JUSTIÇA FEDERAL DE SERGIPE
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: 0002036-50.2026.4.05.7300
Pregão Eletrônico Nº

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	**Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)**	
B	**Municípios/UF**	**Aracaju, Itabaiana, Estância e Lagarto**
C	**Ano acordo, convenção ou sentença normativa dissídio**	**2026**
D	**Nº de meses de execução contratual**	**12 meses**

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
Vigilância Armada 24h - Diurno	**Posto**	**6**

1. MÓDULOS

Mão de obra

Mão-de-Obra Vinculada à Execução Contratual

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.800,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilância
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026
6	Jornada de Trabalho	12x36
7	Período	**Diurno**
8	Registro da CCT	SE000023/2026

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 : Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	Valor (R$)
A	Salário-Base	**1.800,00**
B	Adicional de Periculosidade	**540,00**
C	Adicional de Insalubridade	**0,00**
D	Adicional Noturno	**0,00**
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	**0,00**
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	**0,00**
G	Outros (especificar)	**0,00**
	Total	**2.340,00**

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 : Encargos e benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	**212,71**
B	Férias e Adicional de Férias	**283,61**
	Subtotal	**496,31**
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º salário, Férias e Adicional de Férias	**183,64**
	Total	**679,95**

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias. Mas, para contratações com a Justiça Federal, deve-se atender à Resolução nº 651/2025 do CNJ e IN CJF 001/2016.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que, por sua vez, é dividido por 12 (doze), conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	**468,00**
B	Salário Educação	2,50%	**58,50**
C	SAT	3,20%	**74,88**
D	SESC ou SESI	1,50%	**35,10**
E	SENAI - SENAC	1,00%	**23,40**
F	SEBRAE	0,60%	**14,04**
G	INCRA	0,20%	**4,68**
H	FGTS	8,00%	**187,20**
	Total	**37,00%**	**865,80**

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT, a depender do grau de risco do serviço, irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave, multiplicado pelo FAP, que varia entre 0,5 a 2, que varia conforme o número de registros de acidentes ou doenças ocupacionais.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R$)
A	Vale-Transporte	**27,00**
B	Auxílio-Refeição / Alimentação	**337,50**
C	Cobertura Social	
D	Seguro de vida	**20,55**
E	Exames Admissionais	**12,50**
F	Cota de Aprendizagem	**74,54**
G	Caixa de Assistência	**100,00**
	Total	**572,09**

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05/2017 MPDG.

Nota 3: Consideramos o valor de R$ 4,50 para a tarifa de ônibus no Município Aracaju/Itabaiana/Estância/Lagarto, e o valor do vale refeição de R$ 25,00), para 15 dias.

Nota 4: Consideramos o valor de R$ 20,55 para a cobertura do custo com seguro de vida, de morte ou doenças para os empregados da contratante, de acordo com pesquisa de mercado.

Quadro-Resumo - Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diário	Valor (R$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	**679,95**
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	**865,80**
2.3	Benefícios Mensais e Diários	**572,09**
	Total	**2.117,84**

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para rescisão	Valor (R$)
A	Aviso-Prévio Indenizado	**9,83**
B	Incidência do FGTS sobre Aviso-Prévio Indenizado	**0,79**
C	Multa do FGTS sobre o Aviso-Prévio Indenizado	**26,68**
D	Aviso-Prévio Trabalhado	**45,40**
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	**16,80**
F	Multa do FGTS sobre o Aviso-Prévio Trabalhado	**54,99**
	Total	**154,47**

Nota 1: Os percentuais estatísticos considerados de incidência dos Avisos-Prévios Indenizados e Trabalhados são, respectivamente, 5% (1/12 meses * 5% = 0,42%) e 100% (1/30 dias * 7 dias * 100 = 1,94%).

Nota 2: Na disciplina conferida à conta vinculada pela IN nº 01/2016 do CJF, o percentual de multa do FGTS, sem a Contribuição Social, excluída através da Lei 13.392/2019, é de 3,49%, tendo sido considerado proporcionalmente no Aviso-Prévio Indenizado (1,14%) e no Aviso-Prévio Trabalhado (2,35%).

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas ausências legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor R$
A	Substituto na cobertura de Férias	
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	**6,55**
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	**0,70**
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de trabalho	**6,55**
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	**0,00**
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	**0,00**
	Total	**13,81**

Nota 1: Consideramos o item A do Submódulo 4.1 (Substituto na cobertura de Férias) já provisionado no item B, do Submódulo 2.1.

Nota 2: Consideramos como fator de incidência para Ausências Legais, Licença-Paternidade e Ausência por Acidente do Trabalho os percentuais de **0,28%, 0,03% e 0,28%**, respectivamente.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Valor R$
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	**239,32**
	Total	**239,32**

Nota 1: Consideramos 15 dias para o cálculo da cobertura do substituto na intrajornada.

Quadro-Resumo - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor R$
4.1	Substituto nas Ausências Legais	**13,81**
4.2	Substituto na Intrajornada	**239,32**
	Total	**253,12**

Módulo 5 : Insumos Diversos

5	Insumo Diversos	Valor R$
A	Uniformes	**53,39**
B	Materiais	
C	Equipamentos (Arma, Munição, Coletes, Capa, Cofre, Lanterna...)	**348,62**
D	EPI - Equipamento de Proteção Individual	**50,00**
E	Rádios	**155,56**
F	Outros (descrever)	
	Total	**607,57**

Nota: Valores mensais por empregado, considerando a pesquisa de mercado dos insumos.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual %	Valor (R$)
A	Custos Indiretos	9,50%	**519,94**
B	Lucro	7,50%	**449,47**
C	Tributos	91,35%	
C.1	PIS	0,65%	**45,84**
C.2	COFINS	3,00%	**211,57**
C.3	ISS	5,00%	**352,62**
C.4	Outros tributos	0,00%	**0,00**
	Total		**1.579,44**

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. Percentuais de Lucro e Custos Indiretos de acordo com pesquisa d
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: O percentual do ISS a ser considerado é o dos Municípios de Aracaju, Itabaiana, Estância e Lagarto, localidades da prestação dos serviços.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Valor R$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	**2.340,00**
B	Módulo 2 - Encargos e benefícios Anuais, Mensais e Diários	**2.117,84**
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	**154,47**
D	Módulo 4 - Custo de Reposição de Profissional Ausente	**253,12**
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	**607,57**
	Subtotal (A+B+C+D+E)	**5.473,01**
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	**1.579,44**
	Valor Total por Empregado	**7.052,45**

TIPO DE SERVIÇO	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO	QTDE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR PROPOSTO POR POSTO	QTDE DE POSTOS	SUBTOTAL (R$)
(A)	(B)	(C)	(D) = (B x C)	(E)	(F) = (D x E)
Vigilância Armada 24h **Diurno** - com intrajornada	**7.052,45**	**2**	**14.104,90**	**1**	**14.104,90**