



MAPA DE RISCOS

FASE DE PLANEJAMENTO DA CONTRATAÇÃO

RISCO 01: Incompatibilidade cultural entre a abordagem do curso e a cultura organizacional da instituição

Probabilidade:	(x) Baixa	() Média	() Alta
Impacto:	() Baixa	(x) Média	() Alta
Id	Dano	Impacto	
1.	A incompatibilidade cultural pode dificultar a integração dos conceitos e metodologias ensinadas no curso com a realidade e os valores da instituição contratante.	Pode ter um impacto significativo no sucesso e na eficácia da implementação dos conceitos e habilidades aprendidos, afetando a motivação dos colaboradores, o uso eficiente de recursos e a credibilidade da liderança da instituição.	
Id	Ação Preventiva	Responsável	
1.	Realizar uma análise prévia da cultura organizacional da instituição e dos valores e princípios transmitidos pelo curso para identificar possíveis pontos de conflito ou áreas de convergência.	Equipe de elaboração	
Id	Ação de Contingência	Responsável	
1.	Implementar estratégias de adaptação e customização do conteúdo do curso para torná-lo mais compatível com a cultura organizacional da instituição, como a inclusão de estudos de caso relevantes, exemplos específicos da realidade da instituição e discussões facilitadas sobre como aplicar os conceitos aprendidos de forma eficaz dentro do contexto organizacional específico.	Empresa contratada	

RISCO 02: Falta de apoio institucional para aplicação dos conhecimentos adquiridos

Probabilidade:	(x) Baixa	() Média	() Alta
Impacto:	() Baixa	(x) Média	() Alta
Id	Dano	Impacto	

1.	A falta de apoio institucional pode comprometer a efetividade da aplicação dos conhecimentos adquiridos pelos participantes do curso nas atividades cotidianas relacionadas à interpretação e aplicação da nova Lei de Licitações. Isso pode resultar em subutilização dos recursos investidos no curso e na incapacidade de alavancar as habilidades recém-adquiridas para melhorar os processos internos da instituição.	Pode ter um impacto significativo na eficácia e no sucesso do curso.
Id	Ação Preventiva	Responsável
1.	Estabelecer uma comunicação clara e transparente com as partes interessadas internas para garantir seu envolvimento e apoio desde o início do processo de contratação do curso.	Equipe de elaboração
Id	Ação de Contingência	Responsável
1.	Desenvolver planos de implementação pós-curso que incluam estratégias para garantir o suporte e a colaboração contínuos da instituição, como alocação de recursos específicos, revisão de políticas internas e monitoramento do progresso e impacto das iniciativas derivadas do curso.	GESPE

ASSINATURAS DOS MEMBROS DA EQUIPE DE PLANEJAMENTO	
Nome: Emanuele Bandeira Carvalho de Lima	Matrícula/SIAPE: 2073538
Nome: Sereno de Oliveira Moraes	Matrícula/SIAPE: 15157431
Nome: André Gustavo Knaip do Amaral	Matrícula/SIAPE: 1558626



Documento assinado eletronicamente por **EMANUELE BANDEIRA CARVALHO DE LIMA, Chefe de Gabinete do Procurador-Geral**, em 12/04/2024, às 15:45, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 21, inciso II, da [Instrução Normativa nº 22/2023](#) da ANTT.



Documento assinado eletronicamente por **SERENO DE OLIVEIRA MORAIS, Chefe de Gabinete Substituto(a)**, em 12/04/2024, às 16:11, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 21, inciso II, da [Instrução Normativa nº 22/2023](#) da ANTT.



Documento assinado eletronicamente por **ANDRE GUSTAVO KNAIP DO AMARAL, Técnico Administrativo**, em 12/04/2024, às 17:15, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 21, inciso II, da [Instrução Normativa nº 22/2023](#) da ANTT.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.antt.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **22787198** e o código CRC **4CEBAE54**.

