

## SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO DNIT - AL

**Estudo Técnico Preliminar 4/2026****1. Informações Básicas**

Número do processo: 50620.000143/2026-30

**2. Descrição da necessidade**

A Administração Pública enfrenta, de forma crescente, desafios relacionados à gestão de pessoas, transformação digital, aumento da complexidade dos serviços prestados ao cidadão e necessidade de entrega de resultados com recursos limitados. Nesse contexto, evidencia-se a necessidade de desenvolvimento contínuo das competências de liderança dos servidores que ocupam funções de direção, chefia, coordenação e supervisão, de modo a alinhá-las às diretrizes estratégicas do órgão e às melhores práticas de gestão contemporânea.

O evento Leader Shift configura-se como uma imersão estruturada em dois dias, voltada a líderes e gestores, com foco em liderança transformacional, inteligência comportamental, gestão de equipes, cultura de alta performance, tomada de decisão sob pressão, alinhamento entre estratégia e operação, gestão de crises e feedback, entre outros temas diretamente relacionados à atuação gerencial no setor público.

A participação de servidores do órgão no Leader Shift justifica-se pela necessidade de: aperfeiçoar competências de liderança voltadas à condução de equipes em ambientes de mudança e alta complexidade, fortalecer habilidades de comunicação, feedback, gestão de conflitos e construção de confiança, essenciais para a melhoria do clima organizacional, apoiar a implementação de projetos estratégicos e a entrega de serviços com maior eficiência, inovação e foco no cidadão e promover cultura de aprendizagem contínua e desenvolvimento de lideranças internas capazes de multiplicar conhecimentos e boas práticas.

Trata-se de capacitação aderente às diretrizes de desenvolvimento de pessoas previstas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) 2026 - 15 "Desenvolver lideranças e potenciais líderes na administração pública", enquadrando-se como ação de treinamento e desenvolvimento com foco em competências gerenciais e comportamentais.

O formato de imersão concentrada, com carga horária significativa em curto período, favorece a participação de gestores sem prejuízo prolongado das atividades administrativas, permitindo a imediata aplicação das técnicas e ferramentas abordadas no cotidiano de trabalho.

Dessa forma, a contratação da participação de servidores no evento Leader Shift mostra-se necessária e oportuna para suprir lacunas de competências de liderança identificadas em avaliações internas e planos de desenvolvimento, contribuindo para maior efetividade da gestão, melhoria dos resultados institucionais e qualificação da prestação de serviços públicos à sociedade.

**3. Área requisitante**

Área Requisitante	Responsável
CAF/AL	Theonelly Nascimento Teodozio

**4. Descrição dos Requisitos da Contratação**

A presente contratação visa à aquisição de cotas de inscrição para participação de servidores públicos no evento "Leader Shift", a realizar-se nos dias 9 e 10 de junho de 2026, em BeFly Minascentro, Belo Horizonte - MG.

Aquisição de inscrições individuais, com acesso integral ao evento presencial, incluindo todas as palestras, painéis e atividades previstas na programação oficial divulgada pela organização.

Requisitos mínimos da prestação:

- Acesso presencial a todas as atividades do evento, incluindo as palestras dos palestrantes confirmados Cafu – Capitão do pentacampeonato mundial, Mônica Hauck – CEO da Sólides, Flávio Canto – Medalhista olímpico e empreendedor social João Branco – Ex-CMO do McDonald's, Rachel Maia – Conselheira e executiva premiada e Clóvis de Barros Filho – Referência em ética e filosofia.
- Certificado de participação emitido pela organização do evento.
- Apoio técnico para confirmação das inscrições e eventuais dúvidas operacionais;
- Confirmação documental da inscrição em nome dos servidores indicados pela Administração.

## 5. Levantamento de Mercado

O Leader Shift destaca-se pela sua proposta de reunir, em um mesmo ambiente, diferentes referências na área de liderança, gestão de pessoas e transformação organizacional, com comprovada relevância prática em contextos complexos e desafiadores. Sua metodologia privilegia o desenvolvimento de uma mentalidade de liderança inovadora, o pensamento crítico, o diálogo inspirador e a reflexão sobre o papel do gestor público como agente de transformação institucional.

O evento aborda temas como liderança contemporânea, gestão de equipes, engajamento, cultura de alta performance e inovação, que contribuem para a modernização da gestão pública e para a melhoria dos serviços prestados à sociedade.

Outro fator decisivo é a elevada relação custo-benefício, considerando a densidade temática, a credibilidade dos facilitadores e palestrantes, o formato intensivo de imersão e a alta aplicabilidade prática dos conteúdos aos contextos administrativos, gerenciais e de governança da Administração Pública. A participação no Leader Shift potencializa a formação de lideranças mais preparadas para conduzir mudanças, gerir pessoas com foco em resultados e implementar estratégias institucionais de forma mais eficaz.

Por fim, destaca-se que, a presente contratação configura hipótese de inexigibilidade de licitação, portanto, inviável a competição. Assim, a técnica empregada na execução do objeto e a habilidade do prestador são interdependentes, fazendo com que a escolha do contratado dependa de uma análise subjetiva, o que torna a licitação inviável. Isso porque haverá dificuldade em comparar objetivamente as propostas, que estão atreladas aos profissionais que executarão os trabalhos (Súmula-TCU 39, voto do Acórdão 2616/2015-TCU-Plenário, parágrafos 35 a 37). É o caso por exemplo, das contratações de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal, em que os resultados pretendidos pela Administração dependem da atuação direta do instrutor, ou seja, da aplicação de talento, técnica e didática próprias, com curso desenvolvido ou adaptado especificamente para o atendimento do público-alvo do treinamento. Nessas circunstâncias, restará configurada a inviabilidade de competição, haja vista a impossibilidade de comparar objetivamente os possíveis instrutores e os produtos por eles oferecidos (Relatório e voto da Decisão 439/1998-TCU-Plenário).

## 6. Descrição da solução como um todo

A presente contratação tem por objeto a aquisição de inscrições para participação de servidores públicos no evento "Leader Shift", imersão intensiva em liderança e gestão de pessoas, a ser realizada em data, local e demais condições definidas pela organização do evento, com programação voltada ao desenvolvimento de competências de liderança contemporânea, cultura de alta performance e transformação organizacional no setor público e privado. O Leader Shift reúne referências na área de liderança, gestão de equipes, inovação e comportamento organizacional, proporcionando uma experiência prática e aplicada, com palestras, painéis e atividades que estimulam reflexão crítica e implementação de melhorias no ambiente de trabalho.

A solução visa atender à necessidade institucional de promover o desenvolvimento de competências gerenciais e comportamentais entre servidores que ocupam ou possam vir a ocupar funções de direção, chefia e coordenação, fortalecendo habilidades como visão sistêmica, comunicação, engajamento de equipes, gestão de conflitos, tomada de decisão e condução de mudanças. Trata-se de experiência formativa de alto impacto, com conteúdo interdisciplinar alinhado aos desafios da administração pública, especialmente no que se refere à entrega de resultados, cultura de colaboração, inovação e foco no cidadão.

O evento representa oportunidade estratégica de capacitação em temas como: liderança em contextos de mudança; gestão e desenvolvimento de equipes; cultura de alta performance e engajamento; mentalidade de inovação e transformação digital; responsabilidade do líder na construção de ambientes saudáveis, éticos e orientados a resultados. A participação de servidores no Leader Shift tende a refletir diretamente na melhoria do clima organizacional, na qualidade das entregas e na consolidação de uma cultura de gestão baseada em resultados e em valores institucionais.

Trata-se, portanto, de uma solução completa de capacitação externa, com expectativa de retorno institucional em termos de fortalecimento de lideranças, incremento do engajamento das equipes, melhoria da qualidade do serviço público prestado e maior aderência às diretrizes estratégicas e de desenvolvimento de pessoas da instituição.

## 7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

A quantidade a ser contratada consiste em 10 (dez) inscrições para participação no evento "Leader Shift", a realizar-se nos dias 9 e 10 de junho de 2026, em BeFly Minascentro, Belo Horizonte - MG.

## 8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 10.000,00

O valor estimado da contratação é de R\$ 10.000,00 (dez mil reais), correspondente ao valor total das 10 (dez) inscrições no Leader Shift", a realizar-se nos dias 9 e 10 de junho de 2026, em BeFly Minascentro, Belo Horizonte - MG.

## 9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

A solução não será parcelada, pois trata-se de um evento único e concentrado, com a participação do servidores integralmente em 2 (dois) dia.

## 10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não foram identificadas contratações correlatas ou interdependentes para a presente solicitação.

## 11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A presente contratação está prevista no Plano Anual de Contratações 2026

Id pca PNCP: 04892707000100-0-000028/2025

Id do item no PCA: 11

Classe/Grupo: 929 - OUTROS SERVIÇOS DE EDUCAÇÃO E TREINAMENTO

Identificador da Futura Contratação: 393026-10/2025

Esta contratação está inserida no Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2025 na competência: "."

## 12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

O evento Leader Shift reúne importantes referências na área de liderança, gestão de pessoas, inovação e transformação organizacional, constituindo-se como uma imersão intensiva voltada ao desenvolvimento de líderes em contextos complexos e desafiadores. A proposta do encontro é promover reflexões profundas e práticas sobre liderança contemporânea, cultura de alta performance, comunicação, engajamento, bem-estar e gestão de equipes no contexto da vida profissional e institucional, com especial aderência às demandas da administração pública.

Dentre os benefícios esperados, destacam-se:

- Desenvolvimento humano e institucional: por meio do aprimoramento das competências socioemocionais e comportamentais dos servidores, especialmente no que se refere à comunicação assertiva, empatia, escuta ativa, tomada de decisão responsável e gestão emocional; fortalecimento da cultura organizacional com foco em valores como respeito, colaboração, responsabilidade e foco em resultados; e contribuição para a construção de ambientes de trabalho mais saudáveis, inovadores, colaborativos e produtivos, com reflexos diretos na qualidade dos serviços prestados à população.
- Valorização e engajamento dos servidores: ao proporcionar uma experiência formativa de alto nível, voltada ao desenvolvimento de lideranças, o evento reforça o reconhecimento institucional da importância do crescimento profissional e pessoal dos servidores, impactando positivamente o clima organizacional, a motivação, o engajamento e o sentimento de pertencimento às equipes.
- Eficiência e efetividade na gestão pública: os conteúdos tratados no Leader Shift contribuem para uma atuação mais consciente e estratégica por parte dos gestores, especialmente em temas como liderança de equipes, gestão de conflitos, condução de mudanças, atendimento ao cidadão e relacionamento interpessoal; o formato intensivo e articulado da imersão favorece a internalização dos conhecimentos e sua aplicação prática imediata nas rotinas administrativas, gerenciais e estratégicas.

- Economia e racionalidade na aplicação dos recursos públicos: trata-se do aproveitamento de um evento de grande porte, já estruturado e com organização especializada, o que dispensa a necessidade de planejamento e execução interna de espaço, logística, curadoria de conteúdo e contratação de palestrantes; em termos comparativos, representa solução mais econômica frente à realização de evento próprio com conteúdo equivalente, permitindo a capacitação de diversos servidores com custo unitário reduzido e possibilidade de obtenção de condições diferenciadas ou pacotes corporativos para órgãos públicos.

### 13. Providências a serem Adotadas

As providências necessárias incluem a inscrição do servidor no evento, a emissão de passagens e diárias para o participante, e a organização logística para o deslocamento até o evento. A empresa contratada será responsável por assegurar a inscrição e a participação efetiva no evento, além de emitir os certificados de conclusão.

### 14. Possíveis Impactos Ambientais

Não foram identificados impactos ambientais significativos decorrentes da contratação, uma vez que a atividade é eminentemente educativa e ocorre em ambiente controlado.

### 15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

#### 15.1. Justificativa da Viabilidade

A participação no evento Leader Shift proporcionará à Administração Pública um retorno institucional significativo, tanto no plano técnico quanto no humano. Trata-se de uma ação estratégica de desenvolvimento de lideranças que contribui diretamente para a construção de uma gestão mais ética, inovadora, empática, eficiente e alinhada ao interesse público e ao bem comum.

### 16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

**LUCAS PEREIRA DE PAULA**

Membro da comissão de contratação



*Assinou eletronicamente em 14/04/2026 às 16:27:23.*

**JOSE MARCOS LINS ANTUNES FILHO**

Membro da comissão de contratação



*Assinou eletronicamente em 10/04/2026 às 18:12:31.*

