

ITEM	ESPECIFICAÇÃO DO SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE (A)	VALOR UNITÁRIO MENSAL (R\$) (B)	VALOR UNITÁRIO ANUAL (R\$) (C = B * 12)	VALOR GLOBAL ANUAL (R\$) (D =A * C)
1	Auxiliar Administrativo de nível médio NATAL	POSTO	329	R\$ 6.216,08	R\$ 74.592,99	R\$ 24.541.093,71
2	Auxiliar Administrativo de nível médio PARNAMIRIM	POSTO	5	R\$ 6.152,05	R\$ 73.824,54	R\$ 369.122,70
3	Auxiliar Administrativo de nível médio SÃO GONÇALO DO AMARANTE * ITEM EXCLUSIVO ME/EPP	POSTO	2	R\$ 6.194,74	R\$ 74.336,84	R\$ 148.673,68
4	Auxiliar Administrativo de nível médio MOSSORÓ	POSTO	8	R\$ 6.138,61	R\$ 73.663,37	R\$ 589.306,96
5	Auxiliar Administrativo de nível médio DEMAIS INTERIORES	POSTO	36	R\$ 6.138,61	R\$ 73.663,37	R\$ 2.651.881,32
VALOR TOTAL ESTIMADO						R\$ 28.300.078,37

Auxiliar Administrativo Nível Médio			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)			
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)			
ITEM	ITEM 1 - Auxiliar Administrativo de nível médio - NATAL		
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDICATO	RN000139/2026	
	08/04/2026		
Número de meses de execução contratual	12		
Regime de Tributação	Lucro Real (A alíquota deverá ser atualizada pela empresa conforme o regime adotado)		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Categoria	POSTO		
Jornada	40h - Segunda a Sexta - Diurno		
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	4110-05		
Salário Normativo da Categoria Profissional	2.748,76		
Salário Mínimo Vigente	1.621,00		
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026		
Base de Cálculo de Hora Mensal	200		
Dias trabalhados Mensal	22		
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 2.748,76
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	0%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 2.748,76
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 2.748,76
Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN.			
PARCELAS INDENIZATÓRIAS			

A	Intrajornada		
		Total	R\$ 0,00
MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20%	R\$ 549,75
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 41,23
C	SENAC	1,00%	R\$ 27,49
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,50
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 68,72
F	FGTS	8,00%	R\$ 219,90
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 82,46
H	SEBRE	0,60%	R\$ 16,49
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 1.011,54
SUBMÓDULO 2.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 305,39
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 38,21
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,55
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 7,70
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 5,50
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 53,33
G	13º Salário	8,33%	R\$ 228,97
Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 639,64
SUBMÓDULO 2.3	Indenizações	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 12,37
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,20
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 109,95
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 124,52
SUBMÓDULO 2.4	Incidência Encargos	Percentual	Valor
A	Incidência dos Encargos do Grupo A sobre os itens do grupo	8,56%	R\$ 235,39
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 2.011,09
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 4.759,85
Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotadas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).			

MÓDULO 3: INSUMOS		
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)	
B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)	R\$ 63,87
B.1	valor da tarifa da passagem (Dec. nº 13.686/2026)	R\$ 5,20
B.2	quantidade de vales por dia	2
B.3	quantidade de dias trabalhados	22
B.4	contrapartida do beneficiário (6% so salario base)	R\$ 164,93
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$16,85 ao dia trabalhado. Aplicado desconto de 20%)	R\$ 296,56
D	Seguro de Vida em Grupo (Cláusula 10ª da CCT)	R\$ 5,00
E	Exame Médico	R\$ 0,00
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%
Total (A + B + C +D + E + F)		R\$ 365,43

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 102,51
B	Lucro	2,00%	R\$ 102,51
total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 205,01

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pela procedimento, tomar as devidas providencias.

* Lucro e despesas administrativas baseados em processos licitatórios realizados por órgãos públicos do Estado.

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 5.330,29
C	Po/(1-To)		R\$ 5.835,02
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 504,73

Nota 4 - De acordo com Acórdão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Precos, os Tributos IRPJ e CSLL.

Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 5.330,29
C	Po/(1-To)		R\$ 6.216,08
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 885,79

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO		
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES	R\$ 4.759,85
3	INSUMOS	R\$ 365,43
4	DEMAIS COMPONENTES	R\$ 205,01
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)	R\$ 885,79
LUCRO PRESUMIDO		FALSE R\$ 504,73
LUCRO REAL		R\$ 885,79
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)	R\$ 6.216,08
7	Quantidade de Empregados por posto	1
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)	R\$ 6.216,08
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)		R\$ 74.592,99

Auxiliar Administrativo Nível Médio			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)			
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)			
ITEM	ITEM 2 - Auxiliar Administrativo de nível médio - PARNAMIRIM		
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDICATO	RN000139/2026	
	08/04/2026		
Número de meses de execução contratual	12		
Regime de Tributação	Lucro Real (A alíquota deverá ser atualizada pela empresa conforme o regime adotado)		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Categoria	POSTO		
Jornada	40h - Segunda a Sexta - Diurno		
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	4110-05		
Salário Normativo da Categoria Profissional	2.748,76		
Salário Mínimo Vigente	1.621,00		
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026		
Base de Cálculo de Hora Mensal	200		
Dias trabalhados Mensal	22		
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 2.748,76
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	0%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 2.748,76
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 2.748,76
Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN.			
PARCELAS INDENIZATÓRIAS			

A	Intrajornada		
		Total	R\$ 0,00
MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20%	R\$ 549,75
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 41,23
C	SENAC	1,00%	R\$ 27,49
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,50
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 68,72
F	FGTS	8,00%	R\$ 219,90
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 82,46
H	SEBRE	0,60%	R\$ 16,49
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 1.011,54
SUBMÓDULO 2.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 305,39
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 38,21
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,55
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 7,70
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 5,50
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 53,33
G	13º Salário	8,33%	R\$ 228,97
Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 639,64
SUBMÓDULO 2.3	Indenizações	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 12,37
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,20
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 109,95
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 124,52
SUBMÓDULO 2.4	Incidência Encargos	Percentual	Valor
A	Incidência dos Encargos do Grupo A sobre os itens do grupo	8,56%	R\$ 235,39
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 2.011,09
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 4.759,85
Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotadas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).			

MÓDULO 3: INSUMOS		
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)	
B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)	R\$ 11,07
B.1	valor da tarifa da passagem (DECRETO Nº 7.234, DE 25 DE SETEMBRO DE 2023)	R\$ 4,00
B.2	quantidade de vales por dia	2
B.3	quantidade de dias trabalhados	22
B.4	contrapartida do beneficiário (6% so salario base)	R\$ 164,93
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$16,85 ao dia trabalhado. Aplicado desconto de 20%)	R\$ 296,56
D	Seguro de Vida em Grupo (Cláusula 10ª da CCT)	R\$ 5,00
E	Exame Médico	R\$ 0,00
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%
Total (A + B + C +D + E + F)		R\$ 312,63

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 101,45
B	Lucro	2,00%	R\$ 101,45
total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 202,90

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pela procedimento, tomar as devidas providencias.

* Lucro e despesas administrativas baseados em processos licitatórios realizados por órgãos públicos do Estado.

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 5.275,38
C	Po/(1-To)		R\$ 5.774,91
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 499,53

Nota 4 - De acordo com Acórdão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Preços, os Tributos IRPJ e CSLL.

Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 5.275,38
C	Po/(1-To)		R\$ 6.152,05
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 876,67

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO		
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES	R\$ 4.759,85
3	INSUMOS	R\$ 312,63
4	DEMAIS COMPONENTES	R\$ 202,90
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)	R\$ 876,67
LUCRO PRESUMIDO		FALSE R\$ 499,53
LUCRO REAL		R\$ 876,67
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)	R\$ 6.152,05
7	Quantidade de Empregados por posto	1
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)	R\$ 6.152,05
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)		R\$ 73.824,54

Auxiliar Administrativo Nível Médio			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)			
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)			
ITEM	ITEM 3 - Auxiliar Administrativo de nível médio - SÃO GONÇALO DO AMARANTE		
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDICATO	RN000139/2026	
	08/04/2026		
Número de meses de execução contratual	12		
Regime de Tributação	Lucro Real (A alíquota deverá ser atualizada pela empresa conforme o regime adotado)		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Categoria	POSTO		
Jornada	40h - Segunda a Sexta - Diurno		
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	4110-05		
Salário Normativo da Categoria Profissional	2.748,76		
Salário Mínimo Vigente	1.621,00		
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026		
Base de Cálculo de Hora Mensal	200		
Dias trabalhados Mensal	22		
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 2.748,76
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	0%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 2.748,76
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 2.748,76
Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN.			
PARCELAS INDENIZATÓRIAS			

A	Intrajornada		
Total			R\$ 0,00
MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20%	R\$ 549,75
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 41,23
C	SENAC	1,00%	R\$ 27,49
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,50
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 68,72
F	FGTS	8,00%	R\$ 219,90
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 82,46
H	SEBRE	0,60%	R\$ 16,49
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 1.011,54
SUBMÓDULO 2.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 305,39
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 38,21
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,55
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 7,70
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 5,50
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 53,33
G	13º Salário	8,33%	R\$ 228,97
Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 639,64
SUBMÓDULO 2.3	Indenizações	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 12,37
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,20
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 109,95
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 124,52
SUBMÓDULO 2.4	Incidência Encargos	Percentual	Valor
A	Incidência dos Encargos do Grupo A sobre os itens do grupo	8,56%	R\$ 235,39
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 2.011,09
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 4.759,85
Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotadas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).			

MÓDULO 3: INSUMOS		
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)	
B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)	R\$ 46,27
B.1	valor da tarifa da passagem (Dec. nº 2004, de 07 de agosto de 2025)	R\$ 4,80
B.2	quantidade de vales por dia	2
B.3	quantidade de dias trabalhados	22
B.4	contrapartida do beneficiário (6% so salario base)	R\$ 164,93
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$16,85 ao dia trabalhado. Aplicado desconto de 20%)	R\$ 296,56
D	Seguro de Vida em Grupo (Cláusula 10ª da CCT)	R\$ 5,00
E	Exame Médico	R\$ 0,00
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%
Total (A + B + C +D + E + F)		R\$ 347,83

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 102,15
B	Lucro	2,00%	R\$ 102,15
total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 204,31

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pela

* Lucro e despesas administrativas baseados em processos licitatórios realizados por órgãos públicos do Estado.

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 5.311,99
C	Po/(1-To)		R\$ 5.814,98
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 503,00

Nota 4 - De acordo com Acórdão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Preços, os Tributos IRPJ e CSLL.

Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 5.311,99
C	Po/(1-To)		R\$ 6.194,74
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 882,75

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO		
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES	R\$ 4.759,85
3	INSUMOS	R\$ 347,83
4	DEMAIS COMPONENTES	R\$ 204,31
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)	R\$ 882,75
LUCRO PRESUMIDO		FALSE
LUCRO REAL		R\$ 882,75
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)	R\$ 6.194,74
7	Quantidade de Empregados por posto	1
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)	R\$ 6.194,74
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)		R\$ 74.336,84

Auxiliar Administrativo Nível Médio			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)			
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)			
ITEM	ITEM 4 - Auxiliar Administrativo de nível médio - MOSSORÓ		
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDICATO	RN000139/2026	
	08/04/2026		
Número de meses de execução contratual	12		
Regime de Tributação	Lucro Real (A alíquota deverá ser atualizada pela empresa conforme o regime adotado)		
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Categoria	POSTO		
Jornada	40h - Segunda a Sexta - Diurno		
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	4110-05		
Salário Normativo da Categoria Profissional	2.748,76		
Salário Mínimo Vigente	1.621,00		
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026		
Base de Cálculo de Hora Mensal	200		
Dias trabalhados Mensal	22		
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 2.748,76
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	0%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 2.748,76
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 2.748,76
Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN.			
PARCELAS INDENIZATÓRIAS			

A	Intrajornada		
		Total	R\$ 0,00
MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20%	R\$ 549,75
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 41,23
C	SENAC	1,00%	R\$ 27,49
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,50
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 68,72
F	FGTS	8,00%	R\$ 219,90
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 82,46
H	SEBRE	0,60%	R\$ 16,49
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 1.011,54
SUBMÓDULO 2.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 305,39
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 38,21
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,55
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 7,70
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 5,50
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 53,33
G	13º Salário	8,33%	R\$ 228,97
Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 639,64
SUBMÓDULO 2.3	Indenizações	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 12,37
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,20
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 109,95
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 124,52
SUBMÓDULO 2.4	Incidência Encargos	Percentual	Valor
A	Incidência dos Encargos do Grupo A sobre os itens do grupo	8,56%	R\$ 235,39
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 2.011,09
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 4.759,85
Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotadas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).			

MÓDULO 3: INSUMOS		
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)	
B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)	R\$ 0,00
B.1	valor da tarifa da passagem (DECRETO Nº 5165, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2017)	R\$ 3,30
B.2	quantidade de vales por dia	2
B.3	quantidade de dias trabalhados	22
B.4	contrapartida do beneficiário (6% so salario base)	R\$ 164,93
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$16,85 ao dia trabalhado. Aplicado desconto de 20%)	R\$ 296,56
D	Seguro de Vida em Grupo (Cláusula 10ª da CCT)	R\$ 5,00
E	Exame Médico	R\$ 0,00
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%
Total (A + B + C +D + E + F)		R\$ 301,56

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 101,23
B	Lucro	2,00%	R\$ 101,23
total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 202,46

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pela

* Lucro e despesas administrativas baseados em processos licitatórios realizados por órgãos públicos do Estado.

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 5.263,86
C	Po/(1-To)		R\$ 5.762,30
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 498,44

Nota 4 - De acordo com Acórdão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Precos, os Tributos IRPJ e CSLL.

Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 5.263,86
C	Po/(1-To)		R\$ 6.138,61
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 874,75

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO			
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES		R\$ 4.759,85
3	INSUMOS		R\$ 301,56
4	DEMAIS COMPONENTES		R\$ 202,46
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)		R\$ 874,75
LUCRO PRESUMIDO		FALSE	R\$ 498,44
LUCRO REAL			R\$ 874,75
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)		R\$ 6.138,61
7	Quantidade de Empregados por posto		1
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)		R\$ 6.138,61
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)			R\$ 73.663,37

Auxiliar Administrativo Nível Médio		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)		
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)		
ITEM	ITEM 5 - Auxiliar Administrativo de nível médio - DEMAIS INTERIORES	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDICATO	RN000139/2026
	08/04/2026	
Número de meses de execução contratual	12	
Regime de Tributação	Lucro Real (A alíquota deverá ser atualizada pela empresa conforme o regime adotado)	
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Categoria	POSTO	
Jornada	40h - Segunda a Sexta - Diurno	
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	4110-05	
Salário Normativo da Categoria Profissional	2.748,76	
Salário Mínimo Vigente	1.621,00	
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
Base de Cálculo de Hora Mensal	200	
Dias trabalhados Mensal	22	

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 2.748,76
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	0%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 2.748,76
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 2.748,76
Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN.			
PARCELAS INDENIZATÓRIAS			

A	Intrajornada		
		Total	R\$ 0,00
MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20%	R\$ 549,75
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 41,23
C	SENAC	1,00%	R\$ 27,49
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,50
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 68,72
F	FGTS	8,00%	R\$ 219,90
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 82,46
H	SEBRE	0,60%	R\$ 16,49
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 1.011,54
SUBMÓDULO 2.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 305,39
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 38,21
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,55
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 7,70
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 5,50
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 53,33
G	13º Salário	8,33%	R\$ 228,97
Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 639,64
SUBMÓDULO 2.3	Indenizações	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 12,37
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,20
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 109,95
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 124,52
SUBMÓDULO 2.4	Incidência Encargos	Percentual	Valor
A	Incidência dos Encargos do Grupo A sobre os itens do grupo	8,56%	R\$ 235,39
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 2.011,09
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 4.759,85
Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotadas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).			

MÓDULO 3: INSUMOS		
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)	
B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)	R\$ 0,00
B.1	valor da tarifa da passagem	R\$ 0,00
B.2	quantidade de vales por dia	2
B.3	quantidade de dias trabalhados	22
B.4	contrapartida do beneficiário (6% so salario base)	R\$ 164,93
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$16,85 ao dia trabalhado. Aplicado desconto de 20%)	R\$ 296,56
D	Seguro de Vida em Grupo (Cláusula 10ª da CCT)	R\$ 5,00
E	Exame Médico	R\$ 0,00
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%
Total (A + B + C +D + E + F)		R\$ 301,56

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 101,23
B	Lucro	2,00%	R\$ 101,23
total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 202,46

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pela procedimento, tomar as devidas providencias.

* Lucro e despesas administrativas baseados em processos licitatórios realizados por órgãos públicos do Estado.

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 5.263,86
C	Po/(1-To)		R\$ 5.762,30
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 498,44

Nota 4 - De acordo com Acórdão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Preços, os Tributos IRPJ e CSLL.

Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 5.263,86
C	Po/(1-To)		R\$ 6.138,61
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 874,75

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO		
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES	R\$ 4.759,85
3	INSUMOS	R\$ 301,56
4	DEMAIS COMPONENTES	R\$ 202,46
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)	R\$ 874,75
LUCRO PRESUMIDO		FALSE
LUCRO REAL		R\$ 874,75
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)	R\$ 6.138,61
7	Quantidade de Empregados por posto	1
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)	R\$ 6.138,61
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)		R\$ 73.663,37