DOCUMENTO OFICIALIZAÇÃO DE DEMANDA - DOD Nº 059/2026-PMPM

SETOR REQUISITANTE: SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO	
RESPONSÁVEL PELA DEMANDA: **ADEMIR GAMA DE ALMEIDA - SECRETÁRIO(A) MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO**	
E-MAIL: XXXXXXX	**TELEFONE: XXXXXXX**

1 - INFORMAÇÕES DO OBJETO

SERVIÇO: **( ) CONTINUADO (X) NÃO CONTINUADO**	**BENS:** **(X) COMUNS**

Descrição do Objeto: Contratação de empresa especializada para o planejamento, organização e execução de concurso público, destinado ao provimento de cargos efetivos do quadro de pessoal do município de Porto de Moz/PA, compreendendo todas as etapas e serviços necessários à realização do certame, conforme condições e especificações estabelecidas no edital e seus anexos, observado o disposto na lei nº 14.133/2021 e demais normas aplicáveis.

2 - DETALHAMENTO DOS ITENS:

DEMANDA - PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO DE MOZ			
ITEM	**DESCRIÇÃO DO MATERIAL**	**U. MED.**	**QUANTIDADE**
01	Contratação de empresa especializada para o planejamento, organização e execução de concurso público, destinado ao provimento de cargos efetivos do quadro de pessoal do município de Porto de Moz/PA, compreendendo todas as etapas e serviços necessários à realização do certame, conforme condições e especificações estabelecidas no edital e seus anexos, observado o disposto na lei nº 14.133/2021 e demais normas aplicáveis.	**SERVIÇO**	**01**

2.1. DESCRIÇÃO DE CARGOS;

LISTA DE CARGOS E VAGAS-PMPM			
CARGOS	**VAGAS**		
	AC	**PcD**	**TOTAL DE VAGAS**
Auxiliar de Serviços Gerais	9	0	9
Auxiliar de Vigilância	15	1	16
Auxiliar Administrativo	1	0	1

Agente Administrativo	4	1	5
Analista Administrativo	2	0	2
Analista de Sistemas	1	0	1
Analista Ambiental	2	0	2
Agente Técnico de Meio Ambiente	1	0	1
Agente de Fiscalização Fazendária	3	0	3
Agente Técnico em Segurança do Trabalho	1	0	1
Agente de Fiscalização de Obras	1	0	1
Agente de Fiscalização Portuária	1	0	1
Agente de Fiscalização de Trânsito	2	0	2
Agente Técnico em Edificações	1	0	1
Agente Técnico em Agropecuária	1	0	1
Auxiliar de Carpintaria	1	0	1
Auxiliar de Mecânica	1	0	1
Biólogo	1	0	1
Coveiro	1	0	1
Contador	1	0	1
Engenheiro Mecânico	1	0	1
Engenheiro Agrônomo	1	0	1
Engenheiro Eletricista	1	0	1
Engenheiro Ambiental	1	0	1
Fiscal Ambiental	1	0	1
Fiscal de Tributos	1	0	1
Gari	9	0	9
Motorista I	2	0	2
Operador Aquaviário	1	0	1
Operador de Máquinas Leves	2	0	2
Operador de Máquinas Pesadas	1	0	1
Procurador	3	0	3

Psicólogo	2	0	2
TOTAL	76	2	78

LISTA DE CARGOS E VAGAS - FME			
ESPAÇO URBANO			
CARGOS	**VAGAS**		
	AC	**PcD**	**TOTAL DE VAGAS**
Auxiliar de Serviços Gerais	26	0	26
Auxiliar de Vigilância	8	1	9
Auxiliar de Secretaria Escolar	3	0	3
Nutricionista	2	0	2
Psicólogo	3	0	3
Assistente Social	1	0	1
TOTAL	**43**	**1**	**44**
ESPAÇO URBANO			
CARGOS	**VAGAS**		
	AC	**PcD**	**TOTAL DE VAGAS**
Professor da Educação Infantil	18	2	20
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	16	1	17
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Língua Portuguesa	4	1	5
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Matemática	4	1	5
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Ciências	3	0	3
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - História	3	0	3
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Geografia	3	0	3
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Arte	2	0	2
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Letras/Inglês	2	0	2
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Educação Física	3	0	3

Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Ensino Religioso	3	0	3
Professor Computação	2	1	3
Professor Educação Especial	4	0	4
Professor intérprete de Libras	2	0	2
TOTAL	**69**	**6**	**75**
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO (SEMED)			
CARGOS	**VAGAS**		
	AC	**PcD**	**TOTAL DE VAGAS**
Auxiliar de Serviços Gerais	6	0	6
Auxiliar de Vigilância	2	0	2
TOTAL	**8**	**0**	**8**
PARA ESCOLAS DO CAMPO POVOS TRADICIONAL			
CARGOS	**VAGAS**		
	AC	**PcD**	**TOTAL DE VAGAS**
Professor Educação do Campo com habilitação em Linguagens e Códigos	4	0	4
Professor Educação do Campo com habilitação em Ciências da Natureza	4	0	4
TOTAL	**8**	**0**	**8**
SETOR ALTO XINGU MARGEM DIREITA			
CARGOS	**VAGAS**		
	AC	**PcD**	**TOTAL DE VAGAS**
Professor da Educação Infantil	2	0	2
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	3	0	3
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Língua Portuguesa	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Matemática	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Arte	1	0	1
TOTAL	**8**	**0**	**8**
SETOR ALTO XINGU MARGEM ESQUERDA			
CARGOS	**VAGAS**		

	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS
Professor da Educação Infantil	2	0	2
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	4	0	4
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Língua Portuguesa	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Matemática	1	0	1
TOTAL	**8**	**0**	**8**

SETOR ACARAÍ

CARGOS	VAGAS		
	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS
Professor da Educação Infantil	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	2	0	2
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Língua Portuguesa	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Matemática	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Ciências	1	0	1
TOTAL	**6**	**0**	**6**

SETOR BAIXO XINGU

CARGOS	VAGAS		
	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS
Professor da Educação Infantil	2	0	2
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	2	0	2
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Língua Portuguesa	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Matemática	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Ciências	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - História	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Geografia	1	0	1
TOTAL	**9**	**0**	**9**

SETOR RIO IPIXUNA

CARGOS	VAGAS		
	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	3	0	3
TOTAL	**3**	**0**	**3**

SETOR RIO MAJARÍ

CARGOS	VAGAS		
	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS
Professor da Educação Infantil	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	4	0	4
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Língua Portuguesa	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Matemática	1	0	1
TOTAL	**7**	**0**	**7**

SETOR ESTRADA MAJARÍ E PA 167

CARGOS	VAGAS		
	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS
Professor da Educação Infantil	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	2	0	2
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Língua Portuguesa	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Ciências	1	0	1
TOTAL	**5**	**0**	**5**

SETOR ALTO JAURUCU

CARGOS	VAGAS		
	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS
Professor da Educação Infantil	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	2	0	2
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Língua Portuguesa	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Matemática	1	0	1
TOTAL	**5**	**0**	**5**

SETOR BAIXO JAURUCU			
CARGOS	VAGAS		
	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS
Professor da Educação Infantil	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	3	0	3
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Língua Portuguesa	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Matemática	1	0	1
TOTAL	**6**	**0**	**6**

SETOR QUATI			
CARGOS	VAGAS		
	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS
Professor da Educação Infantil	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	3	0	3
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Língua Portuguesa	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Matemática	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Ciências	1	0	1
TOTAL	**7**	**0**	**7**

SETOR ALTO GUAJARÁ			
CARGOS	VAGAS		
	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	2	0	2
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Língua Portuguesa	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Matemática	1	0	1
TOTAL	**4**	**0**	**4**

SETOR MÉDIO GUAJARÁ			
CARGOS	VAGAS		
	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS

Professor da Educação Infantil	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	3	0	3
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Língua Portuguesa	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Matemática	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Ciências	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Geografia	1	0	1
TOTAL	**8**	**0**	**8**

SETOR UIUI

CARGOS	VAGAS		
	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Língua Portuguesa	1	0	1
Professor Educação do Campo	1	0	1
TOTAL	**3**	**0**	**3**

SETOR AQUIQUÍ

CARGOS	VAGAS		
	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	2	0	2
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Língua Portuguesa	1	0	1
Professor Ensino Fundamental Anos Finais - Matemática	1	0	1
TOTAL	**4**	**0**	**4**

SETOR BEIRA DO AMAZONAS

CARGOS	VAGAS		
	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS
Professor Ensino Fundamental Anos Iniciais	2	0	2
TOTAL	**2**	**0**	**2**
TOTAL GERAL DE VAGAS - FME	**220**		

LISTA DE CARGOS E VAGAS - FMS			
CARGOS	VAGAS		
	AC	PcD	TOTAL DE VAGAS
Assistente Social	2	0	2
Cirurgião Dentista	1	0	1
Enfermeiro(a)	8	0	8
Enfermeiro(a) Obstetra	1	0	1
Farmacêutico	1	0	1
Fisioterapeuta	1	0	1
Fonoaudiólogo	1	0	1
Médico Clínico Geral	1	0	1
Médico Veterinário	1	0	1
Nutricionista	1	0	1
Biomédico	1	0	1
Psicólogo(a)	1	0	1
Analista de Sistema	1	0	1
Agente Administrativo	4	1	5
Agente de Fiscalização de Vigilância Sanitária	1	0	1
Técnico de Saúde Bucal	1	0	1
Técnico em Enfermagem	23	0	23
Técnico em Radiologia	1	0	1
Técnico em Farmácia	1	0	1
Técnico em Informática	1	0	1
Auxiliar de Serviços Gerais	8	0	8
Auxiliar de Vigilância	2	0	2
Auxiliar Administrativo	5	1	6
Motorista I	1	0	1
TOTAL	**69**	**2**	**71**

3 - JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

A presente contratação tem por finalidade selecionar instituição especializada para o planejamento, organização e execução de Concurso Público destinado ao provimento de cargos efetivos do quadro de pessoal do Município de Porto de Moz/PA, abrangendo todas as etapas necessárias à realização regular, segura, transparente e eficiente do certame.

A necessidade da contratação decorre da obrigação da Administração Municipal de promover a adequação e recomposição de seu quadro permanente de servidores, especialmente para atendimento das demandas relacionadas aos profissionais da educação e demais áreas da Administração Municipal, assegurando a continuidade e a eficiência dos serviços públicos prestados à população.

A medida encontra fundamento, inicialmente, no art. 37, inciso II, da Constituição Federal, segundo o qual a investidura em cargo ou emprego público depende de aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos, ressalvadas as hipóteses constitucionalmente previstas para cargos em comissão.

No âmbito municipal, a realização do certame também se mostra necessária para atendimento às disposições do Decreto Municipal nº 012, de 12 de janeiro de 2024, bem como às determinações e orientações expedidas pelo Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Pará – TCMPA, especialmente aquelas constantes da TAG do Magistério nº 024/2026/TCMPA, relacionadas à regularização e ao adequado provimento do quadro de pessoal do magistério municipal.

Nesse contexto, a realização do concurso público constitui providência indispensável para que o Município adote medidas efetivas voltadas ao provimento regular de cargos efetivos, reduzindo a necessidade de vínculos temporários para atendimento de demandas permanentes e fortalecendo o quadro funcional da Administração, em consonância com os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, previstos no art. 37, caput, da Constituição Federal.

A contratação de instituição especializada justifica-se pela elevada complexidade técnica, operacional, administrativa e logística inerente à realização de concurso público, compreendendo, entre outras atividades, a elaboração do edital e demais instrumentos do certame; gerenciamento e processamento das inscrições; atendimento aos candidatos; elaboração, revisão, impressão, acondicionamento e segurança das provas; definição e organização dos locais de aplicação; treinamento e coordenação das equipes; aplicação e correção das avaliações; processamento dos resultados; recebimento e julgamento de recursos; divulgação das classificações; e execução das demais etapas necessárias à conclusão do concurso.

Essas atividades demandam estrutura técnica especializada, profissionais qualificados, sistemas informatizados, mecanismos de controle e procedimentos rigorosos de segurança, especialmente para assegurar o sigilo das questões, a integridade das provas, a igualdade entre os candidatos, a confiabilidade dos resultados e a transparência

do procedimento, reduzindo riscos de falhas operacionais, fraudes, questionamentos administrativos ou judiciais e eventuais prejuízos ao interesse público.

A contratação deverá observar, ainda, as disposições da Lei Federal nº 14.133/2021, especialmente quanto ao planejamento da contratação, à adequada caracterização da necessidade administrativa, à definição da solução, aos requisitos de qualificação técnica e à seleção da proposta apta a proporcionar o resultado mais vantajoso para a Administração, além das demais normas aplicáveis à realização de concursos públicos e à gestão de pessoal.

Deverão ser igualmente observadas a Lei de Responsabilidade Fiscal – Lei Complementar nº 101/2000, no que couber aos limites e condições relacionados às despesas com pessoal; a legislação municipal referente ao quadro de cargos, carreiras e remuneração dos servidores; o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração do Magistério, quando aplicável; bem como as demais normas constitucionais, legais e regulamentares pertinentes ao provimento de cargos públicos.

No caso específico do Município de Porto de Moz/PA, deverão ser consideradas também suas particularidades territoriais e logísticas, exigindo-se da instituição contratada capacidade operacional compatível com a dimensão do certame e estrutura suficiente para garantir a execução adequada de todas as suas etapas.

4 - DOS RESULTADOS ESPERADOS:

Com a contratação de empresa especializada para o planejamento, organização e execução de Concurso Público destinado ao provimento de cargos efetivos do quadro de pessoal do Município de Porto de Moz/PA, espera-se alcançar os seguintes resultados:

4.1. Realização de concurso público de forma eficiente, transparente e segura, assegurando o cumprimento de todas as etapas necessárias à execução do certame, em conformidade com a legislação vigente e os princípios que regem a Administração Pública.

4.2. Provimento dos cargos efetivos previstos, mediante seleção de candidatos que atendam aos requisitos de escolaridade, qualificação e demais exigências estabelecidas para cada cargo, contribuindo para a recomposição e o fortalecimento do quadro de pessoal do Município.

4.3. Seleção de profissionais qualificados e aptos ao exercício das atribuições dos cargos, por meio de procedimentos objetivos, critérios previamente definidos e instrumentos de avaliação compatíveis com as exigências de cada função.

4.4. Garantia de isonomia, impessoalidade e igualdade de oportunidades aos candidatos, assegurando condições justas de participação, critérios uniformes de avaliação e transparência na divulgação dos atos e resultados do concurso.

4.5. Execução adequada de todas as fases do certame, incluindo planejamento, elaboração e publicação do edital, recebimento das inscrições, análise dos pedidos de isenção, atendimento especializado, elaboração e aplicação das provas, processamento dos resultados, análise de recursos e divulgação dos resultados finais.

4.6. Redução dos riscos operacionais e administrativos relacionados à realização do concurso, mediante a atuação de empresa com capacidade técnica e estrutura operacional compatíveis com a complexidade do objeto, garantindo maior confiabilidade e segurança aos procedimentos.

4.7. Otimização dos recursos humanos e administrativos da Prefeitura, permitindo que a Administração concentre seus esforços no acompanhamento e na fiscalização do certame, enquanto os serviços técnicos e operacionais especializados serão executados pela empresa contratada.

4.8. Fortalecimento da capacidade institucional e da continuidade dos serviços públicos municipais, por meio da formação de um quadro de servidores efetivos adequado às necessidades dos órgãos e unidades administrativas, reduzindo deficiências de pessoal e contribuindo para a melhoria da prestação dos serviços à população.

4.9. Observância dos prazos, condições e obrigações contratuais, assegurando que o concurso seja executado dentro do cronograma estabelecido e que os produtos e resultados previstos sejam entregues de acordo com as especificações definidas pela Administração.

4.10. Disponibilização de documentação completa e dos resultados oficiais do certame, permitindo a adequada instrução dos procedimentos administrativos posteriores, especialmente aqueles relacionados à homologação, convocação e eventual nomeação dos candidatos aprovados, conforme a necessidade e a disponibilidade da Administração Municipal.

Dessa forma, espera-se que a contratação proporcione a realização de um concurso público confiável, eficiente e juridicamente seguro, possibilitando ao Município de Porto de Moz/PA selecionar e futuramente prover cargos efetivos com profissionais qualificados, atendendo às necessidades da Administração Municipal e promovendo o aprimoramento da qualidade e da continuidade dos serviços públicos prestados à sociedade.

5 - GRAU DE PRIORIDADE DA CONTRATAÇÃO OU DA COMPRA:

(X) Alto ( ) Médio ( ) Baixo

6 - REGIME REGENTE DA CONTRATAÇÃO:

( ) Lei nº 8.666/1993 ( ) Lei nº 10.520/2002 (X) Lei nº 14.133/2021

7 - LEGISLAÇÃO ESPECÍFICA QUANTO AO OBJETO:

O procedimento licitatório obedecerá às disposições da Lei nº 14.133/2021, Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006, Decreto Municipal nº 012, de 12 de janeiro de 2024, Instrução Normativa SEGES/ME Nº 73, de 30 de setembro de 2022, e

demais atos normativos aplicáveis, e, ainda, de acordo com as disposições estabelecidas no Edital e em seus anexos.

8 - FONTE DE RECURSO:

( ) Federal ( ) Estadual (**X**) Municipal

PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO DE MOZ - 2026
Governo Municipal de Porto de Moz – Pará
UNIDADE GESTORA: Prefeitura Municipal de Porto de Moz
0404 Secretaria de Administração e Planejamento
Dotação: 04 122 0037 2.008 Manutenção da Secretaria Municipal de Administração
Classificação Econômica: 3.3.90.39.00 Outros Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica PJ

9 - PREVISÃO DE DATA EM QUE DEVEM SER ENTREGUES OS PRODUTOS OU INICIADA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS:

Início imediato, a partir da assinatura do contrato.

10 - LOCAL DA ENTREGA DO OBJETO A SER LICITADO:

Os materiais deverão ser entregues conforme a solicitação do setor competente, devendo ser entregue no Deposito em Local, data e horário dispostos no contrato remanescente desta licitação, início imediato, a partir da assinatura do contrato.

11 - OUTRAS INFORMAÇÕES:

O pagamento será mediante apresentação de nota fiscal, acompanhadas das certidões fiscais, conforme indicação do Termo de Referência e Estudo Técnico Preliminar.

Porto de Moz/PA, 29 de outubro de 2026.

ADEMIR GAMA DE ALMEIDA
Secretário Municipal de Administração e planejamento
Dec. Nº. 001/2025