

LOTE 1 - MOSSORÓ		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)		
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)		
ITEM	ITEM 1 - Porteiro 44 horas - Diurno	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDICATO	RN000013/2026
	15/1/2026	
Número de meses de execução contratual	12	

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Categoria	POSTO
Jornada	44h - Segunda a Sexta - Diurno
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5174-10
Salário Normativo da Categoria Profissional	1.936,25
Salário Mínimo Vigente	1.621,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026
Base de Cálculo de Hora Mensal	220
Dias trabalhados Mensal	22

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 1.936,25
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	0%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 1.936,25
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 1.936,25

Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN.

PARCELAS INDENIZATÓRIAS		
A	Intrajornada	
Total		R\$ 0,00

MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor

A	INSS	20%	R\$ 387,25
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 29,04
C	SENAC	1,00%	R\$ 19,36
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,87
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 48,41
F	FGTS	8,00%	R\$ 154,90
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 58,09
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,62
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 712,54
SUBMÓDULO 2.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 215,12
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 26,91
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,39
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 5,42
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 3,87
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 37,56
G	13º Salário	8,33%	R\$ 161,29
Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 450,57
SUBMÓDULO 2.3	Indenizações	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 8,71
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,55
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 77,45
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 87,71
SUBMÓDULO 2.4	Incidência Encargos	Percentual	Valor
A	Incidência dos Encargos do Grupo A sobre os itens do grupo	8,56%	R\$ 165,81
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 1.416,63
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 3.352,88
Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotadas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).			
MÓDULO 3: INSUMOS			
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)		R\$ 74,39
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)		
B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)		R\$ 29,03
B.1	valor da tarifa da passagem		R\$ 3,30
B.2	quantidade de vales por dia		2

B.3	quantidade de dias trabalhados		22
B.4	contrapartida do beneficiário (6% so salario base)		R\$ 116,18
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$0,00 ao dia trabalhado)		R\$ 0,00
D	Seguro de Vida em Grupo		R\$ 0,00
E	Exame Médico		R\$ 0,00
F	Auxílio Saúde		R\$ 147,63
...			
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%	R\$ 0,00
Total (A + B + C +D + E + F)			R\$ 251,05

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 72,08
B	Lucro	2,00%	R\$ 72,08
Total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 144,16

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pela procedimento, tomar as devidas providencias.

* Lucro e despesas administrativas conforme percentuais sugeridos pela Controladoria-Geral do Estado do Rio Grande do Norte.

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 3.748,08
C	Po/(1-To)		R\$ 4.102,99
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 354,91

Nota 4 - De acordo com Acórdão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Preços, os Tributos IRPJ e CSLL.

Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 3.748,08

C	Po/(1-To)	R\$ 4.370,94
Total Módulo 5 (B+C)		R\$ 622,86

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO		
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES	R\$ 3.352,88
3	INSUMOS	R\$ 251,05
4	DEMAIS COMPONENTES	R\$ 144,16
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)	R\$ 622,86
LUCRO PRESUMIDO		FALSE
LUCRO REAL		R\$ 354,91
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)	R\$ 4.370,94
7	Quantidade de Empregados por posto	1
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)	R\$ 4.370,94
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)		R\$ 52.451,23

LOTE 1 - MOSSORÓ		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)		
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)		
ITEM	ITEM 2 - Recepcionista 44 horas - Diurno	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDICATO	RN000139/2026
	8/4/2026	
Número de meses de execução contratual	12	

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Categoria	POSTO
Jornada	44h - Segunda a Sexta - Diurno
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	4221-5
Salário Normativo da Categoria Profissional	1.663,13
Salário Mínimo Vigente	1.621,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026
Base de Cálculo de Hora Mensal	220
Dias trabalhados Mensal	22

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 1.663,13
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	0%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 1.663,13
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 1.663,13

Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN

PARCELAS INDENIZATÓRIAS		
A	Intrajornada	
Total		R\$ 0,00

MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20%	R\$ 332,63
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 24,95
C	SENAC	1,00%	R\$ 16,63
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,33
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 41,58
F	FGTS	8,00%	R\$ 133,05
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 49,89
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,98
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 612,03
SUBMÓDULO 2.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 184,77
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 23,12
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,33
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 4,66
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 3,33
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 32,26
G	13º Salário	8,33%	R\$ 138,54
Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 387,01

SUBMÓDULO 2.3	Indenizações	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 7,48
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,33
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 66,53
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 75,34
SUBMÓDULO 2.4	Incidência Encargos	Percentual	Valor
A	Incidência dos Encargos do Grupo A sobre os itens do grupo	8,56%	R\$ 142,42
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 1.216,80
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 2.879,93

Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotadas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).

MÓDULO 3: INSUMOS			
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)		R\$ 81,78
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)		
B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)		R\$ 45,41
B.1	valor da tarifa da passagem		R\$ 3,30
B.2	quantidade de vales por dia		2
B.3	quantidade de dias trabalhados		22
B.4	contrapartida do beneficiário (6% do salário base)		R\$ 99,79
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$16,85 ao dia trabalhado)		R\$ 296,56
D	Seguro de Vida em Grupo		R\$ 5,00
E	Exame Médico		R\$ 0,00
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%	R\$ 0,00
Total (A + B + C + D + E + F)			R\$ 428,75

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 66,17
B	Lucro	2,00%	R\$ 66,17
Total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 132,35

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pela procedimento, tomar as devidas providências.

* Lucro e despesas administrativas conforme percentuais sugeridos pela Controladoria-Geral do Estado do Rio Grande do Norte.

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5			
------------------------------------------------------------------------	--	--	--

		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 3.441,03
C	Po/(1-To)		R\$ 3.766,87
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 325,83

Nota 4 - De acordo com Acórdão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Preços, os Tributos IRPJ e CSLL.

Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 3.441,03
C	Po/(1-To)		R\$ 4.012,86
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 571,83

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO			
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor	
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES	R\$ 2.879,93	
3	INSUMOS	R\$ 428,75	
4	DEMAIS COMPONENTES	R\$ 132,35	
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)	R\$ 571,83	
LUCRO PRESUMIDO		FALSE	R\$ 325,83
LUCRO REAL			R\$ 571,83
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)	R\$ 4.012,86	
7	Quantidade de Empregados por posto	1	
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)	R\$ 4.012,86	
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)			R\$ 48.154,37

* Foi considerado o regime de tributação de LUCRO REAL. A alíquota deverá ser atualizada pela empresa conforme o regime adotado.

Memorial de Cálculo (PORTEIRO)		
NÚMERO DE REGISTRO DA CCT/ACT OU DC NO MTE:	RN000013/2026	
DATA DE REGISTRO NO MTE:	15/1/2026	
Custos Previstos em CCT/Acordo ou Dissídio Coletivo		
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.936,25	Cláusula Terceira da CCT
Vale-transporte	R\$ 29,03	Valor do vale-transporte é regulamentado por Decreto Municipal (Mossoró) - DECRETO Nº 5165, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2017
Auxílio Saúde	R\$ 147,63	Cláusula Décima Sétima da CCT
Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 74,39	Conforme custo mensal por empregado na aba "UNIFORME"

Memorial de Cálculo (RECEPCIONISTA)		
NÚMERO DE REGISTRO DA CCT/ACT OU DC NO MTE:	RN000139/2026	
DATA DE REGISTRO NO MTE :	8/4/2026	
Custos Previstos em CCT/Acordo ou Dissídio Coletivo		
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.663,13	Cláusula Terceira da CCT
Vale - Alimentação (R\$16,85 ao dia trabalhado)	R\$ 296,56	Observar cláusula do vale-alimentação na CLT. Caso a empresa comprove participação no PAT, é realizado o desconto de 20% sobre o valor total do benefício
Vale-transporte	R\$ 45,41	Valor do vale-transporte é regulamentado por Decreto Municipal (Mossoró) - DECRETO Nº 5165, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2017
Seguro de vida	R\$ 5,00	Cláusula Décima da CCT
Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 81,78	Conforme custo mensal por empregado na aba "UNIFORME"

LOTE 5 - MOSSORÓ		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)		
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)		
ITEM	ITEM 3 - Porteiro 12x36 horas - Diurno	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDICATO	RN000013/2026
	15/1/2026	
Número de meses de execução contratual	12	

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Categoria	POSTO
Jornada	12X36 - Segunda a Domingo - Diurno
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5174-10
Salário Normativo da Categoria Profissional	1.936,25
Salário Mínimo Vigente	1.621,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026
Base de Cálculo de Hora Mensal	220
Dias trabalhados Mensal	15

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 1.936,25
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	0%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 1.936,25
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 1.936,25

Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN

PARCELAS INDENIZATÓRIAS		
A	Intrajornada	R\$ 132,02
Total		R\$ 132,02

MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20%	R\$ 387,25
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 29,04
C	SENAC	1,00%	R\$ 19,36
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,87
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 48,41
F	FGTS	8,00%	R\$ 154,90
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 58,09
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,62
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 712,54
SUBMÓDULO 2.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 215,12
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 26,91
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,39
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 5,42
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 3,87
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 37,56
G	13º Salário	8,33%	R\$ 161,29
Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 450,57
SUBMÓDULO 2.3	Indenizações	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 8,71
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,55
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 77,45
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 87,71
SUBMÓDULO 2.4	Incidência Encargos	Percentual	Valor
A	Incidência dos Encargos do grupo A sobre os itens do gru	8,56%	R\$ 165,81
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 1.416,63
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 3.484,89
Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).			
MÓDULO 3: INSUMOS			
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)		R\$ 74,39
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)		

B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)	-R\$ 17,18
B.1	valor da tarifa da passagem	R\$ 3,30
B.2	quantidade de vales por dia	2
B.3	quantidade de dias trabalhados	15
B.4	contrapartida do beneficiário (6% so salario base)	R\$ 116,18
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$0,00 ao dia trabalhado)	R\$ 0,00
D	Seguro de Vida em Grupo	R\$ 0,00
E	Exame Médico	R\$ 0,00
F	Auxílio Saúde	R\$ 147,63
...		
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%
Total (A + B + C +D + E + F)		R\$ 222,02

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 74,14
B	Lucro	2,00%	R\$ 74,14
Total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 148,28

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pela procedimento, tomar as devidas providencias.

* Lucro e despesas administrativas conforme percentuais sugeridos pela Controladoria-Geral do Estado do Rio Grande do Norte.

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 3.855,19
C	Po/(1-To)		R\$ 4.220,24
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 365,05

Nota 4 - De acordo com Acordão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Preços, os Tributos IRPJ e CSLL.

Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL		
	Percentual	Valor

A	TRIBUTO (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 3.855,19
C	Po/(1-To)		R\$ 4.495,85
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 640,66

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO			
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES		R\$ 3.484,89
3	INSUMOS		R\$ 222,02
4	DEMAIS COMPONENTES		R\$ 148,28
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)		R\$ 640,66
LUCRO PRESUMIDO		FALSE	R\$ 365,05
LUCRO REAL			R\$ 640,66
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)		R\$ 4.495,85
7	Quantidade de Empregados por posto		2
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)		R\$ 8.991,69
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)			R\$ 107.900,34

LOTE 2 - MOSSORÓ			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)			
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)			
ITEM		ITEM 4 - Porteiro 12x36 horas - Noturno (CBO 5174-10)	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		SINDICATO	RN000013/2026
		15/1/2026	
Número de meses de execução contratual		12	

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Categoria	POSTO
Jornada	12X36 - Segunda a Domingo - Noturno

Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5174-10
Salário Normativo da Categoria Profissional	1.936,25
Salário Mínimo Vigente	1.621,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026
Base de Cálculo de Hora Mensal	220
Dias trabalhados Mensal	15

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 1.936,25
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	25%	R\$ 231,03
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 2.167,28
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 2.167,28

Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN

PARCELAS INDENIZATÓRIAS		
A	Intrajornada	R\$ 165,02
Total		R\$ 165,02

MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20%	R\$ 433,46
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 32,51
C	SENAC	1,00%	R\$ 21,67
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,33
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 54,18
F	FGTS	8,00%	R\$ 173,38
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 65,02
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,00
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 797,56

SUBMÓDULO 2.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 240,78
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 30,13
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,43
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 6,07
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 4,33
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 42,05
G	13º Salário	8,33%	R\$ 180,53
Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 504,33
SUBMÓDULO 2.3	Indenizações	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 9,75
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,73
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 86,69
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 98,18
SUBMÓDULO 2.4	Incidência Encargos	Percentual	Valor
A	Incidência dos Encargos do grupo A sobre os itens do gru	8,56%	R\$ 185,59
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 1.585,65
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 3.917,96
Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotadas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).			
MÓDULO 3: INSUMOS			
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)		R\$ 74,39
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)		
B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)		-R\$ 17,18
B.1	valor da tarifa da passagem		R\$ 3,30
B.2	quantidade de vales por dia		2
B.3	quantidade de dias trabalhados		15
B.4	contrapartida do beneficiário (6% do salário base)		R\$ 116,18
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$0,00 ao dia trabalhado)		R\$ 0,00
D	Seguro de Vida em Grupo		R\$ 0,00
E	Exame Médico		R\$ 0,00
F	Auxílio Saúde		R\$ 147,63
...			
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%	R\$ 0,00

Total (A + B + C + D + E + F)	R\$ 222,02
--------------------------------------	-------------------

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 82,80
B	Lucro	2,00%	R\$ 82,80
Total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 165,60

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pela procedimento, tomar as devidas providencias.

* Lucro e despesas administrativas conforme percentuais sugeridos pela Controladoria-Geral do Estado do Rio Grande do Norte.

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 4.305,57
C	Po/(1-To)		R\$ 4.713,27
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 407,70

Nota 4 - De acordo com Acórdão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Preços, os Tributos IRPJ e CSLL.

Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 4.305,57
C	Po/(1-To)		R\$ 5.021,08
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 715,50

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO		
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES	R\$ 3.917,96

3	INSUMOS	R\$ 222,02
4	DEMAIS COMPONENTES	R\$ 165,60
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)	R\$ 715,50
LUCRO PRESUMIDO		R\$ 407,70
LUCRO REAL		R\$ 715,50
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)	R\$ 5.021,08
7	Quantidade de Empregados por posto	2
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)	R\$ 10.042,16
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)		R\$ 120.505,89

*** Foi considerado o regime de tributação de LUCRO REAL. A alíquota deverá ser atualizada pela empresa conforme o regime adotado.**

Memorial de Cálculo (PORTEIRO 12x36 – DIURNO)		
NÚMERO DE REGISTRO DA CCT/ACT OU DC NO MTE:	RN000013/2026	
DATA DE REGISTRO NO MTE:	15/1/2026	
Custos Previstos em CCT/Acordo ou Dissídio Coletivo		
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.936,25	Cláusula Terceira da CCT
Intrajornada	R\$ 132,02	40 minutos indenizados conforme o disposto no item 5.11.1 do Termo de Referência.
Vale-transporte	-R\$ 17,18	O vale-transporte não foi calculado, pois o custo é menor que o desconto de 6% do salário base.Valor do vale-transporte é regulamentado por Decreto Municipal (Mossoró) - DECRETO Nº 5165, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2017
Auxílio Saúde	R\$ 147,63	Cláusula Décima Sétima da CCT
Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 74,39	Conforme custo mensal por empregado na aba "UNIFORME"

Memorial de Cálculo (PORTEIRO 12x36 – NOTURNO)		
NÚMERO DE REGISTRO DA CCT/ACT OU DC NO MTE:	RN000013/2026	
DATA DE REGISTRO NO MTE :	15/1/2026	
Custos Previstos em CCT/Acordo ou Dissídio Coletivo		
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.936,25	Cláusula Terceira da CCT

Adicional Noturno	R\$ 231,03	Cláusula Décima Primeira da CCT
Intrajornada	R\$ 165,02	40 minutos indenizados conforme o disposto no item 5.11.1 do Termo de Referência.
Vale-transporte	-R\$ 17,18	O vale-transporte não foi calculado , pois o custo é menor que o desconto de 6% do salário base. Valor do vale-transporte é regulamentado por Decreto Municipal (Mossoró) - DECRETO Nº 5165, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2017
Auxílio Saúde	R\$ 147,63	Cláusula Décima Sétima da CCT
Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 74,39	Conforme custo mensal por empregado na aba "UNIFORME"

LOTE 3 - MOSSORÓ		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)		
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)		
ITEM	ITEM 5 - Porteiro 12x36hrs - Diurno - 40% INS	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDICATO	RN000013/2026
	15/1/2026	
Número de meses de execução contratual	12	

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Categoria	POSTO
Jornada	12X36 - Segunda a Domingo - Diurno
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5174-10
Salário Normativo da Categoria Profissional	1.936,25
Salário Mínimo Vigente	1.621,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026
Base de Cálculo de Hora Mensal	220
Dias trabalhados Mensal	15

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 1.936,25
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	40%	R\$ 648,40
D	Adicional Noturno	0%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 2.584,65
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 2.584,65

Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN.

PARCELAS INDENIZATÓRIAS		
A	Intrajornada	R\$ 176,23
Total		R\$ 176,23

MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor

A	INSS	20%	R\$ 516,93
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 38,77
C	SENAC	1,00%	R\$ 25,85
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,17
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 64,62
F	FGTS	8,00%	R\$ 206,77
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 77,54
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,51
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 951,15
SUBMÓDULO 2.2		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 287,15
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 35,93
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,52
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 7,24
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 5,17
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 50,14
G	13º Salário	8,33%	R\$ 215,30
Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 601,45
SUBMÓDULO 2.3		Indenizações	Percentual Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 11,63
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,07
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 103,39
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 117,08
SUBMÓDULO 2.4		Incidência Encargos	Percentual Valor
A	Incidência dos Encargos do grupo A sobre os itens do gru	8,56%	R\$ 221,33
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 1.891,02
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 4.651,89
Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).			
MÓDULO 3: INSUMOS			
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)		R\$ 74,39
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)		
B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)		-R\$ 17,18
B.1	valor da tarifa da passagem		R\$ 3,30
B.2	quantidade de vales por dia		2
B.3	quantidade de dias trabalhados		15

B.4	contrapartida do beneficiário (6% so salario base)	R\$ 116,18
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$0,00 ao dia trabalhado)	R\$ 0,00
D	Seguro de Vida em Grupo	R\$ 0,00
E	Exame Médico	R\$ 0,00
F	Auxílio Saúde	R\$ 147,63
...		
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%
Total (A + B + C +D + E + F)		R\$ 222,02

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 97,48
B	Lucro	2,00%	R\$ 97,48
Total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 194,96

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pela procedimento, tomar as devidas providencias.

* Lucro e despesas administrativas conforme percentuais sugeridos pela Controladoria-Geral do Estado do Rio Grande do Norte.

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 5.068,87
C	Po/(1-To)		R\$ 5.548,84
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 479,98

Nota 4 - De acordo com Acórdão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Preços, os Tributos IRPJ e CSLL.

Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 5.068,87
C	Po/(1-To)		R\$ 5.911,22

Total Módulo 5 (B+C)

R\$ 842,35

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES	R\$ 4.651,89
3	INSUMOS	R\$ 222,02
4	DEMAIS COMPONENTES	R\$ 194,96
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)	R\$ 842,35
LUCRO PRESUMIDO		FALSE
LUCRO REAL		R\$ 479,98
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)	R\$ 5.911,22
7	Quantidade de Empregados por posto	2
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)	R\$ 11.822,44
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)		R\$ 141.869,23

LOTE 3 - MOSSORÓ

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)		
ITEM	ITEM 6 - Porteiro 12x36hrs - Noturno - 40% INS	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDICATO	RN000013/2026
	15/1/2026	
Número de meses de execução contratual	12	

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Categoria	POSTO
Jornada	12X36 - Segunda a Domingo - Noturno
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5174-10
Salário Normativo da Categoria Profissional	1.936,25
Salário Mínimo Vigente	1.621,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026
Base de Cálculo de Hora Mensal	220
Dias trabalhados Mensal	15

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 1.936,25
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	40%	R\$ 648,40
D	Adicional Noturno	25%	R\$ 308,40
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 2.893,05
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 2.893,05

Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN

PARCELAS INDENIZATÓRIAS		
A	Intrajornada	R\$ 220,28
Total		R\$ 220,28

MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20%	R\$ 578,61
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 43,40
C	SENAC	1,00%	R\$ 28,93
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,79
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 72,33
F	FGTS	8,00%	R\$ 231,44
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 86,79
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,36
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 1.064,64
SUBMÓDULO 2.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 321,42
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 40,21
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,58
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 8,10
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 5,79
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 56,13
G	13º Salário	8,33%	R\$ 240,99
Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 673,21
SUBMÓDULO 2.3	Indenizações	Percentual	Valor

A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 13,02
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 2,31
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 115,72
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 131,05
SUBMÓDULO 2.4	Incidência Encargos	Percentual	Valor
A	Incidência dos Encargos do grupo A sobre os itens do gru	8,56%	R\$ 247,74
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 2.116,65
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 5.229,98

Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotadas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).

MÓDULO 3: INSUMOS			
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)		R\$ 74,39
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)		
B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)		-R\$ 17,18
B.1	valor da tarifa da passagem		R\$ 3,30
B.2	quantidade de vales por dia		2
B.3	quantidade de dias trabalhados		15
B.4	contrapartida do beneficiário (6% so salario base)		R\$ 116,18
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$0,00 ao dia trabalhado)		R\$ 0,00
D	Seguro de Vida em Grupo		R\$ 0,00
E	Exame Médico		R\$ 0,00
F	Auxílio Saúde		R\$ 147,63
...			
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%	R\$ 0,00
Total (A + B + C +D + E + F)			R\$ 222,02

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 109,04
B	Lucro	2,00%	R\$ 109,04
Total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 218,08

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pela procedimento, tomar as devidas providencias.

* Lucro e despesas administrativas conforme percentuais sugeridos pela Controladoria-Geral do Estado do Rio Grande do Norte.

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5			
		Percentual	Valor

A	TRIBUTO (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 5.670,08
C	Po/(1-To)		R\$ 6.206,98
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 536,90

Nota 4 - De acordo com Acordão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Preços, os Tributos IRPJ e CSLL.

Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 5.670,08
C	Po/(1-To)		R\$ 6.612,34
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 942,26

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO			
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor	
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES	R\$ 5.229,98	
3	INSUMOS	R\$ 222,02	
4	DEMAIS COMPONENTES	R\$ 218,08	
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)	R\$ 942,26	
LUCRO PRESUMIDO		FALSE	R\$ 536,90
LUCRO REAL			R\$ 942,26
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)	R\$ 6.612,34	
7	Quantidade de Empregados por posto	2	
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)	R\$ 13.224,67	
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)			R\$ 158.696,05

* Foi considerado o regime de tributação de LUCRO REAL. A alíquota deverá ser atualizada pela empresa conforme o regime adotado.

Memorial de Cálculo (PORTEIRO 12x36 – DIURNO)

NÚMERO DE REGISTRO DA CCT/ACT OU DC NO MTE:		RN000013/2026
DATA DE REGISTRO NO MTE:		15/1/2026
Custos Previstos em CCT/Acordo ou Dissídio Coletivo		
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.936,25	Cláusula Terceira da CCT
Intrajornada	R\$ 176,23	40 minutos indenizados conforme o disposto no item 5.11.1 do Termo de Referência.
Vale-transporte	-R\$ 17,18	O vale-transporte não foi calculado, pois o custo é menor que o desconto de 6% do salário base. Valor do vale-transporte é regulamentado por Decreto Municipal (Mossoró) - DECRETO Nº 5165, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2017
Auxílio Saúde	R\$ 147,63	Cláusula Décima Sétima da CCT
Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 74,39	Conforme custo mensal por empregado na aba "UNIFORME"

Memorial de Cálculo (PORTEIRO 12x36 – NOTURNO)		
NÚMERO DE REGISTRO DA CCT/ACT OU DC NO MTE:		RN000013/2026
DATA DE REGISTRO NO MTE :		15/1/2026
Custos Previstos em CCT/Acordo ou Dissídio Coletivo		
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.936,25	Cláusula Terceira da CCT
Adicional Noturno	R\$ 308,40	Cláusula Décima Primeira da CCT
Intrajornada	R\$ 220,28	40 minutos indenizados conforme o disposto no item 5.11.1 do Termo de Referência.
Vale-transporte	-R\$ 17,18	O vale-transporte não foi calculado, pois o custo é menor que o desconto de 6% do salário base. Valor do vale-transporte é regulamentado por Decreto Municipal (Mossoró) - DECRETO Nº 5165, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2017
Auxílio Saúde	R\$ 147,63	Cláusula Décima Sétima da CCT
Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 74,39	Conforme custo mensal por empregado na aba "UNIFORME"

LOTE 4 - PARNAMIRIM		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)		
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)		
ITEM	ITEM 7 - Porteiro 44 horas - Diurno	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDICATO	RN000013/2026
	15/1/2026	
Número de meses de execução contratual	12	

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Categoria	POSTO
Jornada	44h - Segunda a Sexta - Diurno
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5174-10
Salário Normativo da Categoria Profissional	1.936,25
Salário Mínimo Vigente	1.621,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026
Base de Cálculo de Hora Mensal	220
Dias trabalhados Mensal	22

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 1.936,25
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	0%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 1.936,25
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 1.936,25

Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN

PARCELAS INDENIZATÓRIAS		
A	Intrajornada	
Total		R\$ 0,00

MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor

A	INSS	20%	R\$ 387,25
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 29,04
C	SENAC	1,00%	R\$ 19,36
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,87
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 48,41
F	FGTS	8,00%	R\$ 154,90
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 58,09
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,62
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 712,54
SUBMÓDULO 2.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 215,12
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 26,91
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,39
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 5,42
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 3,87
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 37,56
G	13º Salário	8,33%	R\$ 161,29
Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 450,57
SUBMÓDULO 2.3	Indenizações	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 8,71
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,55
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 77,45
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 87,71
SUBMÓDULO 2.4	Incidência Encargos	Percentual	Valor
A	Incidência dos Encargos do Grupo A sobre os itens do grupo	8,56%	R\$ 165,81
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 1.416,63
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 3.352,88
Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotadas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).			
MÓDULO 3: INSUMOS			
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)		R\$ 74,39
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)		
B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)		R\$ 59,83
B.1	valor da tarifa da passagem		R\$ 4,00
B.2	quantidade de vales por dia		2

B.3	quantidade de dias trabalhados		22
B.4	contrapartida do beneficiário (6% so salario base)		R\$ 116,18
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$0,00 ao dia trabalhado)		R\$ 0,00
D	Seguro de Vida em Grupo		R\$ 0,00
E	Exame Médico		R\$ 0,00
F	Auxílio Saúde		R\$ 147,63
...			
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%	R\$ 0,00
Total (A + B + C +D + E + F)			R\$ 281,85

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 72,69
B	Lucro	2,00%	R\$ 72,69
Total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 145,39

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pela procedimento, tomar as devidas providencias

* Lucro e despesas administrativas conforme percentuais sugeridos pela Controladoria-Geral do Estado do Rio Grande do Norte

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 3.780,11
C	Po/(1-To)		R\$ 4.138,05
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 357,94

Nota 4 - De acordo com Acordão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Preços, os Tributos IRPJ e CSLL.

Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir

B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po	R\$ 3.780,11
C	Po/(1-To)	R\$ 4.408,29
Total Módulo 5 (B+C)		R\$ 628,18

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO		
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES	R\$ 3.352,88
3	INSUMOS	R\$ 281,85
4	DEMAIS COMPONENTES	R\$ 145,39
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)	R\$ 628,18
LUCRO PRESUMIDO		FALSE
LUCRO REAL		R\$ 357,94
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)	R\$ 4.408,29
7	Quantidade de Empregados por posto	1
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)	R\$ 4.408,29
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)		R\$ 52.899,49

LOTE 4 - PARNAMIRIM		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)		
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)		
ITEM	ITEM 8 - Recepcionista 44 horas - Diurno	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDICATO	RN000139/2026
	8/4/2026	
Número de meses de execução contratual	12	

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Categoria	POSTO
Jornada	44h - Segunda a Sexta - Diurno
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	4221-5
Salário Normativo da Categoria Profissional	1.663,13
Salário Mínimo Vigente	1.621,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026
Base de Cálculo de Hora Mensal	220
Dias trabalhados Mensal	22

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 1.663,13
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	0%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 1.663,13
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 1.663,13

Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN

PARCELAS INDENIZATÓRIAS		
A	Intrajornada	
Total		R\$ 0,00

MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20%	R\$ 332,63
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 24,95
C	SENAC	1,00%	R\$ 16,63
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,33
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 41,58
F	FGTS	8,00%	R\$ 133,05
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 49,89
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,98
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 612,03
SUBMÓDULO 2.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 184,77
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 23,12
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,33
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 4,66
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 3,33
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 32,26
G	13º Salário	8,33%	R\$ 138,54

Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 387,01
SUBMÓDULO 2.3	Indenizações	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 7,48
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,33
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 66,53
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 75,34
SUBMÓDULO 2.4	Incidência Encargos	Percentual	Valor
A	Incidência dos Encargos do Grupo A sobre os itens do grupo	8,56%	R\$ 142,42
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 1.216,80
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 2.879,93

Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotadas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).

MÓDULO 3: INSUMOS		
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 81,78
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)	
B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)	R\$ 76,21
B.1	valor da tarifa da passagem	R\$ 4,00
B.2	quantidade de vales por dia	2
B.3	quantidade de dias trabalhados	22
B.4	contrapartida do beneficiário (6% do salário base)	R\$ 99,79
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$16,85 ao dia trabalhado)	R\$ 296,56
D	Seguro de Vida em Grupo	R\$ 5,00
E	Exame Médico	R\$ 0,00
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%
Total (A + B + C + D + E + F)		R\$ 459,55

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 66,79
B	Lucro	2,00%	R\$ 66,79
Total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 133,58

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pela procedimento, tomar as devidas providências.

* Lucro e despesas administrativas conforme percentuais sugeridos pela Controladoria-Geral do Estado do Rio Grande do Norte.			
MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTOS (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 3.473,06
C	Po/(1-To)		R\$ 3.801,93
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 328,87
Nota 4 - De acordo com Acórdão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Preços, os Tributos IRPJ e CSLL.			
Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:			
MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTOS (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 3.473,06
C	Po/(1-To)		R\$ 4.050,22
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 577,16
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO			
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor	
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES	R\$ 2.879,93	
3	INSUMOS	R\$ 459,55	
4	DEMAIS COMPONENTES	R\$ 133,58	
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)	R\$ 577,16	
LUCRO PRESUMIDO		FALSE	R\$ 328,87
LUCRO REAL			R\$ 577,16
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)	R\$ 4.050,22	
7	Quantidade de Empregados por posto	1	
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)	R\$ 4.050,22	
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)			R\$ 48.602,64

*** Foi considerado o regime de tributação de LUCRO REAL. A alíquota deverá ser atualizada pela empresa conforme o regime adotado.**

Memorial de Cálculo (PORTEIRO)		
NÚMERO DE REGISTRO DA CCT/ACT OU DC NO MTE:	RN000013/2026	
DATA DE REGISTRO NO MTE:	15/1/2026	
Custos Previstos em CCT/Acordo ou Dissídio Coletivo		
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.936,25	Cláusula Terceira da CCT
Vale-transporte	R\$ 59,83	Valor do vale-transporte é regulamentado por Decreto Municipal (Parnamirim) - DECRETO Nº 7.234, DE 25 DE SETEMBRO DE 2023.
Auxílio Saúde	R\$ 147,63	Cláusula Décima Sétima da CCT
Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 74,39	Conforme custo mensal por empregado na aba "UNIFORME"

Memorial de Cálculo (RECEPCIONISTA)		
NÚMERO DE REGISTRO DA CCT/ACT OU DC NO MTE:	RN000139/2026	
DATA DE REGISTRO NO MTE :	8/4/2026	
Custos Previstos em CCT/Acordo ou Dissídio Coletivo		
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.663,13	Cláusula Terceira da CCT
Vale - Alimentação (R\$16,85 ao dia trabalhado)	R\$ 296,56	Observar cláusula do vale-alimentação na CLT. Caso a empresa comprove participação no PAT, é realizado o desconto de 20% sobre o valor total do benefício
Vale-transporte	R\$ 76,21	Valor do vale-transporte é regulamentado por Decreto Municipal (Parnamirim) - DECRETO Nº 7.234, DE 25 DE SETEMBRO DE 2023.
Seguro de vida	R\$ 5,00	Cláusula Décima da CCT
Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 81,78	Conforme custo mensal por empregado na aba "UNIFORME"

LOTE 5 - SÃO GONÇALO DO AMARANTE		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)		
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)		
ITEM	ITEM 9 - Porteiro 44 horas - Diurno	
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDICATO	RN000013/2026
	15/1/2026	
Número de meses de execução contratual	12	

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Categoria	POSTO
Jornada	44h - Segunda a Sexta - Diurno
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5174-10
Salário Normativo da Categoria Profissional	1.936,25
Salário Mínimo Vigente	1.621,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026
Base de Cálculo de Hora Mensal	220
Dias trabalhados Mensal	22

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 1.936,25
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	0%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 1.936,25
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 1.936,25

Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN

PARCELAS INDENIZATÓRIAS		
A	Intrajornada	
Total		R\$ 0,00

MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor

A	INSS	20%	R\$ 387,25
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 29,04
C	SENAC	1,00%	R\$ 19,36
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,87
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 48,41
F	FGTS	8,00%	R\$ 154,90
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 58,09
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,62
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 712,54
SUBMÓDULO 2.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 215,12
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 26,91
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,39
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 5,42
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 3,87
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 37,56
G	13º Salário	8,33%	R\$ 161,29
Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 450,57
SUBMÓDULO 2.3	Indenizações	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 8,71
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,55
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 77,45
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 87,71
SUBMÓDULO 2.4	Incidência Encargos	Percentual	Valor
A	Incidência dos Encargos do Grupo A sobre os itens do grupo	8,56%	R\$ 165,81
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 1.416,63
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 3.352,88
Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotadas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).			
MÓDULO 3: INSUMOS			
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)		R\$ 74,39
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)		
B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)		R\$ 95,03
B.1	valor da tarifa da passagem		R\$ 4,80
B.2	quantidade de vales por dia		2

B.3	quantidade de dias trabalhados	22
B.4	contrapartida do beneficiário (6% so salario base)	R\$ 116,18
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$0,00 ao dia trabalhado)	R\$ 0,00
D	Seguro de Vida em Grupo	R\$ 0,00
E	Exame Médico	R\$ 0,00
F	Auxílio Saúde	R\$ 147,63
...		
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%
Total (A + B + C +D + E + F)		R\$ 317,05

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 73,40
B	Lucro	2,00%	R\$ 73,40
Total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 146,80

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pela procedimento, tomar as devidas providencias.

* Lucro e despesas administrativas conforme percentuais sugeridos pela Controladoria-Geral do Estado do Rio Grande do Norte.

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 3.816,72
C	Po/(1-To)		R\$ 4.178,13
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 361,41

Nota 4 - De acordo com Acórdão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Preços, os Tributos IRPJ e CSLL.

Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir

B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po	R\$ 3.816,72
C	Po/(1-To)	R\$ 4.450,98
Total Módulo 5 (B+C)		R\$ 634,26

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO		
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES	R\$ 3.352,88
3	INSUMOS	R\$ 317,05
4	DEMAIS COMPONENTES	R\$ 146,80
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)	R\$ 634,26
LUCRO PRESUMIDO		FALSE
LUCRO REAL		R\$ 361,41
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)	R\$ 634,26
7	Quantidade de Empregados por posto	1
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)	R\$ 4.450,98
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)		R\$ 53.411,79

LOTE 5 - SÃO GONÇALO DO AMARANTE		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)		
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)		
ITEM		ITEM 10 - Porteiro 12x36 horas - Diurno
Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDICATO	RN000013/2026
	15/1/2026	
Número de meses de execução contratual		12

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Categoria	POSTO
Jornada	12X36 - Segunda a Domingo - Diurno
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5174-10
Salário Normativo da Categoria Profissional	1.936,25
Salário Mínimo Vigente	1.621,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026
Base de Cálculo de Hora Mensal	220
Dias trabalhados Mensal	15

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100%	R\$ 1.936,25
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	0%	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ 0,00
...	Outro (especificar)	0%	R\$ 0,00
Valor da Remuneração (A+B+C+D+E+...)			R\$ 1.936,25
Reserva Técnica (Variação de 0 a 6%) - Nota 1		0%	R\$ 0,00
Total(Valor da Remuneração + Reserva Técnica)			R\$ 1.936,25

Nota 1 - Variação Definida de acordo com consulta ao Ministério Público Estadual - MP/RN

PARCELAS INDENIZATÓRIAS		
A	Intrajornada	R\$ 132,02
Total		R\$ 132,02

MÓDULO 2: ENCARGOS SOCIAIS (Incidentes sobre o valor da remuneração + reserva técnica)			
SUBMÓDULO 2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20%	R\$ 387,25
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 29,04
C	SENAC	1,00%	R\$ 19,36
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,87
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 48,41
F	FGTS	8,00%	R\$ 154,90
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO/SAT/INSS (RAT X FAP)	3,00%	R\$ 58,09
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,62
Total Submódulo 2.1		36,80%	R\$ 712,54
SUBMÓDULO 2.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	Férias	11,11%	R\$ 215,12
B	Auxílio Doença	1,39%	R\$ 26,91
C	Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,39
D	Faltas Legais	0,28%	R\$ 5,42
E	Acidente de Trabalho	0,20%	R\$ 3,87
F	Aviso Prévio	1,94%	R\$ 37,56
G	13º Salário	8,33%	R\$ 161,29
Total Submódulo 2.2		23,27%	R\$ 450,57

SUBMÓDULO 2.3	Indenizações	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,45%	R\$ 8,71
B	Indenização Adicional	0,08%	R\$ 1,55
C	Indenização (rescisões sem justa causa)	4,00%	R\$ 77,45
Total Submódulo 2.3		4,53%	R\$ 87,71
SUBMÓDULO 2.4	Incidência Encargos	Percentual	Valor
A	Incidência dos Encargos do grupo A sobre os itens do grupo	8,56%	R\$ 165,81
Valor dos Encargos Sociais		73,16%	R\$ 1.416,63
Total dos Módulos 1+2+ indenizações (2.1+2.2+2.3+2.4) - Nota 2			R\$ 3.484,89

Nota 2 - Os índices dos Encargos Sociais foram baseadas de acordo com Planilhas já adotadas pelo Ministério Público da União (MPU) e Supremo Tribunal Federal (STF).

MÓDULO 3: INSUMOS			
A	Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)		R\$ 74,39
A.1	Equipamentos (custo mensal por posto)		
B	Vale Transporte (B.1 x B.2 x B.3 - B.4)		R\$ 27,83
B.1	valor da tarifa da passagem		R\$ 4,80
B.2	quantidade de vales por dia		2
B.3	quantidade de dias trabalhados		15
B.4	contrapartida do beneficiário (6% do salário base)		R\$ 116,18
C	Ticket ou Vale Alimentação (R\$0,00 ao dia trabalhado)		R\$ 0,00
D	Seguro de Vida em Grupo		R\$ 0,00
E	Exame Médico		R\$ 0,00
F	Auxílio Saúde		R\$ 147,63
...			
VALOR DA RESERVA TÉCNICA (sobre os insumos)		0,00%	R\$ 0,00
Total (A + B + C + D + E + F)			R\$ 249,85

MÓDULO 4 - DEMAIS COMPONENTES - Nota 3			
4		Percentual	Valor
A	Despesas administrativas/operacionais	2,00%	R\$ 74,69
B	Lucro	2,00%	R\$ 74,69
Total do Módulo 4 (A+B)		4,00%	R\$ 149,39

Nota 3 - Caso seja constatado valores abusivos das Despesas Administrativas/Operacionais e Lucro Exorbitantes, caberá o Pregoeiro ou responsável pelo procedimento, tomar as devidas providências

* Lucro e despesas administrativas conforme percentuais sugeridos pela Controladoria-Geral do Estado do Rio Grande do Norte

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO PRESUMIDO Notas - 4 e 5

		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (8,65%)/100 = To	8,65%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	3,00%	Não Incluir
A.3	PIS	0,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 3.884,13
C	Po/(1-To)		R\$ 4.251,92
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 367,79

Nota 4 - De acordo com Acórdão 950/2007, do Tribunal de Contas da União, e já adotado em diversos Certames Licitatórios na Esfera Federal, não deverão conter na Planilha de Composição de Preços, os Tributos IRPJ e CSLL.

Nota 5 - Caso a Empresa tenha como forma de tributação, o LUCRO REAL, no exercício comercial que sera celebrado o Contrato, o Grupo V, será desta forma:

MÓDULO 5 - TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS) - LUCRO REAL			
		Percentual	Valor
A	TRIBUTO (14,25%)/100 = To	14,25%	
A.1	ISSQN	5,00%	Não Incluir
A.2	COFINS	7,60%	Não Incluir
A.3	PIS	1,65%	Não Incluir
B	(Mão de Obra+Insumos+Demais Componentes) = Po		R\$ 3.884,13
C	Po/(1-To)		R\$ 4.529,59
Total Módulo 5 (B+C)			R\$ 645,47

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO			
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor	
1 + 2 + A	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INDENIZAÇÕES	R\$ 3.484,89	
3	INSUMOS	R\$ 249,85	
4	DEMAIS COMPONENTES	R\$ 149,39	
5	TRIBUTOS (ISSQN+COFINS+PIS)	R\$ 645,47	
LUCRO PRESUMIDO		FALSE	R\$ 367,79
LUCRO REAL			R\$ 645,47
6	Valor Total do Empregado Mensal (1+2+3+4+5)	R\$ 4.529,59	
7	Quantidade de Empregados por posto	2	
8	Valor Total do Posto Mensal (6x7)	R\$ 9.059,19	
Valor do Posto Total de Meses da Vigência Contratual (8xNúmero de meses de execução do contrato)			R\$ 108.710,26
* Foi considerado o regime de tributação de LUCRO REAL. A alíquota deverá ser atualizada pela empresa conforme o regime adotado.			

Memorial de Cálculo (PORTEIRO)		
NÚMERO DE REGISTRO DA CCT/ACT OU DC NO MTE:	RN000013/2026	
DATA DE REGISTRO NO MTE:	15/1/2026	
Custos Previstos em CCT/Acordo ou Dissídio Coletivo		
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.936,25	Cláusula Terceira da CCT
Vale-transporte	R\$ 95,03	Valor do vale-transporte é regulamentado por Decreto Municipal (São Gonçalo do Amarante) - Dec. nº 2004, de 07 de agosto de 2025.
Auxílio Saúde	R\$ 147,63	Cláusula Décima Sétima da CCT
Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 74,39	Conforme custo mensal por empregado na aba "UNIFORME"
Memorial de Cálculo (PORTEIRO 12x36 – DIURNO)		
NÚMERO DE REGISTRO DA CCT/ACT OU DC NO MTE:	RN000013/2026	
DATA DE REGISTRO NO MTE:	15/1/2026	
Custos Previstos em CCT/Acordo ou Dissídio Coletivo		
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.936,25	Cláusula Terceira da CCT
Intrajornada	R\$ 132,02	40 minutos indenizados conforme o disposto no item 5.11.1 do Termo de Referência
Vale-transporte	R\$ 27,83	Valor do vale-transporte é regulamentado por Decreto Municipal (São Gonçalo do Amarante) - Dec. nº 2004, de 07 de agosto de 2025.
Auxílio Saúde	R\$ 147,63	Cláusula Décima Sétima da CCT
Uniformes, EPIs e Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ 74,39	Conforme custo mensal por empregado na aba "UNIFORME"

PORTEIRO							
ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. ANUAL (A)	VALOR UNITÁRIO	VALORES DE REFERÊNCIA		
					MÉDIA DO VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR ANUAL (C = A * B)	VALOR MENSAL (D = C / 12)
1	Calça Jeans modelo tradicional, modelagem confortável, com reforço de travetes, vista embutida com zíper, fechamento através de botão caseado, dois bolsos embutidos com abertura tipo americano, um bolso para relógio no espelho direito e dois bolsos traseiros chapados de cinco pontas, 100% algodão, lavada e amaciada-cor azul, mínimo de 5 alças passantes para cinto, Logomarca da empresa bordado em bolso traseiro direito.	UNIDADE	4	R\$ 76,00	R\$ 73,63	R\$ 294,52	R\$ 24,54
				R\$ 75,91			
				R\$ 68,99			
2	Camiseta manga curta social 100 % algodão com Logomarca da empresa.	UNIDADE	4	R\$ 69,90	R\$ 77,86	R\$ 311,44	R\$ 25,95
				R\$ 74,00			
				R\$ 89,68			
3	Sapato social de couro, cor preta, tipo social.	PAR	2	R\$ 149,90	R\$ 137,40	R\$ 274,80	R\$ 22,90
				R\$ 127,90			
				R\$ 134,39			
4	Crachá em PVC, tamanho 8,5 x 5,4mm, contendo pelo menos foto, nome, tipo sanguíneo, função do empregado e a identificação da empresa. Itens inclusos: cordão em poliéster e prendedor tipo jacaré.	UNIDADE	1	R\$ 12,83	R\$ 11,94	R\$ 11,94	R\$ 1,00
				R\$ 10,00			
				R\$ 13,00			
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO							R\$ 74,39

RECEPCIONISTA							
ITEM	ESPECIFICAÇÕES	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. ANUAL (A)	VALOR UNITÁRIO	VALORES DE REFERÊNCIA		
					MÉDIA DO VALOR UNITÁRIO (B)	VALOR ANUAL (C = A * B)	VALOR MENSAL (D = C / 12)

