



PREFEITURA DE PRINCESA ISABEL

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

INTRODUÇÃO

O presente documento caracteriza a primeira etapa da fase de planejamento e apresenta os devidos estudos para a contratação de solução que atenderá à necessidade abaixo especificada.

O objetivo principal é estudar detalhadamente a necessidade e identificar no mercado a melhor solução para supri-la, em observância às normas vigentes e aos princípios que regem a Administração Pública.

1 - DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A Prefeitura de Princesa Isabel – PB, como órgão responsável pela gestão e prestação de serviços essenciais à comunidade, enfrenta desafios significativos para atender às demandas crescentes e complexas de seus municípios. É imperativo reconhecer que a eficácia e eficiência na entrega de serviços públicos dependem diretamente da capacidade técnica e do comprometimento dos servidores que compõem o quadro funcional municipal.

Neste contexto, é evidente a necessidade premente de reforçar o corpo de funcionários efetivos da Prefeitura, a fim de suprir demandas emergentes e contínuas, garantindo a qualidade e continuidade dos serviços prestados à população. A escassez de pessoal em áreas-chave, como saúde, educação, infraestrutura e assistência social, impacta diretamente na capacidade do município em atender às demandas básicas e essenciais de seus cidadãos.

Ademais, a realização de processos seletivos simplificados e/ou concursos públicos para provimento de cargos efetivos representa não apenas uma medida corretiva diante da carência de pessoal, mas também uma estratégia preventiva para garantir a continuidade e aperfeiçoamento dos serviços públicos municipais a longo prazo. A seleção criteriosa e a contratação de profissionais capacitados e comprometidos não só elevam o nível de excelência na prestação de serviços, mas também promovem a transparência, a meritocracia e a estabilidade no quadro funcional da Prefeitura.

Portanto, a realização de seleções simplificadas e/ou concursos públicos emerge como uma necessidade inadiável e estratégica, alinhada com os princípios da administração pública, visando aprimorar a capacidade operacional da Prefeitura de Princesa Isabel – PB para atender às demandas da comunidade, promovendo o desenvolvimento local e o bem-estar social de seus cidadãos.

2 – REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Para selecionar a solução mais adequada para atender às necessidades da Prefeitura de Princesa Isabel – PB e resolver os desafios enfrentados em relação à escassez de pessoal e à melhoria na prestação de serviços públicos, é fundamental estabelecer critérios claros e objetivos. Os requisitos necessários e suficientes para a escolha da melhor solução devem abranger diversos aspectos, tais como:

- A solução proposta deve ser capaz de atender às demandas específicas e variadas dos diferentes setores da Prefeitura, como saúde, educação, infraestrutura, assistência social, entre outros. Deve-se considerar a diversidade de necessidades e prioridades de cada área para garantir uma cobertura ampla e eficiente.
- A solução deve ser capaz de promover um aumento significativo no número de servidores efetivos, garantindo uma cobertura adequada para suprir as demandas existentes e futuras.



PREFEITURA DE **PRINCESA ISABEL**

Isso implica em processos seletivos robustos e eficazes, capazes de atrair e selecionar profissionais qualificados e comprometidos com o serviço público.

- Os processos de seleção devem ser conduzidos de forma transparente, ética e imparcial, assegurando igualdade de oportunidades a todos os candidatos. É fundamental garantir a observância rigorosa dos princípios da meritocracia e da legalidade, evitando qualquer forma de favorecimento ou discriminação.
- A solução adotada deve incluir mecanismos eficazes para avaliar as competências técnicas, habilidades e experiências dos candidatos, garantindo a escolha dos profissionais mais aptos para o desempenho das funções requeridas. Isso pode envolver a aplicação de provas técnicas, análise curricular, entrevistas e outras formas de avaliação.
- A solução deve oferecer garantias de estabilidade e continuidade no quadro funcional da Prefeitura, promovendo um ambiente de trabalho seguro e atrativo para os servidores efetivos. Isso contribui para reduzir a rotatividade de pessoal e manter a qualidade e eficiência dos serviços prestados à população.
- A solução escolhida deve ser economicamente viável e sustentável no longo prazo, considerando os recursos disponíveis e as projeções orçamentárias do município. É importante garantir que os investimentos necessários para a realização dos processos seletivos e contratação de novos servidores estejam alinhados com as prioridades e capacidades financeiras da Prefeitura.
- Ao considerar esses requisitos, será possível identificar e selecionar a melhor solução para resolver o problema da escassez de pessoal e melhorar a qualidade dos serviços públicos prestados pela Prefeitura de Princesa Isabel – PB, promovendo o desenvolvimento e bem-estar da comunidade local.

3 – LEVANTAMENTO DE MERCADO

Durante o processo de análise e identificação de soluções para resolver o problema da escassez de pessoal e aprimorar a qualidade dos serviços públicos prestados pela Prefeitura de Princesa Isabel – PB, foram consideradas diversas alternativas existentes no mercado. Entre elas, destacam-se:

- Realização de Processos Seletivos Internos: A Prefeitura poderia optar por realizar processos seletivos internos para promover a movimentação de servidores entre as diferentes áreas e suprir as demandas mais urgentes. No entanto, essa alternativa poderia ser limitada pela disponibilidade de profissionais qualificados dentro do próprio quadro funcional.
- Contratação temporária de servidores para atender às demandas emergenciais da Prefeitura. No entanto, essa alternativa poderia gerar instabilidade no quadro funcional e não garantir a continuidade e qualidade dos serviços a longo prazo.
- Realização de Convênios com Instituições de Ensino: A Prefeitura poderia estabelecer convênios com instituições de ensino para a realização de programas de estágio ou capacitação de



PREFEITURA DE PRINCESA ISABEL

profissionais. Apesar de ser uma alternativa interessante para a formação de novos talentos, poderia não suprir a demanda imediata por servidores efetivos.

- Contratação de empresa especializada para prestação de serviços técnicos especializados em planejamento, organização e realização de seleções simplificadas e/ou concursos públicos para provimento de cargos efetivos.

Dentre as opções levantadas, após uma análise intensa, a melhor solução apta a resolver o problema é a Contratação de empresa para realização de processo seletivo ou concurso público. Essa opção se destaca pela sua capacidade de garantir processos seletivos transparentes, eficientes e alinhados com os princípios da meritocracia e da legalidade. Além disso, a contratação de uma empresa especializada proporciona expertise e conhecimento técnico na condução de seleções públicas, assegurando a qualidade e idoneidade dos processos.

A realização de seleções simplificadas e concursos públicos constitui um instrumento crucial para garantir a transparência, a igualdade de oportunidades e a meritocracia na ocupação de cargos públicos, contribuindo assim para a eficiência e eficácia dos serviços prestados à comunidade. Além disso, tais processos seletivos asseguram a renovação e a qualificação contínua do quadro funcional, promovendo a melhoria da qualidade dos serviços oferecidos aos cidadãos de Princesa Isabel.

Dessa forma, a contratação de uma empresa especializada para a prestação de serviços técnicos nesse âmbito se mostra imprescindível para garantir a condução adequada e imparcial dos processos seletivos, conforme os preceitos legais e as melhores práticas de gestão pública. Tal medida visa atender ao interesse público, promovendo a modernização e a profissionalização da administração municipal, ao mesmo tempo em que assegura a efetivação dos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, conforme preconizado pela Lei 14.133/2021.

4 - DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

4.1. DA SOLUÇÃO

A solução proposta consiste na Contratação de empresa sem fins lucrativos para prestação de serviços para realização de 01 (um) concurso público para os cargos de nível fundamental, médio e superior para a Prefeitura do Município de Princesa Isabel/PB.

A escolha por essa solução baseia-se em fundamentos técnicos e econômicos que visam garantir a eficácia e a eficiência na condução dos processos seletivos, bem como a otimização dos recursos públicos. Entre as justificativas técnicas para essa escolha, destacam-se:

Expertise Especializada: Empresas especializadas nesse tipo de serviço possuem conhecimento técnico e experiência prática na elaboração e execução de seleções e concursos públicos, garantindo a conformidade com as normas legais e a eficácia dos procedimentos.

Capacidade Técnica e Operacional: A empresa contratada possui estrutura e recursos humanos capacitados para lidar com a complexidade e o volume de atividades inerentes à realização de processos seletivos de grande porte, assegurando a qualidade e a celeridade dos resultados.

Atualização Legal e Normativa: É responsabilidade da empresa contratada manter-se constantemente atualizada em relação às legislações e normativas pertinentes à realização de concursos públicos, garantindo a conformidade dos processos com a legislação vigente.



PREFEITURA DE **PRINCESA ISABEL**

Quanto às **justificativas econômicas** para a escolha desta solução, ressaltam-se os seguintes aspectos:
Economia de Recursos: A contratação de uma empresa especializada evita a necessidade de estruturação de uma equipe interna dedicada exclusivamente à realização dos processos seletivos, reduzindo os custos operacionais e administrativos para a Prefeitura.

Eficiência na Utilização de Recursos Públicos: A terceirização desses serviços permite a alocação mais eficiente dos recursos públicos, direcionando-os para áreas prioritárias de investimento e desenvolvimento municipal, sem comprometer a qualidade e a transparência dos processos seletivos.

4.2. DO MODELO DE CONTRATAÇÃO

4.2.1. Dispensa de Licitação

Considerando a necessidade urgente e inadiável de contratação de uma empresa especializada em planejamento, organização e realização de seleções simplificadas e/ou concursos públicos para provimento de cargos efetivos da Prefeitura de Princesa Isabel – PB, bem como observando o disposto na Lei 14.133/2021, Art. 75, Inciso XV, justifica-se a opção pela contratação por dispensa de licitação.

A escolha de dispensa de licitação fundamenta-se na previsão legal que permite a contratação direta de instituição brasileira que tenha por finalidade estatutária apoiar, captar e executar atividades de ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional, científico e tecnológico e estímulo à inovação, desde que apresente inquestionável reputação ética e profissional e não tenha fins lucrativos.

4.2.2. Da não realização de licitação

Quanto a especialização e Qualificação Técnica

A Dispensa de Licitação permite a contratação direta de uma instituição especializada, com expertise comprovada nas áreas de ensino, pesquisa, desenvolvimento científico e tecnológico, o que assegura a qualidade e eficiência na execução das atividades contratadas.

O processo licitatório pode atrair empresas de diversos perfis e experiências, incluindo aquelas que não possuem o nível de especialização necessário para atender plenamente às demandas da Prefeitura. Isso aumenta o risco de contratar uma empresa que não atenda adequadamente às necessidades específicas do projeto.

Quanto a Agilidade na Contratação

A Dispensa de Licitação permite uma contratação mais rápida e simplificada, evitando os trâmites burocráticos e a morosidade inerentes aos processos licitatórios.

O processo licitatório demanda tempo significativo para a elaboração do edital, publicação, recebimento e análise das propostas, podendo estender o prazo de contratação e postergar a execução das atividades planejadas.

Quanto a Personalização da Contratação



PREFEITURA DE **PRINCESA ISABEL**

A Dispensa de Licitação permite a negociação direta com a instituição contratada, possibilitando ajustes e personalizações conforme as necessidades específicas do projeto, garantindo maior alinhamento entre as partes envolvidas.

O processo licitatório segue rigidamente os termos do edital, limitando a flexibilidade para adaptações e modificações no decorrer da execução do contrato, o que pode impactar negativamente na qualidade e eficiência dos serviços.

Quanto a Redução de Custos e Riscos

A escolha direta de uma instituição especializada e comprovadamente capacitada reduz os riscos de ineficiência e insucesso do projeto, minimizando possíveis custos adicionais decorrentes de problemas na execução.

A realização de licitação envolve custos operacionais significativos, tanto para a administração pública quanto para os participantes do certame, além de apresentar riscos de contratação de empresas não qualificadas, o que pode resultar em prejuízos financeiros e operacionais.

Considerando os pontos destacados, a adoção da dispensa de licitação no presente caso se mostra mais vantajosa do que a realização de uma licitação. A dispensa de licitação permite uma contratação direta com uma instituição especializada e comprovadamente capacitada, garantindo agilidade, personalização, redução de custos e riscos, bem como maior eficiência na execução do projeto. Por outro lado, a realização de uma licitação poderia acarretar em demoras, custos adicionais e maior incerteza quanto à qualidade e adequação dos serviços contratados.

5 – ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES

Para suprir as finalidades da administração municipal de Princesa Isabel – PB, realizamos uma análise detalhada das demandas e necessidades de pessoal em cada área de atuação da Prefeitura. Levando em consideração o volume de serviços a serem prestados, bem como a complexidade e a abrangência das atividades.

6 – ESTIMATIVA DO PREÇO DA CONTRATAÇÃO

Considerando que a administração municipal de Princesa Isabel – PB não terá nenhum gasto direto com a contratação da empresa especializada em planejamento, organização e realização de seleções simplificadas e/ou concursos públicos, é fundamental realizar uma estimativa do preço da contratação levando em consideração os recursos financeiros provenientes da remuneração através dos valores das inscrições dos candidatos.

De acordo com essa modalidade de remuneração, a empresa contratada será responsável por arcar com os custos associados à realização dos processos seletivos, tais como elaboração e impressão de provas, divulgação de editais, locação de espaços para aplicação de provas, pagamento de pessoal envolvido na aplicação e correção das provas, entre outros.

A estimativa do preço da contratação dependerá, portanto, do número de candidatos inscritos em cada processo seletivo, bem como do valor da taxa de inscrição estabelecida pela empresa contratada. A partir desses dados, será possível calcular o montante total a ser arrecadado com as inscrições e, conseqüentemente, definir a remuneração da empresa contratada.



PREFEITURA DE **PRINCESA ISABEL**

É importante ressaltar que, embora a administração municipal não tenha nenhum gasto direto com a contratação, é necessário garantir que a taxa de inscrição cobrada dos candidatos seja justa e compatível com os custos envolvidos na realização do processo seletivo, de forma a não onerar excessivamente os participantes e garantir a acessibilidade e a equidade no acesso aos cargos públicos.

7 – JUSTIFICATIVA PARA PARCELAMENTO

Dada a complexidade e a integralidade dos processos seletivos a serem conduzidos, é imprescindível que a empresa contratada tenha controle total sobre todas as etapas do processo, desde o planejamento até a sua conclusão.

Parcelar a contratação poderia comprometer a eficiência e a eficácia na condução dos processos seletivos, uma vez que cada etapa estaria sujeita a interrupções e descontinuidades decorrentes da necessidade de celebrar novos contratos e proceder com novas licitações para cada fase do processo. Isso poderia resultar em atrasos na execução das atividades, bem como em dificuldades na coordenação e na integração das diferentes etapas do processo seletivo.

8 – CONTRATAÇÕES CORRELATAS/INTERDEPENDENTES

No momento da contratação, não existe em andamento, contratações correlatas e/ou interdependentes que venha a impactar na presente contratação.

9 – ALINHAMENTO COM PAC

A presente contratação está alinhada ao Plano de Contratação anual.

10 - DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

A contratação da empresa especializada em planejamento, organização e realização de seleções simplificadas e/ou concursos públicos pela Prefeitura de Princesa Isabel – PB visa alcançar resultados significativos em termos de economicidade e melhor aproveitamento dos recursos disponíveis, tanto humanos, materiais quanto financeiros.

Em relação à economicidade, espera-se uma gestão mais eficiente dos recursos públicos, uma vez que a terceirização dos serviços de seleção e contratação permite a otimização dos investimentos da administração municipal. Ao eliminar a necessidade de estruturação de uma equipe interna dedicada exclusivamente à condução dos processos seletivos, evita-se gastos desnecessários com infraestrutura, pessoal e treinamento, direcionando esses recursos para outras áreas prioritárias de investimento público.

Ademais, a contratação da empresa especializada possibilita a realização de processos seletivos mais ágeis e eficazes, reduzindo os custos operacionais associados à organização e aplicação de provas, bem como à análise e avaliação dos candidatos. Isso resulta em uma significativa economia de tempo e recursos financeiros, contribuindo para a melhoria da eficiência e eficácia dos serviços prestados pela administração municipal.

No que tange ao aproveitamento dos recursos humanos, a terceirização dos serviços de seleção permite à Prefeitura concentrar seus esforços e pessoal próprio em atividades essenciais e estratégicas para o desenvolvimento do município. Ao contar com uma equipe especializada e dedicada exclusivamente à condução dos processos seletivos, a administração municipal poderá melhor



PREFEITURA DE
PRINCESA ISABEL

direcionar seus recursos humanos, garantindo um melhor aproveitamento das competências e habilidades de seus servidores em áreas-chave de atuação.

Além disso, a contratação da empresa especializada proporciona uma gestão mais eficaz dos recursos materiais, reduzindo o desperdício e garantindo a utilização mais racional dos equipamentos, materiais e infraestrutura disponíveis. Ao delegar a responsabilidade pela organização e realização dos processos seletivos a uma empresa externa, a Prefeitura evita gastos desnecessários com aquisição e manutenção de equipamentos e instalações específicas para essa finalidade, promovendo assim uma gestão mais sustentável e eficiente dos recursos materiais.

11 – PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS AO CONTRATO

Não serão necessárias providências prévias a assinatura do contrato.

12 – IMPACTOS AMBIENTAIS

A presente contratação não gerará impactos ambientais significativos.

13 – VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

Após estudo sobre a melhor solução para resolver o caso em análise concluímos que a Contratação direta de empresa para prestação de serviços técnicos especializados em planejamento, organização e realização de seleção simplificadas e ou concurso público para provimento de cargo efetivos da Prefeitura de Princesa Isabel – PB, motivo pelo qual entende-se que a presente contratação se configura tecnicamente **VIÁVEL**.

Princesa Isabel – PB, 19 de fevereiro de 2024

Fabio Braz Pereira
Secretário de Administração e Finanças