



SEFA

SECRETARIA DE ESTADO DA
FAZENDA

Unidade de Controle Interno

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

INTRODUÇÃO

De acordo com o Art. 3º da IN SGD/ME Nº 58/2022, o Estudo Técnico Preliminar é o documento constitutivo da primeira etapa do planejamento de uma contratação que caracteriza o interesse público envolvido e a sua melhor solução e dá base ao anteprojeto, ao termo de referência ou ao projeto básico a serem elaborados caso se conclua pela viabilidade técnica, socioeconômica e ambiental da contratação. Além disso, segundo o Art. 8º da mesma IN, o Estudo Técnico Preliminar da Contratação deverá ser elaborado por servidores da área técnica e requisitante ou, quando houver, pela equipe de planejamento da contratação.

Referência:

Art. 11 da IN SGD/ME nº 58/2022. (IN Federal - Boas práticas);

IN SGD/ME nº 94, de 23 de dezembro de 2022;

Decreto nº 2.734, de 7 de novembro de 2022 (Pesquisa de preços - Administração Pública Estadual);

Decreto n. 2.939, de 10 de março de 2023;

Decreto n. 2.940, de 10 de março de 2023.

ÁREA REQUISITANTE

Diretoria Unidade de Controle Interno

(Projeto PE-BID-1.01.02 - Monitoramento e Avaliação de Risco da Gestão Fiscal Estruturado)

Responsável: Luciano Luis Pinheiro Soares

DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

Qual a necessidade a ser atendida?

A necessidade de capacitação dos servidores da Secretaria de Estado da Fazenda do Estado do Pará está fundamentada na implementação de práticas de Gestão de Riscos, conforme as diretrizes da ISO 31000:2018.

O treinamento em Gestão de Riscos e Auditoria Baseada em Riscos, que inclui uma certificação, é essencial para que os profissionais desenvolvam competências que lhes permitam identificar, avaliar e mitigar riscos de forma eficaz. Além disso, a consultoria em auditoria proporcionará uma análise crítica das práticas atuais, contribuindo para a melhoria contínua dos processos.

A gestão de riscos na contratação pública é outro aspecto crucial, pois assegura que os contratos sejam elaborados e executados com transparência e responsabilidade, minimizando a possibilidade de irregularidades. O PCA –



SEFA

SECRETARIA DE ESTADO DA
FAZENDA

Unidade de Controle Interno

	Plano de Contratação Anual será abordado para garantir que as contratações estejam alinhadas com as necessidades da administração pública e que sejam realizadas de maneira planejada e eficiente. Adicionalmente, o uso do Chat GPT e ferramentas similares no planejamento das contratações públicas representa uma inovação que pode otimizar a comunicação e a análise de dados, permitindo decisões mais ágeis e informadas. Por fim, a inclusão de um curso sobre assédio moral, sexual e discriminação no ambiente de trabalho na administração pública é fundamental para promover um ambiente de trabalho saudável e respeitoso, contribuindo para a integridade e a ética nas relações interpessoais dentro do serviço público. Essas iniciativas de capacitação visam não apenas o desenvolvimento profissional dos servidores, mas também a melhoria da eficiência e da transparência na gestão pública, alinhando-se às melhores práticas e normas internacionais		
DESCRIÇÃO DOS REQUISITOS DE CONTRATAÇÃO			
Qual o tipo de objeto?	☐ Bem. ☒ Serviço.		
Qual a natureza?	☐ Continuada. ☒ Não continuada.		
	☐ Com monopólio. ☐ Sem monopólio.		
Qual a vigência?	☒ 90 dias. ☐ 180 dias. ☐ 12 meses. ☐ Indeterminado.		
	☐ dias. ☐ meses. ☐ anos. ☐ Outro: nnn		
PODERÁ HAVER PRORROGAÇÃO?	☐ Sim. ☒ Não. ☐ Não se aplica porque o prazo é indeterminado.		
HÁ TRANSIÇÃO COM CONTRATO ANTERIOR?	☐ Sim. Contrato nº: nnnn/aaaa. Prazo final: dd/mm/aaaa. ☒ Não.		
PADRÃO MÍNIMO DE QUALIDADE	Item	Descrição detalhada	
	1	Alinhamento com a ISO 31000:2018, a capacitação deverá seguir os princípios e diretrizes estabelecidos por esta norma, que orienta sobre a implementação de um sistema de gestão de riscos eficaz, abrangendo a identificação, avaliação e tratamento de riscos.	



SEFA

SECRETARIA DE ESTADO DA
FAZENDA

Unidade de Controle Interno

	2	Conteúdo Abrangente no treinamento devendo incluir tópicos como Auditoria Baseada em Riscos, Gestão de Riscos na Contratação Pública, e a elaboração do PCA – Plano de Contratação Anual, assegurando que os servidores compreendam como aplicar esses conceitos em suas atividades diárias.
	3	Certificação Reconhecida, onde os participantes deveram ter a oportunidade de obter certificação que comprove suas competências em Gestão de Riscos, validando o aprendizado e a aplicabilidade dos conhecimentos adquiridos.
	4	Metodologias Inovadoras na inclusão de ferramentas modernas, como o uso do Chat GPT e similares no planejamento das contratações públicas, deve ser parte do currículo, promovendo a inovação e a eficiência nos processos administrativos.
	5	Formação em Ética e Conformidade, onde o curso deverá abordar também questões relacionadas ao assédio moral, sexual e discriminação no ambiente de trabalho, promovendo um ambiente saudável e ético na administração pública.
HÁ CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE?	☐ Sim.	Especificar: <i>(Indicar o critério ou prática)</i> .
	☒ Não.	
HÁ NECESSIDADE DE TREINAMENTO?	☐ Sim.	
	☒ Não.	
LEVANTAMENTO DE MERCADO		
Onde foram pesquisadas as possíveis soluções?	☐ Consulta a fornecedores. ☒ Contratações similares. ☒ Internet. ☐ Audiência pública. ☐ Outro. Especificar: <i>(Indicar o meio)</i> .	
Justificativa técnica e econômica para a escolha da melhor solução	A justificativa técnica e econômica para a escolha da melhor solução na capacitação em Gestão de Riscos e Auditoria na Secretaria de Estado da Fazenda do Estado do Pará fundamenta-se em diversos aspectos que garantem a eficácia e a eficiência do investimento. Do ponto de vista técnico, a adoção de um programa de capacitação alinhado à norma ISO 31000:2018 assegura que as práticas de gestão de riscos sejam implementadas com base em diretrizes reconhecidas internacionalmente. Isso não apenas promove uma cultura de gestão de riscos robusta, mas também prepara os servidores para enfrentar os desafios contemporâneos da administração pública, garantindo que estejam aptos a identificar, avaliar e mitigar riscos de forma sistemática e eficaz. Economicamente, a escolha da melhor solução deve considerar o retorno sobre o investimento (ROI) proporcionado pela capacitação. A melhoria nas competências dos servidores resultará em processos mais eficientes, redução de falhas administrativas e, consequentemente, economias significativas em recursos públicos. Além disso, a implementação de auditorias baseadas em riscos permitirá uma utilização mais racional dos recursos, evitando gastos desnecessários e promovendo a transparência nas contratações públicas. A consultoria em auditoria e a formação em temas como Gestão de Riscos na Contratação Pública e a elaboração do PCA – Plano de Contratação Anual são essenciais	



SEFA

SECRETARIA DE ESTADO DA
FAZENDA

Unidade de Controle Interno

	para garantir que as contratações sejam realizadas de forma planejada e estratégica, minimizando a exposição a riscos e maximizando os resultados. O uso de tecnologias, como o Chat GPT, para otimizar o planejamento das contratações também representa um avanço que pode gerar economias operacionais e aumentar a agilidade nos processos. Por fim, a inclusão de cursos sobre assédio moral, sexual e discriminação no ambiente de trabalho reforça o compromisso da administração pública com a ética e o respeito, criando um ambiente de trabalho saudável que, por sua vez, contribui para a retenção de talentos e a satisfação dos servidores. Assim, a escolha da melhor solução se justifica não apenas pela conformidade técnica, mas também pelo impacto econômico positivo que promoverá na gestão pública, garantindo que os recursos sejam utilizados de maneira eficaz e responsável.
Há restrição de fornecedores?	☒ Sim. ☐ Não.
DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO	
O que será contratado?	A contratação a ser realizada visa a aquisição de serviços de capacitação e consultoria em Gestão de Riscos e Auditoria para a Secretaria de Estado da Fazenda do Estado do Pará. Este processo envolverá a implementação de um programa de treinamento que será alinhado às diretrizes da norma ISO 31000:2018, garantindo que os servidores desenvolvam competências essenciais para a identificação, avaliação e mitigação de riscos em suas atividades diárias. Além disso, a consultoria especializada será fornecida para apoiar a implementação de práticas de auditoria que considerem os riscos identificados, promovendo a transparência e a eficiência nas operações administrativas. O treinamento incluirá também a gestão de riscos aplicável às contratações públicas, assegurando que os processos sejam realizados de maneira planejada e estratégica, minimizando a exposição a riscos e maximizando os resultados. A capacitação abrangerá o desenvolvimento do Plano de Contratação Anual (PCA), permitindo que as contratações estejam alinhadas com as necessidades da administração pública e sejam realizadas de forma racional. A utilização de ferramentas tecnológicas, como o Chat GPT, será introduzida para otimizar o planejamento e a execução das contratações, promovendo a inovação nos processos administrativos. Adicionalmente, a formação incluirá temas relevantes sobre assédio moral, sexual e discriminação, reforçando o compromisso da administração pública com a ética e a criação de um ambiente de trabalho saudável. Essa abordagem integrada não só visa a formação técnica dos servidores, mas também promove uma cultura organizacional que valoriza a responsabilidade, a transparência e a eficiência na gestão pública
QUAL O PRAZO DA GARANTIA CONTRATUAL?	☒ Não há. ☐ 90 dias. ☐ 12 meses.



SEFA

SECRETARIA DE ESTADO DA
FAZENDA

Unidade de Controle Interno

	☐ Outro:	☐ dias.			
		☐ meses.			
		☐ anos.			
Há necessidade de assistência técnica?	☐ Sim.	Justificativa: (Indicar o motivo da necessidade de assistência técnica para a contratação).			
	☒ Não.				
Há necessidade de manutenção?	☐ Sim.	Descrever solução: (Contrato de manutenção).			
	☒ Não.				
ESTIMATIVA DO QUANTITATIVO NECESSÁRIO					
Como se obteve o quantitativo estimado?	☒ Análise de contratações anteriores.				
	☐ Análise de contratações similares.				
	☐ Outro.	Especificar: (Indicar a metodologia).			
Descrição do quantitativo?	Indicação do grupo de trabalho de Integridade, Riscos e Controles Internos em conjunto com a Controladoria Geral do Estado, através do Termo de Cooperação Técnica nº 001/2024.				
Especificação	Item	Descrição	Und	Qtd	
	1	ISO 31000:2018 – Capacitação em Gestão de Riscos e Auditoria Baseada em Riscos	Vaga	40	
	2	Exame Nacional G31000-QSP para a Certificação Internacional C31000	Vaga	40	
	3	Consultoria em Auditoria	Vaga	50	
	4	Curso em assédio moral, sexual e discriminação no ambiente de trabalho na administração pública	Vaga	10	
	5	Gestão de Riscos na Contratação Pública;	Vaga	50	
	6	PCA – O Plano de Contratação Anual;	Vaga	50	
	7	Uso do Chat GPT e similares no Planejamento das Contratações Públicas	Vaga	50	
8	A Nova Governança Pública na Era da Inteligência Artificial	Vaga	1		
ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO					
Meios usados na pesquisa	☐ Pannel de preços.		☐ Contratações similares.		
	☐ Simas.		☐ Fornecedores.		
	☐ Internet.	☒ Outro	Especificar:		
Estimativa de preço	Item	Descrição	Valor Unitário	Qtd	Valor Total
	1	ISO 31000:2018 – Capacitação em Gestão de Riscos e Auditoria	R\$ 2.168,675	40	R\$ 86.747,00



SEFA

SECRETARIA DE ESTADO DA
FAZENDA

Unidade de Controle Interno

		Baseada em Riscos			
	2	Exame Nacional G31000-QSP para a Certificação Internacional C31000	R\$ 1.630,00	40	R\$ 65.200,00
	3	Consultoria em Auditoria	R\$ 1.164,39	50	R\$ 58.219,48
	4	Curso em assédio moral, sexual e discriminação no ambiente de trabalho na administração pública	R\$ 3.500,00	10	R\$ 35.000,00
	5	Gestão de Riscos na Contratação Pública;	R\$ 1.300,00	50	R\$ 65.000,00
	6	PCA – O Plano de Contratação Anual;	R\$ 1.140,00	50	R\$ 57.000,00
	7	Uso do Chat GPT e similares no Planejamento das Contratações Públicas	R\$ 1.700,00	50	R\$ 80.000,00
	8	A Nova Governança Pública na Era da Inteligência Artificial	R\$ 85.000,00	1	R\$ 85.000,00
				TOTAL	R\$ 532.166,48

JUSTIFICATIVA PARA O PARCELAMENTO DA SOLUÇÃO

A solução será dividida em itens?	☐ Sim.			
	☒ Não.	Por quê?	☒ Objeto indivisível.	☐ Perda de escala.
			☐ Tecnicamente inviável.	☐ Economicamente inviável.
			☐ Aproveitamento da competitividade.	☐ Outro. Especificar: (Indicar o motivo).

CONTRATAÇÕES CORRELATAS OU INTERDEPENDENTES

Há contratações correlatas ou interdependentes?	☒ Sim.	Especificar: Essas contratações podem incluir, por exemplo, a aquisição de serviços de consultoria em áreas complementares, como a implementação de sistemas de gestão de qualidade e compliance, que são essenciais para garantir que as práticas de gestão de riscos sejam efetivamente integradas às operações administrativas.
		Além disso, a participação em eventos de capacitação, como congressos e seminários sobre licitações e contratações públicas, também será considerada uma contratação correlata, pois proporciona atualização contínua e troca de experiências entre os servidores. A formação em temas como ética e integridade no serviço público, que pode ser oferecida em conjunto com a capacitação em gestão de riscos, também é uma interdependência importante, já que um ambiente ético contribui para a eficácia das práticas de gestão de



SEFA

SECRETARIA DE ESTADO DA
FAZENDA

Unidade de Controle Interno

		riscos. Essas contratações não apenas se complementam, mas também criam um ecossistema de aprendizado e melhoria contínua, garantindo que os servidores estejam bem preparados para enfrentar os desafios da administração pública de forma integrada e eficiente.	
	☐ Não.		
ALINHAMENTO DA CONTRATAÇÃO COM O PLANEJAMENTO			
Há previsão no plano de contratações anual?	☐ Sim.	Especificar item do PCA:	
	☒ Não.	Providências: A SEFA ainda não possui o PCA implantado, sendo atualmente feito pela SEPLAD, apenas no que se refere às contratações comuns.	
RESULTADOS PRETENDIDOS			
Quais os benefícios pretendidos na contratação?	☐ Manutenção do Funcionamento Administrativo	☐ Redução de Custos	
		☐ Aproveitamento de Recursos Humanos	
	☒ Redução dos Riscos do Trabalho	☒ Ganho de Eficiência	
	☐ Serviço/Bem de Consumo	☐ Realização de Política Pública	
	☒ Outro.	Especificar: Os benefícios pretendidos com a contratação de serviços de capacitação e consultoria em Gestão de Riscos e Auditoria para a Secretaria de Estado da Fazenda do Estado do Pará são diversos e impactantes. Em primeiro lugar, a formação dos servidores permitirá o aprimoramento das competências técnicas necessárias para a identificação, avaliação e mitigação de riscos, resultando em uma gestão pública mais eficaz e responsável. Isso contribuirá para a redução de falhas administrativas e a otimização dos processos, promovendo uma maior eficiência na utilização dos recursos públicos. Além disso, a implementação de práticas de auditoria baseadas em riscos proporcionará maior transparência nas operações, fortalecendo a confiança da sociedade na administração pública. A capacitação em temas como ética e integridade também ajudará a criar um ambiente de trabalho mais saudável, prevenindo casos de assédio e discriminação, o que é fundamental para a retenção de talentos e a satisfação dos servidores. Outro benefício significativo é a possibilidade de alinhar as contratações públicas às necessidades reais da administração, por meio do desenvolvimento do Plano de Contratação Anual (PCA). Isso garantirá que os recursos sejam utilizados de maneira planejada e estratégica, evitando desperdícios e promovendo uma cultura de responsabilidade fiscal. Por fim, a adoção de tecnologias inovadoras, como o uso de ferramentas	



SEFA

SECRETARIA DE ESTADO DA
FAZENDA

Unidade de Controle Interno

		digitais para otimização de processos, permitirá um aumento na agilidade e na qualidade das decisões administrativas, resultando em um serviço público mais dinâmico e adaptável às demandas contemporâneas. Em conjunto, esses benefícios visam não apenas a capacitação dos servidores, mas também a melhoria contínua da gestão pública no Estado
PROVIDÊNCIAS PENDENTES		
Há providências pendentes para o sucesso da contratação?	☒ Sim.	Especificar: Haverá providências pendentes que precisam ser tomadas para garantir o sucesso da contratação. Primeiramente, é fundamental a definição clara do escopo dos serviços a serem contratados, incluindo os objetivos específicos e os resultados esperados. Isso deve ser documentado de forma detalhada para evitar ambiguidades durante a execução do contrato. Além disso, a aprovação do orçamento e a alocação de recursos financeiros são essenciais para assegurar que a contratação possa ser realizada sem interrupções. A definição de um cronograma para a implementação das capacitações e consultorias também é necessária, garantindo que as atividades sejam realizadas de acordo com as necessidades da administração. Outro ponto importante é a seleção criteriosa dos prestadores de serviços, que deve incluir uma análise das qualificações e experiências anteriores, além de referências que comprovem a capacidade de entrega dos serviços propostos. A formalização do contrato deve incluir cláusulas que garantam a qualidade e a conformidade dos serviços prestados, bem como mecanismos de avaliação e monitoramento. Por fim, a comunicação entre as partes envolvidas deve ser estabelecida, incluindo a designação de responsáveis pela gestão do contrato e o acompanhamento das atividades, assegurando que as expectativas sejam alinhadas e que quaisquer ajustes necessários sejam feitos em tempo hábil. Essas providências são cruciais para que a contratação alcance os benefícios desejados e contribua efetivamente para a melhoria da gestão pública.
	☐ Não.	

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: Luciano Luis Pinheiro Soares (Lei 11.419/2006)
EM 04/10/2024 15:51 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 5C7348BF4D70A84.EF649108BE4BEF1A.8CA037F8AA3BE793.CE81E58305A3E2B1

Belém (PA), 4 de outubro de 2024.

Luciano Luis Pinheiro Soares
Coordenador da Unidade de Controle Interno
Matrícula nº 05074231/2