



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DE RIBAMAR
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL,
TRABALHO E RENDA

N. Proc.: 000 10501 2026
Folhas: 08 de 10
PREFEITURA
São José de
Ribamar
CIDADANIA NA NOSSA CIDADANIA

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP



Unidade Requisitante

Secretaria Municipal de Assistência Social, Trabalho e Renda, 06.351.514/0001-78.



Alinhamento com o Planejamento Anual

A necessidade objeto do presente estudo possui previsão no plano de contratações anual elaborado na Organização para o exercício 2026 e está formalizado no DFD.



Equipe de Planejamento

Mayra Carla S. Cunha, Luís Alfredo Santos Lima.



Problema Resumido

A Prefeitura Municipal de São José de Ribamar enfrenta a necessidade de realizar processos seletivos para a contratação de pessoal de forma eficiente e transparente, garantindo a seleção de candidatos qualificados para atender às demandas dos serviços públicos relacionados à Política de Assistência Social.

Em atendimento ao inciso I do art. 18 da Lei 14.133/2021, o presente instrumento caracteriza a primeira etapa do planejamento do processo de contratação e busca atender o interesse público envolvido e buscar a melhor solução para atendimento da necessidade aqui descrita.



DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A Prefeitura Municipal de São José de Ribamar apresenta a necessidade de contratar uma empresa especializada para conduzir um processo seletivo voltado ao preenchimento temporário de vagas em diversos cargos que compõem a Equipe Técnica de referência dos programas, projetos e serviços socioassistenciais. Esta demanda é decorrente da carência identificada na prestação de serviços essenciais à população, afetando a qualidade e a continuidade das ações desenvolvidas na área de assistência social.

Atualmente, a ausência de profissionais qualificados e em número suficiente nos cargos de Assistência Social, Auxiliar Administrativo, Cuidador de Idoso, Cuidador Social, Atendente de Cadastro Único, Orientador Social, Pedagogo, Psicólogo, Advogado, Visitador, Vigilante, Motorista e Supervisor tem gerado impactos diretos na efetividade dos programas sociais implementados pela prefeitura. As lacunas de pessoal comprometem, entre outros aspectos, a execução de políticas públicas necessárias para o suporte a grupos vulneráveis, a proteção social e a promoção da dignidade humana, imprescindíveis para o bem-estar da comunidade.



É fundamental que essa contratação atenda de forma ágil e eficaz a demanda emergente por profissionais capacitados que garantam a continuidade dos serviços prestados. A realização do processo seletivo especializado permitirá a atração de candidatos com competências técnicas adequadas e alinhadas às necessidades específicas dos cargos, assegurando que as atividades desempenhadas sejam assim adequadas aos princípios da eficiência e eficácia administrativa e, conseqüentemente, ao interesse público.

A relevância dessa iniciativa se amplifica quando considerada a missão da administração pública em promover o acesso a direitos fundamentais, através de ações socioassistenciais inclusivas. Ao garantir a seleção rápida e adequada de profissionais, a prefeitura poderá reforçar sua capacidade de atendimento à população, fortalecendo as redes de apoio e promovendo melhorias qualitativas nos serviços oferecidos, com impactos positivos na vida dos cidadãos atendidos.

Assim, a contratação de uma empresa especializada é uma medida que não só atende a uma necessidade premente, mas que também se alinha aos princípios do interesse público, buscando sempre a melhor aplicação dos recursos disponíveis e a máxima satisfação das demandas da sociedade.



REQUISITOS DA FUTURA CONTRATAÇÃO

A contratação de empresa especializada na realização de processos seletivos para cargos temporários nos programas e serviços socioassistenciais da Prefeitura Municipal de São José de Ribamar é uma medida essencial para garantir a seleção de profissionais qualificados, que atendam às demandas específicas da área. Os requisitos a seguir são definidos com base nas necessidades identificadas, assegurando a qualidade dos serviços e a adequada competição entre os interessados.

Requisitos a serem atendidos pela solução contratada:

1. Experiência comprovada em processos seletivos similares, preferencialmente na área de assistência social e/ou serviços públicos.
2. Capacidade técnica demonstrada por meio de atestados de conclusão de processos seletivos em pelo menos três municípios ou estados nos últimos cinco anos.
3. Equipe técnica composta por profissionais especializados, incluindo pelo menos um Psicólogo e um Administrador, com formação e registro profissional regular.
4. Proposta de metodologia clara e objetiva para a execução do processo seletivo, incluindo etapas de triagem, entrevistas e testes práticos, quando aplicável.
5. Cronograma detalhado para a execução do processo seletivo, com prazos máximos para cada fase, garantindo agilidade na seleção dos candidatos.
6. Sistema de gestão de dados que assegure a confidencialidade e a integridade das informações dos candidatos.
7. Relatório final do processo seletivo que inclua análise dos resultados e recomendações para futuras contratações, com prazo de entrega de até 10 dias após a conclusão da seleção.



8. Disponibilidade de suporte técnico durante o período de execução dos contratos, com atendimento presencial ou remoto.
9. Política de diversidade e inclusão que contemple ações afirmativas para grupos sub-representados, assegurando equidade no processo seletivo.
10. Garantia de que todos os candidatos receberão feedback sobre seu desempenho, independente do resultado final da seleção.

Os requisitos apresentados visam garantir a seleção da proposta mais vantajosa, considerando tanto a eficiência quanto a eficácia do processo seletivo, promovendo a transparência e a justiça nas contratações públicas.



SOLUÇÕES DISPONÍVEIS NO MERCADO

Soluções disponíveis para contratação direta de empresa especializada na realização de processo seletivo:

1. Consultorias Especializadas em Recrutamento e Seleção

- Vantagens:

- Expertise no mercado: Consultorias possuem profissionais experientes que garantem um processo seletivo eficaz.
- Agilidade: Tempo de implementação reduzido devido a metodologias consolidadas e banco de talentos pré-existent.
- Qualidade assegurada: Métodos de avaliação bem definidos, resultados dependentes de estudos de mercado e comportamentais.

- Desvantagens:

- Custo elevado: Honorários podem ser altos, afetando o orçamento público.
- Menor controle: Contudo os processos são padronizados, pode haver uma carência de personalização às necessidades locais.

2. Plataformas de Recrutamento Online

- Vantagens:

- Baixo custo: Taxas acessíveis comparadas aos serviços tradicionais de consultoria.
- Ampla divulgação: Permitem acesso a um grande número de candidatos em potencial.
- Flexibilidade: Facilidade em modificar requisitos da vaga durante o processo de seleção.

- Desvantagens:

- Necessidade de acompanhamento interno: Pode requerer equipe dedicada para triagem e gestão das candidaturas.
- Qualidade variável: A falta de parâmetros rígidos pode levar a uma maior taxa de candidatos não qualificados.

3. Contratação Direta de Profissionais Freelancers ou Autônomos

- Vantagens:



- Custo controlado: Geralmente mais acessível do que a contratação de empresas de recrutamento.
- Adaptabilidade: Pode adaptar rapidamente o processo à cultura organizacional específica da Prefeitura.

- Desvantagens:

- Risco maior de ineficiência: Experiência limitada pode resultar em um processo menos rigoroso.
- Dificuldade em gerenciar múltiplos perfis de expertise necessária para os cargos diversos.

4. Parcerias com Instituições de Ensino e Organizações Não Governamentais (ONGs)

- Vantagens:

- Recurso humano apto: Alunos e parceiros de ONGs podem trazer energia e novas abordagens.
- Impacto social positivo: Fortalece a inclusão e o suporte local por meio de envolvimento comunitário.

- Desvantagens:

- Limitações de disponibilidade: Os candidatos podem não estar prontos para assumir compromissos de trabalho temporário integral.
- Falta de estrutura: Processos seletivos podem carecer de organização e metodologia definida.

5. Empresas de Trabalho Temporário

- Vantagens:

- Rapidez na formação de equipes: Capacidade de mobilização imediata de profissionais qualificados temporariamente.
- Legibilidade nos custos: Custos de contratação estão mais claros devido ao modelo tradicional de locação de mão-de-obra.

- Desvantagens:

- Familiaridade das equipes: Profissionais podem demorar a se integrar aos valores e cultura da instituição.
- Dependência: A responsabilidade sobre o treinamento inicial pode acabar recaindo sobre a organização contratante.

Análise Comparativa:

- Custos: As plataformas de recrutamento online e empresas de trabalho temporário tendem a ser mais econômicas, enquanto consultorias especializadas têm custos mais altos, refletindo sua expertise.
- Qualidade: Consultorias oferecem qualidade superior em comparação com freelancers e plataformas online, que dependem da autoseleção.
- Tempo de Implementação: Consultorias e empresas de trabalho temporário podem oferecer prazos mais curtos, em comparação com as parcerias com instituições que exigem maior tempo para estabelecer processos.
- Flexibilidade: Plataformas online e freelancers proporcionam alta flexibilidade nas adaptações necessárias durante o processo de seleção.
- Adequação ao Interesse Público: Parcerias com ONGs promovem engajamento comunitário, enquanto as consultorias mantêm uma abordagem profissional que pode afastar-se de necessidades locais específicas.



Essa análise permite compreender as possibilidades de forma clara e objetiva, auxiliando na escolha da solução mais adequada aos objetivos da contratação.

N. Proc.: 0001503-2016

Folhas: 10/11



DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO ESCOLHIDA COMO UM TODO

A escolha da contratação direta de uma empresa especializada para realizar processos seletivos para a Prefeitura Municipal de São José de Ribamar fundamenta-se em diversos aspectos técnicos e operacionais que garantem a eficiência e a transparência desejadas, especialmente no contexto da Política de Assistência Social. A contratação de profissionais qualificados é primordial para o atendimento adequado às demandas dos serviços públicos nesta área, e a expertise de empresas especializadas assegura a implementação de métodos eficazes de seleção.

Em termos técnicos, a solução proposta proporciona um desempenho superior em comparação a processos seletivos conduzidos internamente. As empresas especializadas aplicam metodologias comprovadas e adaptadas ao perfil exigido pelo município, otimizando a escolha de candidatos aptos para as diversas funções requeridas. Além disso, essas empresas possuem ferramentas e técnicas de avaliação que são constantemente atualizadas, garantindo a compatibilidade com as melhores práticas do mercado e facilidades na implementação das etapas do processo seletivo.

Os benefícios operacionais dessa escolha são significativos, considerando a manutenção e o suporte que a empresa contratada poderá oferecer. Ao optar por um especialista, a Prefeitura não apenas se beneficia de sua infraestrutura já estabelecida, mas também garante acesso contínuo a suporte técnico e assessoria ao longo do processo. Isso permite a rápida adaptação a eventuais mudanças nos requisitos ou legislações pertinentes, sem comprometer a eficiência do processo. Adicionalmente, a escalabilidade da solução permite que novas vagas possam ser adicionadas à medida que surgem necessidades, facilitando a gestão de recursos humanos em um cenário dinâmico.

Economicamente, a escolha pela contratação direta de uma empresa especializada representa uma estratégia de custo-benefício vantajosa. Embora possa parecer, à primeira vista, um investimento elevado, a economia gerada por processos seletivos mais rápidos e eficazes, que promovem a inserção de profissionais adequados desde o início, evita custos futuros relacionados à rotatividade e baixa performance de pessoal inadequado. O retorno esperado não se limita apenas ao cumprimento de metas quantitativas, mas também à melhoria na qualidade dos serviços prestados, refletindo diretamente no atendimento à população.

Além disso, essa solução garante maior transparência e credibilidade ao processo seletivo, fatores essenciais em uma gestão pública que busca consolidar a confiança da sociedade nas ações governamentais. O alinhamento entre as competências solicitadas e as habilidades dos candidatos selecionados resulta em uma equipe técnica altamente qualificada para compor os programas e projetos socioassistenciais, promovendo um impacto positivo e duradouro na comunidade.



Por fim, a contratação de uma empresa especializada na realização de processos seletivos se revela como a alternativa mais eficiente e adequada para atender a demanda da Prefeitura Municipal de São José de Ribamar, garantindo não apenas a eficácia na seleção de talentos, mas também contribuindo para a melhoria contínua dos serviços públicos ofertados à população.



QUANTITATIVOS E VALORES

ESPECIFICAÇÕES E ESTIMATIVA DA CONTRATAÇÃO					
Empresa especializada na realização de processo seletivo de pessoal					
Item	Descrição	Unidade	Quant.	R\$ Unid.	R\$ Total
1	Empresa especializada na realização de processo seletivo de pessoal	Serviço	1,00	R\$ 119.820,00	R\$ 119.820,00
Valor Total					R\$ 119.820,00

O valor total estimado de R\$ 119.820,00 (cento e dezenove mil, oitocentos e vinte reais) foi apurado com base em cálculo prévio, considerando a estimativa do número de possíveis inscritos no processo seletivo, tomando como parâmetro o quantitativo de candidatos registrados em certame similar realizado no ano de 2023 pela Secretaria de Assistência Social, bem como a possível fixação da taxa de inscrição no valor de R\$ 60,00 (sessenta reais) para todos os níveis de escolaridade, abrangendo tanto as vagas imediatas quanto a formação de cadastro de reserva.

A referida estimativa foi elaborada em consonância com parâmetros adotados em seleções anteriores e práticas de mercado, levando em consideração a demanda potencial de candidatos, o que assegura a razoabilidade do valor apurado, sua compatibilidade com a realidade do processo seletivo e a adequada previsão orçamentária por parte da Administração Pública.



PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

A contratação não será parcelada.

A realização do processo de contratação direta da empresa especializada na realização de processos seletivos para a Prefeitura Municipal de São José de Ribamar não comporta o parcelamento, uma vez que a seleção de profissionais para os diversos cargos necessários na política de assistência social deve ocorrer de forma integral e contínua. O parcelamento poderia fragmentar a execução das atividades relacionadas ao processo seletivo, prejudicando a consolidação da equipe técnica necessária para atender às demandas dos serviços públicos de maneira eficaz e integrada.

Além disso, o parcelamento da contratação geraria inconsistências temporais e operacionais na execução dos processos seletivos, dificultando o alinhamento entre as diferentes áreas e funções que compõem a equipe. A eficácia do trabalho socioassistencial pode ser comprometida pela falta de



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DE RIBAMAR
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL,
TRABALHO E RENDA

N. Proc. 00010501-2026

Folhas: 11/11



sincronização nas contratações, resultando em eventuais lacunas ou sobreposições nos serviços prestados, o que contradiz a busca pela eficiência e transparência que a contratação visa garantir.

Por fim, a unificação do processo de contratação promove um atendimento mais coeso ao interesse público, assegurando que todos os profissionais estejam disponíveis simultaneamente para atuar nos programas e projetos existentes. Isso facilita a implementação de ações integradas e assegura que as respostas às necessidades da população sejam rápidas e efetivas, contribuindo para a melhoria da qualidade dos serviços prestados pela assistência social. Portanto, a contratação direta em um único processo é a abordagem mais adequada para alcançar os resultados esperados.



RESULTADOS PRETENDIDOS

A contratação de uma empresa especializada para a realização de processos seletivos visa alcançar resultados significativos em termos de economicidade e otimização dos recursos da Prefeitura Municipal de São José de Ribamar. A escolha dessa solução é pautada na maximização do custo-benefício, pois ao delegar essa função a profissionais com expertise, a prefeitura pode obter serviços de qualidade a um custo potencialmente inferior ao que seria empregado para realizar o processo internamente. Isso se traduz na redução de gastos com pessoal temporário e capacitação para a execução desses processos.

Além disso, a utilização de uma empresa especializada assegura que os processos seletivos sejam realizados de forma ágil e transparente, o que minimiza o tempo de espera para a contratação de novos membros da equipe técnica. Tal agilidade permite que os serviços públicos relacionados à Política de Assistência Social sejam atendidos de maneira mais eficiente, evitando lacunas no atendimento e garantindo que os cidadãos recebam os serviços necessários em tempo hábil.

A solução proposta também promove um melhor aproveitamento dos recursos humanos disponíveis, pois possibilita que os servidores da prefeitura possam se concentrar em suas atividades principais, em vez de dedicarem esforços a processos de seleção. Isso não apenas melhora a eficiência administrativa, mas também contribui para a moral da equipe, que se vê mais engajada em suas funções essenciais. Os recursos materiais e financeiros são igualmente preservados, uma vez que os profissionais contratados trarão as ferramentas e métodos adequados para a execução dos processos seletivos.

Em resumo, a contratação de uma empresa especializada para a realização de processos seletivos possibilita uma expressiva economicidade e otimização dos recursos da Prefeitura Municipal de São José de Ribamar, aperfeiçoando a qualidade dos serviços prestados e garantindo a eficiência no atendimento das necessidades da população.



PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DE RIBAMAR
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL,
TRABALHO E RENDA



Para a implementação eficiente da contratação de uma empresa especializada na realização de processos seletivos para a Prefeitura Municipal de São José de Ribamar, devem ser adotadas algumas providências operacionais e estruturais específicas. Essas ações visam garantir a transparência e a qualidade na seleção de candidatos para os cargos relacionado à Política de Assistência Social.

Inicialmente, é fundamental realizar um mapeamento detalhado das competências necessárias para cada um dos cargos a serem preenchidos. Esse levantamento deve considerar as demandas específicas dos programas e serviços socioassistenciais que a equipe técnica irá desenvolver. A definição clara de competências permitirá à empresa contratada elaborar critérios de seleção mais adequados, aumentando a precisão na escolha dos candidatos.

Outro ponto essencial é a elaboração de um cronograma de execução do processo seletivo que contemple etapas como inscrição, aplicação de provas, entrevistas e divulgação dos resultados. Este cronograma deve ser realista, garantindo que todos os prazos sejam cumpridos para permitir a contratação eficaz no início das atividades dos programas.

Ademais, é necessário prever a criação de um comitê de acompanhamento, formado por representantes da Secretaria de Assistência Social e outras áreas pertinentes. Esse comitê terá a responsabilidade de supervisionar o andamento do processo seletivo e assegurar que os princípios de transparência e imparcialidade sejam respeitados ao longo de todas as fases da seleção.

A capacitação de servidores que atuarão na fiscalização e gestão do contrato com a empresa selecionada deve ser considerada. Essa capacitação é justificada pela especificidade da área de assistência social, onde questões éticas e de sensibilidade são predominantes. A formação pode abordar temas como gerenciamento de contratos, avaliação de desempenho e acompanhamento de processos seletivos, proporcionando aos servidores ferramentas adequadas para o exercício de suas funções.

Por fim, recomenda-se a adoção de mecanismos de avaliação da efetividade do processo seletivo após sua conclusão. Isso inclui a análise do desempenho dos profissionais contratados e a satisfação das equipes envolvidas nas operações desenvolvidas pelos novos colaboradores. A coleta de feedback contribuirá para a melhoria contínua dos futuros processos seletivos, assegurando uma utilização mais eficiente dos recursos públicos.

Essas providências visam fortalecer a atuação da Prefeitura Municipal de São José de Ribamar na seleção de pessoal e promover a excelência nos serviços prestados à população, alinhando-se aos princípios de eficiência, eficácia e economicidade.



CONTRATAÇÕES CORRELATAS



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DE RIBAMAR
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL,
TRABALHO E RENDA

N. Proc. 000P501/2026

Folhas: 12/11



A análise da necessidade de contratações correlatas e/ou interdependentes para a realização de processos seletivos na Prefeitura Municipal de São José de Ribamar revela que, no contexto específico da contratação de uma empresa especializada para esse fim, não são necessárias contratações adicionais. A natureza da solução escolhida se concentra exclusivamente na seleção de profissionais qualificados para os cargos diretamente relacionados à Política de Assistência Social, sem a exigência de suporte operacional ou técnico que demandaria outras contratações.

É importante assinalar que as funções a serem preenchidas, como Assistente Social, Auxiliar Administrativo, Cuidador de Idoso, entre outros, independem de estruturas ou serviços complementares que poderiam criar interdependências. A execução do processo seletivo pode ser feita de maneira autônoma, observando apenas as especificidades dos cargos voltados para a equipe técnica dos serviços socioassistenciais.

Além disso, quaisquer demandas relacionadas a adequações prediais ou manutenção de infraestrutura operam de forma independente da contratação da empresa especializada para o processo seletivo. Não há requisitos técnicos que exijam, por exemplo, obras ou reformas especiais nos locais de trabalho, nem é necessária a modificação de mobiliário, instalações elétricas ou sistemas de comunicação que poderiam exigir contratações correlatas.

Portanto, ao considerar a eficiência e transparência necessárias na seleção dos candidatos, conclui-se que a solução proposta pode ser implementada sem que outras contratações sejam requeridas previamente. Isso permite que a Prefeitura Municipal de São José de Ribamar concentre esforços e recursos especificamente na escolha de um fornecedor capaz de atender às demandas do público-alvo com a experiência e capacidade técnica adequadas.



IMPACTOS AMBIENTAIS

Na contratação de uma empresa especializada para a realização de processos seletivos na Prefeitura Municipal de São José de Ribamar, podem surgir diversos impactos ambientais que precisam ser cuidadosamente considerados. Inicialmente, a produção de papel resultante da impressão de materiais relacionados ao processo seletivo, como editais e formulários, pode levar ao desperdício de recursos naturais e à geração de resíduos. Para mitigar esse impacto, é recomendável a adoção de práticas digitais, reduzindo a impressão ao mínimo necessário e utilizando plataformas online para disponibilização de informações e inscrições.

Outro impacto ambiental relevante refere-se ao transporte de candidatos durante o processo seletivo. O deslocamento em veículos individuais para entrevistas e avaliações pode aumentar as emissões de CO₂. Como medida mitigadora, a Prefeitura deve incentivar o uso de transporte coletivo ou promover turnos de seleção em locais acessíveis, minimizando a necessidade de deslocamento excessivo.

Adicionalmente, a utilização de iluminação e climatização durante os eventos presenciais do processo seletivo deve ser gerida com foco na eficiência energética. A recomendação seria utilizar iluminação



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DE RIBAMAR
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL,
TRABALHO E RENDA



natural sempre que possível, além de optar por lâmpadas LED e sistemas de ventilação que reduzam o consumo de energia elétrica.

No que diz respeito à logística reversa, embora menos diretamente aplicável neste contexto, é importante considerar a destinação adequada dos materiais utilizados após o término dos processos seletivos. Materiais descartáveis, como crachás e outros itens temporários, devem ser planejados para serem recicláveis ou reutilizáveis. Para isso, a contratação da empresa deve incluir um compromisso com a gestão ambiental e a orientação sobre a destinação correta de resíduos.

Por fim, é essencial que a empresa contratada tenha um plano de redução da geração de resíduos. Isso inclui a implementação de práticas sustentáveis, como a promoção de uma cultura organizacional voltada para a sustentabilidade, treinamentos para a equipe sobre práticas ecoeficientes e a aplicação de metodologias que visem a diminuição do impacto ambiental geral da operação.

Em resumo, os impactos ambientais decorrentes da contratação para processos seletivos podem ser mitigados através da digitalização de documentos, promoção de transporte coletivo, eficiência no uso de energia e adequada gestão de resíduos, garantindo assim um processo mais sustentável e alinhado às políticas públicas vigentes.



CONCLUSÃO

As análises iniciais demonstraram que a contratação da solução aqui referida é viável e tecnicamente indispensável. Portanto, com base no que foi apresentado, podemos DECLARAR que a contratação em questão é **PLENAMENTE VIÁVEL**.

São José de Ribamar - MA, 13 de Janeiro de 2026

Mayra Carla S. Cunha
Ass. Planej.Ava.Controle

998424

Luis Alfredo Santos Lima
Secretário Adjunto

994561