitabilidade dos preços ofertados;

Autenticação do documento no site https://citta.click/2AD35B21EFFB5D68 utilizando a chave '2AD35B21EFFB5D68'

II – avaliação da exequibilidade das propostas;

III – acompanhamento e fiscalização da execução contratual; e

IV – análise de eventuais pedidos de repactuação ou revisão, quando legalmente cabíveis.

6. DISPOSIÇÕES FINAIS

Os valores e percentuais apresentados possuem caráter estimativo. As licitantes deverão contemplar em suas propostas todos os custos necessários à execução dos serviços, observando o edital, o Termo de Referência, as convenções coletivas e a legislação vigente.

A planilha e sua respectiva memória de cálculo integrarão o processo administrativo, assegurando transparência e possibilidade de conferência pelos órgãos de controle.

7. REFERÊNCIAS NORMATIVAS

- Lei Federal nº 14.133/2021;
- Lei Complementar nº 123/2006;
- Consolidação das Leis do Trabalho – CLT;
- Instrução Normativa SEGES/MP nº 5/2017;
- Instrução Normativa SEGES/ME nº 65/2021;
- Normas trabalhistas, previdenciárias e tributárias aplicáveis;
- Convenções coletivas pertinentes às categorias profissionais envolvidas.

Passo Fundo, Capital Estadual e Nacional da Literatura, 19 de novembro de 2026.

Cristian da Silva Ciotta
Contadora CRC 66230
Chefe da seção de Orçamento e Finanças CMPF

Autenticação do documento no site https://citta.click/2AD35B21EFFB5D68 utilizando a chave '2AD35B21EFFB5D68'