

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP



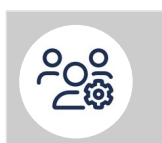
Unidade Requisitante

FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE DE SÃO JOÃO DOS PATOS, 10.547.447/0001-39



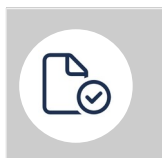
Alinhamento com o Planejamento Anual

A necessidade objeto do presente estudo possui previsão no plano de contratações anual elaborado na Organização para o exercício 2024 e está formalizado no DFD nº 101.



Equipe de Planejamento

Kairo Coelho de Sousa Correa



Problema Resumido

A Secretaria Municipal de Saúde necessita da prestação de serviços médicos em geral (médicos, enfermeiros, fisioterapeuta, dentista e outros) para atuação na Rede Municipal de Saúde

Em atendimento ao inciso I do art. 18 da Lei 14.133/2021, o presente instrumento caracteriza a primeira etapa do planejamento do processo de contratação e busca atender o interesse público envolvido e buscar a melhor solução para atendimento da necessidade aqui descrita.



DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A Prefeitura Municipal de São João dos Patos tem como objetivo principal garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar da população. No entanto, a Secretaria Municipal de Saúde enfrenta um desafio em relação à falta de profissionais especializados para atender às demandas da Rede Municipal de Saúde.

A necessidade é a contratação de serviços médicos em geral, que incluem médicos, enfermeiros, fisioterapeutas, dentistas e outros profissionais da saúde. Esses profissionais desempenham um papel fundamental no cuidado com a saúde da população, fornecendo atendimento adequado, realizando diagnósticos precisos, prescrevendo tratamentos e acompanhando a evolução dos pacientes.

A carência desses profissionais na rede municipal acarreta em diversas consequências negativas para a comunidade. A falta de médicos, por exemplo, resulta em longas filas de espera nos postos de saúde, dificulta o acesso a consultas e exames especializados, além de comprometer o atendimento preventivo e a promoção de saúde na cidade.

Além disso, a ausência de enfermeiros impede a execução de cuidados básicos de enfermagem,

PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOÃO DOS PATOS
FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE DE SÃO JOÃO DOS PATOS

como aferição de pressão arterial, administração de medicamentos e curativos. A falta de fisioterapeutas limita a reabilitação de pacientes com problemas físicos, e a ausência de dentistas impacta diretamente na promoção de saúde bucal e prevenção de doenças dentárias.

Portanto, a Secretaria Municipal de Saúde reconhece a necessidade urgente de contar com uma equipe completa e qualificada para suprir a demanda de atendimentos na rede municipal. A contratação de serviços médicos em geral é essencial para oferecer à população um atendimento eficiente, humanizado e de qualidade, garantindo assim o direito à saúde e melhorando a qualidade de vida dos munícipes de São João dos Patos.

É imprescindível que o poder público esteja comprometido com a resolução deste problema, buscando alternativas viáveis para a contratação desses profissionais. A partir da análise detalhada da situação atual e do levantamento das necessidades específicas, será possível elaborar o Estudo Técnico Preliminar completo, incluindo estratégias eficazes de contratação, a fim de suprir essa demanda e assegurar a satisfação da população em relação aos serviços de saúde oferecidos pela Prefeitura Municipal de São João dos Patos.



REQUISITOS DA FUTURA CONTRATAÇÃO

Para a contratação de prestação de serviços médicos em geral para atuação na Rede Municipal de Saúde da Prefeitura Municipal de São João dos Patos, alguns requisitos indispensáveis devem ser levados em consideração:

1. Qualificação dos profissionais: os serviços contratados devem contar com médicos, enfermeiros, fisioterapeutas, dentistas e outros profissionais de saúde devidamente qualificados e registrados em seus respectivos conselhos profissionais.
2. Experiência na área: é essencial que os profissionais tenham experiência comprovada na área da saúde, principalmente nos serviços médicos a serem prestados na rede municipal.
3. Quantidade de profissionais: deve-se estabelecer a quantidade mínima de profissionais necessários para atender à demanda da Secretaria Municipal de Saúde e garantir um bom funcionamento da Rede Municipal de Saúde.
4. Capacidade de atendimento: a solução contratada deve ser capaz de atender a todas as especialidades médicas requeridas pela secretaria, de modo a não deixar lacunas na assistência à população.
5. Disponibilidade e horário de atendimento: é importante estabelecer os horários de disponibilidade dos profissionais contratados, levando em conta a necessidade de cobertura de plantões e atendimentos emergenciais.
6. Infraestrutura adequada: a contratada deve possuir estrutura física adequada, equipamentos e materiais necessários para a prestação dos serviços médicos, de forma a garantir a qualidade do

PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOÃO DOS PATOS
FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE DE SÃO JOÃO DOS PATOS

atendimento.

7. Atendimento humanizado: é fundamental que os profissionais contratados tenham como premissa a prática de um atendimento humanizado, respeitando os direitos dos pacientes e garantindo um tratamento ético e digno.

8. Cumprimento de normas e regulamentações: a solução contratada deve estar alinhada com todas as normas, portarias e regulamentações vigentes na área da saúde, garantindo a qualidade e segurança dos serviços prestados.

Esses são alguns requisitos que devem ser considerados no estudo técnico preliminar para a contratação de prestação de serviços médicos em geral. É importante ressaltar que esses requisitos devem atender à necessidade específica da Secretaria Municipal de Saúde e não podem permitir a contratação de uma solução que não atenda adequadamente essa demanda.



SOLUÇÕES DISPONÍVEIS NO MERCADO

1. Contratação de uma empresa terceirizada especializada em serviços médicos:
- Vantagens:

- Possibilidade de contar com profissionais especializados em diversas áreas da saúde.
- A empresa terceirizada assume a responsabilidade por contratação, treinamento e gerenciamento dos profissionais.
- Flexibilidade para aumentar ou reduzir a quantidade de profissionais conforme a necessidade da rede de saúde.

- Desvantagens:
- Dependência de uma empresa externa, o que pode resultar em falta de autonomia na gestão dos profissionais de saúde.
- Custos elevados devido ao pagamento dos serviços prestados e das taxas administrativas da empresa contratada.

2. Contratação direta de profissionais autônomos:
- Vantagens:

- Maior controle sobre a seleção dos profissionais, podendo optar por aqueles mais qualificados e adequados às necessidades específicas da Rede Municipal de Saúde.
- Possibilidade de negociação direta dos honorários com os profissionais, o que pode resultar em custos inferiores aos cobrados pela empresa terceirizada.

- Desvantagens:
- Necessidade de um processo seletivo para contratação dos profissionais, demandando tempo e recursos.
- Responsabilidade integral pelos trâmites burocráticos relacionados à contratação, como pagamentos, impostos e demais obrigações trabalhistas.

3. Realização de concurso público para contratação de profissionais efetivos:
- Vantagens:

PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOÃO DOS PATOS
FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE DE SÃO JOÃO DOS PATOS

- Contratação de profissionais que terão estabilidade no emprego e dedicação exclusiva aos serviços médicos na rede municipal.

- Maior controle sobre o perfil dos profissionais, possibilitando a escolha de especialidades específicas necessárias para atender às demandas da saúde pública municipal.

- Desvantagens:

- Processo mais demorado e burocrático para realização do concurso e efetivação da contratação.

- Necessidade de pagamento de salários e benefícios previdenciários aos servidores efetivos mesmo em períodos de baixa demanda de atendimentos.

4. Parceria com instituições de ensino e pesquisa:

- Vantagens:

- Possibilidade de contar com profissionais da área da saúde em formação, como estagiários, residentes ou pós-graduandos, que podem auxiliar nas demandas da rede municipal.

- Acesso a conhecimentos atualizados e tecnologias de saúde oferecidos pelas instituições de ensino e pesquisa.

- Desvantagens:

- Dependência da disponibilidade e interesse das instituições de ensino em firmar parcerias.

- Limitações em relação à autonomia na gestão dos profissionais, uma vez que eles estarão sob supervisão das instituições educacionais.



DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO ESCOLHIDA COMO UM TODO



QUANTITATIVOS E VALORES

ESPECIFICAÇÕES E ESTIMATIVA DA CONTRATAÇÃO

Item	Descrição	Unidade	Quant.	R\$ Unid.	R\$ Total
------	-----------	---------	--------	-----------	-----------



PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

A contratação não será parcelada.

Não será adoção o parcelamento da contratação.



RESULTADOS PRETENDIDOS



PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS

PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOÃO DOS PATOS
FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE DE SÃO JOÃO DOS PATOS

Após analisar a situação, algumas possíveis providências e capacitações que devem ser consideradas antes da contratação da solução escolhida são:

1. Levantamento das demandas da Secretaria Municipal de Saúde: É importante fazer um levantamento completo das necessidades da Secretaria em relação aos serviços médicos na Rede Municipal de Saúde. Isso inclui identificar o número de profissionais necessários em cada especialidade (médicos, enfermeiros, fisioterapeutas, dentistas, etc.) e as competências exigidas para cada função.
2. Elaboração do Plano de Trabalho: Com base nas demandas levantadas, é necessário elaborar um plano de trabalho detalhado, descrevendo as metas a serem alcançadas, as atividades a serem realizadas pelos profissionais contratados e os prazos estabelecidos. Esse plano servirá como referência para avaliar o desempenho dos contratados e auxiliará na fiscalização e gestão do contrato.
3. Definição dos critérios de seleção e qualificação dos profissionais: É preciso definir os critérios de seleção dos profissionais que serão contratados, bem como os requisitos mínimos de qualificação. Isso pode envolver a realização de um processo seletivo público ou a contratação direta de profissionais que atendam aos critérios estabelecidos. Além disso, é importante garantir que os profissionais contratados tenham capacidade técnica e habilidades adequadas para desempenhar suas funções.
4. Adequação da infraestrutura: Para garantir a qualidade dos serviços prestados, pode ser necessário realizar adequações na infraestrutura física da Rede Municipal de Saúde, como a disponibilização de equipamentos adequados, salas de atendimento e consultórios, entre outros.
5. Capacitação dos servidores responsáveis pela fiscalização e gestão contratual: Os servidores encarregados de fiscalizar e gerenciar o contrato devem ser capacitados para desempenhar essas funções de forma eficiente. Isso inclui conhecimento sobre os procedimentos licitatórios, a legislação específica para contratações públicas, as cláusulas contratuais relevantes e os indicadores de desempenho a serem monitorados.

Essas são algumas das providências operacionais e capacitações que devem ser consideradas antes da contratação da solução escolhida. No entanto, é importante ressaltar que essa análise preliminar pode requerer um estudo mais aprofundado e detalhado, levando em conta as particularidades locais e as normas aplicáveis.



CONTRATAÇÕES CORRELATAS

Não há contratações correlatas/



IMPACTOS AMBIENTAIS

Não há nada que influencie ou tragam impactos ambientais com esta contratação



CONCLUSÃO



PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOÃO DOS PATOS
FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE DE SÃO JOÃO DOS PATOS

São João dos Patos - MA, 23 de Janeiro de 2024

Kairo Coelho de Sousa Correa
Autoridade Competente
Secretário Municipal de Saúde